

Regiondirektörens månadsrapport

Ekonomi

Resultatet 2024, investeringsutfallet och likviditet

Uppsikt –folkhögskolan-Patientnämnd
Fullmäktigeuppdragen-CLG gemensamma-24
Fullmäktigeuppdragen- CLG gemensamma -25
Tillgänglighet
Utvecklingsportföljen

Statusuppdatering
Statusuppdatering
Statusuppdatering
Vårdgaranti- vårdplatser

Internkontrollplan

Statusuppdatering

Övrigt

Förstärka och vässa FOUI frågor
Förlikningsavtal Kleni
Uppföljning och utvärdering bemanningslösning KSA
Riktade statsbidrag 2025
Gemensam AI och digitaliseringsstrategi SKR

Summering månadsrapporten från regiondirektören till styrelsemötet

KPI rapportering

Ekonomi

Resultatrapport mot budget

Kostnadsutveckling personal

Kostnadsutveckling Hyr

Kostnadsutveckling IT-Fastighetskostnader

Kostnadsutveckling sjukresor

Kostnadsutveckling tjänsteresor

Investeringsutfall

Likviditetsprognos

Tillgänglighet

Utfall vårdgarantin

Utfall mot mål för tillgänglighetsuppdragets verksamheter

Produktion

Utveckling vårdplatser för valda enheter mot mål

Produktivitet

antal sjukvårdandebehandlingar och mottagningar / närvarotimmar

Ledtid , upphandlingsledtid och kö

Status våra utvecklingsportföljer

Status fullmäktigeuppdragen

Status CLG VP/valda nämndmål

Status Patientnämnd och folkhögskolan

Övrigt



Notera, denna rapportering sker endast till styrelsen Ekonomirapporteringen till RS-AU blir en mycket enkel resultatrapport. Månadsrapporten till RS-AU kan innehålla något valt ämne som behöver fördjupas/resoneras/informeras omkring från RD

Ekonomi december 2024

Regionstyrelsen

Resultatrapport regionstyrelsen 2024

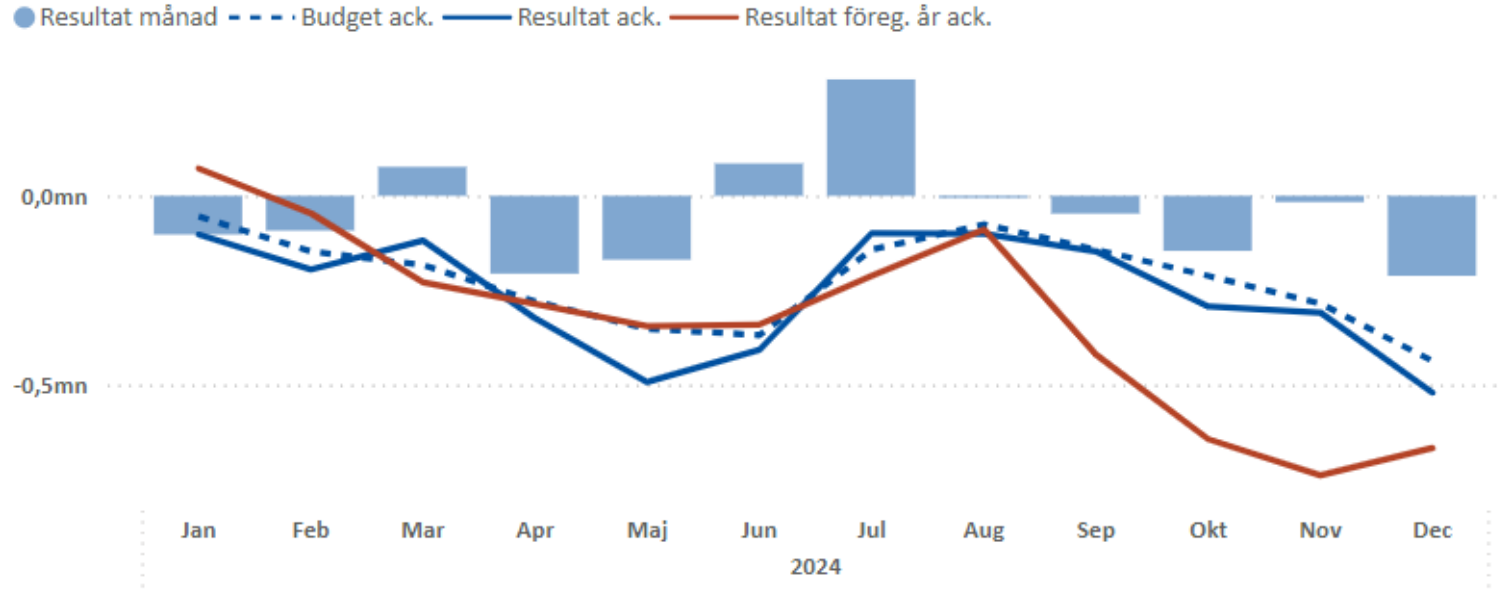
Regionstyrelsen 2024	December			Ack december		
	Utfall	Budget	Budget- avvikelse	Ack utfall föreg. år	Ack utfall innev. år	Ack budget- avvikelse
<i>Belopp i miljoner kronor</i>						
Regionförvaltningen gemensamt	-96	-100	3	-931	-960	-37
Digitalisering och service	-104	-92	-12	-1 060	-1 090	-83
Regionledning	-2	-2	0	-14	-15	2
Ledningsstaben	-5	-4	0	-46	-52	2
Företagshälsan	-1	-1	0	-12	-12	0
HR stab	-5	-5	0	-49	-54	0
Kommunikationsstab	-1	-1	0	-15	-16	0
Ekonomistab	-6	-6	0	-59	-68	1
Smittskydd	-1	-1	0	-7	-8	-1
Primärvård beställning	-143	-147	4	-1 317	-1 429	25
Tandvård beställning	-15	-14	-1	-149	-169	2
Verksamhetens nettokostnader	-378	-372	-6	-3 660	-3 872	-87

Ekonomi december 2024

Region Västerbotten

Region Västerbottens resultat – 2024 och 2023

Region Västerbotten - Resultat inkl skatteintäkter, generella statsbidrag och finansnetto (Mkr)



Resultat ack december:

2024: - 521 mkr varav finansnetto - 48 mkr

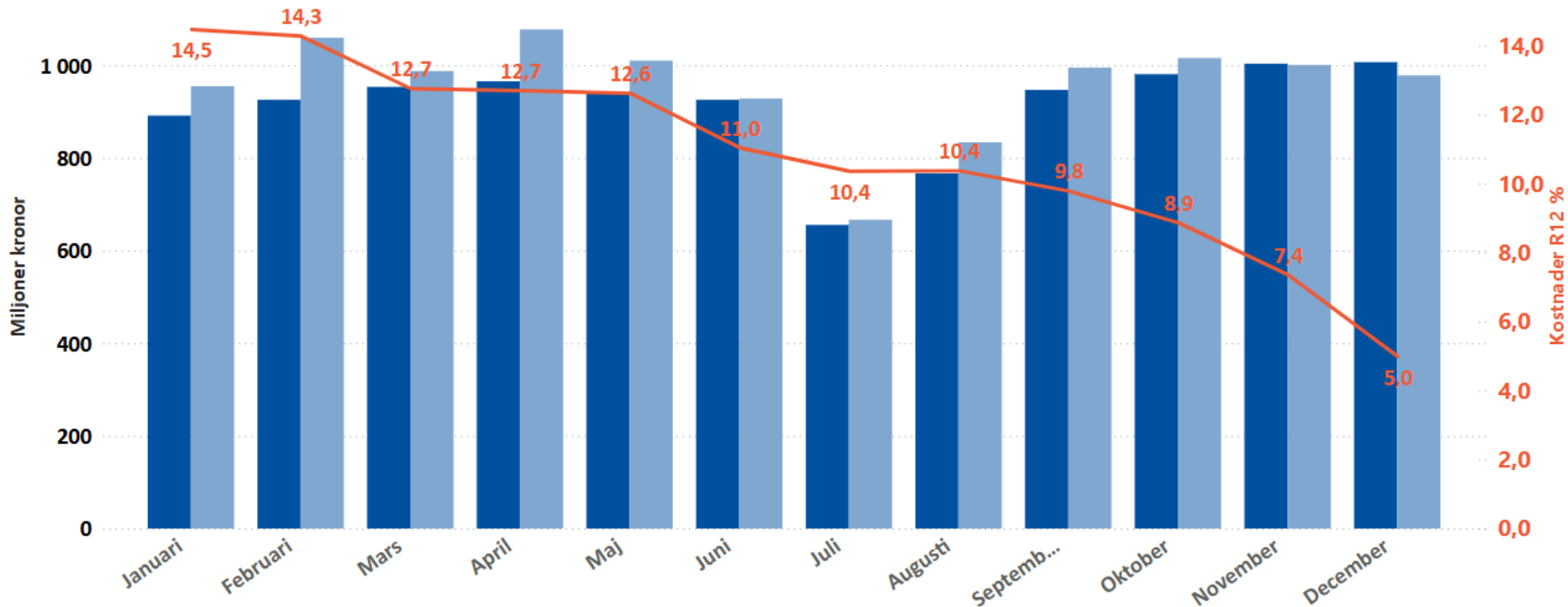
2023: - 668 mkr varav finansnetto - 75 mkr

