

HR ledning
Kerstin Davis
kerstin.davis@regionvasterbotten.se

2024-03-07

507410

RS 2192-2023

Yttrande RS Kompetensförsörjningsberedningens rapport

Fullmäktigeberedningen för kompetensförsörjning har i uppdrag att beskriva kompetensförsörjningen, både för Västerbottens län och den egna organisationen Region Västerbotten. Syftet med beredningen är att omvärldsbevaka, informera och ge kunskap. Beredningen har sammanställt en rapport som lämnats till regionfullmäktige.

Regionfullmäktige har 2023-11-21 godkänt rapporten och överlämnat den till regionala utvecklingsnämnden, regionstyrelsen och hälso- och sjukvårdsnämnden för beredning. Regionstyrelsen har tagit del av rapporten för Kompetensförsörjning som tagits fram av Kompetensförsörjningsberedningen. Rapporten beskriver Västerbottens läns utmaningar med kompetensförsörjning, det kan dock konstateras att den presenterade informationen i rapporten inte tillför några nya insikter som inte redan var kända. Region Västerbotten har sedan länge haft stora utmaningar med kompetensförsörjningen utifrån demografi och stora geografiska avstånd. Bristen på kompetens har blivit än tydligare när stora industrisatsningar har gjorts i länet i samband med den gröna omställningen.

Rapporten har främst fokus på kompetensförsörjningen i Västerbottens län för både privata och offentliga arbetsgivare. När det gäller kompetensförsörjningen för Region Västerbotten som arbetsgivare finns det ett strukturerat och strategiskt arbetssätt som bygger på prognoser och en Kompetensförsörjningsstrategi som gäller för åren 2023-2030. Det pågår också samverkan med andra regioner, lärosäten och andra utbildningsanordnare för att påverka tillgången till den kompetens som Region Västerbotten som arbetsgivare behöver.

En fråga som ställs i rapporten är om regionen bör få mandat och ansvar för samordning av kompetensförsörjningen i länet. Det kan finnas fördelar med att samordna länets arbete med kompetensförsörjning, men det är ett stort och komplext uppdrag att samordna flera privata och offentliga arbetsgivare. Det skulle ställa stora krav på struktur och arbetsformer för att ge effekt utan att öka administration. Regionstyrelsen instämmer med förslaget i rapporten om att det bör utredas ytterligare innan detta övervägs.