

§ 10 Beredningen för kompetensförsörjnings årsrapport 2025
RS 76-2026**Sammanfattning**

Beredningen för kompetensförsörjning har att fastställa sin årsrapport för 2025 som beskriver beredningens arbete under 2025.

Förslag till beslut

Beredningen för kompetensförsörjning fastställer årsrapporten för 2025.

Beslut

Beredningen för kompetensförsörjning fastställer årsrapporten för 2025.

Beslutsunderlag

- Beredningen för kompetensförsörjnings årsrapport för 2025

Linn Nilsson
Regionala utvecklingsförvaltningen

Fullmäktigeberedningen för kompetensförsörjning - årsrapport 2025

I uppdragsbeskrivningen framgår att beredningen för kompetensförsörjnings uppdrag är *att beskriva kompetensförsörjningen, både för Västerbottens län och den egna organisationen Region Västerbotten. För att genomföra uppdraget behöver beredningen beställa lägesrapporter från Region Västerbottens styrelse och nämnder, med utgångspunkt i styrelsens och nämndernas arbete inom området kompetensförsörjning.* Beredningen ska särskilt i sitt arbete beakta och väga in effekter av jämställdhet, jämlikhet och diskriminering.

Beredningen fastställde den 17 februari 2025 en verksamhetsplan för genomförandet av uppdraget i uppdragsbeskrivningen, och det årliga uppdraget som tilldelats beredningen. Arbetet med kunskapsinhämtning för de tre riktade uppdragen under 2025 redovisas nedan.

- 1. Undersöka och lyfta goda exempel på hur kompetensutbyte genom avtalsamverkan mellan kommuner och mellan kommuner och regioner kan bidra till att minska kompetensbristen.**
Under 2025 fick beredningen information om den avtalsamverkan som sker mellan Nordmaling och Bjurholms kommuner på området socialtjänst. De ökade även sin förståelse kring hur viktigt avtalsamverkan kommer vara för att möta framtidens kompetensförsörjningsutmaningar. Beredningen fick även information om den samverkan som sker mellan regionen och länets kommuner genom Regionala utvecklingsförvaltningen.
- 2. Undersöka hur arbetsgivare kan attrahera sin befintliga personal att jobba kvar på sin arbetsplats även efter pensionsåldern.**
Genom dialog med Region Västerbottens HR-avdelning, samt ett enkätutskick till arbetsgivare, fackförbund och arbetsgivarorganisationer i Västerbotten, samlade beredningen information kring vilket arbete som pågår i länet kopplat till att attrahera befintlig personal att arbeta kvar efter pensionsåldern. De fick genom enkäten även information om vad som skulle kunna locka personal att arbeta kvar, med hjälp av de svar beredningen fick av fackförbunden.
- 3. Presentera goda exempel på arbete inom jämställdhet, jämlikhet och antidiskriminering som kan bidra till kompetensförsörjningsarbetet.**
Beredningen fokuserade sitt arbete under året på åldersdiskriminering. Genom dialog med Region Västerbottens HR-avdelning fick beredningen information om hur Region Västerbotten internt arbetar för att motverka åldersdiskriminering. Information från Folkhälsoenheten kring vilken effekt åldersdiskriminering kan ha på samhället kompletterade rapportavsnittet. Vidare fick beredningen besök av Building Women som lyfte vikten av jämställda arbetsplatser, och hur hela arbetskraften kan nyttjas mer effektivt och hur arbetsplatsen blir mer effektiv av en mer heterogen arbetsgrupp.

Datum
2026-01-28

Linn Nilsson
Regionala utvecklingsförvaltningen

4. Undersöka vilka aktörer som är drivande i kompetensförsörjningsarbetet på olika nivåer i Sverige.

Genom dialoger med aktörer som SKR:s beredning för kompetensförsörjning, några av länets kommuner, Strategiråd för kompetensförsörjning och olika projekt kopplade till området kompetensförsörjning har beredningen förbättrat sin och fullmäktiges samlade bild över vilket arbete som pågår i Västerbotten kopplat till länets kompetensförsörjning.

Åtterrapporering till regionfullmäktige

I september tog beredningen fram en delårsrapport per augusti 2025. I denna delårsrapport beskrevs det arbete med kunskapsinhämtning som beredningen dittills gjort under 2025.

Under tidig höst 2025 avslutade beredningen sin kunskapsinhämtning och påbörjade framtagandet av en rapport. Beredningen fastställde rapporten på sitt sammanträde den 3 november, och överlämnade rapporten till regionfullmäktige för vidare behandling.