Region Västerbotten: Resultat och budgetavvikelse 2024

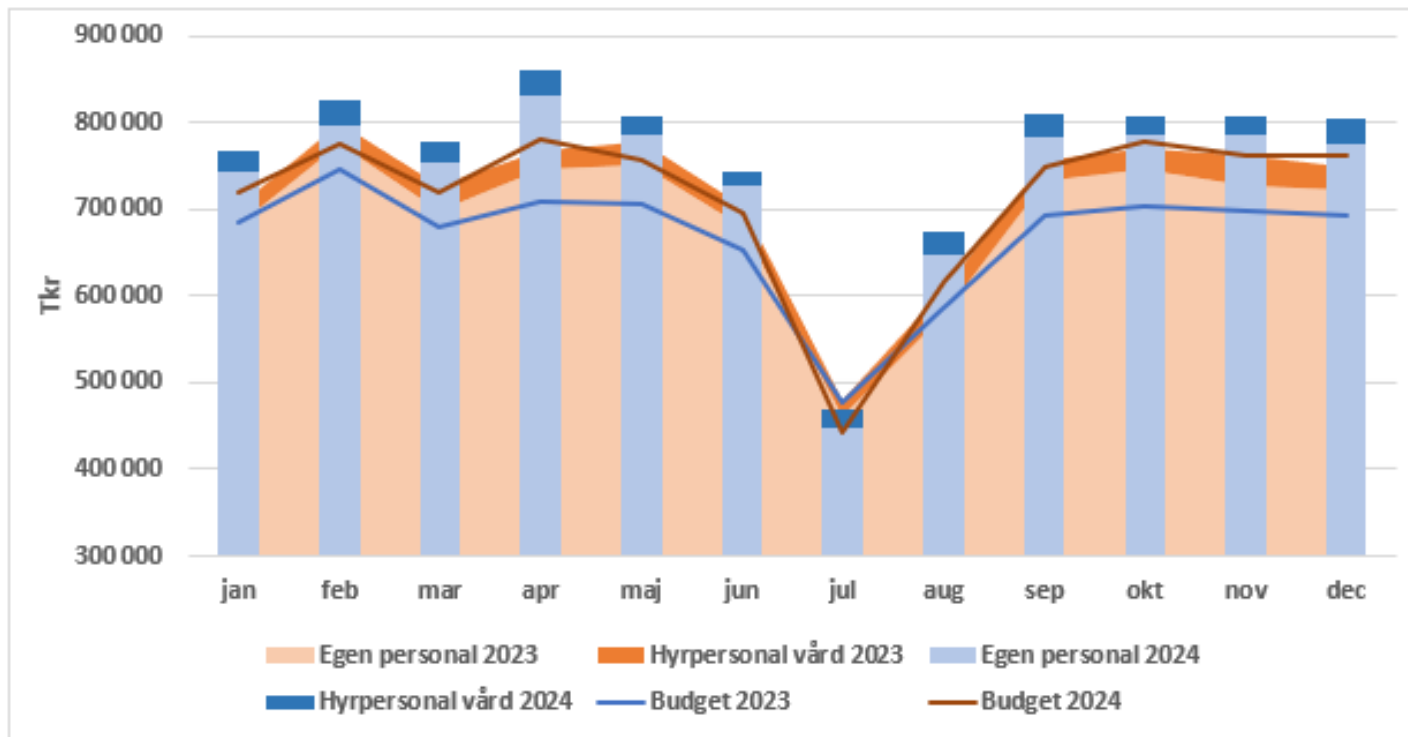
Region Västerbotten 2024 (Mkr)	December			
	Utfall 2312	Utfall 2412	Budget 2412	Ack Avvikelse
Regionstyrelsen	-3 660	-3 872	-3 785	-87
Hälso- och sjukvårdsnämnd	-6 832	-7 181	-6 559	-621
Regionala utvecklingsnämnd	-440	-417	-427	10
Folkhögskolestyrelsen	-12	-17	-14	-3
Patientnämnd	-6	-6	-7	0
Revision	-9	-8	-9	1
Verksamhetens Nettokostnader	-10 959	-11 501	-10 801	-701
Skatteintäkter	7 816	7 988	8 045	-57
Generella Statsbidrag	2 552	3 040	2 899	141
Summa Skatter och statsbidrag	10 367	11 028	10 944	84
Verksamhetens Resultat	-592	-473	143	-616
Finansiella likvidströmmar	-618	-720	-750	30
Finansiella värderegleringar	543	672	170	502
Summa Finansnetto	-75	-48	-580	532
TOTAL	-668	-521	-437	-84

Nettokostnader Region Västerbotten per mån och R12

● Kostnader föreg år ● Kostnader i år ● Kostnader R12 % (jmf R12 mot 1 år tidigare R12 i %)

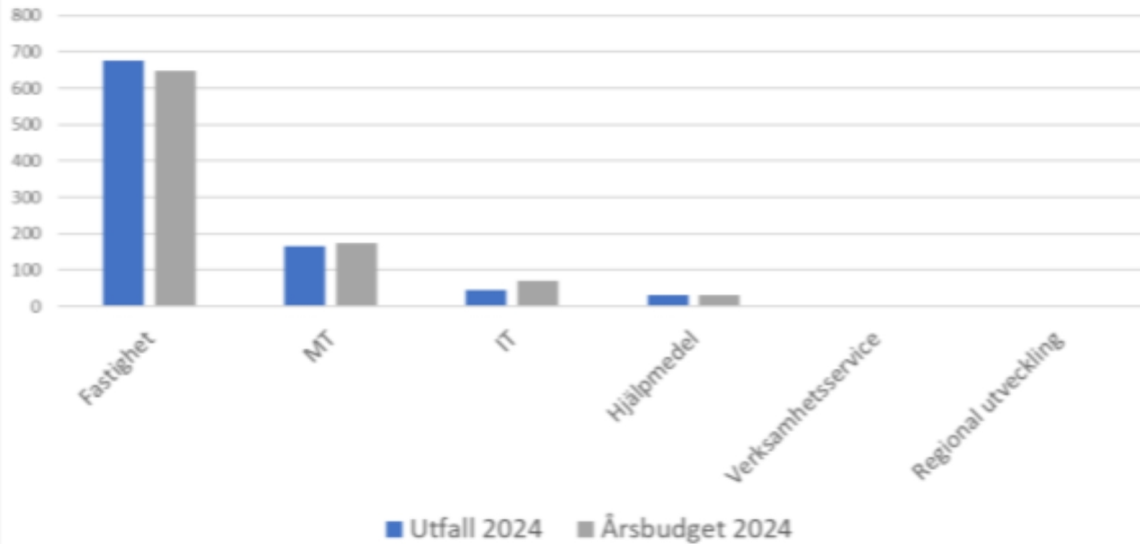


Personalkostnader Regionen totalt 2024 utfall och budget per mån jmf 2023 (Tkr)



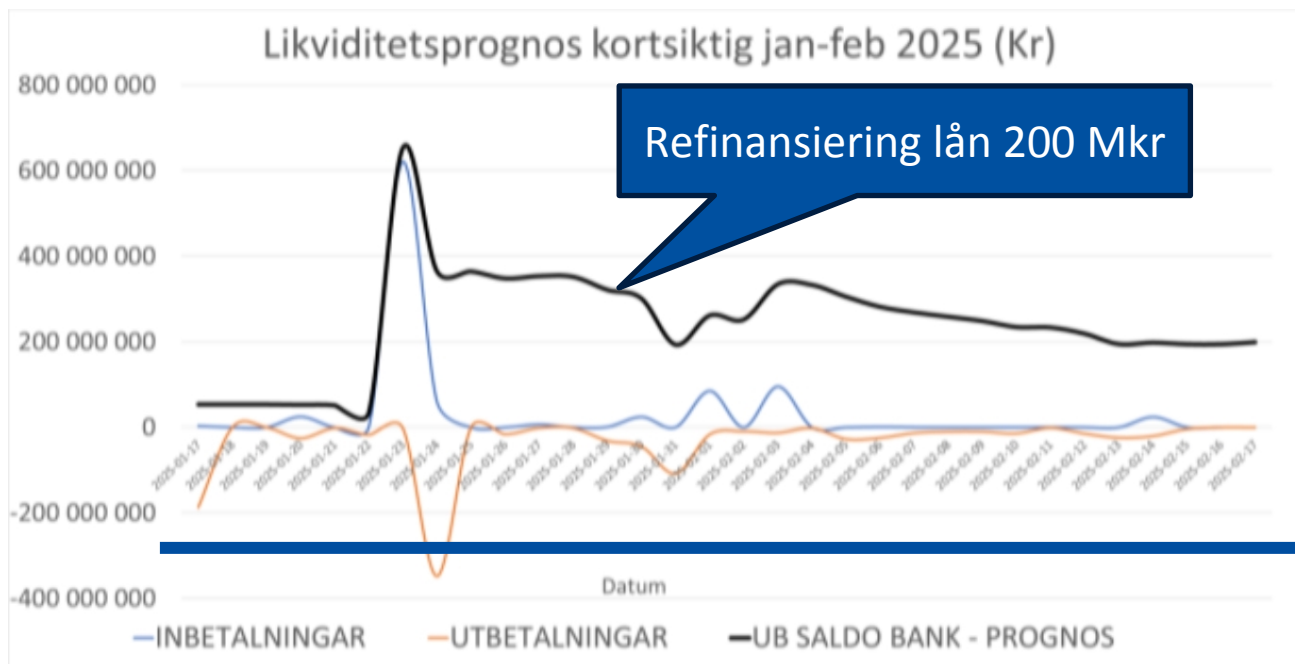
Investeringsutgifter Region Västerbotten 2024

Utfall investeringar per investeringsområde jämfört med budget 2024



Investeringar 2024, Mkr	Utfall 2024	Årsbudget 2024	Avvikelse
Fastighet	677	648	-29
MT	167	175	8
IT	44	70	26
Hjälpmedel	32	32	0
Verksamhetsservice	1	4	3
Regional utveckling	1	1	0
Totalt	922	930	8

Likviditet jan-feb 2025



- Ett lån på 200 Mkr som förfaller 2025-01-27 refinansieras
- Total låneskuld jan 2025: 2 570 Mkr

Pensionsmedelsportföljen 2024



- Marknadsvärde 2024: 6 295 Mkr
- Avkastning 2024: 12,6 % (704Mkr)

Tillgångsallokering

Aktieportfölj: 62,1%

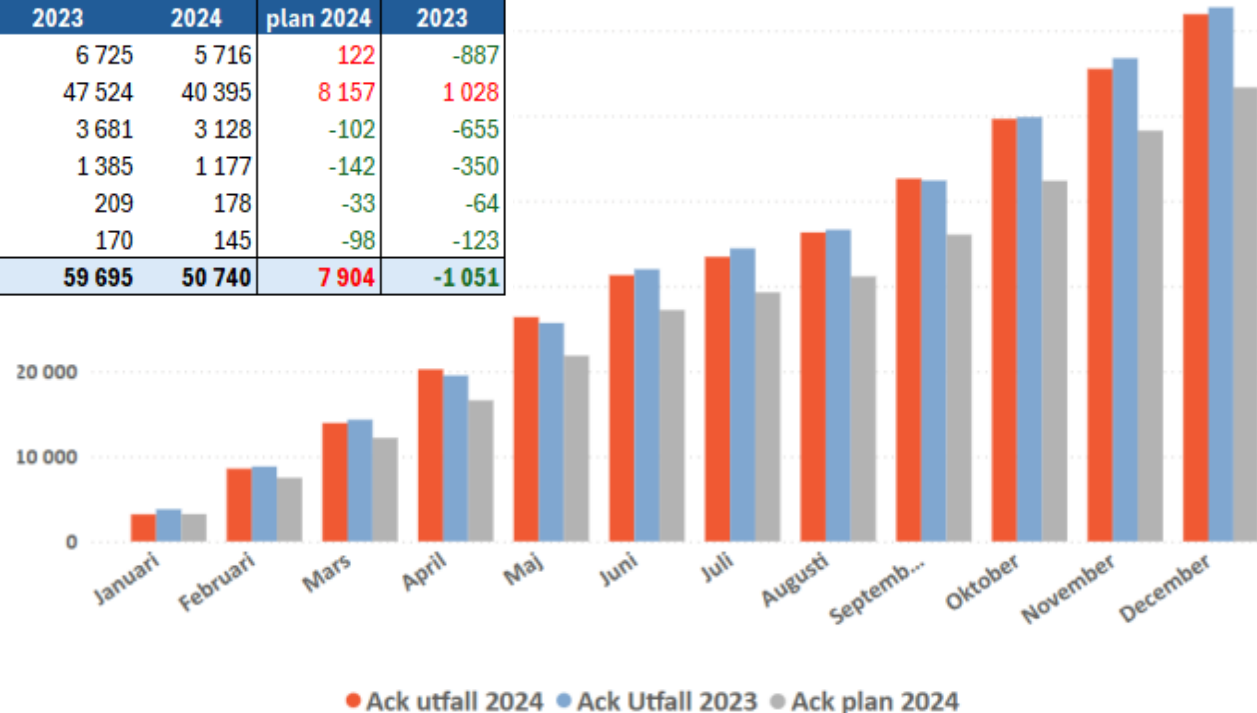
Ränteportfölj: 37,9%

Kassa: 0,0%

Uppdrag: Minska resekostnader med 15 % (2023 års utfall minska med 15 %) (tkr)

