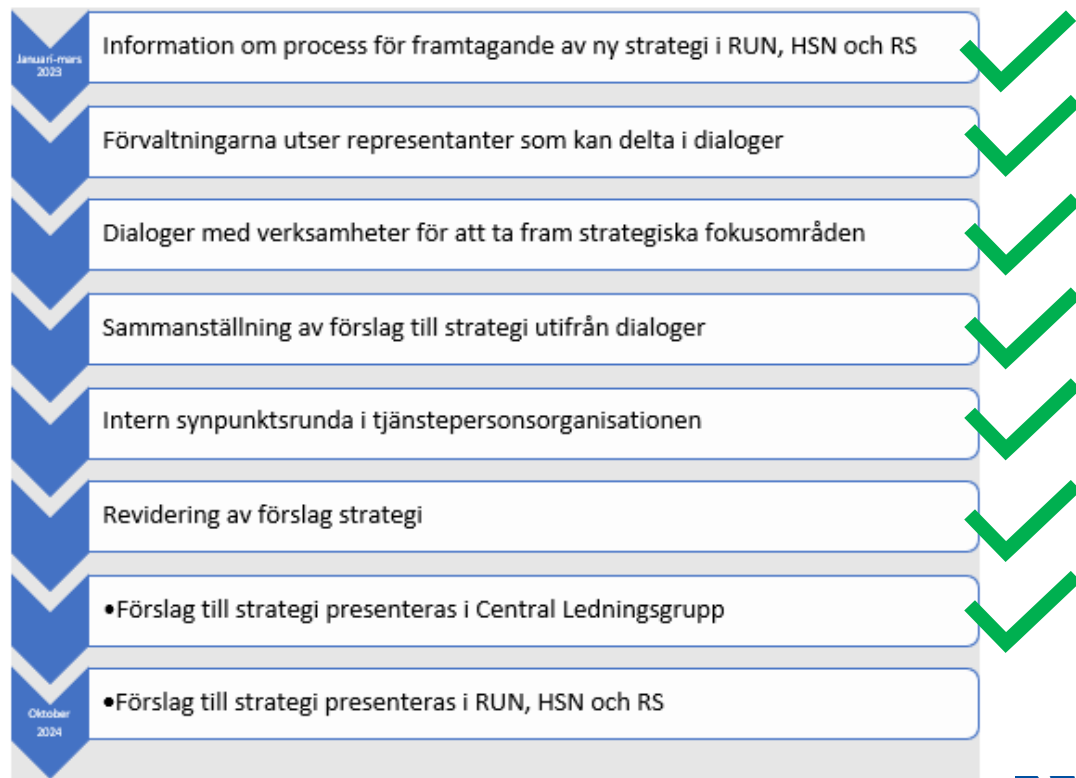


Ny strategi för jämfällldhet och jämfllkhet



Process:



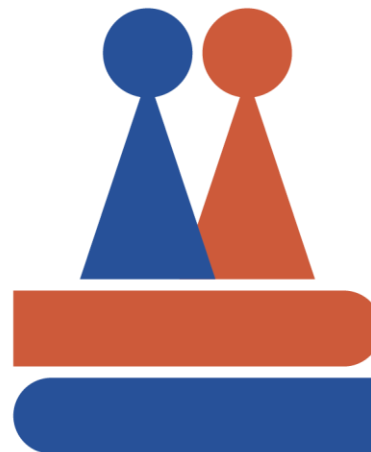
Jämställdhetsutmaningar

- Höga ohälsotal i Västerbotten– särskilt i kvinnodominerade yrken
- Mäns våld mot kvinnor – brister i att upptäcka våldsutsatta och våldsutövare samt att ge bra och likvärdigt stöd och vård i länet
- Kvinnors större ansvar för det obetalda hem och omsorgsarbetet
- Kvinnor får inte ta del av regionala utvecklingsmedel i samma utsträckning
- Kompetensförsörjning ställer krav på normbreddande arbete

Strategi för jämställdhet och jämlikhet

Region Västerbotten ska

- leverera välfärdstjänster och regionala utvecklingsinsatser som bidrar till ett jämställt och jämlikt Västerbotten
- vara en jämställd och jämlik arbetsgivare






Jämställd och jämlik styrning

- Integrera jämställdhet och jämlikhet i regionens verksamhetsstyrning
- Utveckla regionens stödsystem så att de underlättar att identifiera utmaningar
- Utveckla regionens förmåga att mäta och följa upp jämställdhet och jämlikhet samt att genomföra jämställdhets- och jämlikhetsanalyser.



