

**Från:** "Jonas Karlberg" <Jonas.Karlberg@regionvasterbotten.se>  
**Skickat:** Tue, 7 Feb 2023 11:14:07 +0100  
**Till:** "Sofia E Gustafsson" <Sofia.E.Gustafsson@regionvasterbotten.se>; "Peter Olofsson" <Peter.Olofsson@regionvasterbotten.se>; "Emma Lindqvist" <Emma.Lindqvist@regionvasterbotten.se>; "Nicklas K Sandström" <Nicklas.K.Sandstrom@regionvasterbotten.se>; "Ewa-May Karlsson" <EwaMay.Karlsson@regionvasterbotten.se>; "Maria Lundqvist Brömster" <Maria.Lundqvist.Bromster@regionvasterbotten.se>; "Hans-Inge Smetana" <HansInge.Smetana@regionvasterbotten.se>; "Petter L Nilsson" <Petter.L.Nilsson@regionvasterbotten.se>  
**Ämne:** Yrkande internkontrollplan till RS 8/2

Jämställdhetsintegrerade beslut har lyfts i regionplan för 2023 tydligare som en prioriterad åtgärd än tidigare regionplaner.

Diskriminering är ett område som har börjat uppmärksammas bredare de senaste åren. Det är rimligt att anta att det är ett område där det finns underrapportering. Den forskning som finns har visat på att diskriminering finns och att den påverkar såväl personal i förhållande till kollegor och patienter, och patienter i förhållande till hälso- och sjukvård och andra tjänster.

### 3 Under ärendeberegningsprocessen

Risk att politiska beslut fattas utan underlag som beaktar jämställdhet Konsekvens Lindrig Sannolikhet Mycket stor

Yrkande: Att Konsekvensen ändras från Lindrig till Kännbar.

### 4 Aktiva Risker

Aktiva åtgärder för att motverka diskriminering och främja likabehandling Risk att personer diskrimineras av Region Västerbotten och att vi inte följer lagstiftning Sannolikhet Liten Konsekvens Kännbar

Yrkande: Att Sannolikheten ändras från Liten till Stor

Vänliga hälsningar

Jonas Karlberg

Regionråd med ansvar för jämställdhet och jämlikhet  
Region Västerbotten

Gruppledare Vänsterpartiet i Region Västerbotten

070-725 49 19

[jonas.karlberg@regionvasterbotten.se](mailto:jonas.karlberg@regionvasterbotten.se)