Resekostnader Utfall jmf plan -15%

Minska resekostnader 15 %	Ack utfall 2024	Ack Utfall 2023	Ack plan 2024	Diff mot plan 2024	Diff mot utfall 2023
1 Regionförvaltningen	5 838	6 725	5 716	122	-887
2 Hälso- och sjukvårdsförvaltningen	48 552	47 524	40 395	8 157	1 028
3 Regionala utvecklingsförvaltningen	3 026	3 681	3 128	-102	-655
4 Folkhögskoleförvaltningen	1 035	1 385	1 177	-142	-350
5 Patientnämndsförvaltningen	145	209	178	-33	-64
6 Revision	47	170	145	-98	-123
Total	58 644	59 695	50 740	7 904	-1 051

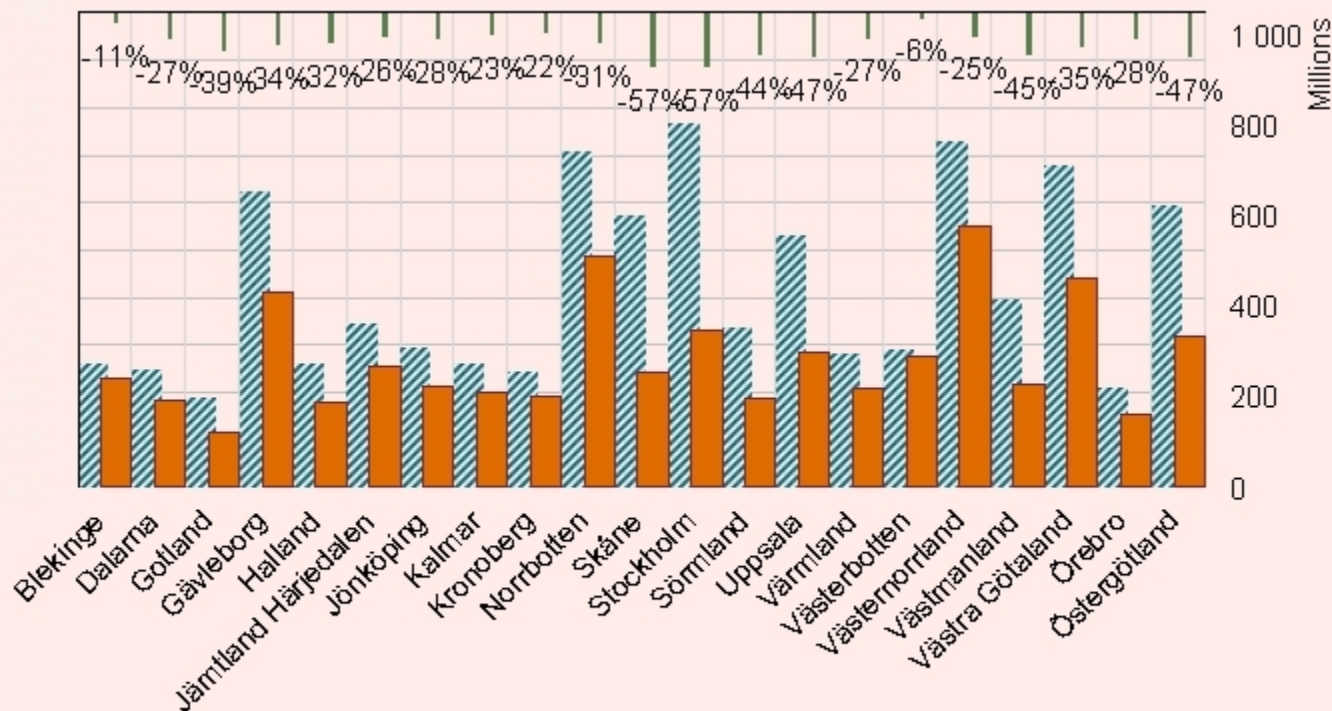


Ack dec: Totalt för regionen 16 % högre kostnader än plan 2024 och 2 % lägre än 2023.

Omvärld

Region Västerbotten

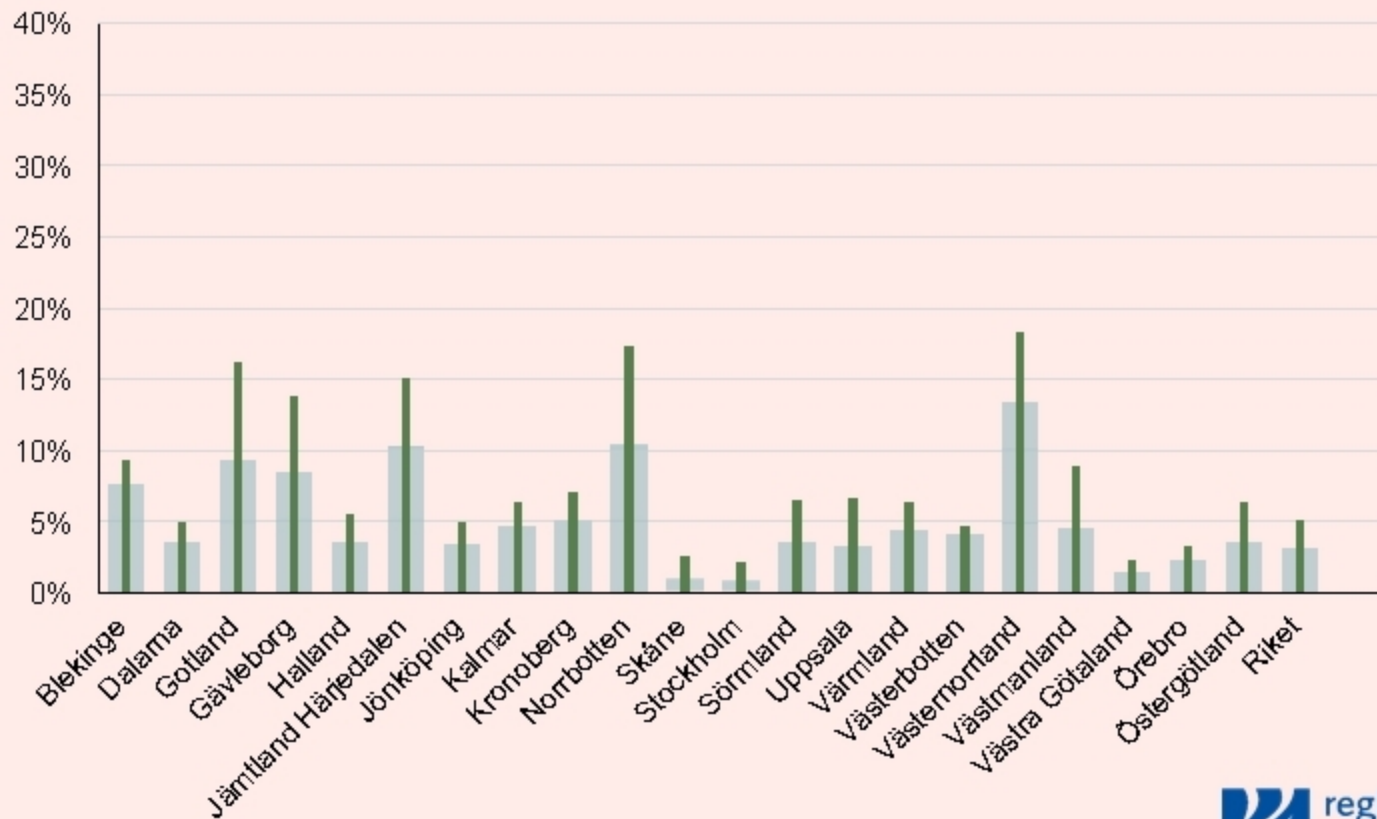
KOSTNAD FÖR HYRPERSONAL HELÅR 2024 PER REGION, JÄMFÖRT MED 2023



▨ Kostnad för hyrpersonal föregående år ■ Kostnader för hyrpersonal

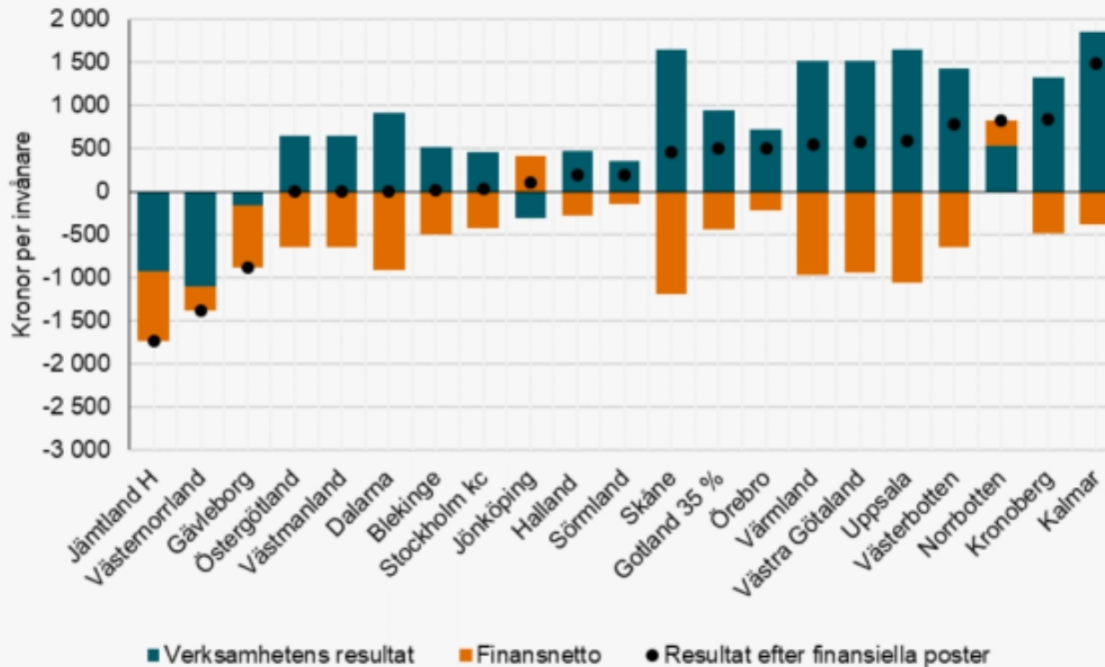
Pil=Procentuell förändring av kostnaden för hyrpersonal mellan perioderna

ANDEL HYRPERSONAL HELÅR 2024, PER REGION



Pil=Skillnaden i andel mot samma period föregående år

Budget 2025



Verks res 9,3 mdkr
Res efter f 2,6 mdkr

Folkhögskolan

Återbetalning av deltagarveckor slog hårt i slutet av året. Det resulterade i ett underskott mot budget.