Jämställd och jämlik verksamhet

Hälsa och sjukvård	Regional utveckling	Stödfunktioner
<ul style="list-style-type: none">• Handlingsplan Agenda 2030• Vårdkedja vid våldsutsatthet• Jämställt föräldraskap• Sjukskrivningsmetodik 	<ul style="list-style-type: none">• Fördelning av företagsstöd och projektmedel• Jämställd bolagsstyrning• Jämställd industri 	<ul style="list-style-type: none">• Inkluderande kommunikation 

Jämställd och jämlik arbetsgivare

- Implementeringen av strukturerat arbete med aktiva åtgärder enligt diskrimineringslagen utifrån beslutad riktlinje för aktiva åtgärder avseende likabehandling och diskriminering
- Säkerställa kompetens hos ledningen genom utbildningar om jämställdhet, jämlikhet, makt och inflytande för alla chefer



Genomförande och uppföljning

- Prioriterade insatser arbetas in i verksamhetsplaner eller motsvarande
- Uppföljning inom ordinarie uppföljningssystem
- Särskild uppföljning via regionens samverkansytta för Agenda 2030 med politisk referensgrupp



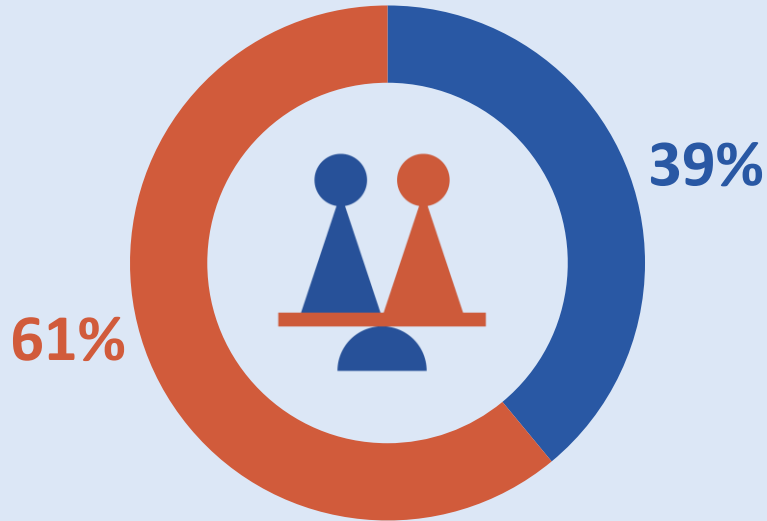
Tack!



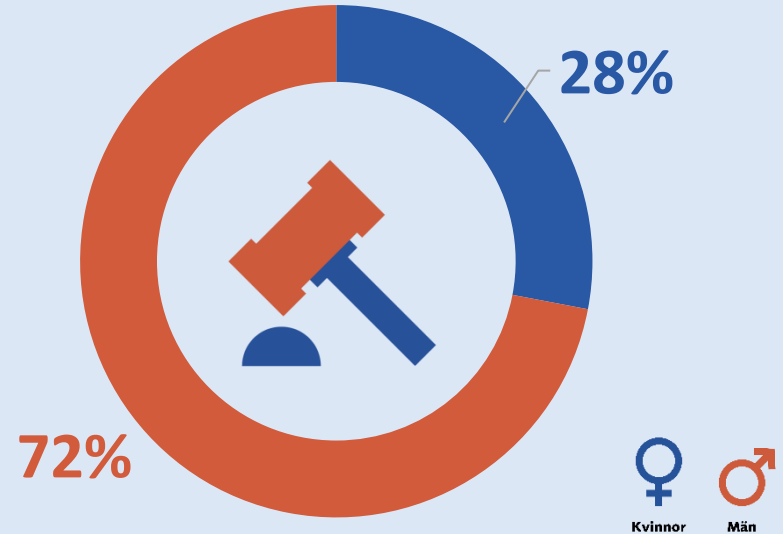
Sofia Elwér, jämställdhetsstrateg
sofia.elwer@regionvasterbotten.se

