

Svar på motion nr 13-2022 från Maria Kristoffersson (C), Uppmärksamma medarbetare inom vården

Som organisation och som arbetsgivare ska vi se till att alla har ett gemensamt mål att uppnå, som är begripligt och nedbrutet på alla nivåer i organisationen. Chefer och ledare ska arbeta för att inkludera personalen och gärna sätta upp lokala delmål som är lätta att uppnå. Då ökar den positiva förstärkningen, vilket ökar motivationen. Små mål som trappas upp ger snabbast resultat och skapar en arbetsmiljö där folk trivs med att försöka uppnå dem. På så sätt skapas en positiv atmosfär där personalen känner sig sedd och sprider det vidare till sina kollegor med positiv feedback.

Att uppmärksamma goda resultat och medarbetares prestationer görs bäst nära medarbetarens arbetsvardag. Organisationen är dessutom beroende av att alla presterar bra, så att endast uppmärksamma ett fåtal ger inte bästa effekt. Här har närmsta chef och ledning en viktig roll att lyfta det positiva som flera bidrar till. Som organisation bör vi därför i stället på olika sätt arbeta med att stärka chefers förutsättningar att leda. Vi behöver chefer som kan frigöra medarbetarnas handlingskraft genom att aktivt identifiera de olika hinder som medarbetarna upplever för att de ska trivas och kunna prestera optimalt. Chefer och ledare bör uppmuntra och synliggöra medarbetarna genom att hela tiden vara närvarande och förstärkande i sin kontakt med sina medarbetare.

Vissa utmärkelser utges redan idag, som exempelvis Årets handledare. Dessa pris utdelas till medarbetare som bidragit till nöjdhet hos de som innehar utbildningstjänster, som aktivt bidragit till en god arbetsmiljö och utveckling samt att vara en god pedagogisk förebild.

Förslag till beslut

Motionen avslås.