

Majlis Israelsson

Från: Britt Inger Stoltz <BrittInger.Stoltz@skelleftea.se>
Skickat: den 9 maj 2022 15:02
Till: Diariet
Kopia: Monica Vidman Lundmark
Ämne: Underlag för prövning av ansvarsfrihet för Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö
Bifogade filer: Missiv Medlemmar Årsredovisning 2021.pdf; Missiv Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö signed.pdf; Revisionsberättelse_2021_Samordningsförbundet_Skellefteå-Norsjö signed.pdf; Revisionsberättelse_KPMG_Samordningsförbundet_Skellefteå-Norsjö.pdf; Revisionsrapport_KPMG_Samordningsförbundet_Skellefteå-Norsjö.pdf; Årsredovisning_2021_undertecknad.pdf

Hej!

Här kommer underlaget för Er prövning av ansvarsfrihet för Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö.

Skickad på uppdrag av Monica Widman Lundmark, förbundschef

M v h

Britt Inger Stoltz

Informatör/ Administratör

Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö

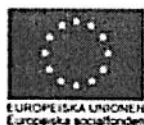
Hörnellgatan 17, vån 3

931 30 Skellefteå

Tel. 0910 - 71 23 18

<https://samordningsforbund.se/skelleftea-norsjo/>

<https://g.page/Samordningsforbundet-Skea-Norsjo>



Vi driver projekt som finansieras av Europeiska Unionen/ESF

Till

Arbetsförmedlingen MO Norra Norrland
Försäkringskassan Ekonomistaben
Norsjö kommun
Skellefteå kommun
Västerbottens läns landsting

Årsredovisning 2021 för Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö.

Enligt Lagen (2003:1210) om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser ska förbundsmedlemmarna var för sig pröva frågan om styrelsen ska beviljas ansvarsfrihet för 2021 års förvaltning och räkenskaper.

Som underlag för Er prövning av ansvarsfrihet bifogas förbundets Årsredovisning 2021, missiv Skellefteå Norsjö, revisionsberättelser samt revisionsrapport om granskning av årsredovisningen och förbundets uppfyllelse av 7 § i Lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser.

Monica Widman Lundmark
Förbundschef
Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö

2022-04-29

Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö

Granskning år 2021 av Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö

Vår samlade bedömning är att Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö i huvudsak hade en tillräcklig styrning och kontroll över sitt ansvarsområde.

Granskningen visar att förbundets årsredovisning ger en rättvisande bild av årets ekonomiska resultat och den ekonomiska ställningen och att årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagens krav och anvisningar från normgivande organ.

Resultatet för år 2021 blev ett underskott på -0,8 miljon kronor. I förhållande till budget var det en negativ avvikelse med -0,6 miljoner kronor. Det egna kapitalet uppgick vid årets slut till cirka 0,9 miljoner kronor. Detta var i enlighet med de rekommendationer som finns för samordningsförbund.

Styrelsen bedömde att 17 delmål var uppfyllda, 6 delmål var delvis uppfyllda och två delmål var inte uppfyllda. Styrelsen bedömde inte om de övergripande målen var uppfyllda. Vår bedömning är att förbundet i huvudsak hade en tillräcklig måluppfyllelse.

Med anledning av våra iakttagelser lämnar vi följande rekommendationer till styrelsen för Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö:

- Fortsätt utveckla målstyrningen.
 - Säkerställ att mål är konkreta och uppföljningsbara. Det bör framgå vilket mätvärde som innebär att ett mål är uppfyllt.
 - Gör en samlad bedömning av måluppfyllelsen för de övergripande målen.
 - Gör en analys av förbundets samlade måluppfyllelse.

Vid revisorernas överläggning den 29 april 2022 beslöt revisorerna enhälligt att ställa sig bakom slutsatser och rekommendationer i detta missiv. Missiv och underliggande rapporter lämnar revisorerna för yttrande till förbundsstyrelsen. Yttrande med uppgifter om verkställda och planerade åtgärder ska lämnas till revisionskontoret senast den 31 augusti 2022.

Undertecknas genom digital signering

.....
Frida Kolbäck
Auktoriserad revisor
För staten

.....
Thomas Nordenstam
För kommuner och region

MISSIV

2022-04-29

Bilagor

Den sakkunniges rapport

Granskning av Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö år 2021

Den statliga revisorns redogörelse

Revisionsrapport 2021-12-31 Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN:	Thomas Nordenstam	
TITEL, ORGANISATION:	Revisor, kommuner och region	
IDENTIFIKATIONSTYP:	Svensk e-legitimation	
IDENTIFIKATIONS-ID:	_051af034371f1297edb250e7069bdf0aa9	
DATUM & TID:	2022-05-03 11:47:59 +02:00	

NAMN:	Frida Sofia Kolbäck	
TITEL, ORGANISATION:	Auktoriserad revisor, stat	
IDENTIFIKATIONSTYP:	Svensk e-legitimation	
IDENTIFIKATIONS-ID:	_05829290d906e290feb6e4cb74fecb14f8	
DATUM & TID:	2022-05-03 12:32:11 +02:00	

Certifierad av Comfact Signature
Accepterad av alla undertecknare
2022-05-03 12:32:17 +02:00
Ref: 37388SE
www.comfact.se



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)

Granskning år 2021 av Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö



April 2022
Ingrid Lindberg
Revisionskontoret
Region Västerbotten



Innehåll

1. Sammanfattande analys	3
Måluppfyllelse	3
Räkenskaper och årsredovisning	3
Styrning	3
Rekommendationer	3
2. Bakgrund	4
Iakttagelser i 2020 års granskning samt styrelsens svar	4
Syfte, revisionsfrågor och metod	Fel! Bokmärket är inte definierat.
Avgränsningar	Fel! Bokmärket är inte definierat.
Revisionskriterier	5
Definitioner	5
3. Samordningsförbundets uppdrag	6
Lag om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser	6
Förbundsordning	6
Rekommendationer från Nationella rådet	6
Verksamhetsplan för år 2021	7
4. Förbundets verksamhet under år 2021	8
Styrelsens styrdokument och protokoll	8
Genomförda uppgifter enligt lag om finansiell samordning	8
Förbundets ekonomistyrning	9
Bokslut och räkenskaper 2021	10
Förbundets uppföljning av verksamhetsmål	10
5. Svar på revisionsfrågor	12
Rekommendationer	12

1. Sammanfattande analys

Vi har av Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjös revisorer fått i uppdrag att granska förbundets verksamhet och årsredovisning år 2021. Nedan redogör vi för våra huvudsakliga iakttagelser.

Måluppfyllelse

För år 2021 budgeterade styrelsen ett underskott på -0,2 miljoner kronor. Resultatet blev ett underskott på -0,8 miljoner kronor. I förhållande till budget var det en negativ avvikelse med -0,6 miljoner kronor. Det egna kapitalet uppgick vid årets slut till cirka 0,9 miljoner kronor. Detta var i enlighet med de rekommendationer som finns för samordningsförbund.

Styrelsen bedömde att 17 delmål var uppfyllda, 6 delmål var delvis uppfyllda och två delmål var inte uppfyllda. Styrelsen bedömde inte om de övergripande målen var uppfyllda. Vår bedömning är att förbundet i huvudsak hade en tillräcklig måluppfyllelse.

Räkenskaper och årsredovisning

Vår bedömning är att årsredovisningen ger en rättvisande bild av årets ekonomiska resultat och den ekonomiska ställningen och att årsredovisningen i allt väsentligt är upprättad i enlighet med lagens krav och anvisningar från normgivande organ.

Styrning

Vår sammanfattande bedömning är att styrelsen i huvudsak hade tillräcklig styrning och kontroll över verksamheten inom sitt ansvarsområde.

Styrelsen fullgjorde sina uppgifter enligt lag om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser. Förbundet verkade genom sin verksamhet för att målgrupperna skulle få stöd och rehabilitering till egen försörjning.

Styrelsen höll sig informerad om ekonomi och verksamhet samt beslutade om viktiga styrdokument. Styrelsen arbetade aktivt med att planera insatser för att nå den rekommenderade nivån på eget kapital.

Positivt var att styrelsen utvecklade redovisningen av målen genom en tydligare struktur. Vi anser dock att styrelsen kan fortsätta att utveckla sin målstyrning.

Rekommendationer

Vi rekommenderar styrelsen att arbeta med följande områden:

- Fortsätt utveckla målstyrningen.
 - Säkerställ att mål är konkreta och uppföljningsbara. Det bör framgå vilket mätvärde som innebär att ett mål är uppfyllt.
 - Gör en samlad bedömning av måluppfyllelsen för de övergripande målen.
 - Gör en analys av förbundets samlade måluppfyllelse.

Rekommendationerna kommer att följas upp i nästa års granskning.

2. Bakgrund

Ansvar för arbetslivsinriktad rehabilitering är uppdelat på flera aktörer. Det delade ansvaret kan göra att människor hamnar i en gråzon mellan de olika aktörernas ansvarsområden. Genom Lagen om Finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (Finsam) kan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommunerna och regionen gå samman i ett samordningsförbund för att stödja individer som har behov av rehabilitering från flera parter samtidigt. Ett samordningsförbund kan ses som en struktur för att få samverkan mellan myndigheterna att fungera över tid.

Samordningsförbundet ansvarar för att verksamheten bedrivs i enlighet med mål, beslut, riktlinjer och föreskrifter som gäller för verksamheten. Samordningsförbundets uppgift är att verka för att målgrupperna ska få stöd och rehabilitering som ger dem möjlighet att försörja sig själva.

Revisorerna ska årligen granska samordningsförbunden. Revisorerna ska pröva om samordningsförbunden säkerställt att verksamheten är genomförd på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt. I granskningen ingår också att pröva om räkenskaper är rättvisande och om den interna kontrollen är tillräcklig.

I sin revisionsplan för år 2021 beslutade revisorerna att genomföra en granskning av Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö.

Iakttagelser i 2020 års granskning

En slutsats från 2020 års granskning var att samordningsförbundets årsredovisning gav en rättvisande bild av årets ekonomiska resultat och den ekonomiska ställningen. Granskningen av bokslut och följsamhet till ekonomiadministrativa rutiner visade på god ordning. Revisorerna bedömde också att styrelsen uppfyllt sina uppgifter enligt lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser.

Revisorerna bedömde att styrelsen i huvudsak hade tillräcklig styrning och kontroll över verksamheten och lämnade följande rekommendationer:

- Fortsätt utveckla målstyrningen.
 - Säkerställ att mål är konkreta och uppföljningsbara. Det bör framgå vilket mätvärde som innebär att ett mål är uppfyllt.
 - Gör en bedömning av måluppfyllelsen för de övergripande målen.
- Säkerställ att delårsrapporten innehåller alla delar som anges i Rådet för kommunal redovisnings rekommendation R17, delårsrapport.