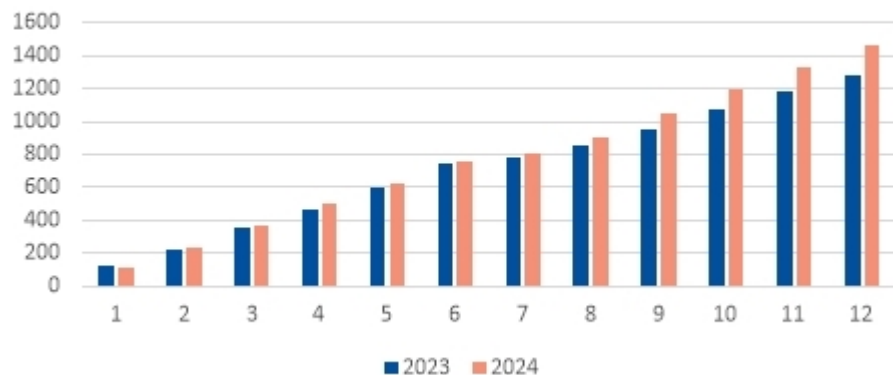
Åtgärdsplaner och uppdrag från nämnder pågår för att möta 2025 års budgetutmaning

En del ombyggnationer krävs i Vindelns folkhögskola för att kunna erbjuda kurser hösten 2025 , annars behöver de dra ned antal utbildningsplatser och det slår på ekonomin

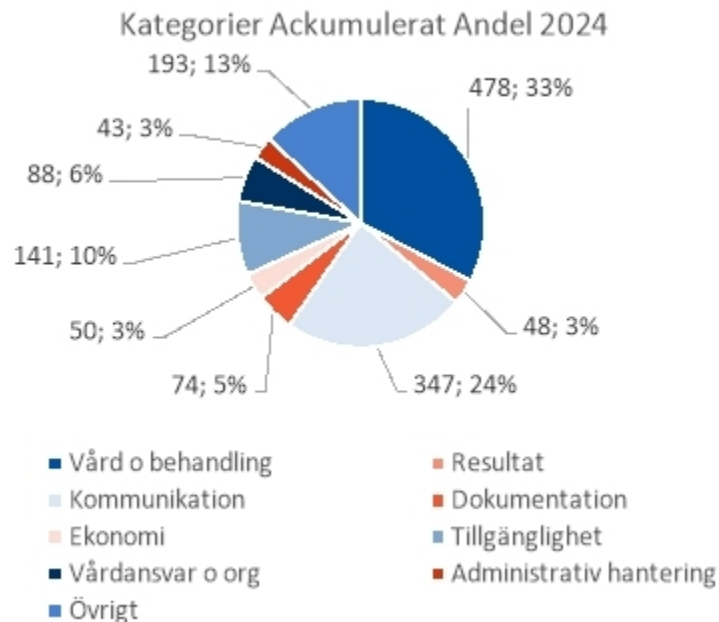
Kraftigt minskat sina resekostnader

Patientnämnden

Handlagda ärenden - ackumulerat



Ekonomiskt positivt resultat på året.
Viss ökning av inkomna ärenden förskjutning till
brister i tillgänglighet och vård och behandling



Förändringar november – december 2024

Bup förstabetesök och behandling ingår inte
i vårdgarantiuppföljningen
Redovisning enligt SKR

Vårdgarantiläget

- Förstabetesök: 72,4 % (-2,8 %-enheter)
- Åtgärder: 46,7 % (-2,2 %-enheter)

Totalt antal väntande (exkl. PvV/MoV)

- Förstabetesök: +113 (13 569)
- Åtgärder: -181 (9 353)

Antal väntande patienter längre än 90 dagar (exkl. PvV/MoV)

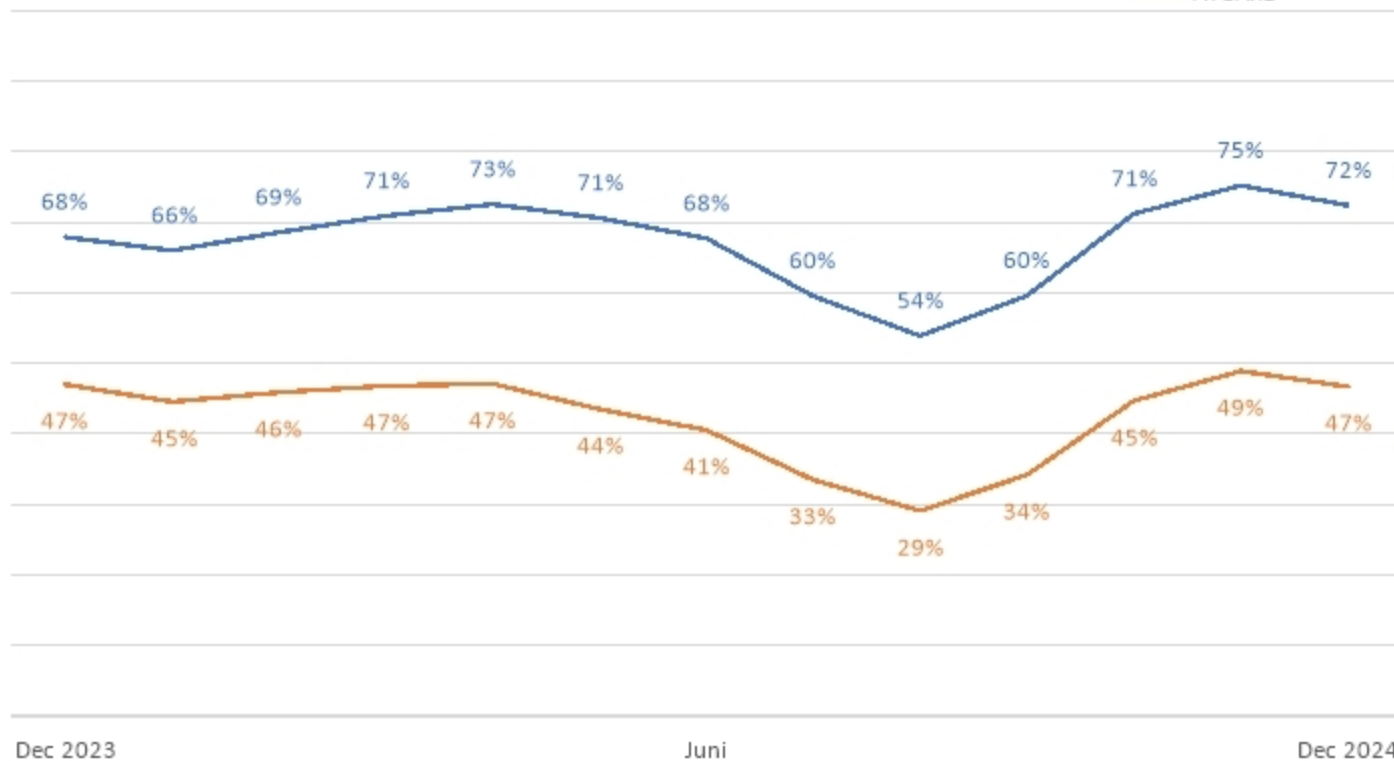
- Förstabetesök: +336 (läkarbesök +302, övriga yrkeskategorier +34)
- Åtgärder: +178 (ex. HA +72, HPL +35, ÖNH +24)

Antal väntande patienter längre än 365 dagar (exkl. PvV/MoV)

- Förstabetesök: -61 (läkarbesök -35, övriga yrkeskategorier -26)
- Åtgärder: +13 (ex. ÖNH +13, kirurgi +5, ortopedi -7)

