

## Tjänsteskrivelse Återrapportering av uppdrag gällande arbetsskor

RS 2247-2024

### Sammanfattning

I regionstyrelsens nämndplan för 2024 fick förvaltningen i uppdrag att utreda och föreslå ett system för att tillhandahålla arbetsskor till regionens vårdpersonal samt ange vad satsningen skulle kosta.

I utredningen beskrivs skillnaden på skyddsskor och arbetsskor. Skyddsskor ska skydda användaren mot faror och risker som kan uppstå i arbetet. Krav på skyddsskor finns inom vissa av Region Västerbottens verksamheter och där tillhandahålls de. Arbetsskor är skor som används på arbetet, men varken uppfyller några speciella säkerhetskriterier eller anses obligatoriska av arbetsgivaren. En del regioner tillhandahåller arbetsskor på försök. Det finns idag Adda-avtal för skor (främst skyddsskor) som 17 av 21 regioner är anslutna till.

I förvaltningens utredning presenteras tre alternativ;

1. Kontant skobidrag på lönen
2. Fast utbud av ett mindre antal skomodeller
3. Skobidrag och ett utbud i förmånportal

I det första fallet är förmånen skattepliktig. I det andra fallet finns en möjlighet att förmånen kan bli skattebefriad, dock med ökade kostnader för regionen. I det tredje fallet är förmånen skattepliktig. Dialog med fackliga parter har skett omkring de olika vägvalen och den övervägande åsikten är ett skobidrag skulle vara mest fördelaktigt.

Kostnaden beror på antalet medarbetare som omfattas av satsningen samt bidragets storlek.

Förvaltningen förordar att alternativ 3 väljs om regionstyrelsen beslutar att införa arbetsskor.

### Förslag till beslut

Arbetsutskottet föreslår att regionstyrelsen beslutar

Redovisningen av uppdraget godkänns.

Uppdras till regiondirektören att utreda vilka medarbetare som ska omfattas, bidragets storlek samt tidsperiod.

### Bedömda resultat och konsekvenser

Beskriv kortfattat förslaget ur perspektiven:

- Hur påverkas medborgare, verksamhet, patienter, medarbetare, andra aktörer?
- Finns det några ekonomiska risker- och konsekvenser?

### Resurser och finansiering

Kostnad för alternativ 3: Kontant skobidrag på lönen och fast utbud via förmånportal

Kostnad förmånportalen på 195 tkr samt initiala kostnader för framtagande av utbud ca 100 tkr

Total kostnad vid bidrag om 500 kr blir 3 840 000 kr

Total kostnad vid bidrag om 400 kr blir 3 072 000 kr

Total kostnad vid bidrag om 800 kr blir 6 145 000 kr

### **Jämställdhet**

Kort sammanfattning av om och hur ärendet påverkar kvinnor och män, flickor och pojkar. Använd könsuppdelad statistik. Beskriv konsekvenser för kvinnor och män, flickor och pojkar. Analysera föreslagna åtgärder i relation till jämställdhetsmål.

### **Beredningsansvariga**

Här ska du ange:

- Sara Bäckmark, T.f. HR-direktör

### **Beslutsunderlag**

-PM Återrapportering av uppdrag gällande arbetsskor

### **Beslutet expedieras till**

Vilken/vilka funktioner, enheter ska beslutet skickas till?