Av svaret till revisorerna framgick att styrelsen delade revisorernas synpunkter. Styrelsen uppgav att målen i verksamhetsplanen hade utvecklats inför år 2021. Vidare uppgav styrelsen att den skulle säkerställa att delårsrapporten var komplett.

Granskningens genomförande

Syftet med granskningen är att bedöma om räkenskaperna är rättvisande och om årsredovisningen är upprättad i enlighet med kommunal bokförings- och redovisningslag samt att ge underlag till revisorerna för deras ansvarsprövning av Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjös styrelse. För detta har följande revisionsfrågor besvarats i granskningen:

- Är samordningsförbundets räkenskaper upprättade i följsamhet med lag, rekommendationer och god redovisningssed?
- Är årsredovisningen upprättad i enlighet med lagens krav och anvisningar från normgivande organ?
- Har samordningsförbundet haft en tillräcklig måluppfyllelse?
- Har förbundsstyrelsen haft en tillräcklig styrning och kontroll över verksamheten inom sitt ansvarsområde?

Granskningen har genomförts med stöd av genomgång av styrelsens protokoll, verksamhetsplan, årsredovisning och övriga styrande och redovisande dokument. Vi har också intervjuat förbundschefen. Arbetet med granskningen är genomfört av Ingrid Lindberg på Region Västerbottens revisionskontor. Förbundschefen har beretts tillfälle att faktagranska rapporten.

Granskningen avser Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjös verksamhet år 2021.

Revisionskriterier

Vår bedömning av Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjös ansvarsutövande utgår från:

- Lag (2003:1210) om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser
- Kommunallagen (2017:725)
- Kommunal bokförings- och redovisningslag (2018:597)
- Rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning
- Handbok för finansiell samordning
- Rekommendationer från Nationella rådet
- God redovisningssed
- Förbundsordning

Definitioner

Individeriktade insatser

Insatser som syftar till att stödja **individer som är i behov av samordnat stöd** för att uppnå eller förbättra sin arbetsförmåga. Insatserna kan vara arbetslivsinriktade, aktiverande och motiverande, behandlande eller förebyggande. Villkoret för att få insatser inom ramen för finansiell samordning är att individen har ett klart behov av samordnade insatser från flera rehabiliteringsaktörer. De individeriktade insatserna genomförs av förbundsmedlemmarnas medarbetare.

Strukturövergripande insatser

Insatser som syftar till att stärka samverkan mellan myndigheterna och för att öka kunskapen om olika gruppers behov av rehabilitering. De strukturövergripande insatserna kan bland annat innehålla förstudier, projektstöd eller kompetensutvecklingsinsatser och vänder sig till **anställda inom de samverkande myndigheterna**.

3. Samordningsförbundets uppdrag

Lag om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser

Lag om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser definierar samordningsförbundens målgrupp och övergripande syfte. Insatserna inom den finansiella samordningen ska avse individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser och ska syfta till att dessa uppnår eller förbättrar sin förmåga att utföra förvärvsarbete.

Enligt 7§ lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser har ett samordningsförbund i uppgift att:

- Besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen
- Stödja samverkan mellan samverkansparterna
- Finansiera insatser som avser individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser och som syftar till att dessa uppnår eller förbättrar sin förmåga att utföra förvärvsarbete
- Besluta på vilket sätt de medel som står till förfogande för finansiell samordning ska användas
- Svara för uppföljning och utvärdering av rehabiliteringsinsatserna
- Upprätta budget och årsredovisning för den finansiella samordningen

Enligt lagen ska styrelsen fastställa samordningsförbundets budget senast den 30 november. Styrelsen ska dessförinnan samråda med förbundsmedlemmarna om budgeten. Årsredovisning ska beslutas senast 31 mars.

Lagen anger vilka delar av kommunallagen som är tillämpliga och att kommunal bokförings- och redovisningslag ska gälla i tillämpliga delar.

Förbundsordning

Medlemmar i Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö är Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Region Västerbotten, Skellefteå kommun och Norsjö kommun. Förbundets ändamål är att inom Skellefteå och Norsjö kommuners geografiska område svara för finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet i syfte att förbättra samverkan mellan huvudmännen. Styrelsen ska bestå av 5 ledamöter och 5 ersättare. Varje medlem väljer vardera en ledamot och en ersättare.

Enligt förbundsordningen ska förbundet hålla medlemmarna underrättade om förbundets ekonomi och verksamhet samt samråda med medlemmarna om budgeten. Vidare ska styrelsen upprätta kvartalsuppföljningar med helårsprognos för verksamheten och ekonomin, som ska finnas tillgängliga för medlemmarna. Förbundets protokoll ska anslås på respektive medlems officiella anslagstavla.

Rekommendationer från Nationella rådet

Nationella rådet är ett samverkansorgan som bland annat lämnar rekommendationer och stöd till samordningsförbunden i strategiska frågor. Nedan följer ett par exempel.

Nationella rådet har tagit fram en rekommendation om rimlig storlek på eget kapital. Syftet är att tydliggöra vikten av att använda avsatta medel till det ändamål de

är till för. För förbund med en medelstillsdelning mellan 0–7 miljoner kronor rekommenderas att det egna kapitalet maximalt uppgår till 20 procent av medelstillsdelningen. Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö har en medelstillsdelning på 5,8 miljoner kronor för år 2021. Detta innebär ett rekommenderat maximalt eget kapital på cirka 1,2 miljoner kronor.

Nationella rådet rekommenderar att minst ett medlemssamråd genomförs årligen.

Verksamhetsplan för år 2021

Av verksamhetsplanen för år 2021 framgick att förbundets övergripande vision var: *”Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö medverkar till att invånare får samordnade insatser, stöd och rehabilitering som bidrar till att öka deras möjligheter till självförsörjning”.*

I verksamhetsplanen var visionen nedbruten i sju övergripande målsättningar:

- Insatsernas inriktning mot egen försörjning, arbete, studier eller sysselsättning ska vara tydlig.
- Insatserna erbjuder myndighetsgemensam planering och samordnade insatser för individer i behov av stöd.
- Medlemmarna har en samsyn kring prioritering av insatser.
- God ekonomisk hushållning.
- Styrelsens arbete främjar samverkan.
- Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö har en struktur för uppföljning och utvärdering samt spridning av goda resultat.
- Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö arbetar aktivt med insatser för att stoppa mäns våld mot kvinnor.

Styrelsen redovisade målen i en målkarta som innehöll delmål, metod och målvärden för respektive mål. Vi har tidigare påpekat att delmål och målvärden bör vara konkreta och mätbara. Vi bedömer att flera delmål och målvärden blivit tydligare. Styrelsen kan dock ännu tydligare beskriva hur mätningar ska gå till. I några fall framgick inte heller konkreta målvärden. Ett exempel är målet om att bas- och spetsutbildning om jämställdhet och våld skulle erbjudas för anställda inom de fyra myndigheterna. Av målkartan framgick att målet skulle följas upp i delårs- och årsrapport. Det framgick dock inte på vilket sätt målet skulle mätas eller hur stor andel av de anställda som skulle erbjudas de olika typerna av utbildning för att målet skulle vara uppfyllt.

Vår kommentar

Positivt var att styrelsen utvecklade sin målstyrning genom en tydligare struktur med delmål och målvärden. Det var dock i några fall fortfarande svårt att förstå vad som krävdes för att ett mål skulle vara uppfyllt då målvärde och metod inte framgick. Många delmål var dessutom formulerade som löpande arbete i verksamheten, snarare än måtvärden som beskriver förändringar inom målområdet.

4. Förbundets verksamhet under år 2021

Styrelsens styrdokument och protokoll

Styrelsen för Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö hade under år 2021 sju protokollförda sammanträden. Protokollen var tydliga och innehöll bakgrundsbeskrivningar till ärenden samt styrelsens beslut.

Av protokollen framgår att styrelsen fått information om förbundets ekonomi, pågående insatser, omvärldsbevakning, coronapandemins effekter på förbundets verksamhet med mera. I december 2021 beslutade styrelsen att påbörja rekrytering av ny förbundschef.

Vi har gått igenom förbundets styrdokument och redovisande dokument. Samordningsförbundet beslutade i hög grad om grundläggande dokument såsom verksamhetsplan, budget, och årsredovisning. I februari 2021 genomförde styrelsen sin årliga översyn av styrdokument. Styrelsen reviderade i samband med detta dokumenthanteringsplan, delegationsordning och internkontrollplan.

Vår kommentar

Styrelsens protokoll var tydliga och innehöll hänvisning till beslutsunderlag. Styrelsen beslutade i hög grad om viktiga styrande och uppföljande dokument. Styrelsen bevakade aktivt frågor om ekonomi och verksamhet.

Genomförda uppgifter enligt lag om finansiell samordning

I följande avsnitt redogör vi för hur samordningsförbundet under år 2021 genomförde sina uppgifter enligt 7§, lag om finansiell samordning.

Besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen

Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö beslutade om sin verksamhetsplan för år 2020 i december 2020 (§ 59). Av förbundets verksamhetsplan framgick övergripande vision, målsättningar och prioriteringar.

Stödja samverkan mellan samverkansparterna

Strukturinriktade insatser syftar till att stödja samverkan mellan parternas medarbetare. Förbundet arbetar med strukturinriktade insatser på flera olika sätt genom att finansiera mötesplatser, kompetenshöjande insatser, behovsanalyser med mera. Exempel på förbundets strukturpåverkande insatser är *Stoppa Våldet och Psykisk hälsa arbetsliv 2.0*.

Finansiera insatser för individer i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser

Förbundet bedrev under år 2021 verksamhet för cirka 7,5 miljoner kronor varav kostnader för insatser utgjorde cirka 5,8 miljoner kronor. Enligt verksamhetsplanen skulle tyngdpunkten i förbundets arbete ligga på att främja långsiktiga ordinarie samverkansformer mellan myndigheterna. Förbundets ordinarie myndighetssamverkan år 2021 var *MISAM* och *NAFS Skellefteå Norsjö*.

Målgrupp för förbundets insatser är individer i åldern 16–64 år som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser inriktade mot arbete och egen försörjning. Förbundet erbjuder individinriktade insatser genom ordinarie myndighetssamverkan och genom ett antal Europeiska socialfondsprojekt som förbundet medfinansierar.

Besluta på vilket sätt medlen för finansiell samordning ska användas

Styrelsen beslutade under år 2021 om detaljbudget och verksamhet baserat på inkomna verksamhetsplaner från de olika insatserna. En beredningsgrupp bestående av förbundschef samt tjänstepersoner från medlemmarnas organisationer beredde underlag till styrelsen inför beslut om att finansiera verksamhet.