Exklusive Bup

Måluppfyllelse Vårdgaranti

— FÖRSTABESÖK (alla yrkeskat.)
— ÅTGÄRD

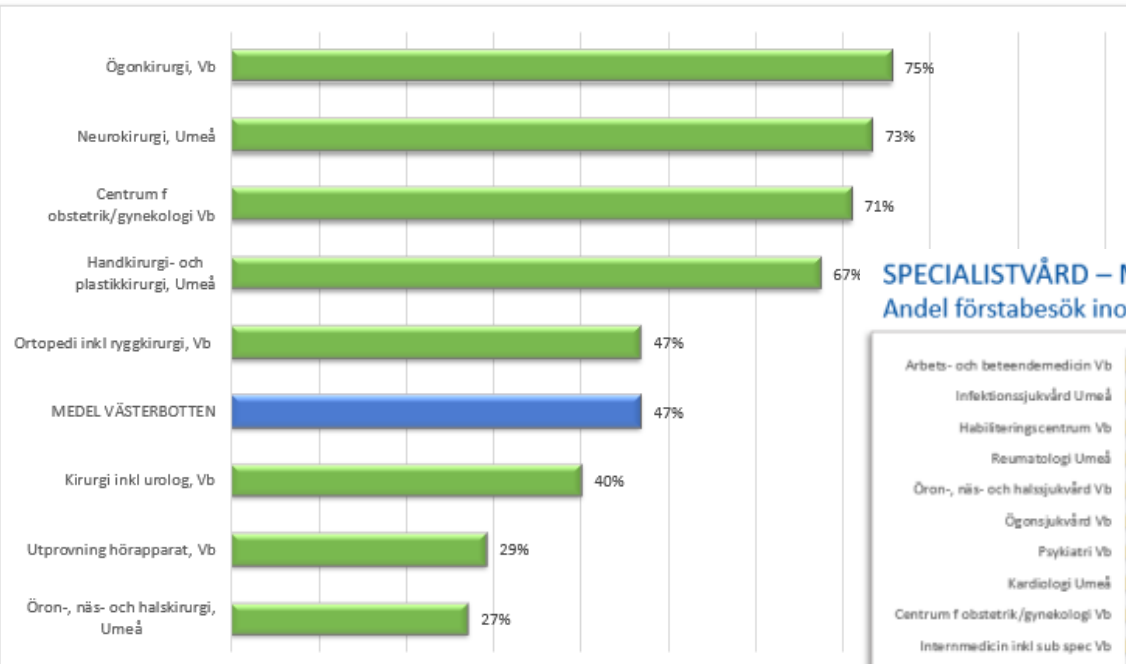
Dec 2023

Juni

Dec 2024

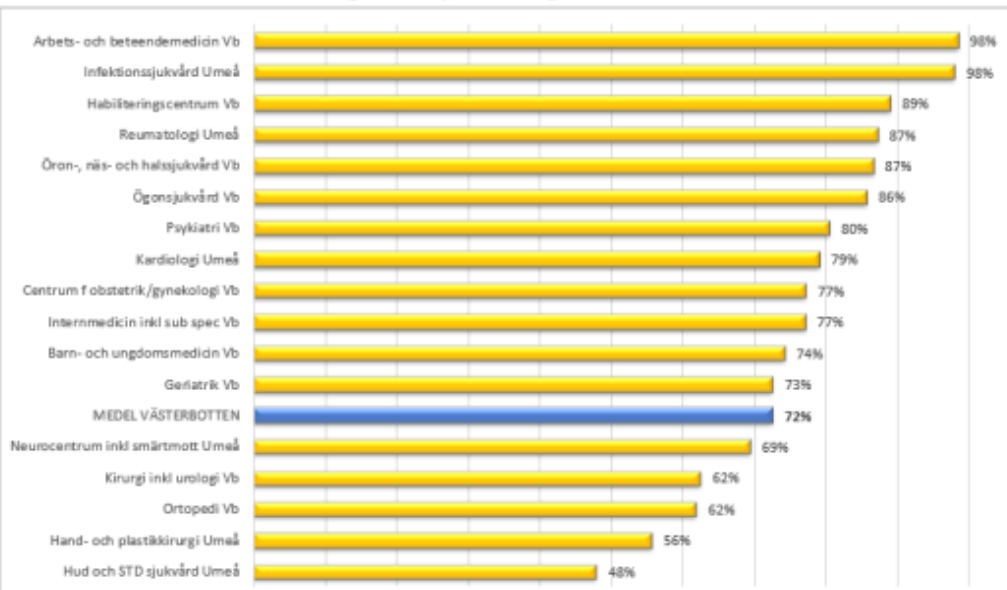
SPECIALISTVÅRD – MÅLUPPFYLLELSE VÅRDGARANTI (ej Bup)

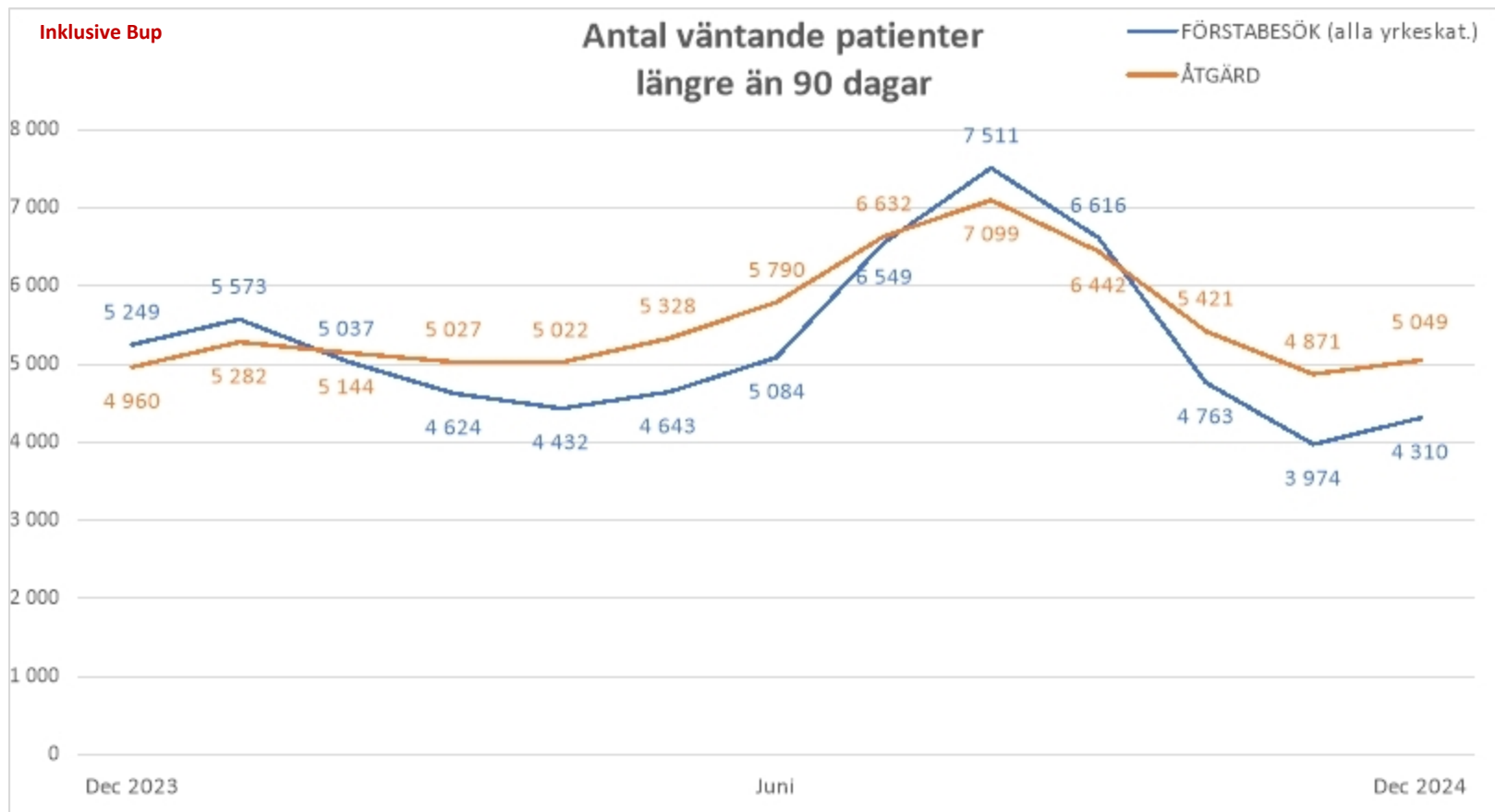
Andel väntande till operation/åtgärd inom 90 dagar



SPECIALISTVÅRD – MÅLUPPFYLLELSE VÅRDGARANTI (ej Bup)

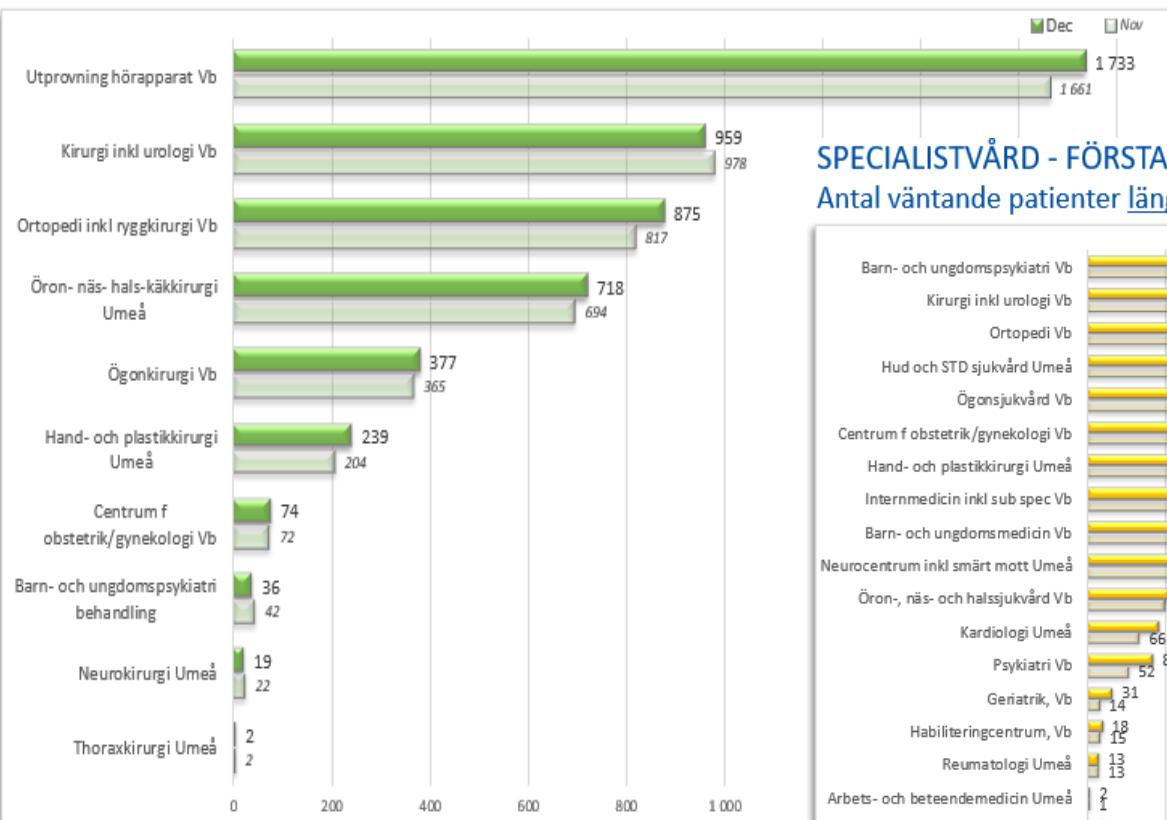
Andel förstabesök inom 90 dagar, alla yrkeskategorier





