

Sofia Elwér
Folkhälsa

Beslut om ny ny strategi för jämställdhet och jämlikhet

RS 2254-2023

Sammanfattning

Region Västerbottens strategi för jämställdhet och jämlikhet har löpt ut i december 2022. En ny strategi har tagits fram med utgångspunkt i workshops med verksamhetsföreträdare. Ett förslag till strategi har sedan beretts via en internremiss och synpunkterna har arbetats in. Processen för framtagandet av strategin har beretts i RUN, HSN och RS. Strategin är en konkretisering av Regions Västerbottens Policy för jämställdhet och jämlikhet som beslutats i Regionfullmäktige.

Inriktningen för strategin för jämställdhet och jämlikhet är jämställdhetsintegrering där jämställdhet och jämlikhet ska genomsyra hela verksamheten. Strategin omfattar alla diskrimineringsgrunder i arbetet för likabehandling och mot diskriminering ur ett arbetsgivarperspektiv. Strategins målsättning är att Region Västerbotten ska leverera välfärdstjänster och regionala utvecklingsinsatser som bidrar till ett jämställt och jämlikt Västerbotten samt vara en jämställd och jämlik arbetsgivare.

Strategin omfattar prioriterade insatser inom tre områden: jämställd och jämlik styrning, jämställd och jämlik verksamhet samt jämställd och jämlik arbetsgivare. De prioriterade insatserna har definierats i dialog med verksamheterna där arbetet ska genomföras.

Förslag till beslut

Regionstyrelsen beslutar att anta Strategi för jämställdhet och jämlikhet

Bedömda resultat och konsekvenser

Strategin identifierar utmaningar där Region Västerbotten har en viktig roll för att skapa ett jämställt och jämlikt Västerbotten. Strategin identifierar därmed insatser som innebär att vi kan komma närmare de mål om jämställdhet och jämlikhet som identifierats i den regionala utvecklingsstrategin samt i regionplan.

Resurser och finansiering

Arbetet utifrån strategin genomförs inom ordinarie budget.

Jämställdhet

Strategins identifierade utmaningar tar avstamp i könsuppdelad statistik som visar på omotiverade skillnader mellan män och kvinnor. De prioriterade insatserna syftar till ökad jämställdhet och jämlikhet och ligger väl i linje med regionens vägledande principer samt inriktning i den regionala utvecklingsstrategin (RUS).

Beredningsansvariga

Här ska du ange:

- Vilka tjänstepersoner/funktioner har upprättat förslaget?
- Vilka funktioner, enheter, förvaltningar har varit involverade i beredningen?

Beslutsunderlag

Vilka underlag bifogas?

Beslutet expedieras till

Vilken/vilka funktioner, enheter ska beslutet skickas till?