Svara för uppföljning och utvärdering av samverkansinsatserna

Styrelsen följde löpande upp de olika insatserna i samband med sina sammanträden samt i samband med delårsrapport och årsredovisning. Den löpande uppföljningen följde en rapportmall.

Upprätta budget och årsredovisning för den finansiella samordningen

Styrelsen beslutade om sin verksamhetsplan och budget för år 2021 den 1 december 2020 (§ 59 och § 60). Detta var inte inom den lagstadgade tiden. Styrelsen beslutade om sin årsredovisning för år 2021 den 10 mars 2022 (§ 5). Detta var inom den lagstadgade tiden.

Vår kommentar

Vår bedömning är att Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö under år 2021 genomförde uppgifterna enligt 7§, lag om finansiell samordning.

Under år 2021 fortsatte förbundet att aktivt arbeta för att skapa en långsiktigt hållbar myndighetssamverkan genom att stödja och utveckla samverkan mellan parterna. Genom detta arbete har förbundet verkat för att målgrupperna ska få stöd och rehabilitering i syfte att komma till egen försörjning.

Förbundets ekonomistyrning

Tillbakablick på år 2020

Det ekonomiska utfallet för år 2020 visade på ett överskott på 0,1 miljoner kronor. Det budgeterade resultatet var ett underskott på 0,55 miljoner kronor. Styrelsen förklarade att avvikelsen till stora delar var konsekvenser av pandemin.

Det egna kapitalet uppgick vid årets slut till ca 1,7 miljoner kronor vilket var 0,5 miljoner högre än Nationella rådets rekommendationer.

Samordningsförbundets agerande under år 2021

För år 2021 budgeterade förbundet ett underskott på 0,2 miljoner kronor. Syftet var att minska det egna kapitalet i enlighet med rekommendationer från Nationella rådet.

Styrelsen beslutade om kvartalsuppföljningar per mars, juni och september 2021. I delårsrapporten per juni 2021 var bedömningen att det skulle bli ett överskott vid årets slut på grund av lägre kostnader för resor och konferenser än beräknat.

I årsredovisningen redovisade förbundet ett underskott på -824 tusen kronor. Detta var en negativ avvikelse från budget med 0,6 miljoner kronor. Enligt årsredovisningen berodde avvikelsen på en pensionsavsättning för tjänsteman. Även pandemin påverkade det ekonomiska utfallet. Flera planerade deltagarinsatser hade blivit inställda eller hade genomförts digitalt till lägre kostnader. Kostnader för medarbetares kurser och seminarier hade också minskat.

Det egna kapitalet uppgick vid årets slut till cirka 0,9 miljoner kronor. Enligt Nationella rådets rekommendationer borde förbundets egna kapital maximalt uppgå till ca 1,2 miljoner kronor.

Tabellen nedan visar hur förbundets ekonomi utvecklats de senaste åren.

(Belopp i tusental kronor)	Utfall 2021	Budget 2021	Utfall 2020	Utfall 2019	Utfall 2018	Utfall 2017
Intäkter huvudmän	5 777	5 777	5 777	5 814	6 154	6 532
Övriga intäkter	1 675	1 837	25	26	60	65
Kostnader insatser	-5 803	-5 786	-4 058	-4 121	-3 989	-6 137
Övriga kostnader	-2 474	-2 040	-1 682	-1 804	-1 769	-1 667
Årets resultat	-824	-212	62	-85	460	-1 206
Eget kapital	903	1 515	1 727	1 666	1 751	1 291
Andel av erhållna medel	16 %	26 %	30 %	29 %	28 %	20 %

Källa: Bearbetade uppgifter från förbundets årsredovisningar för åren 2017-2021

Vår kommentar

Förbundets egna kapital vid årets slut var inom den rekommenderade nivån. Styrelsen arbetade aktivt under året med att planera och följa upp insatser för att nå den rekommenderade nivån på eget kapital.

Enligt kommunallagen 11 kap. 5 § ska budgeten upprättas så att intäkterna överstiger kostnaderna. Samordningsförbundets budgeterade intäkter för år 2021 understeg de budgeterade kostnaderna med 0,2 miljoner kronor. Syftet var att minska det egna kapitalet till den rekommenderade nivån. Enligt Nationella rådets handbok för finansiell samordning finns en möjlighet för förbunden att lägga en underfinansierad budget om den kan balanseras av det egna kapitalet. Vi ser att styrelsen under år 2021 aktivt följde den ekonomiska utvecklingen genom kvartalsrapporter och rapporter från de olika insatserna. Vi vill liksom tidigare år påminna om vikten av att styrelsen även i fortsättningen noggrant följer det ekonomiska utfallet vid en underfinansierad budget för att inte riskera att hela det egna kapitalet förbrukas.

Bokslut och räkenskaper 2021

Den granskning som den auktoriserade revisorn genomfört har inte identifierat några väsentliga brister. Granskningen visar att bokslut och räkenskaper är i god ordning. Granskningen har inte föranlett några anmärkningar. För detaljerad information hänvisar vi till den auktoriserade revisorns rapport.

Vår kommentar

Vi bedömer att räkenskaperna i allt väsentligt är upprättade i följsamhet med lag, rekommendationer och god redovisningssed.

Förbundets uppföljning av verksamhetsmål

Halvårsrapport per juni 2021

Under år 2021 upprättade förbundet en halvårsrapport per juni 2021. I delårsrapporten följde styrelsen upp uppnådda effekter av samtliga delmål i verksamhetsplanen. Redovisningen saknade dock en prognos om måluppfyllelsen vid årets slut.

Rådet för kommunal redovisnings rekommendation R17, *Delårsrapport*, anger att en delårsrapport bör innehålla minst en förenklad förvaltningsberättelse,

balansräkning, resultaträkning samt vissa andra upplysningar. Förbundets delårsrapport per juni 2021 innehöll bland annat en verksamhetsberättelse, måluppföljning, översikt över genomförda insatser och en ekonomisk redogörelse. I bilaga till delårsrapporten fanns balansräkning. Delårsrapporten följde inte den struktur som anges i rekommendation R17, delårsrapport.

Årsredovisning 2021

I årsredovisningen redovisade styrelsen resultat för de övergripande målen samt insatsernas måluppfyllelse och resultat på individnivå. I en bilaga fanns en detaljerad redovisning av måluppfyllelse för de individinriktade insatserna. Årsredovisningen följde Nationella rådets mall för årsredovisning för finansiella samordningsförbund.

Övergripande mål

I en tabell redovisade styrelsen med hjälp av en färgskala resultat för de 25 delmål som styrelsen formulerat under de övergripande målen. Styrelsen bedömde att 17 delmål var uppfyllda, 6 delmål var delvis uppfyllda och två delmål var inte uppfyllda. Styrelsen gjorde inte någon bedömning av om de sju övergripande målen var uppfyllda. Av styrelsens analys framgick heller ingen samlad bedömning av den totala måluppfyllelsen eller om styrelsen planerade att vidta några åtgärder med anledning av resultatet.

Insatsernas resultat på individnivå

Under år 2021 deltog totalt 253 deltagare i någon av förbundets insatser. Samordningsförbundet redovisade på aggregerad nivå resultatet för de deltagare som hade avslutat sina insatser under år 2021. Av de 97 deltagare som avslutats år 2021 hade 36 individer gått till studier eller arbete, vilket motsvarar 37 procent. Det framgick inte av verksamhetsplanen eller årsredovisningen vad förbundets målsättning var.

I årsredovisningen redovisade styrelsen måluppfyllelsen för insatserna MISAM och NAFS. Av redovisningen framgår att majoriteten av målen för dessa insatser var uppfyllda.

Vår kommentar

Mot bakgrund av att majoriteten av delmålen var uppfyllda eller delvis uppfyllda gör vi bedömningen att förbundet i huvudsak hade en tillräcklig måluppfyllelse. Positivt är att styrelsen utvecklade redovisningen av måluppfyllelsen jämfört med föregående år genom en tydligare struktur. Vi anser dock att styrelsen kan fortsätta utveckla sin redovisning av måluppfyllelsen genom att göra en samlad bedömning av måluppfyllelsen för varje mål och en analys av förbundets samlade måluppfyllelse.

Granskningen av årsredovisningen har innefattat en bedömning av tillämpningen av lag om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser, kommunal bokförings- och redovisningslag samt god redovisningssed. Vår bedömning är att årsredovisningen i tillfredsställande utsträckning upprättats i enlighet med denna normgivning. Vi noterar att delårsrapporten inte följer den struktur som anges i Rådet för kommunal redovisnings rekommendation R17, delårsrapport.

5. Svar på revisionsfrågor

Revisionsfråga	Bedömning	Vår kommentar
Är samordningsförbundets räkenskaper upprättade i följsamhet med lag, rekommendationer och god redovisningssed?	JA	Vi bedömer att räkenskaperna ger en rättvisande bild av förbundets resultat och ställning för år 2021.
Är årsredovisningen upprättad i enlighet med lagens krav och anvisningar från normgivande organ?	JA	Årsredovisning 2021 är i allt väsentligt upprättad i enlighet med lagar och gällande normgivning.
Har samordningsförbundet haft en tillräcklig måluppfyllelse?	JA	Vår bedömning är att förbundet hade en tillräcklig måluppfyllelse. Redovisningen av målen kan dock fortsätta utvecklas.
Har förbundsstyrelsen haft en tillräcklig styrning och kontroll över verksamheten inom sitt ansvarsområde?	JA	Styrelsen beslutade om viktiga styrande och uppföljande dokument. Styrelsen uppfyllde uppgifterna enligt lag om finansiell samordning. Styrelsen var aktiv i sin ekonomistyrning.

Rekommendationer

Vi rekommenderar styrelsen att arbeta med följande områden:

- Fortsätt utveckla målstyrningen.
 - Säkerställ att mål är konkreta och uppföljningsbara. Det bör framgå vilket mätvärde som innebär att ett mål är uppfyllt.
 - Gör en samlad bedömning av måluppfyllelsen för de övergripande målen.
 - Gör en analys av förbundets samlade måluppfyllelse.

Umeå den 20 april 2022

Ingrid Lindberg
Sakkunnig

Revisionskontoret
Region Västerbotten



Revisionsrapport 2021-12-31

Samordningsförbundet Skellefteå- Norsjö

2022-04-29

Inledning

Vi har på uppdrag av Försäkringskassan genomfört en revision av Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö för räkenskapsåret 2021.

