

Arbetsmiljöverket
Avdelningen för inspektion
arbetsmiljoverket@av.se
171 09, Solna

Kontaktperson
Kia Ronnhed, HR-direktör
070-687 70 70, telefon
Regionstyrelsens förvaltning
kia.ronnhed@regionvasterbotten.se

Kopia till
regionen@regionvasterbotten.se
Ärende RS1319:1-2022

Skriftligt svar i ärende 2022/007099

Den 8 juli 2022 skickade ni ett inspektionsmeddelande till oss där ni ställde krav på oss att genomföra åtgärder. Detta svar avser er förfrågan den 10 oktober om ett skriftligt svar till oss senast den 8 november 2022, där vi redogör för vilka åtgärder vi har vidtagit med anledning av de krav ni ställde i inspektionsmeddelandet.

Vi noterar att ert meddelande till regionstyrelsen inkom under vår semesterperiod varpå vårt analysarbete påbörjades efter semesterperioderna var avslutade. Ni återkopplade även meddelandet muntligt till politisk ledning och huvudskyddsombud 16 juni. Utifrån meddelandet har regionstyrelsen genom arbetsutskottet uppdragit HR-direktör att ta fram aktiviteter för att komma tillrätta med de brister ni beskriver i meddelandet.

Funktionsansvariga för rutiner och riktlinjer inom det systematiska arbetsmiljöarbetet har tillsammans med fackliga representanter och huvudskyddsombud gått igenom kraven och upprättat handlingsplan för fortsatt arbete. Syftet har varit att identifiera aktiviteter för att komma tillrätta med beskrivna brister. Frågan har varit uppe inom vid Central skyddskommitté 20 september, partsgemensamt forum 4 oktober, samt i efterföljande workshop 21 oktober. Därutöver har så väl skriftlig och muntlig dialog förts utifrån de beskrivna bristerna med mycket samsyn om orsaker och lösningsförslag. Återkoppling gällande framtagna aktiviteter har informerats om i regionstyrelsen.

Redovisning av aktiviteter

Krav 1.1

Regionen tillför två frågor till årlig uppföljning av SAM inför uppföljning av 2022 "Har chefer (och arbetsledare) tillräckliga befogenheter och resurser för sina delegerade arbetsmiljöuppgifter?" samt fråga "Har ni anlitat företagshälsovård eller motsvarande sakkunnig hjälp utifrån, vid behov?"

Fördelning av arbetsmiljöuppgifter följs också genom kontrolltester i internkontroll för Region Västerbotten, med två kontroller per år. Kontrollen görs genom stickprov där chefer får svara på frågor om skriftlig fördelning, uppföljning med närmaste chef och utbildning. Utifrån kontrollernas resultat skapas åtgärder vid behov.

Därutöver planeras aktiviteter beskrivna i bifogad handlingsplan.

Krav 2.1, 3.1 samt 4.1

Ett partsgemensamt arbete har bedrivits sedan en tid tillbaka i syfte att uppdatera och förtydliga aktuell skyddsorganisation inom Regionen. Arbetet kommer nu att intensifieras utifrån ambitionen att förtydliga hur fördelning av arbetsmiljöuppgifter (krav 2.1) och undersökningar inom arbetsmiljöområdet såsom riskbedömningar med medföljande handlingsplaner (krav 4.1) samt arbetsskador och tillbud (krav 3.1) ska följas i dialog mellan arbetsgivaren och skyddsombud på samtliga nivåer i organisationen. Målsättningen är att beskriva vad som ska utföras på vilken nivå i organisationen och vilka parter som ska vara involverade. Som stöd för arbetet kommer pågående införande av systemstöd för styrning och ledning av det systematiska arbetsmiljöarbetet att implementeras. Detta innebär att varje organisatorisk nivå har en handlingsplan för sitt arbetsmiljöarbete och det ska tydligt framgå hur och när åtgärder flyttas uppåt i organisationen till den nivå där tillräckliga resurser och befogenheter finns i enighet med fördelning av arbetsmiljöuppgifter.

Skyddsorganisationen beräknas vara förtydligad under 2022 varpå efterföljande utbildning och införandet av systemstöd kommer att ske succesivt under 2023.

Vad gäller tillbud och arbetsskador finns informationsmaterial som förtydligar att, vad och hur anmälningar om arbetsskador och tillbud ska göras. Denna information ska spridas i organisationen under 2023 med kompletterande kommunikation från högsta tjänstemannaledning om vikten av att anmäla tillbud och arbetsskador.

Framtagen handlingsplan bifogas detta svar, handlingsplanen kommer att följas i central samverkansgrupp under 2023 samt redovisas till regionstyrelsens arbetsutskott löpande.

Vi emotser er kontakt och information om eventuell uppföljande inspektion.

