

# Checklista för jämställda beslut

*Checklistan är ett stöd för att du som förtroendevald eller chef ska kunna avgöra om beslutsunderlag ger dig förutsättningar att fatta jämställda beslut.*

Checklistan utgörs av fyra stödfrågor som besvaras med ja eller nej. Om svaret är ja, gå vidare till nästa steg. Om svaret är nej, eller om det inte går att besvara frågan, till exempel för att viktiga delar saknas i underlaget, kan ärendet återremitteras för komplettering.

Steg	Frågeställning	Ja	Nej
1. Testa relevans	Berör beslutet kvinnor och män, flickor och pojkar direkt eller indirekt?	Gå vidare till steg 2	Checklistan ska inte användas
2. Könsuppdelad statistik	Är individbaserad statistik uppdelad på kön? Finns beskrivningar av vad som skiljer och vad som är lika i berörd patientgrupp, målgrupp eller branch?	Gå vidare till steg 3	Återremittera för komplettering
3. Könskonsekvensbeskrivningar	Beskriver underlaget beslutets konsekvenser för kvinnor och män, flickor och pojkar samt åtgärder för att komma tillrätta med omotiverade skillnader?	Gå vidare till steg 4	Återremittera för komplettering
4. Jämställdhetsanalys	Innehåller underlaget en analys av hur de föreslagna åtgärderna bidrar till organisationens jämställdhetsmål?	Underlaget ger förutsättningar för ett jämställt beslut	Återremittera för komplettering

## 1. Testa relevans

Om ärendet på något sätt berör individer, ska checklistan användas. Observera att många ärenden som vid en första anblick inte är kopplat till individer ändå har individer som slutmålgrupp. Även i dessa fall bör vägledningen användas.

## 2. Könsuppdelad statistik

Statistik som relaterar till individer ska vara insamlad, analyserad och presenterad efter kön, dvs. att förhållanden för kvinnor och män, flickor och pojkar ska vara synliga i materialet både vad gäller skillnader och likheter. I ärenden som inte utgår från individbaserad statistik bör könsfördelning inom tex

bransch eller målgrupp beskrivas. Regional könsuppdelad statistik finns i [text i På tal om kvinnor och män i Västerbotten](#).

Kön ska vara en övergripande och genomgående indelningsgrund, även när den kombineras med andra variabler som t.ex. ålder eller socioekonomiska faktorer. Det betyder att data för kvinnor och män alltid ska synliggöras, oavsett vilka andra variabler som ingår. Samtidigt finns också ett behov av att synliggöra personer som inte identifierar sig som kvinna eller man.

### 3. Könskonsekvensbeskrivning

Ett beslut bör innehålla en beskrivning av hur olika grupper av kvinnor och män, flickor och pojkar påverkas, en så kallad könskonsekvensbeskrivning. Könsuppdelad statistik är ofta en utgångspunkt för beskrivningen. Skillnader i utfall för kvinnor och män kan vara tecken på ojämställdhet, men behöver inte vara det. Särskilda satsningar på kvinnor eller män kan vara motiverat för att uppnå jämställdhet.

### 4. Jämställdhetsanalys

En jämställdhetsanalys beskriver hur föreslagna åtgärder bidrar till verksamhetens eller organisationens jämställdhetsmål. Se en översikt över regionens mål nedan.

#### **Jämställdhetsmål**

*Mål och inriktning från regional utvecklingsstrategi*

- En levande plats
- En cirkulär plats

Regionala utvecklingsinsatser bidrar till att länet säkerställer att skillnader mellan grupper utjämnas för en jämställd och inkluderande utveckling

*Mål från regionplanen*

- Västerbotten har världens bästa och mest jämlika hälsa
- Vi levererar en jämlik och jämställd sjukvård av god kvalitet
- Västerbotten är en attraktiv och jämställd region att leva i och verka i samt flytta till

*Jämställdhetspolitiskt mål och delmål*

Kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv

- En jämn fördelning av makt och inflytande
- Ekonomisk jämställdhet
- Jämställd utbildning
- Jämn fördelning av det obetalda hem och omsorgsarbetet
- Jämställd hälsa
- Mäns våld mot kvinnor ska upphöra