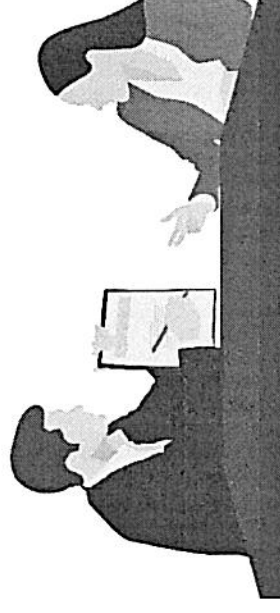
Revisionen har utförts enligt god revisionssed i Sverige samt med beaktande av de regler om revision som finns i lag om finansiell samordning vid rehabiliteringsinsatser [2003:1210]. Denna lag föreskriver att revisionen ska utföras enligt vad som föreskrivs i kommunallagen [2017:725] (KL). I KL 12:1 fastslås att revisionen ska utföras enligt god revisionssed.

Auktoriserade revisorer är enligt revisorslagen skyldiga att iakttaga god revisionssed och god revisionssed vilket ställer krav på hur revisionen utförs och dokumenteras.

Som medlem i FAR har den auktoriserade revisorn även att efterleva FAR:s etiska regler.

Syftet med revisionen är att granska årsredovisningen och styrelsens förvaltning för samordningsförbundet.

Revisorn ska även bedöma om styrelsen i samordningsförbundet har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt och att den interna kontrollen har varit tillräcklig samt att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål som är uppställda.



Revisionsinriktning

Redovisningen

Jag har gjort en risk- och väsentlighetsanalys över samordningsförbundet vilken har utmynnat i att följande poster är väsentliga:

- Verksamhetens intäkter
- Verksamhetens kostnader
- Kassa och bank
- Kortfristiga skulder

Till följd av verksamhetens natur och omfattning har vi valt att substansgranska samtliga poster som listats ovan.

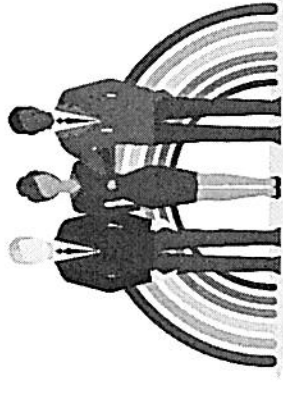
Förvaltningsberättelsen

Lagen om kommunal bokföring och redovisning reglerar vad förvaltningsberättelsen ska innehålla. Rådet för kommunal Redovisning (RKR) har också i sin rekommendation R 15 normerat vad som ska ingå i förvaltningsberättelsen. Vi har granskat huruvida förvaltningsberättelsen i årsredovisningen uppfyller dessa regler.

Förvaltning

Min granskning av förbundets förvaltning har inriktats mot följande områden:

- Granskning av efterlevnad av lagar och förbundsordning
- Granskning av att verksamhetsplan och budget upprättats och godkänts av förbundsstyrelsen
- Granskning av att väsentliga styrelsebeslut har genomförts.



Revisionsinriktning

God ekonomisk hushållning

Samordningsförbund ska ha en god ekonomisk hushållning i sin verksamhet. Förbundsstyrelsen ska besluta om riktlinjer för god ekonomisk hushållning för förbundet.

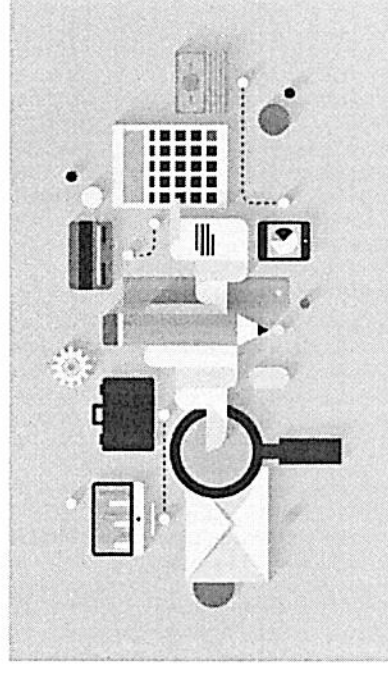
Jag har granskat i vilken mån förbundet efterlever kraven på god ekonomisk hushållning.

Balanskrav

Ett samordningsförbund ska enligt kommunallagen göra en avstämning av balanskravet och detta ska redovisas i förvaltningsberättelsen. Jag har granskat att samordningsförbundet uppfyller lagens krav i detta avseende.

Intern kontroll

Inom ramen för vår revision har jag granskat delar av förbundets interna kontroll med fokus på rutiner och system för kostnadsbokföring, betalningar, attestträter, bokslutsprocessen samt behörigheter till väsentliga IT-system.



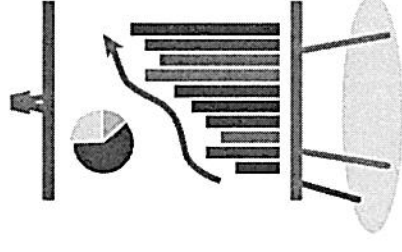
Väsentliga iakttagelser från granskningen

Intern kontroll och processer

- Vi har noterat att Samordningsförbundet har haft en högre egenfinansiering i ESF-projektet Ung Resurs än vad som framgått av projektansökan. Vi har förstått att styrelsen och styrgruppen är medvetna om detta och följer utvecklingen.
- Vi har noterat att Samordningsförbundet endast tar upp ca 80% av medlen som avses äskas för november och december avseende ESF-projekten. Liknande reservation genomfördes även 2020 och fick då i stort sett hela den äskade summan. Vi bedömer att den här reserveringen är väldigt försiktig och rekommenderar förbundet att se över den här rutinen till kommande år.

Årsredovisningen

- Vi noterar att årsredovisningen avviker delvis från rekommendationerna i RKR R15. Dock följer samordningsförbundet den mall som släppts av Nationella rådet och i noterna hänvisas även till att vissa anpassningar har genomförts. Vi har därför inga anmärkningar avseende utformningen av årsredovisningen.



Väsentliga iakttagelser från granskningen forts

Balanskrav

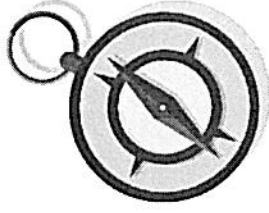
- Inga väsentliga iakttagelser har noterats

Förvaltning

- Inga väsentliga iakttagelser har noterats

God ekonomisk hushållning

- Vi bedömer att verksamheten har bedrivits för att nå god ekonomisk hushållning.



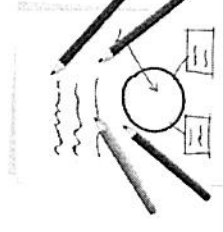
Slutsatser

Baserat på den genomförda granskningen bedömer jag sammantaget att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande, att den interna kontrollen varit tillräcklig, att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål som är uppställda enligt förbundsordningen och verksamhetsplanen samt att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och lag om kommunal bokföring och redovisning.

Örnsköldsvik den 29 april 2022

Frida Kolbäck

Auktoriserad revisor





kpmg.com/socialmedia

The information contained herein is of a general nature and is not intended to address the circumstances of any particular individual or entity. Although we endeavor to provide accurate and timely information, there can be no guarantee that such information is accurate as of the date it is received or that it will continue to be accurate in the future. No one should act on such information without appropriate professional advice after a thorough examination of the particular situation.

© 2020 KPMG AB, a Swedish limited liability company and a member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative ("KPMG International"), a Swiss entity. All rights reserved.

The KPMG name and logo are registered trademarks or trademarks of KPMG International.

**De förtroendevalda revisorerna i
Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö**

Till
Styrelsen i Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö
Fullmäktige i Skellefteå kommun
Fullmäktige i Norsjö kommun
Fullmäktige i Region Västerbotten
Försäkringskassan
Arbetsförmedlingen

Revisionsberättelse för år 2021

Mitt uppdrag är att granska räkenskaperna, årsredovisningen och förbundsstyrelsens förvaltning i Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö (organisationsnummer 222000-1933) för verksamhetsåret 2021.

Uppdraget är vidare att pröva om verksamheten sköts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredställande sätt, om räkenskaperna är rättvisande och om den interna kontrollen är tillräcklig.

Förbundsstyrelsen ansvarar för att verksamheten bedrivs enligt gällande mål, beslut och riktlinjer samt de lagar och föreskrifter som gäller för verksamheten. Styrelsen upprättar en årsredovisning som ger en rättvisande bild samt svarar för att det finns en tillräcklig intern kontroll i verksamhet och räkenskaper.

Jag har utfört granskningen utifrån lagen om finansiell samordning, kommunallagen, förbundsordningen samt god revisionssed i kommunal verksamhet.

I uppdraget samverkar jag med av staten utsedd auktoriserad revisor. I granskningen av förbundets räkenskaper och årsredovisning har jag förlitat mig på den statliga revisorns granskning och bedömning.

Mina granskningsinsatser har utförts av sakkunnigt biträde till revisorerna.

Granskningen har haft den omfattning och inriktning samt givit det resultat som redovisas i bilagan "Revisorernas redogörelse".

Jag bedömer sammantaget att styrelsen i Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt samt att den interna kontrollen har varit tillräcklig.

Jag bedömer att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande och att årsredovisningen har upprättats enligt tillämpliga delar av lagen om kommunal bokföring och redovisning och god redovisningssed.

Jag bedömer sammantaget att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål och verksamhetsmål som är uppställda.

Jag tillstyrker att styrelsen och dess ledamöter beviljas ansvarsfrihet.

Jag åberopar bifogade redogörelse och rapport.

Undertecknas genom digital signering

Umeå 2022 04 29

.....

Thomas Nordenstam

Revisor från kommuner och region

Bilagor:

Den sakkunniges rapport

Granskning av Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö år 2021

Den statliga revisorns redogörelse

Revisionsrapport 2021-12-31 Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN:	Thomas Nordenstam
TITEL, ORGANISATION:	Revisor, kommuner och region
IDENTIFIKATIONSTYP:	Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID:	_051af034371f1297edb250e7069bdf0aa9
DATUM & TID:	2022-05-03 11:49:06 +02:00



Certifierad av Comfact Signature
Accepterad av alla undertecknare
2022-05-03 11:49:13 +02:00
Ref: 37389SE
www.comfact.se



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)

Granskning år 2021 av Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö



April 2022
Ingrid Lindberg
Revisionskontoret
Region Västerbotten



Innehåll

1. Sammanfattande analys	3
Måluppfyllelse	3
Räkenskaper och årsredovisning	3
Styrning	3
Rekommendationer	3
2. Bakgrund	4
Iakttagelser i 2020 års granskning samt styrelsens svar	4
Syfte, revisionsfrågor och metod	Fel! Bokmärket är inte definierat.
Avgränsningar	Fel! Bokmärket är inte definierat.
Revisionskriterier	5
Definitioner	5
3. Samordningsförbundets uppdrag	6
Lag om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser	6
Förbundsordning	6
Rekommendationer från Nationella rådet	6
Verksamhetsplan för år 2021	7
4. Förbundets verksamhet under år 2021	8
Styrelsens styrdokument och protokoll	8
Genomförda uppgifter enligt lag om finansiell samordning	8
Förbundets ekonomistyrning	9
Bokslut och räkenskaper 2021	10
Förbundets uppföljning av verksamhetsmål	10
5. Svar på revisionsfrågor	12
Rekommendationer	12

1. Sammanfattande analys

Vi har av Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjös revisorer fått i uppdrag att granska förbundets verksamhet och årsredovisning år 2021. Nedan redogör vi för våra huvudsakliga iakttagelser.