Med vänlig hälsning



Kia Ronnhed
HR-direktör
Region Västerbotten

AV brister	AV krav	AVS förylligande	AVS kommentar	Beskrivning aktivitet	Input från skyddsombud	Ansvarig (delansvarig)	Samarbete med	Tidsplan	Uppföljning/komm. entar	
	Vad ska detta göra? AV kräv i inspektionsmeddelande lämnat följande krav till Arbetsinspektionen Regionalstyrelsen	Kravet innehåller	Förklaring till krav	Vad ska göras?	Input från skyddsombud vid Central skyddskommitté 2019, partnersammansett forum 4/10, workshop 21/10 samt skriftlig och muntlig återkoppling.	Vem är ansvarig?	Vilka behövs involverat?	När ska detta vara klart?	När går det?	
1.1 Ni ska se över era skriftliga rutiner för årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Rutinerna ska se till att ni har ett lönsamt arbetssätt för att uppdatera, dokumentera och förbättra det som inte fungerar bra, i alla delar av verksamheten. Rutinerna ska minst kompletteras med:			Förklaring till krav	Lägg till frågor i årlig uppföljning av SAM "har chefer (och arbetsledare) tillräckliga befogenheter och resurser för sina särskilda arbetsmiljöuppgifter?" (SUN) i en kommentar till detta säkerhetsstämning samt fråga "har ni alltid föregångsbefordring eller motsvarande skälning hjälp utifrån, vid behov?" (Ja, nej, ej aktuellt) Ytterligare kommentar till AV: Formellt ansvar för arbetsmiljöuppgifter till AV: Intervjuer till Region Västertotten, med två kontroller per år. Kontrollen görs genom skickspår där chefer får svara på frågor om skriftlig förbehållsuppföljning med närmast chef och utbildning. Utifrån kontrollernas resultat ska ett åtgärdsprogram utvecklas.	Att tilläggs till fråga i årlig uppföljning av SAM "har chefer (och arbetsledare) tillräckliga befogenheter och resurser för sina särskilda arbetsmiljöuppgifter?" (SUN) i en kommentar till detta säkerhetsstämning samt fråga "har ni alltid föregångsbefordring eller motsvarande skälning hjälp utifrån, vid behov?" (Ja, nej, ej aktuellt) Ytterligare kommentar till AV: Formellt ansvar för arbetsmiljöuppgifter till AV: Intervjuer till Region Västertotten, med två kontroller per år. Kontrollen görs genom skickspår där chefer får svara på frågor om skriftlig förbehållsuppföljning med närmast chef och utbildning. Utifrån kontrollernas resultat ska ett åtgärdsprogram utvecklas.	Att tilläggs till fråga i årlig uppföljning av SAM "har chefer (och arbetsledare) tillräckliga befogenheter och resurser för sina särskilda arbetsmiljöuppgifter?" (SUN) i en kommentar till detta säkerhetsstämning samt fråga "har ni alltid föregångsbefordring eller motsvarande skälning hjälp utifrån, vid behov?" (Ja, nej, ej aktuellt) Ytterligare kommentar till AV: Formellt ansvar för arbetsmiljöuppgifter till AV: Intervjuer till Region Västertotten, med två kontroller per år. Kontrollen görs genom skickspår där chefer får svara på frågor om skriftlig förbehållsuppföljning med närmast chef och utbildning. Utifrån kontrollernas resultat ska ett åtgärdsprogram utvecklas.	Vem är ansvarig? FH	Vilka behövs involverat? FH	När ska detta vara klart? Inför årlig uppföljning av SAM 2022 Inför årlig uppföljning av SAM 2022	När går det? Infer årlig uppföljning av SAM 2022
2. Årlig uppföljning har brister - befogenheter och resurser	1.1 Ni ska se över era skriftliga rutiner för årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Rutinerna ska se till att ni har ett lönsamt arbetssätt för att uppdatera, dokumentera och förbättra det som inte fungerar bra, i alla delar av verksamheten. Rutinerna ska minst kompletteras med:		Förklaring till krav	Lägg till frågor i årlig uppföljning av SAM "har chefer (och arbetsledare) tillräckliga befogenheter och resurser för sina särskilda arbetsmiljöuppgifter?" (SUN) i en kommentar till detta säkerhetsstämning samt fråga "har ni alltid föregångsbefordring eller motsvarande skälning hjälp utifrån, vid behov?" (Ja, nej, ej aktuellt) Ytterligare kommentar till AV: Formellt ansvar för arbetsmiljöuppgifter till AV: Intervjuer till Region Västertotten, med två kontroller per år. Kontrollen görs genom skickspår där chefer får svara på frågor om skriftlig förbehållsuppföljning med närmast chef och utbildning. Utifrån kontrollernas resultat ska ett åtgärdsprogram utvecklas.	