Fler män i bolagsstyrelser och fler män på ordförandeposter

Styrelseledarmöter i bolag

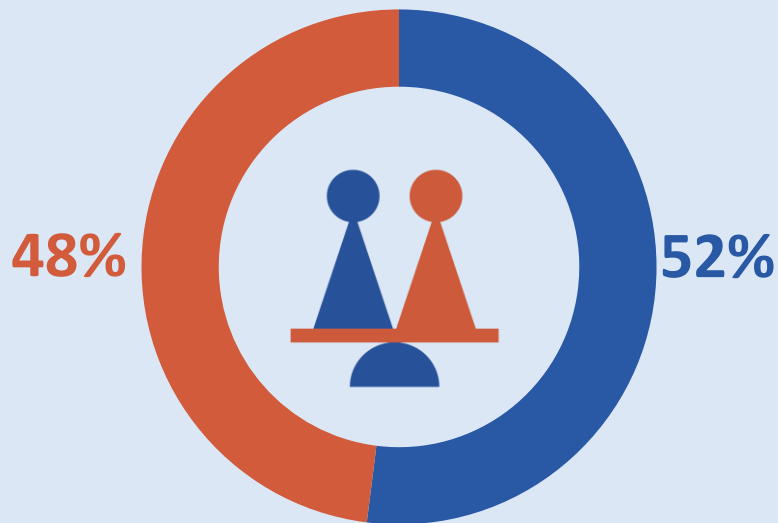


Ordförandeposter

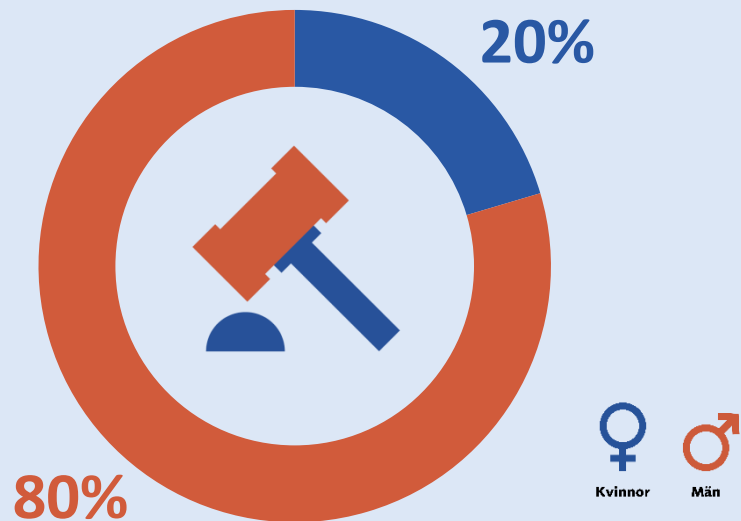


Jämn politisk representation men fler män på ordförandeposter

Regionfullmäktige



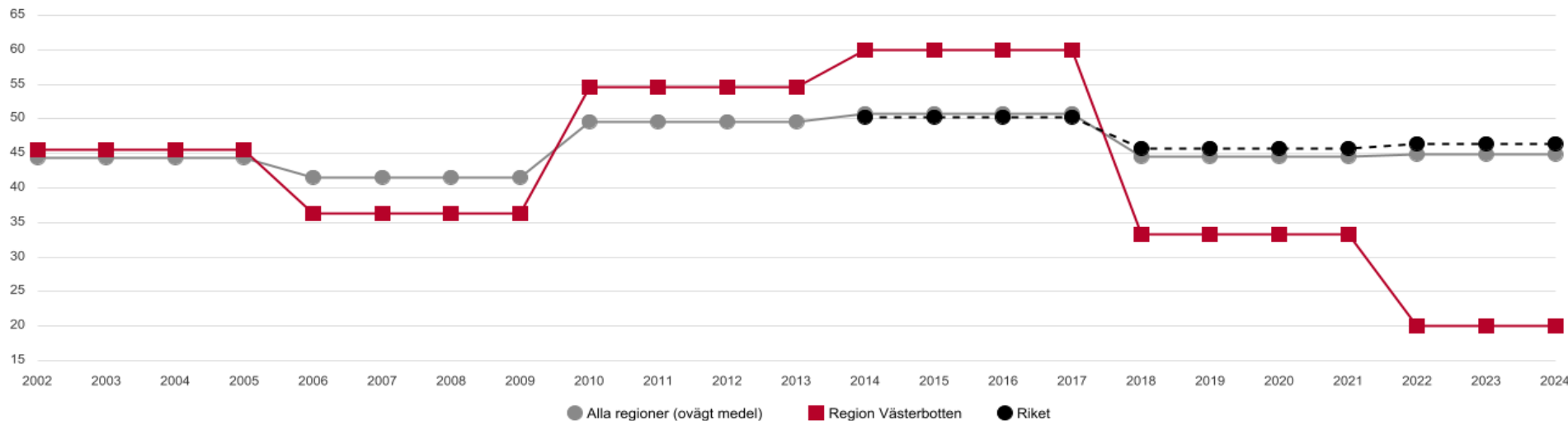
Ordförandeposter, nämder



Jämn representation på ordförandeposter 2010-2017

Sedan 2018 är Västerbotten sämst i landet

Kvinnor på ordförandeposter i regionen, andel (%). Källa Kolada



Källa: Kolada.se 2023