Måluppfyllelse

För år 2021 budgeterade styrelsen ett underskott på -0,2 miljoner kronor. Resultatet blev ett underskott på -0,8 miljoner kronor. I förhållande till budget var det en negativ avvikelse med -0,6 miljoner kronor. Det egna kapitalet uppgick vid årets slut till cirka 0,9 miljoner kronor. Detta var i enlighet med de rekommendationer som finns för samordningsförbund.

Styrelsen bedömde att 17 delmål var uppfyllda, 6 delmål var delvis uppfyllda och två delmål var inte uppfyllda. Styrelsen bedömde inte om de övergripande målen var uppfyllda. Vår bedömning är att förbundet i huvudsak hade en tillräcklig måluppfyllelse.

Räkenskaper och årsredovisning

Vår bedömning är att årsredovisningen ger en rättvisande bild av årets ekonomiska resultat och den ekonomiska ställningen och att årsredovisningen i allt väsentligt är upprättad i enlighet med lagens krav och anvisningar från normgivande organ.

Styrning

Vår sammanfattande bedömning är att styrelsen i huvudsak hade tillräcklig styrning och kontroll över verksamheten inom sitt ansvarsområde.

Styrelsen fullgjorde sina uppgifter enligt lag om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser. Förbundet verkade genom sin verksamhet för att målgrupperna skulle få stöd och rehabilitering till egen försörjning.

Styrelsen höll sig informerad om ekonomi och verksamhet samt beslutade om viktiga styrdokument. Styrelsen arbetade aktivt med att planera insatser för att nå den rekommenderade nivån på eget kapital.

Positivt var att styrelsen utvecklade redovisningen av målen genom en tydligare struktur. Vi anser dock att styrelsen kan fortsätta att utveckla sin målstyrning.

Rekommendationer

Vi rekommenderar styrelsen att arbeta med följande områden:

- Fortsätt utveckla målstyrningen.
 - Säkerställ att mål är konkreta och uppföljningsbara. Det bör framgå vilket mätvärde som innebär att ett mål är uppfyllt.
 - Gör en samlad bedömning av måluppfyllelsen för de övergripande målen.
 - Gör en analys av förbundets samlade måluppfyllelse.

Rekommendationerna kommer att följas upp i nästa års granskning.

2. Bakgrund

Ansvar för arbetslivsinriktad rehabilitering är uppdelat på flera aktörer. Det delade ansvaret kan göra att människor hamnar i en gråzon mellan de olika aktörernas ansvarsområden. Genom Lagen om Finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (Finsam) kan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommunerna och regionen gå samman i ett samordningsförbund för att stödja individer som har behov av rehabilitering från flera parter samtidigt. Ett samordningsförbund kan ses som en struktur för att få samverkan mellan myndigheterna att fungera över tid.

Samordningsförbundet ansvarar för att verksamheten bedrivs i enlighet med mål, beslut, riktlinjer och föreskrifter som gäller för verksamheten. Samordningsförbundets uppgift är att verka för att målgrupperna ska få stöd och rehabilitering som ger dem möjlighet att försörja sig själva.

Revisorerna ska årligen granska samordningsförbunden. Revisorerna ska pröva om samordningsförbunden säkerställt att verksamheten är genomförd på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt. I granskningen ingår också att pröva om räkenskaper är rättvisande och om den interna kontrollen är tillräcklig.

I sin revisionsplan för år 2021 beslutade revisorerna att genomföra en granskning av Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö.

lakttagelser i 2020 års granskning

En slutsats från 2020 års granskning var att samordningsförbundets årsredovisning gav en rättvisande bild av årets ekonomiska resultat och den ekonomiska ställningen. Granskningen av bokslut och följsamhet till ekonomiadministrativa rutiner visade på god ordning. Revisorerna bedömde också att styrelsen uppfyllt sina uppgifter enligt lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser.

Revisorerna bedömde att styrelsen i huvudsak hade tillräcklig styrning och kontroll över verksamheten och lämnade följande rekommendationer:

- Fortsätt utveckla målstyrningen.
 - Säkerställ att mål är konkreta och uppföljningsbara. Det bör framgå vilket måttvärde som innebär att ett mål är uppfyllt.
 - Gör en bedömning av måluppfyllelsen för de övergripande målen.
- Säkerställ att delårsrapporten innehåller alla delar som anges i Rådet för kommunal redovisnings rekommendation R17, delårsrapport.

Av svaret till revisorerna framgick att styrelsen delade revisorernas synpunkter. Styrelsen uppgav att målen i verksamhetsplanen hade utvecklats inför år 2021. Vidare uppgav styrelsen att den skulle säkerställa att delårsrapporten var komplett.

Granskningens genomförande

Syftet med granskningen är att bedöma om räkenskaperna är rättvisande och om årsredovisningen är upprättad i enlighet med kommunal bokförings- och redovisningslag samt att ge underlag till revisorerna för deras ansvarsprövning av Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjös styrelse. För detta har följande revisionsfrågor besvarats i granskningen:

- Är samordningsförbundets räkenskaper upprättade i följsamhet med lag, rekommendationer och god redovisningssed?
- Är årsredovisningen upprättad i enlighet med lagens krav och anvisningar från normgivande organ?
- Har samordningsförbundet haft en tillräcklig måluppfyllelse?
- Har förbundsstyrelsen haft en tillräcklig styrning och kontroll över verksamheten inom sitt ansvarsområde?

Granskningen har genomförts med stöd av genomgång av styrelsens protokoll, verksamhetsplan, årsredovisning och övriga styrande och redovisande dokument. Vi har också intervjuat förbundschefen. Arbetet med granskningen är genomfört av Ingrid Lindberg på Region Västerbottens revisionskontor. Förbundschefen har beretts tillfälle att faktagranska rapporten.

Granskningen avser Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjös verksamhet år 2021.

Revisionskriterier

Vår bedömning av Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjös ansvarsutövande utgår från:

- Lag (2003:1210) om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser
- Kommunallagen (2017:725)
- Kommunal bokförings- och redovisningslag (2018:597)
- Rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning
- Handbok för finansiell samordning
- Rekommendationer från Nationella rådet
- God redovisningssed
- Förbundsordning

Definitioner

Individinriktade insatser

Insatser som syftar till att stödja **individer som är i behov av samordnat stöd** för att uppnå eller förbättra sin arbetsförmåga. Insatserna kan vara arbetslivsinriktade, aktiverande och motiverande, behandlande eller förebyggande. Villkoret för att få insatser inom ramen för finansiell samordning är att individen har ett klart behov av samordnade insatser från flera rehabiliteringsaktörer. De individinriktade insatserna genomförs av förbundsmedlemmarnas medarbetare.

Strukturövergripande insatser

Insatser som syftar till att stärka samverkan mellan myndigheterna och för att öka kunskapen om olika grupperns behov av rehabilitering. De strukturövergripande insatserna kan bland annat innehålla förstudier, projektstöd eller kompetensutvecklingsinsatser och vänder sig till **anställda inom de samverkande myndigheterna**.

3. Samordningsförbundets uppdrag

Lag om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser

Lag om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser definierar samordningsförbundens målgrupp och övergripande syfte. Insatserna inom den finansiella samordningen ska avse individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser och ska syfta till att dessa uppnår eller förbättrar sin förmåga att utföra förvärvsarbete.

Enligt 7§ lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser har ett samordningsförbund i uppgift att:

- Besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen
- Stödja samverkan mellan samverkansparterna
- Finansiera insatser som avser individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser och som syftar till att dessa uppnår eller förbättrar sin förmåga att utföra förvärvsarbete
- Besluta på vilket sätt de medel som står till förfogande för finansiell samordning ska användas
- Svara för uppföljning och utvärdering av rehabiliteringsinsatserna
- Upprätta budget och årsredovisning för den finansiella samordningen

Enligt lagen ska styrelsen fastställa samordningsförbundets budget senast den 30 november. Styrelsen ska dessförinnan samråda med förbundsmedlemmarna om budgeten. Årsredovisning ska beslutas senast 31 mars.

Lagen anger vilka delar av kommunallagen som är tillämpliga och att kommunal bokförings- och redovisningslag ska gälla i tillämpliga delar.

Förbundsordning

Medlemmar i Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö är Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Region Västerbotten, Skellefteå kommun och Norsjö kommun. Förbundets ändamål är att inom Skellefteå och Norsjö kommuners geografiska område svara för finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet i syfte att förbättra samverkan mellan huvudmännen. Styrelsen ska bestå av 5 ledamöter och 5 ersättare. Varje medlem väljer vardera en ledamot och en ersättare.

Enligt förbundsordningen ska förbundet hålla medlemmarna underrättade om förbundets ekonomi och verksamhet samt samråda med medlemmarna om budgeten. Vidare ska styrelsen upprätta kvartalsuppföljningar med helårsprognos för verksamheten och ekonomin, som ska finnas tillgängliga för medlemmarna. Förbundets protokoll ska anslås på respektive medlems officiella anslagstavla.

Rekommendationer från Nationella rådet

Nationella rådet är ett samverkansorgan som bland annat lämnar rekommendationer och stöd till samordningsförbunden i strategiska frågor. Nedan följer ett par exempel.

Nationella rådet har tagit fram en rekommendation om rimlig storlek på eget kapital. Syftet är att tydliggöra vikten av att använda avsatta medel till det ändamål de

är till för. För förbund med en medelstillsdelning mellan 0–7 miljoner kronor rekommenderas att det egna kapitalet maximalt uppgår till 20 procent av medelstillsdelningen. Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö har en medelstillsdelning på 5,8 miljoner kronor för år 2021. Detta innebär ett rekommenderat maximalt eget kapital på cirka 1,2 miljoner kronor.

Nationella rådet rekommenderar att minst ett medlemssamråd genomförs årligen.