Att tilläggs till fråga i årlig uppföljning av SAM "har chefer (och arbetsledare) tillräckliga befogenheter och resurser för sina särskilda arbetsmiljöuppgifter?" (SUN) i en kommentar till detta säkerhetsstämning samt fråga "har ni alltid föregångsbefordring eller motsvarande skälning hjälp utifrån, vid behov?" (Ja, nej, ej aktuellt) Ytterligare kommentar till AV: Formellt ansvar för arbetsmiljöuppgifter till AV: Intervjuer till Region Västertotten, med två kontroller per år. Kontrollen görs genom skickspår där chefer får svara på frågor om skriftlig förbehållsuppföljning med närmast chef och utbildning. Utifrån kontrollernas resultat ska ett åtgärdsprogram utvecklas.	Vem är ansvarig? CSK	Vilka behövs involverat? CSK/CSK	När ska detta vara klart? Mårt 2022	När går det? Mårt 2022	
3. Årlig uppföljning har brister - rutiner för hur arbetssteg rapporteras och förbättra följande delar av arbetssättet och tillbud	2.1 Ni ska utvärdera åtgärder för att förbättra följande delar av ett systematiskt arbetsmiljöarbete		Förklaring till krav	Lägg till frågor i årlig uppföljning av SAM "har chefer (och arbetsledare) tillräckliga befogenheter och resurser för sina särskilda arbetsmiljöuppgifter?" (SUN) i en kommentar till detta säkerhetsstämning samt fråga "har ni alltid föregångsbefordring eller motsvarande skälning hjälp utifrån, vid behov?" (Ja, nej, ej aktuellt) Ytterligare kommentar till AV: Formellt ansvar för arbetsmiljöuppgifter till AV: Intervjuer till Region Västertotten, med två kontroller per år. Kontrollen görs genom skickspår där chefer får svara på frågor om skriftlig förbehållsuppföljning med närmast chef och utbildning. Utifrån kontrollernas resultat ska ett åtgärdsprogram utvecklas.	Att tilläggs till fråga i årlig uppföljning av SAM "har chefer (och arbetsledare) tillräckliga befogenheter och resurser för sina särskilda arbetsmiljöuppgifter?" (SUN) i en kommentar till detta säkerhetsstämning samt fråga "har ni alltid föregångsbefordring eller motsvarande skälning hjälp utifrån, vid behov?" (Ja, nej, ej aktuellt) Ytterligare kommentar till AV: Formellt ansvar för arbetsmiljöuppgifter till AV: Intervjuer till Region Västertotten, med två kontroller per år. Kontrollen görs genom skickspår där chefer får svara på frågor om skriftlig förbehållsuppföljning med närmast chef och utbildning. Utifrån kontrollernas resultat ska ett åtgärdsprogram utvecklas.	Vem är ansvarig? Caecilia (Main)	Vilka behövs involverat? Caecilia (Main)	När ska detta vara klart? Startar höst 2022	När går det? Startar höst 2022	
4. Årlig uppföljning har brister - att det vidtas åtgärder för att förbättra följande delar av ett systematiskt arbetsmiljöarbete	3.1 Ni ska utvärdera åtgärder för att förbättra följande delar av ett systematiskt arbetsmiljöarbete		Förklaring till krav	Lägg till frågor i årlig uppföljning av SAM "har chefer (och arbetsledare) tillräckliga befogenheter och resurser för sina särskilda arbetsmiljöuppgifter?" (SUN) i en kommentar till detta säkerhetsstämning samt fråga "har ni alltid föregångsbefordring eller motsvarande skälning hjälp utifrån, vid behov?" (Ja, nej, ej aktuellt) Ytterligare kommentar till AV: Formellt ansvar för arbetsmiljöuppgifter till AV: Intervjuer till Region Västertotten, med två kontroller per år. Kontrollen görs genom skickspår där chefer får svara på frågor om skriftlig förbehållsuppföljning med närmast chef och utbildning. Utifrån kontrollernas resultat ska ett åtgärdsprogram utvecklas.	Att tilläggs till fråga i årlig uppföljning av SAM "har chefer (och arbetsledare) tillräckliga befogenheter och resurser för sina särskilda arbetsmiljöuppgifter?" (SUN) i en kommentar till detta säkerhetsstämning samt fråga "har ni alltid föregångsbefordring eller motsvarande skälning hjälp utifrån, vid behov?" (Ja, nej, ej aktuellt) Ytterligare kommentar till AV: Formellt ansvar för arbetsmiljöuppgifter till AV: Intervjuer till Region Västertotten, med två kontroller per år. Kontrollen görs genom skickspår där chefer får svara på frågor om skriftlig förbehållsuppföljning med närmast chef och utbildning. Utifrån kontrollernas resultat ska ett åtgärdsprogram utvecklas.	Vem är ansvarig? Caecilia (Main)	Vilka behövs involverat? Caecilia (Main)	När ska detta vara klart? Startar under 2023	När går det? Startar under 2023	