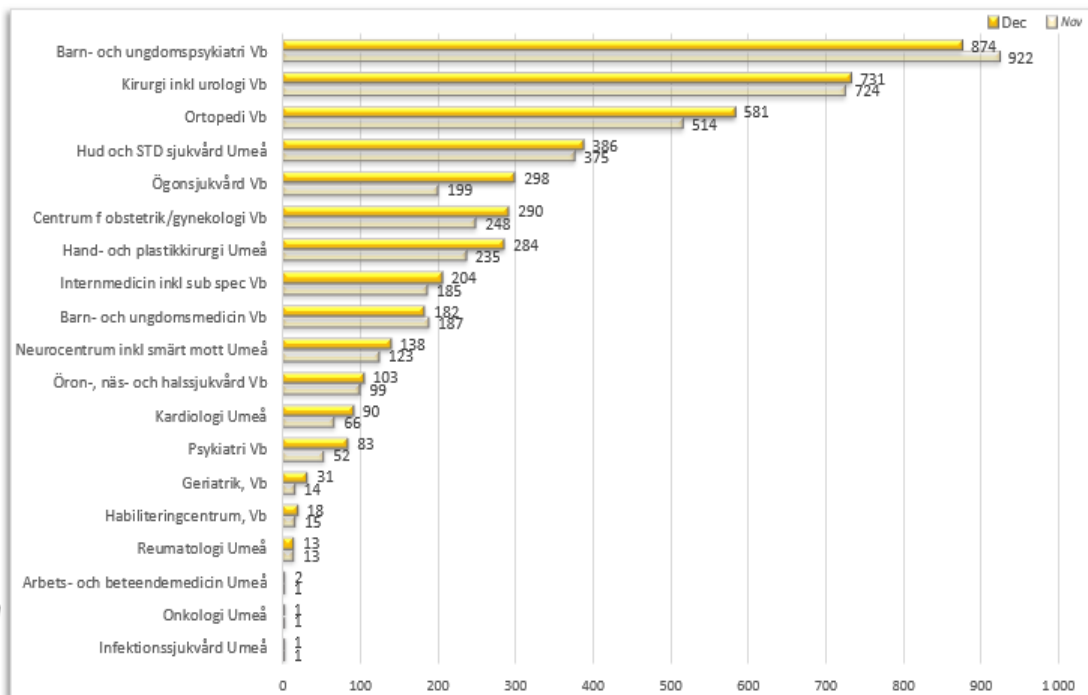
SPECIALISTVÅRD – BEHANDLING/ÅTGÄRD

Antal väntande patienter längre än 90 dagar/specialitet

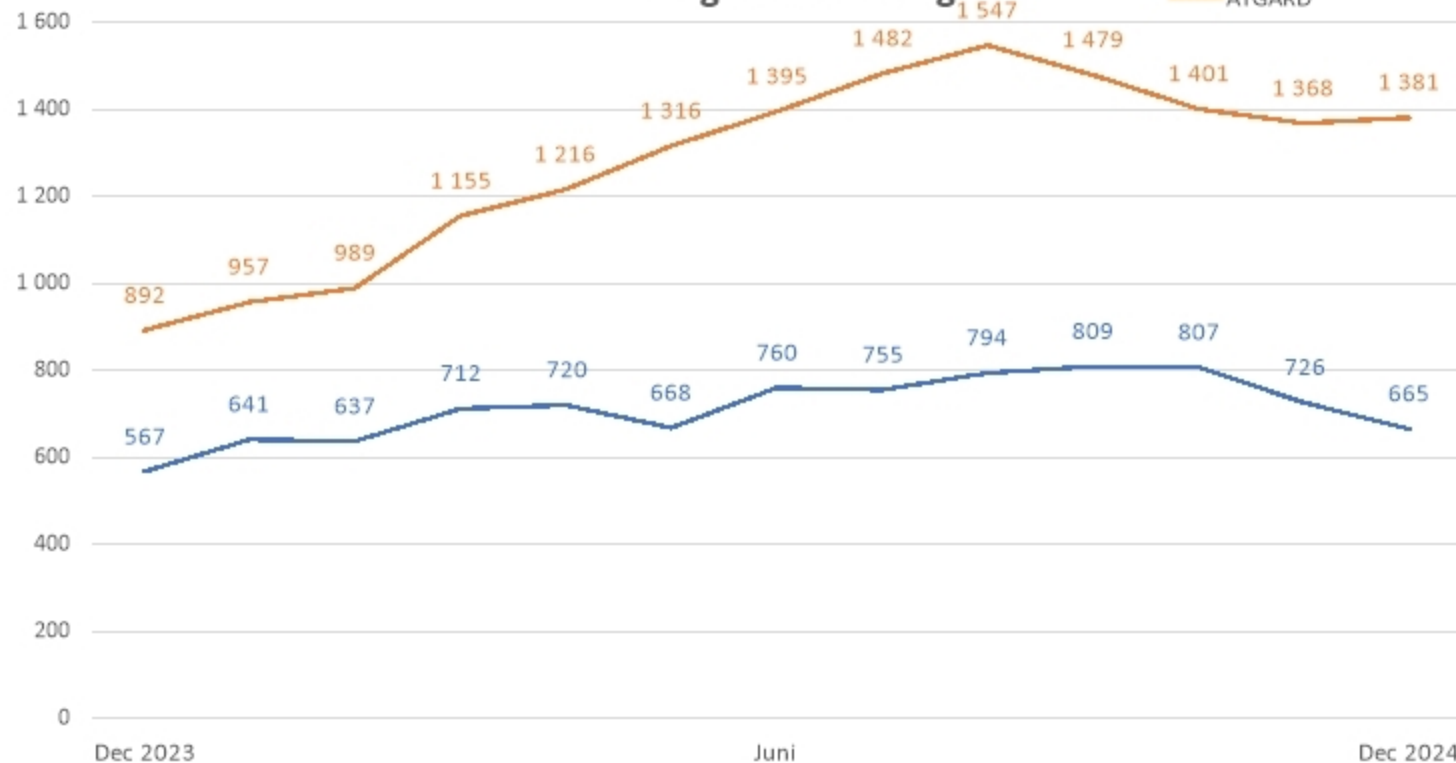


SPECIALISTVÅRD - FÖRSTABESÖK

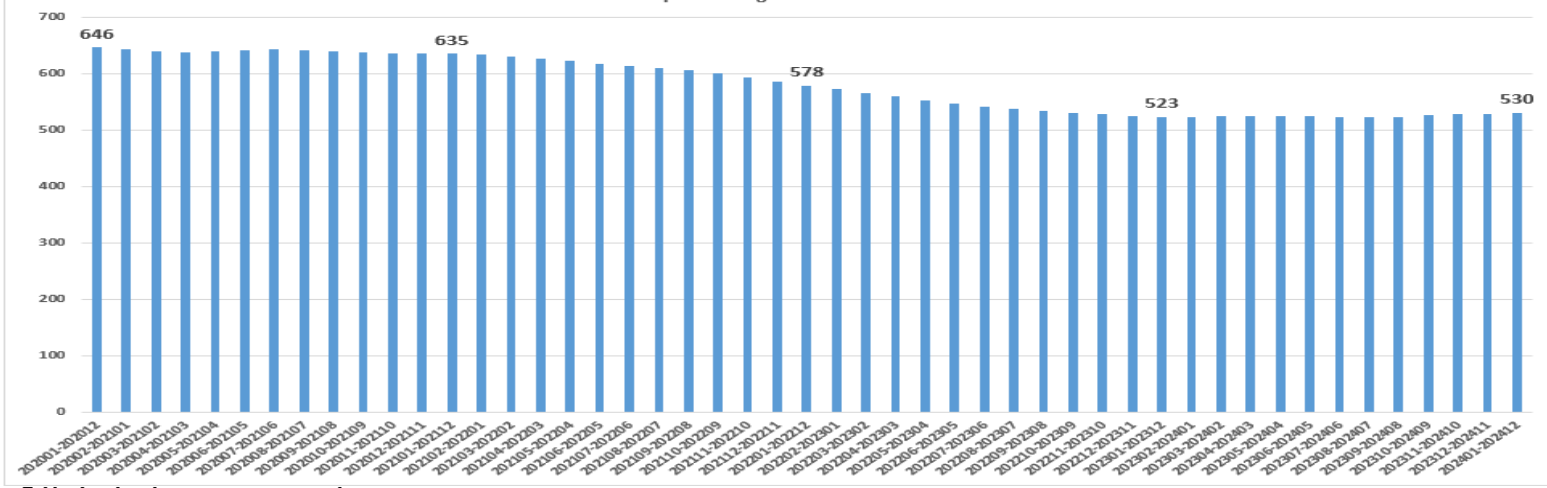
Antal väntande patienter längre än 90 dagar/specialitet (alla yrkeskategorier)



Inklusive Bup

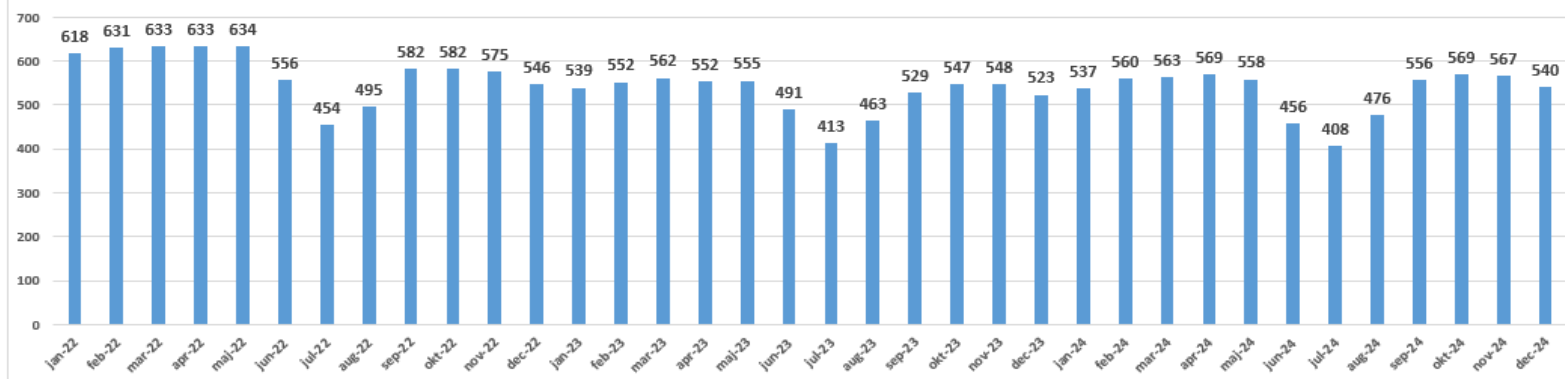
Antal väntande patienter
längre än 365 dagarFÖRSTABESÖK (alla yrkeskat.)
ÅTGÄRD