Verksamhetsplan för år 2021

Av verksamhetsplanen för år 2021 framgick att förbundets övergripande vision var: *”Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö medverkar till att invånare får samordnade insatser, stöd och rehabilitering som bidrar till att öka deras möjligheter till självförsörjning”.*

I verksamhetsplanen var visionen nedbruten i sju övergripande målsättningar:

- Insatsernas inriktning mot egen försörjning, arbete, studier eller sysselsättning ska vara tydlig.
- Insatserna erbjuder myndighetsgemensam planering och samordnade insatser för individer i behov av stöd.
- Medlemmarna har en samsyn kring prioritering av insatser.
- God ekonomisk hushållning.
- Styrelsens arbete främjar samverkan.
- Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö har en struktur för uppföljning och utvärdering samt spridning av goda resultat.
- Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö arbetar aktivt med insatser för att stoppa mäns våld mot kvinnor.

Styrelsen redovisade målen i en målkarta som innehöll delmål, metod och målvärden för respektive mål. Vi har tidigare påpekat att delmål och målvärden bör vara konkreta och mätbara. Vi bedömer att flera delmål och målvärden blivit tydligare. Styrelsen kan dock ännu tydligare beskriva hur mätningar ska gå till. I några fall framgick inte heller konkreta målvärden. Ett exempel är målet om att bas- och spetsutbildning om jämställdhet och våld skulle erbjudas för anställda inom de fyra myndigheterna. Av målkartan framgick att målet skulle följas upp i delårs- och årsrapport. Det framgick dock inte på vilket sätt målet skulle mätas eller hur stor andel av de anställda som skulle erbjudas de olika typerna av utbildning för att målet skulle vara uppfyllt.

Vår kommentar

Positivt var att styrelsen utvecklade sin målstyrning genom en tydligare struktur med delmål och målvärden. Det var dock i några fall fortfarande svårt att förstå vad som krävdes för att ett mål skulle vara uppfyllt då målvärde och metod inte framgick. Många delmål var dessutom formulerade som löpande arbete i verksamheten, snarare än måtvärden som beskriver förändringar inom målområdet.

4. Förbundets verksamhet under år 2021

Styrelsens styrdokument och protokoll

Styrelsen för Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö hade under år 2021 sju protokollförda sammanträden. Protokollen var tydliga och innehöll bakgrundsbeskrivningar till ärenden samt styrelsens beslut.

Av protokollen framgår att styrelsen fått information om förbundets ekonomi, pågående insatser, omvärldsbevakning, coronapandemins effekter på förbundets verksamhet med mera. I december 2021 beslutade styrelsen att påbörja rekrytering av ny förbundschef.

Vi har gått igenom förbundets styrdokument och redovisande dokument. Samordningsförbundet beslutade i hög grad om grundläggande dokument såsom verksamhetsplan, budget, och årsredovisning. I februari 2021 genomförde styrelsen sin årliga översyn av styrdokument. Styrelsen reviderade i samband med detta dokumenthanteringsplan, delegationsordning och internkontrollplan.

Vår kommentar

Styrelsens protokoll var tydliga och innehöll hänvisning till beslutsunderlag. Styrelsen beslutade i hög grad om viktiga styrande och uppföljande dokument. Styrelsen bevakade aktivt frågor om ekonomi och verksamhet.

Genomförda uppgifter enligt lag om finansiell samordning

I följande avsnitt redogör vi för hur samordningsförbundet under år 2021 genomförde sina uppgifter enligt 7§, lag om finansiell samordning.

Besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen

Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö beslutade om sin verksamhetsplan för år 2020 i december 2020 (§ 59). Av förbundets verksamhetsplan framgick övergripande vision, målsättningar och prioriteringar.

Stödja samverkan mellan samverkansparterna

Strukturinriktade insatser syftar till att stödja samverkan mellan parternas medarbetare. Förbundet arbetar med strukturinriktade insatser på flera olika sätt genom att finansiera mötesplatser, kompetenshöjande insatser, behovsanalyser med mera. Exempel på förbundets strukturpåverkande insatser är *Stoppa Våldet och Psykisk hälsa arbetsliv 2.0*.

Finansiera insatser för individer i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser

Förbundet bedrev under år 2021 verksamhet för cirka 7,5 miljoner kronor varav kostnader för insatser utgjorde cirka 5,8 miljoner kronor. Enligt verksamhetsplanen skulle tyngdpunkten i förbundets arbete ligga på att främja långsiktiga ordinarie samverkansformer mellan myndigheterna. Förbundets ordinarie myndighetssamverkan år 2021 var *MISAM* och *NAFS Skellefteå Norsjö*.

Målgrupp för förbundets insatser är individer i åldern 16–64 år som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser inriktade mot arbete och egen försörjning. Förbundet erbjuder individinriktade insatser genom ordinarie myndighetssamverkan och genom ett antal Europeiska socialfondsprojekt som förbundet medfinansierar.

Besluta på vilket sätt medlen för finansiell samordning ska användas

Styrelsen beslutade under år 2021 om detaljbudget och verksamhet baserat på inkomna verksamhetsplaner från de olika insatserna. En beredningsgrupp bestående av förbundschef samt tjänstepersoner från medlemmarnas organisationer beredde underlag till styrelsen inför beslut om att finansiera verksamhet.

Svara för uppföljning och utvärdering av samverkansinsatserna

Styrelsen följde löpande upp de olika insatserna i samband med sina sammanträden samt i samband med delårsrapport och årsredovisning. Den löpande uppföljningen följde en rapportmall.

Upprätta budget och årsredovisning för den finansiella samordningen

Styrelsen beslutade om sin verksamhetsplan och budget för år 2021 den 1 december 2020 (§ 59 och § 60). Detta var inte inom den lagstadgade tiden. Styrelsen beslutade om sin årsredovisning för år 2021 den 10 mars 2022 (§ 5). Detta var inom den lagstadgade tiden.

Vår kommentar

Vår bedömning är att Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö under år 2021 genomförde uppgifterna enligt 7§, lag om finansiell samordning.

Under år 2021 fortsatte förbundet att aktivt arbeta för att skapa en långsiktigt hållbar myndighetssamverkan genom att stödja och utveckla samverkan mellan parterna. Genom detta arbete har förbundet verkat för att målgrupperna ska få stöd och rehabilitering i syfte att komma till egen försörjning.

Förbundets ekonomistyrning

Tillbakablick på år 2020

Det ekonomiska utfallet för år 2020 visade på ett överskott på 0,1 miljoner kronor. Det budgeterade resultatet var ett underskott på 0,55 miljoner kronor. Styrelsen förklarade att avvikelsen till stora delar var konsekvenser av pandemin.

Det egna kapitalet uppgick vid årets slut till ca 1,7 miljoner kronor vilket var 0,5 miljoner högre än Nationella rådets rekommendationer.

Samordningsförbundets agerande under år 2021

För år 2021 budgeterade förbundet ett underskott på 0,2 miljoner kronor. Syftet var att minska det egna kapitalet i enlighet med rekommendationer från Nationella rådet.

Styrelsen beslutade om kvartalsuppföljningar per mars, juni och september 2021. I delårsrapporten per juni 2021 var bedömningen att det skulle bli ett överskott vid årets slut på grund av lägre kostnader för resor och konferenser än beräknat.

I årsredovisningen redovisade förbundet ett underskott på -824 tusen kronor. Detta var en negativ avvikelse från budget med 0,6 miljoner kronor. Enligt årsredovisningen berodde avvikelsen på en pensionsavsättning för tjänsteman. Även pandemin påverkade det ekonomiska utfallet. Flera planerade deltagarinsatser hade blivit inställda eller hade genomförts digitalt till lägre kostnader. Kostnader för medarbetares kurser och seminarier hade också minskat.

Det egna kapitalet uppgick vid årets slut till cirka 0,9 miljoner kronor. Enligt Nationella rådets rekommendationer borde förbundets egna kapital maximalt uppgå till ca 1,2 miljoner kronor.

Tabellen nedan visar hur förbundets ekonomi utvecklats de senaste åren.

(Belopp i tusental kronor)	Utfall 2021	Budget 2021	Utfall 2020	Utfall 2019	Utfall 2018	Utfall 2017
Intäkter huvudmän	5 777	5 777	5 777	5 814	6 154	6 532
Övriga intäkter	1 675	1 837	25	26	60	65
Kostnader insatser	-5 803	-5 786	-4 058	-4 121	-3 989	-6 137
Övriga kostnader	-2 474	-2 040	-1 682	-1 804	-1 769	-1 667
Årets resultat	-824	-212	62	-85	460	-1 206
Eget kapital	903	1 515	1 727	1 666	1 751	1 291
Andel av erhållna medel	16 %	26 %	30 %	29 %	28 %	20 %

Källa: Bearbetade uppgifter från förbundets årsredovisningar för åren 2017-2021

Vår kommentar

Förbundets egna kapital vid årets slut var inom den rekommenderade nivån. Styrelsen arbetade aktivt under året med att planera och följa upp insatser för att nå den rekommenderade nivån på eget kapital.

Enligt kommunallagen 11 kap. 5 § ska budgeten upprättas så att intäkterna överstiger kostnaderna. Samordningsförbundets budgeterade intäkter för år 2021 understeg de budgeterade kostnaderna med 0,2 miljoner kronor. Syftet var att minska det egna kapitalet till den rekommenderade nivån. Enligt Nationella rådets handbok för finansiell samordning finns en möjlighet för förbunden att lägga en underfinansierad budget om den kan balanseras av det egna kapitalet. Vi ser att styrelsen under år 2021 aktivt följde den ekonomiska utvecklingen genom kvartalsrapporter och rapporter från de olika insatserna. Vi vill liksom tidigare år påminna om vikten av att styrelsen även i fortsättningen noggrant följer det ekonomiska utfallet vid en underfinansierad budget för att inte riskera att hela det egna kapitalet förbrukas.

Bokslut och räkenskaper 2021

Den granskning som den auktoriserade revisorn genomfört har inte identifierat några väsentliga brister. Granskningen visar att bokslut och räkenskaper är i god ordning. Granskningen har inte föranlett några anmärkningar. För detaljerad information hänvisar vi till den auktoriserade revisorns rapport.

Vår kommentar

Vi bedömer att räkenskaperna i allt väsentligt är upprättade i följsamhet med lag, rekommendationer och god redovisningssed.

Förbundets uppföljning av verksamhetsmål

Halvårsrapport per juni 2021

Under år 2021 upprättade förbundet en halvårsrapport per juni 2021. I delårsrapporten följde styrelsen upp uppnådda effekter av samtliga delmål i verksamhetsplanen. Redovisningen saknade dock en prognos om måluppfyllelsen vid årets slut.

Rådet för kommunal redovisnings rekommendation R17, *Delårsrapport*, anger att en delårsrapport bör innehålla minst en förenklad förvaltningsberättelse,

balansräkning, resultaträkning samt vissa andra upplysningar. Förbundets delårsrapport per juni 2021 innehöll bland annat en verksamhetsberättelse, måluppföljning, översikt över genomförda insatser och en ekonomisk redogörelse. I bilaga till delårsrapporten fanns balansräkning. Delårsrapporten följde inte den struktur som anges i rekommendation R17, delårsrapport.

