

Motion nr 9-2023 - Lycksele lasarets styrning - HSN 220-2023 -

Regionens styrning av hälso- och sjukvården utgår från regionplan och nämndernas verksamhetsplaner. Med en tydlig struktur för riktning, målnedbrytning, uppföljning och rapportering kan vi skapa en röd tråd där varje organisatorisk nivå kan bidra på bästa sätt för ökad genomförande kraft. Regionen har en organisation och chefsstruktur som visar på att beslut kan fattas nära medarbetare. Samtliga chefer i regionen har ansvar för ekonomi, personal och verksamhet. Delegationsordningen visar på att den verksamhetsnära chefen har helhetsansvar för sin del av verksamheten.

Delaktighet och medarbetares inflytande är viktiga delar i vår kultur men också i styrning av vår verksamhet, och i regionen finns samverkansforum som bidrar till att detta fungerar. Det nära ledarskapet med tydliga uppdrag och mandat förbättrar förutsättningarna för ett motiverat medarbetarskap. Som organisation arbetar vi för att stärka cheferna i att involvera medarbetarna så att de kan påverka verksamhetens utveckling utifrån sin expertkunskap. Vi är en kunskapsintensiv organisation som bygger på alla medarbetares engagemang och kunskap. För att visa på vikten av och ständigt arbeta med att förbättra förutsättningarna för delaktighet och påverkan mäter vi detta och tar fram aktiviteter i vår årliga Medarbetarundersökning. Den senaste från 2022 visar på bra värden för motivation, ledarskap och styrning vilket indikerar att många medarbetare ser att detta fungerar bra.

Utmaningarna hälso- och sjukvården idag har kräver mer samarbete, inte mindre. Vi ska inte låsa in våra sjukhus till egna öar utan vi behöver snarare samarbeta mer med varandra. Det är genom en sammanhållen organisation där alla verksamheter i hela regionen hjälps åt som det går att öka tillgången till hälso- och sjukvård för alla invånare. Regionens tre sjukhus har sina olikheter till både storlek och ansvarsområden men alla är nödvändiga för att kunna ge en god vård. Vi ser därför regionens sjukhus som ett sjukhus på tre platser, där alla jobbar för hela Västerbotten och därmed behöver en god samverkan och samarbete mellan sig. Ser vi på hälso- och sjukvården ur ett nationellt perspektiv så är det dessutom än viktigare att ha en organisation som främjar samarbete i stället för att isolera enskilda enheter.

Motionen bör därför avslås