Disbonibla vårdplatser Region Västerbotten R12-värden



Exkl tekniska platser, exvis en iva-plats






Region Västerbottens disbonibla vårdplatser exkl tekniska per månad och år



Exkl tekniska platser, exvis en iva-plats

Fullmäktige uppdragen och de gemensamt prioriterade fokusområden 24



Ansvarig	Verksamhetsplan CLG, prioriterade gemensamma utifrån nämnds planer 2024	Status Enligt plan Delvis Ej enligt/behöver stöd	
Ida	Område :Stärka vår lednings och styrningsförmåga Delmål Gemensam verksamhetsstyrning är tydliggjord, förankrad och implementering pågår enligt delaktiviteterna	Uppföljning sker via "fullmäktigeuppdragen"	
Ida	Område: Civil beredskap Delmål Regionens totala förmågeutveckling stärks genom förflyttning av den egna verksamhetens förmåga till civil beredskap genom genomförande av prioriterade aktiviteter	Plan för förmågeutveckling med prioriterade aktiviteter fram till 2027 följs upp i sin helhet 16/12. Nämndövergripande aktiviteter: <ul style="list-style-type: none"> • Intro civil beredskap (webb) för samtliga medarbetare. Mål 2024 minst 1740 personer totalt. Status RS: 58% (120st), HSF: 85%(1485st), RUF; 30%(6st) • Kontinuitetsplaner för samhällsviktiga funktioner (2 av 4 inom RS, 4 av 8 inom HSF. Arbetet har startats upp i flera verksamheter. 	
Sara	Område : Kompetensförsörjningen Delmål: Chefernas förutsättningar att leda är stärkta genom genomförande av delaktiviteterna	Aktiviteter genomförs enligt fastställda prioriteringar, inklusive information om ledarskapsfilosofi och dess tillämpning. Insatser sker via Ledarutvecklingsprogrammet samt genom nätverk och kunskapshöjande aktiviteter. Medarbetarenkätens resultat har kompletterats med en chefsenkät, och en handlingsplan med prioriterade områden håller på att utarbetas.	
Patric	Område : Tydlig och effektiv samverkanspartner. Delmål : Gemensam översyn av samverkansstrukturer med kommunerna är genomförd och plan för åtgärder är initierad.	Under året har utvärdering av överenskommelse om samverkan för regional utveckling 2023–2026 genomförts. Resultatet har sammanställts i en rapport som sammanfattar fokusgruppernas svar på frågorna och bilden av nuvarande överenskommelse. Rapporten har antagits av primärkommunala delegationen och därefter delgivits regionala utvecklingsnämnden. Resultatet av utvärderingen tas tillvara i det fortsatta arbetet med att utveckla samverkan utifrån behov och förutsättningar.	
Malin/Sara	Område: vår önskade kultur Delmål : Vår önskade kultur är känd och förankrad, plan för fokusområden är framtagna och systematiserade	Information och material är tillgängligt på intranätet och rankrat i digital chesinformation enligt plan 2024. Delmål 2025 är att ta fram en handlingsplan för utveckling och fortsatt förankring.	
Elisabeth	Område: Stärka Nus som universitetssjukhus Delmål : Skapa förutsättningar för förflyttningen genom genomförande av delaktiviteterna	Alla enheter har uppnått målet med status som universitetssjukvårdsenheter Skriftligt beslut från den nationella styrgruppen för ALF kommer under december	

Ansvarig	Verksamhetsplan CLG, prioriterade gemensamma utifrån nämnds planer 2025	Kommande månadsaktivitet Januari
Ida	<p>Område :Stärka vår lednings och styrningsförmåga</p> <p>Delmål Gemensam verksamhetsstyrning är implementerad till VC nivå på NUS och pågår för resterande verksamheter inom RV.</p>	Säkerställa plan och att aktiviteter är påbörjade utifrån delaktiviteterna i FMuppdraget för 2025.
Ida	<p>Område: Civil beredskap</p> <p>Delmål Regionens totala förmågeutveckling stärks och en förflyttning sker av den egna verksamhetens förmåga till civil beredskap</p>	Utifrån resultat och uppföljning av förmågeutvecklingsplanen ta fram förslag på hur vi kan öka tempot och få bättre gemensam styrning på arbetet för att uppnå en förstärkt förmåga på totalen.
Sara	<p>Område : Kompetensförsörjningen</p> <p>Delmål :Chefernas förutsättningar att leda är stärkta och stärkt medarbetarskap</p>	Medarbetarenkätens resultat har kompletterats med en chefsenkät, och en handlingsplan med prioriterade områden håller på att utarbetas.
Patrik	<p>Område : Tydlig och effektiv samverkanspartner.</p> <p>Delmål :Region Västerbotten har en effektiv, tydlig och tillitsfull roll både som part och facilitator i samverkan med kommunerna i Västerbotten.</p>	Kommunrundor kommer att genomföras under 2025. Det innebär att regionala utvecklingsnämndens ordförande tillsammans med regionala utvecklingsdirektören besöker Västerbottens läns kommuner. Syftet är att utveckla samverkan i Västerbottens län utifrån kommunernas behov och förutsättningar. En mall/checklista med frågor förbereds inför kommunrundorna.
Malin	<p>Område: vår önskade kultur</p> <p>Delmål :Handlingsplan är framtagen och implementeringen har påbörjats. Vår kultur är känd och förankrad i samtliga verksamheter</p>	Första möte med arbetsgrupp om uppdraget är genomfört i januari. Uppföljande möte med styrgruppen är inbokat 28 februari. Delmål och ambitionsnivå för 2025 diskuteras, planen behöver sträcka sig över längre tid 2025-2027.
Elisabeth	<p>Område: Stärka Nus som universitetssjukhus</p> <p>Delmål : Stärkt position för universitetssjukvården.</p>	Uppstart och planering av reviderat regionavtal pågår. Arbetet med life seince tillsammans med ALF kommiten har tagit fart

Fullmäktigeuppdragen 2025

De uppdrag som tar större del av vår tid är minskade personalkostnader och förbättrad tillgänglighet/öka vårdplatser





































































































Största betinget i kronor har hälso och sjukvårdsförvaltningen, utmaningen är att hitta åtgärder för 213 mkr. Konsekvenserna kommer bli stora och få direkt påverkan på tillgängligheten .

Styrelsens utmaning är motsvarande och får mer konsekvenser på sikt, minskad möjlighet till utvecklingskapacitet och stöd till verksamheterna

Löpande genomgångar sker inom respektive och mellan förvaltningarna för att inte skjuta kostnader för förvaltningsgränserna

Status utvecklingsportföljerna

Sammanställning initiativ i utvecklingsportföljen – dec 2024

	Tid	Kostnad	Resultat	Resurser	Projektledare	Beställare
 Utvecklingsportfölj	 	 	 	 		
 FVIS programmet	 	 	 	 		
 Beställning av Diabeteshjälpmedel	 	 	 	 	Jim Johansson	Niklas Vilhelmsson
 Digitala kallelser	 	 	 	 	Isak Larsson	Andreas Viklund
 Externa remisser och svar	 	 	 	 	Lillemor Bergsten	Karin Nygren
 Flexibel arbetsplats	 	 	 	 	Mikael Robertsson	Kia Ronnhed
 Förenklad inloggning vårdssystem (SSO)	 	 	 	 	Robert Wiksten	Nils-Petter Augustsson
 Införande LifecareSP					Anders Wink	Camilla Andersson
 Resursplaneringssystem TESSA	 	 	 	 	Mats Nordenback	Daniel Strömberg
 Svevac	 	 	 	 	Robert Wiksten	Yvonne Lundqvist
 Systemstöd Centraliserat inköp, Logistik	 	 	 	 	Ulrika Näslund	Mattias Norrman
 Säker digital kommunikation	 	 	 	 	Robert Wiksten	Nils-Petter Augustsson

Status Utvecklingsportföljen – Effekt dec 2024



Sammanfattande analys och kommentarer

- Utvecklingsportföljens fokus för 2024 är finansiella effekter och frigjord tid.
- Utvecklingsportföljen redovisar finansiella nyttor på 21 mkr för 2025, vilket är under målsättningen. Avvikelsen beror på att effekten av initiativet ”Externa beställningar och svar” inte har kunnat värderas. Andra initiativ som ”Flexibel arbetsplats” och ”Intelligent automation” har rapporterat enligt mål.

Indikatorer	Utfall 2024	Mål 2024
Finansiell nytta	21 MSEK	25 MSEK
Frigjord tid	179 500 h	135 000 h

Avvikelser att följa upp och planerade åtgärder

Når inte målet finansiell nytta. Påverkan av FVIS, utveckling i objekt, konsultväxling.

Förslag på åtgärd: Tydliggöra prioriteringar inom DoS och stämma av med HSF

Projektrapport Fastighet – Dec 2024

Projekt/fas	Projektnr ▲	Projektledare	Status	Tid	Budget	Resurs	Beslutade mede	Ack.utfall	Prognos	Status fas	Statusdatum
[-] [+] NUS By 4 och 10CDE ombyggnad vån 0 till 4	1 121 212	Göran Isacson (...)	Pågår	●	●	●	312 000 000,00	267 156 326	329 300 000	■●■■■■■●■□◇◇	2024-12-18
[-] [+] Nus Norra Labutveckling	1 121 217	Malin Viklands (...)	Pågår	●	●	●	38 300 000,00	14 863 945	21 000 000	■●■■■□□□□◇	2024-11-19
[-] [+] NUS by 3A, Pl. 9 HPL Verksamhetslokaler för OP	1 121 300	Magnus Hägglu...	Pågår	●	●	●	7 050 000,00	3 769 007	4 500 000	■□□□□□	2024-11-27
[-] [+] Skellefteå nya vårdbyggnader	1 122 105	Fredrik Ahnorre ...	Pågår	●	●	●	147 700 000,00	85 306 630	144 628	■■■□□■■■□■□□	2024-12-19
[-] [+] Ske by210 Parkeringshus nyb	1 122 217	Fredrik Ahnorre ...	Pausat	●	●	●	104 000 000,00	8 365 100	103 950 000	■□■■■■□□□◇◇	2024-12-10
[-] [+] Ske by135 Ny reservkraft Partnering	2 112 203	Patrik Jälmb rant...	Pågår	●	●	●	154 500 000,00	132 981 429	155 600 000	■□■□□□□□	2024-12-06

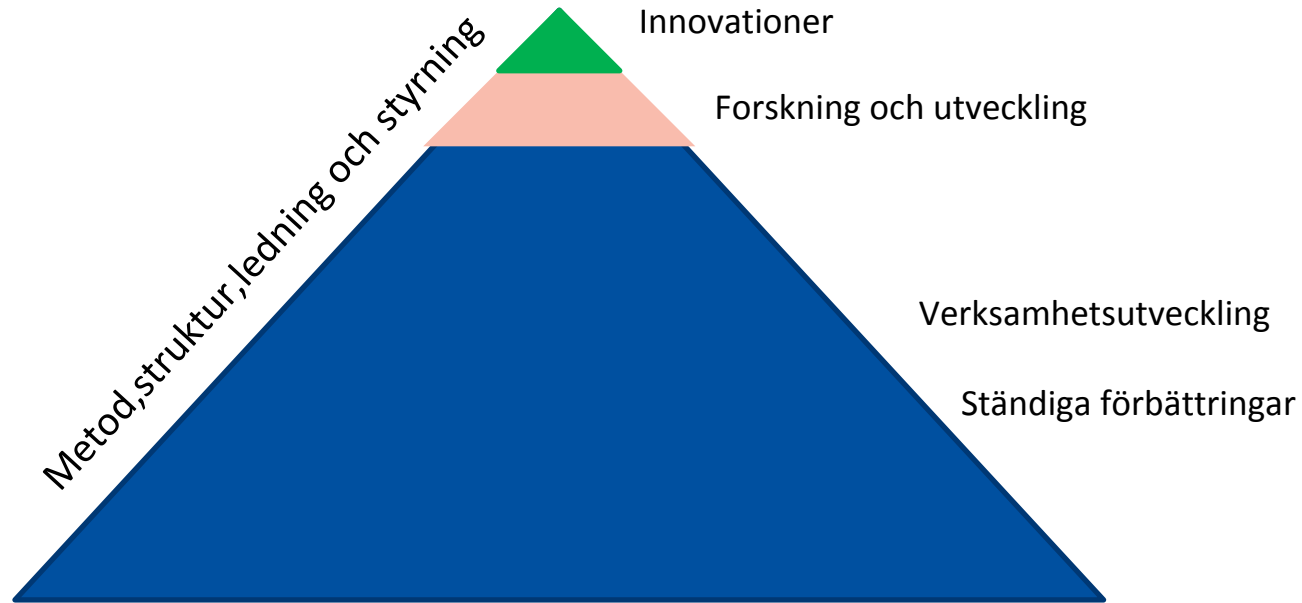
Nämnduppföljning, uppsiktsplikten och Internkontroll i samma paket