Årsredovisning 2021

I årsredovisningen redovisade styrelsen resultat för de övergripande målen samt insatsernas måluppfyllelse och resultat på individnivå. I en bilaga fanns en detaljerad redovisning av måluppfyllelse för de individinriktade insatserna. Årsredovisningen följde Nationella rådets mall för årsredovisning för finansiella samordningsförbund.

Övergripande mål

I en tabell redovisade styrelsen med hjälp av en färgskala resultat för de 25 delmål som styrelsen formulerat under de övergripande målen. Styrelsen bedömde att 17 delmål var uppfyllda, 6 delmål var delvis uppfyllda och två delmål var inte uppfyllda. Styrelsen gjorde inte någon bedömning av om de sju övergripande målen var uppfyllda. Av styrelsens analys framgick heller ingen samlad bedömning av den totala måluppfyllelsen eller om styrelsen planerade att vidta några åtgärder med anledning av resultatet.

Insatsernas resultat på individnivå

Under år 2021 deltog totalt 253 deltagare i någon av förbundets insatser. Samordningsförbundet redovisade på aggregerad nivå resultatet för de deltagare som hade avslutat sina insatser under år 2021. Av de 97 deltagare som avslutats år 2021 hade 36 individer gått till studier eller arbete, vilket motsvarar 37 procent. Det framgick inte av verksamhetsplanen eller årsredovisningen vad förbundets målsättning var.

I årsredovisningen redovisade styrelsen måluppfyllelsen för insatserna MISAM och NAFS. Av redovisningen framgår att majoriteten av målen för dessa insatser var uppfyllda.

Vår kommentar

Mot bakgrund av att majoriteten av delmålen var uppfyllda eller delvis uppfyllda gör vi bedömningen att förbundet i huvudsak hade en tillräcklig måluppfyllelse. Positivt är att styrelsen utvecklade redovisningen av måluppfyllelsen jämfört med föregående år genom en tydligare struktur. Vi anser dock att styrelsen kan fortsätta utveckla sin redovisning av måluppfyllelsen genom att göra en samlad bedömning av måluppfyllelsen för varje mål och en analys av förbundets samlade måluppfyllelse.

Granskningen av årsredovisningen har innefattat en bedömning av tillämpningen av lag om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser, kommunal bokförings- och redovisningslag samt god redovisningssed. Vår bedömning är att årsredovisningen i tillfredsställande utsträckning upprättats i enlighet med denna normgivning. Vi noterar att delårsrapporten inte följer den struktur som anges i Rådet för kommunal redovisnings rekommendation R17, delårsrapport.

5. Svar på revisionsfrågor

Revisionsfråga	Bedömning	Vår kommentar
Är samordningsförbundets räkenskaper upprättade i följsamhet med lag, rekommendationer och god redovisningssed?		Vi bedömer att räkenskaperna ger en rättvisande bild av förbundets resultat och ställning för år 2021.
Är årsredovisningen upprättad i enlighet med lagens krav och anvisningar från normgivande organ?		Årsredovisning 2021 är i allt väsentligt upprättad i enlighet med lagar och gällande normgivning.
Har samordningsförbundet haft en tillräcklig måluppfyllelse?		Vår bedömning är att förbundet hade en tillräcklig måluppfyllelse. Redovisningen av målen kan dock fortsätta utvecklas.
Har förbundsstyrelsen haft en tillräcklig styrning och kontroll över verksamheten inom sitt ansvarsområde?		Styrelsen beslutade om viktiga styrande och uppföljande dokument. Styrelsen uppfyllde uppgifterna enligt lag om finansiell samordning. Styrelsen var aktiv i sin ekonomistyrning.

Rekommendationer

Vi rekommenderar styrelsen att arbeta med följande områden:

- Fortsätt utveckla målstyrningen.
 - Säkerställ att mål är konkreta och uppföljningsbara. Det bör framgå vilket mätvärde som innebär att ett mål är uppfyllt.
 - Gör en samlad bedömning av måluppfyllelsen för de övergripande målen.
 - Gör en analys av förbundets samlade måluppfyllelse.

Umeå den 20 april 2022

Ingrid Lindberg
Sakkunnig

Revisionskontoret
Region Västerbotten



Revisionsrapport 2021-12-31

Samordningsförbundet Skellefteå- Norsjö

2022-04-29

Inledning

Vi har på uppdrag av Försäkringskassan genomfört en revision av Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö för räkenskapsåret 2021.

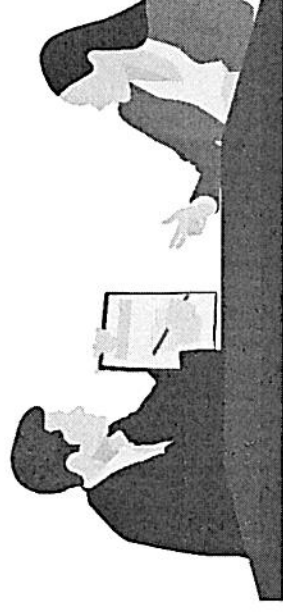
Revisionen har utförts enligt god revisionssed i Sverige samt med beaktande av de regler om revision som finns i lag om finansiell samordning vid rehabiliteringsinsatser [2003:1210]. Denna lag föreskriver att revisionen ska utföras enligt vad som föreskrivs i kommunallagen [2017:725] (KL). I KL 12:1 fastslås att revisionen ska utföras enligt god revisionssed.

Auktoriserade revisorer är enligt revisorslagen skyldiga att iakttaga god revisionssed och god revisionssed vilket ställer krav på hur revisionen utförs och dokumenteras.

Som medlem i FAR har den auktoriserade revisorn även att efterleva FAR:s etiska regler.

Syftet med revisionen är att granska årsredovisningen och styrelsens förvaltning för samordningsförbundet.

Revisorn ska även bedöma om styrelsen i samordningsförbundet har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt och att den interna kontrollen har varit tillräcklig samt att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål som är uppställda.



Revisionsinriktning

Redovisningen

Jag har gjort en risk- och väsentlighetsanalys över samordningsförbundet vilken har utmynnat i att följande poster är väsentliga:

- Verksamhetens intäkter
- Verksamhetens kostnader
- Kassa och bank
- Kortfristiga skulder

Till följd av verksamhetens natur och omfattning har vi valt att substansgranska samtliga poster som listats ovan.

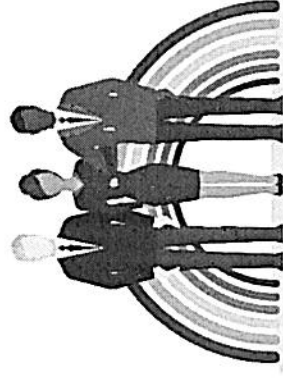
Förvaltningsberättelsen

Lagen om kommunal bokföring och redovisning reglerar vad förvaltningsberättelsen ska innehålla. Rådet för kommunal Redovisning (RKR) har också i sin rekommendation R 15 normerat vad som ska ingå i förvaltningsberättelsen. Vi har granskat huruvida förvaltningsberättelsen i årsredovisningen uppfyller dessa regler.

Förvaltning

Min granskning av förbundets förvaltning har inriktats mot följande områden:

- Granskning av efterlevnad av lagar och förbundsordning
- Granskning av att verksamhetsplan och budget upprättats och godkänts av förbundsstyrelsen
- Granskning av att väsentliga styrelsebeslut har genomförts.



Revisionsinriktning

God ekonomisk hushållning

Samordningsförbund ska ha en god ekonomisk hushållning i sin verksamhet. Förbundsstyrelsen ska besluta om riktlinjer för god ekonomisk hushållning för förbundet.

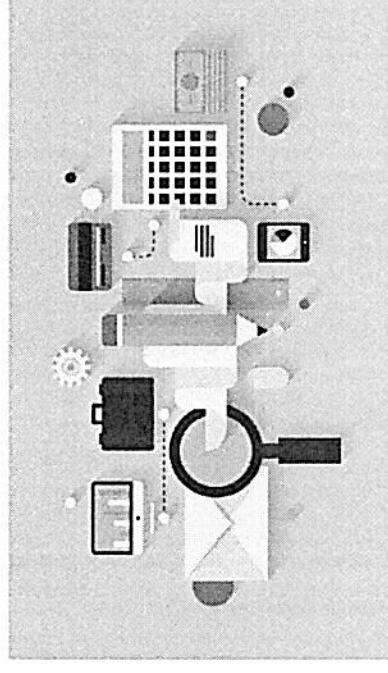
Jag har granskat i vilken mån förbundet efterlever kraven på god ekonomisk hushållning.

Balanskrav

Ett samordningsförbund ska enligt kommunallagen göra en avstämning av balanskravet och detta ska redovisas i förvaltningsberättelsen. Jag har granskat att samordningsförbundet uppfyller lagens krav i detta avseende.

Intern kontroll

Inom ramen för vår revision har jag granskat delar av förbundets interna kontroll med fokus på rutiner och system för kostnadsbokföring, betalningar, attestträter, bokslutsprocessen samt behörigheter till väsentliga IT-system.



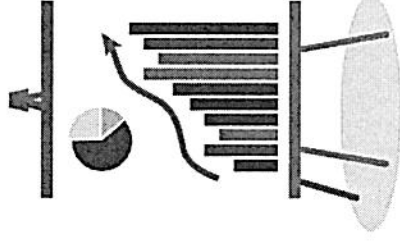
Väsentliga iakttagelser från granskningen

Intern kontroll och processer

- Vi har noterat att Samordningsförbundet har haft en högre egenfinansiering i ESF-projektet Ung Resurs än vad som framgått av projektansökan. Vi har förstått att styrelsen och styrgruppen är medvetna om detta och följer utvecklingen.
- Vi har noterat att Samordningsförbundet endast tar upp ca 80% av medlen som avses äskas för november och december avseende ESF-projekten. Liknande reservation genomfördes även 2020 och fick då i stort sett hela den äskade summan. Vi bedömer att den här reserveringen är väldigt försiktig och rekommenderar förbundet att se över den här rutinen till kommande år.

Årsredovisningen

- Vi noterar att årsredovisningen avviker delvis från rekommendationerna i RKR R15. Dock följer samordningsförbundet den mall som släppts av Nationella rådet och i noterna hänvisas även till att vissa anpassningar har genomförts. Vi har därför inga anmärkningar avseende utformningen av årsredovisningen.



Väsentliga iakttagelser från granskningen forts

Balanskrav

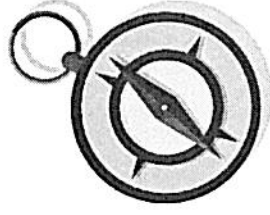
- Inga väsentliga iakttagelser har noterats

Förvaltning

- Inga väsentliga iakttagelser har noterats

God ekonomisk hushållning

- Vi bedömer att verksamheten har bedrivits för att nå god ekonomisk hushållning.