Resultatet av våra WS och beredning betraktar vi alla delar som en helhet som täcker både uppsiktsplikten, hur det går för verksamheten och specifik internkontrollplan

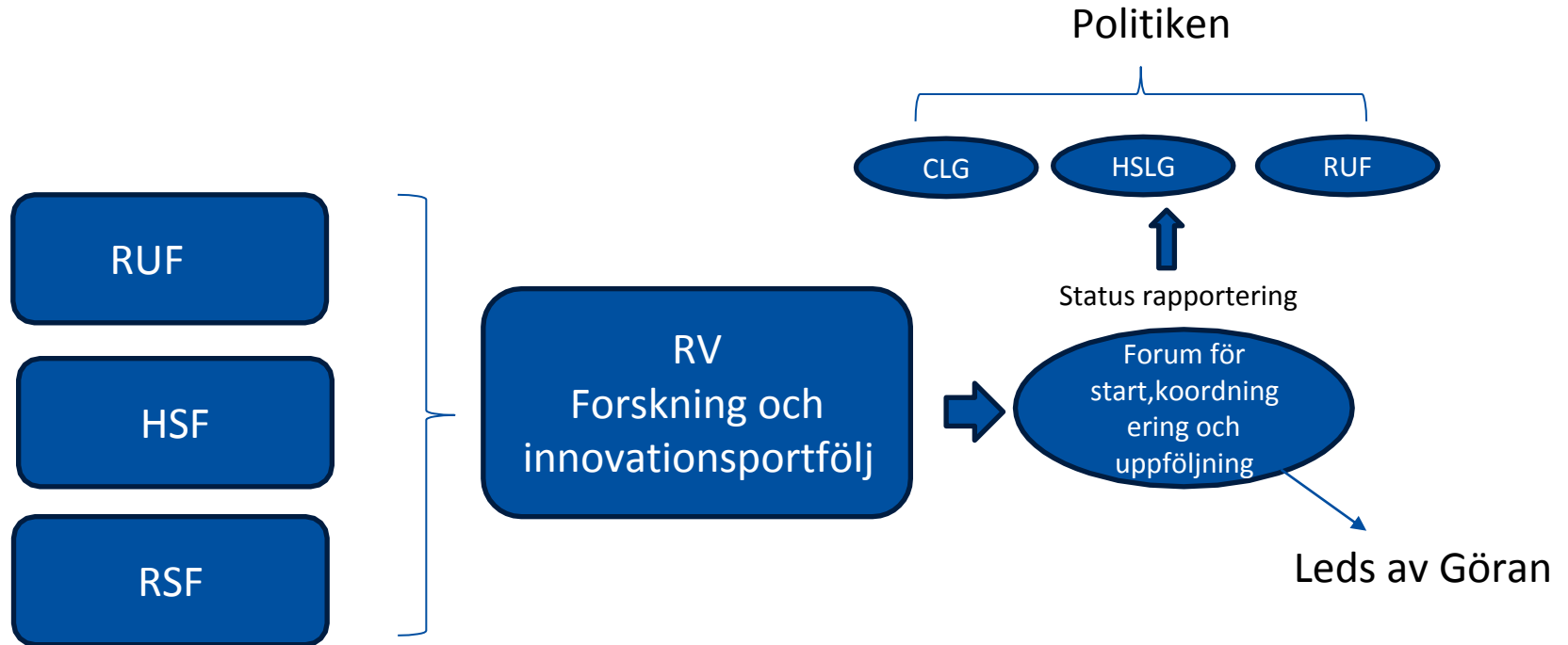
Koordinering, ledning och uppföljning av FoUI frågor

Verksamhetsutveckling –FoU –innovation



Vi behöver tydlig ledning och styrning, metoder och struktur för alla nivåer

Helhetsbilden saknas



Förlikningsavtal Kleni

Berör en lokalvårdsleverantör som vi avslutade p.ga. bristande kvalitet. Mellanskillnaden för den tillfälliga leverantören och det avtal vi hade skapade merkostnader som vi har drivit mot leverantören.

Leverantören själv lämnade in en stämningsansökan till förvaltningsrätten för minskad vinst med ett förkortat kontrakt och bestred vår kvalitetsbedömning som låg som grund i uppsägningen.

Nu har vi träffat ett förlikningsavtal i frågan

Utvärdering och uppföljning av bemanningslösning KSA för vårdgivarregionerna

När KSA startade sin verksamhet jobbades det fram en lösning där vårdgivaransvaret samlades i tre regioner och bemanning av Flygkoordineringscentralen sker av Region Västerbotten.

Under perioden med tre års drift har utvärdering och förändring av finansieringsmodellen skett. Aktuellt nu är ett uppdrag med att se över och klargöra om verksamheten inom KSA utförs som förväntat och beslutat.

I tillägg till det ser vi ett behov att efter 3 års i drift även se över den aktuella bemanningslösningen och vårdgivaransvaret b.la. i syfte att minska kostnaderna för oss som regioner och resurssäkrad totallösning.

Ett av de identifierade problemen med nuvarande struktur är att det blir en högre belastning för de tre regioner som ansvarar för bemanningen i stället för att möjliggöra att fler kan bidra. Två andra problem är att det uppstår oklara ansvarsförhållanden mellan parterna kopplat till vårdgivar-driftsansvaret och att kostnadsbildningen för nuvarande lösning är hög eftersom vi har b.la MLA*3 och Avdelnings-chef *3.

10-punktslistan

1.

Nationell
färdplan

2.

Lagstiftning
som möjliggör
interopera-
bilitet

3.

Nationellt
ramverk och
standarder

4.

Användning
av moln-
tjänster

5.

Transforma-
tion och nya
vårdprocesser

6.

Behörighet
och identitet

7.

Hälsodata
och AI

8.

Cyber-
säkerhet och
attacker

9.

Utbuds- och
samtyckes-
tjänst

10.

Digital
mognad och
kompetens

Regiongemensam inriktning för digitalisering inom hälso- och sjukvården (10-punktslistan)

Samarbete med staten

Behov av insatser från staten samt insatser som bör ske i samverkan staten och huvudmännen

Status:
Regiongemensamt "svar" på statens förslag på färdplan för nationell digital infrastruktur.
Bekräftad från statligt håll och används i diskussion, t.ex. med EHM.

Regiongemensamma åtaganden

Status:
Framtagande-/förankringsfas pågår

Förankrings- och beslutsprocess

Regionvis förankring

Fortsatt förankring beredningar,
ledningsnätverk, SLIT,
Dig,direktörer mfl

Regionlednings-
seminarium

Styrelse-
beslut

Beslut regionerna

2025

jan

feb

mars

april

maj

juni

juli

aug

sep

okt

Regiongemensam satsning på AI

Regionernas och SKRs gemensamma arbete på uppdrag av Regiondirektörsnätverket



Fas 1: Maj - Okt 2024

Beslut i RD-nätverket 25/10:
Regionerna vill skapa en
gemensam samarbetsplattform
för AI

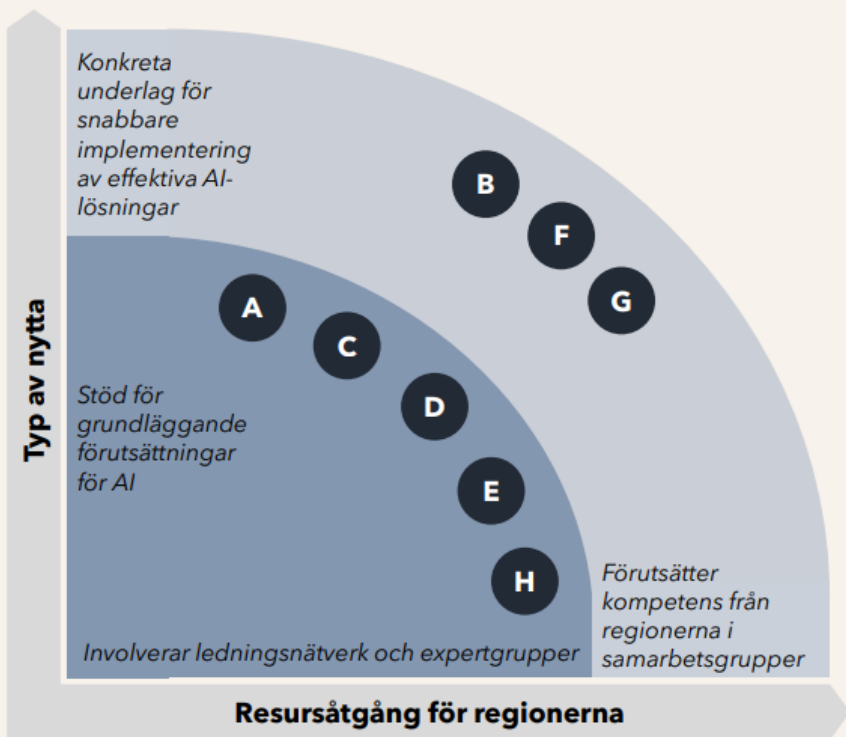
Fas 2: Nov 2024 - Jan 2025

Framtagning av handlingsplan

Fas 3: 2025

Genomförande och fortsatt
utveckling av samarbetet

Förslag på handlingsplan för gemensamt arbete 2025



AI-8an:

Åtta förslag med stora samordningsvinster

		Datatillgång	Juridik & etik	Nyttokalkyler	Kompetensutveckling
A	AI i andra arbeten med hälsodata	✓			
B	Hantera juridiska utmaningar för AI		✓		
C	Stöd för nytto- och riskanalys av AI			✓	
D	Kompetenslyft kring AI	✓	✓	✓	✓
E	Färdplan för AI i regionerna: Nuläge, börläge, vägen framåt	✓	✓	✓	✓
F	Kraftsamling: AI-tillämpningar för administration och styrning	✓	✓	✓	✓
G	Kraftsamling: Kliniska AI-tillämpningar	✓	✓	✓	✓
H	Dela erfarenheter - ytor för att lära av varandra inom data, juridik, nyttokalkyler och kompetensutveckling	✓	✓	✓	✓

Frågor