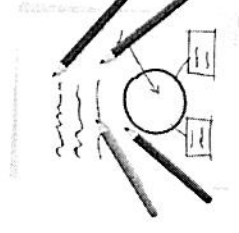
Slutsatser

Baserat på den genomförda granskningen bedömer jag sammantaget att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande, att den interna kontrollen varit tillräcklig, att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål som är uppställda enligt förbundsordningen och verksamhetsplanen samt att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och lag om kommunal bokföring och redovisning.

Örnsköldsvik den 29 april 2022

Frida Kolbäck

Auktoriserad revisor





kpmg.com/socialmedia

The information contained herein is of a general nature and is not intended to address the circumstances of any particular individual or entity. Although we endeavor to provide accurate and timely information, there can be no guarantee that such information is accurate as of the date it is received or that it will continue to be accurate in the future. No one should act on such information without appropriate professional advice after a thorough examination of the particular situation.

© 2020 KPMG AB, a Swedish limited liability company and a member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative ("KPMG International"), a Swiss entity. All rights reserved.

The KPMG name and logo are registered trademarks or trademarks of KPMG International.



Revisionsberättelse

för Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö, org. nr 222000-1933

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö för år 2021.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med lagen om kommunal bokföring och redovisning och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av förbundets finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat för året enligt lagen om kommunal bokföring och redovisning. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att resultaträkningen och balansräkningen för förbundet fastställs.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt lagen om kommunal bokföring och redovisning. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera förbundet, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt god revisionssed använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett förbund inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.



Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar samt förbundsordning

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö för år 2021.

Vi tillstyrker att styrelsens ledamöter beviljas ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Vi bedömer även sammantaget att styrelsen i Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt och att den interna kontrollen har varit tillräcklig samt att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål och verksamhetsmål som är uppställda.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar

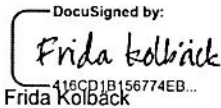
Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för förbundets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Örnsköldsvik den 29 april 2022

KPMG AB

DocuSigned by:

416CD1B156774EB...
Frida Kolbäck

Auktoriserad revisor

Certificate Of Completion

Envelope Id: 1821C71EEAF440F3876A087936EFBA53

Status: Completed

Subject: Please DocuSign: Revisionsberättelse Samordningsförbund 2021.pdf

Source Envelope:

Document Pages: 2

Signatures: 1

Envelope Originator:

Certificate Pages: 2

Initials: 0

Frida Kolbäck

AutoNav: Enabled

PO Box 50768

Enveloped Stamping: Enabled

Malmö, SE -202 71

Time Zone: (UTC+01:00) Amsterdam, Berlin, Bern, Rome, Stockholm, Vienna

frida.kolback@kpmg.se

IP Address: 83.185.45.51

Record Tracking

Status: Original

Holder: Frida Kolbäck

Location: DocuSign

4/29/2022 12:02:01 PM

frida.kolback@kpmg.se

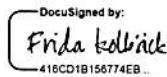
Signer Events

Frida Kolbäck

frida.kolback@kpmg.se

KPMG AB

Security Level: Email, Account Authentication
(None)**Signature**

DocuSigned by:

 416CD1B156774EB..

Signature Adoption: Pre-selected Style

Signed by link sent to frida.kolback@kpmg.se

Using IP Address: 83.185.45.51

Timestamp

Sent: 4/29/2022 12:02:56 PM

Viewed: 4/29/2022 12:03:38 PM

Signed: 4/29/2022 12:03:44 PM

Authentication Details

Identity Verification Details:

Workflow ID: facedebc-e28d-4182-adbf-789fdb673b01

Workflow Name: DocuSign ID Verification

Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.

Identification Method: Electronic ID

Type of Electronic ID: SE_BANKID

Transaction Unique ID: 2adf025b-5f01-556f-bd63-ee252ed349e5

Country of ID: SE

Result: Passed

Performed: 4/29/2022 12:03:27 PM

Electronic Record and Signature Disclosure:

Not Offered via DocuSign

In Person Signer Events	Signature	Timestamp
Editor Delivery Events	Status	Timestamp
Agent Delivery Events	Status	Timestamp
Intermediary Delivery Events	Status	Timestamp
Certified Delivery Events	Status	Timestamp
Carbon Copy Events	Status	Timestamp
Witness Events	Signature	Timestamp
Notary Events	Signature	Timestamp
Envelope Summary Events	Status	Timestamps
Envelope Sent	Hashed/Encrypted	4/29/2022 12:02:56 PM
Certified Delivered	Security Checked	4/29/2022 12:03:38 PM
Signing Complete	Security Checked	4/29/2022 12:03:44 PM

Envelope Summary Events	Status	Timestamps
Completed	Security Checked	4/29/2022 12:03:44 PM
Payment Events	Status	Timestamps



REVISIONSRAPPORT

2021-12-31

Samordningsförbundet Skellefteå- Norsjö

2022-04-29

Inledning

Vi har på uppdrag av Försäkringskassan genomfört en revision av Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö för räkenskapsåret 2021.

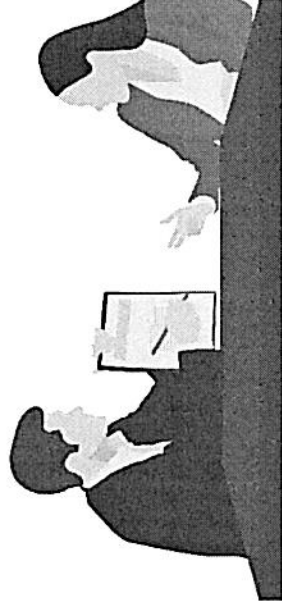
Revisionen har utförts enligt god revisionssed i Sverige samt med beaktande av de regler om revision som finns i lag om finansiell samordning vid rehabiliteringsinsatser [2003:1210]. Denna lag föreskriver att revisionen ska utföras enligt vad som föreskrivs i kommunallagen [2017:725] (KL). I KL 12:1 fastslås att revisionen ska utföras enligt god revisionssed.

Auktoriserade revisorer är enligt revisorslagen skyldiga att iakttaga god revisionssed och god revisionssed vilket ställer krav på hur revisionen utförs och dokumenteras.

Som medlem i FAR har den auktoriserade revisorn även att efterleva FAR:s etiska regler.

Syftet med revisionen är att granska årsredovisningen och styrelsens förvaltning för samordningsförbundet.

Revisorn ska även bedöma om styrelsen i samordningsförbundet har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt och att den interna kontrollen har varit tillräcklig samt att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål som är uppställda.



Revisionsinriktning

Redovisningen

Jag har gjort en risk- och väsentlighetsanalys över samordningsförbundet vilken har utmynnat i att följande poster är väsentliga:

- Verksamhetens intäkter
- Verksamhetens kostnader
- Kassa och bank
- Kortfristiga skulder

Till följd av verksamhetens natur och omfattning har vi valt att substansgranska samtliga poster som listats ovan.

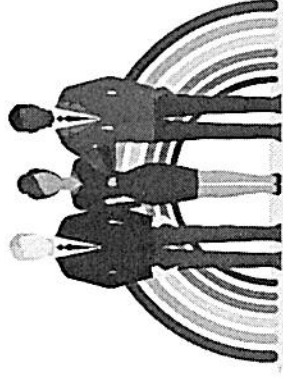
Förvaltningsberättelsen

Lagen om kommunal bokföring och redovisning reglerar vad förvaltningsberättelsen ska innehålla. Rådet för kommunal Redovisning (RKR) har också i sin rekommendation R 15 noterat vad som ska ingå i förvaltningsberättelsen. Vi har granskat huruvida förvaltningsberättelsen i årsredovisningen uppfyller dessa regler.

Förvaltning

Min granskning av förbundets förvaltning har inriktats mot följande områden:

- Granskning av efterlevnad av lagar och förbundsordning
- Granskning av att verksamhetsplan och budget upprättats och godkänts av förbundsstyrelsen
- Granskning av att väsentliga styrelsebeslut har genomförts.



Revisionsinriktning

God ekonomisk hushållning

Samordningsförbund ska ha en god ekonomisk hushållning i sin verksamhet. Förbundsstyrelsen ska besluta om riktlinjer för god ekonomisk hushållning för förbundet.

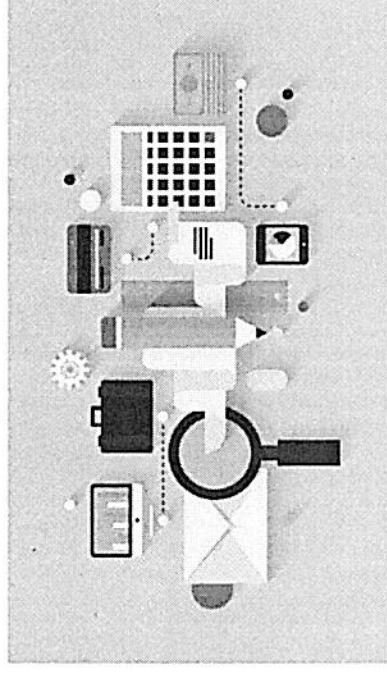
Jag har granskat i vilken mån förbundet efterlever kraven på god ekonomisk hushållning.

Balanskrav

Ett samordningsförbund ska enligt kommunallagen göra en avstämning av balanskravet och detta ska redovisas i förvaltningsberättelsen. Jag har granskat att samordningsförbundet uppfyller lagens krav i detta avseende.

Intern kontroll

Inom ramen för vår revision har jag granskat delar av förbundets interna kontroll med fokus på rutiner och system för kostnadsbokföring, betalningar, attesträtter, bokslutsprocessen samt behörigheter till väsentliga IT-system.



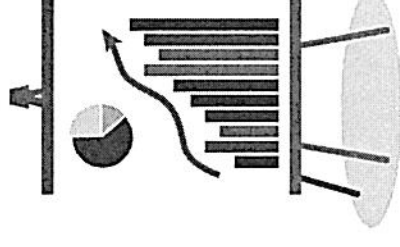
Väsentliga iakttagelser från granskningen

Intern kontroll och processer

- Vi har noterat att Samordningsförbundet har haft en högre egenfinansiering i ESF-projektet Ung Resurs än vad som framgått av projektansökan. Vi har förstått att styrelsen och styrgruppen är medvetna om detta och följer utvecklingen.
- Vi har noterat att Samordningsförbundet endast tar upp ca 80% av medlen som avses äskas för november och december avseende ESF-projekten. Liknande reservation genomfördes även 2020 och fick då i stort sett hela den äskade summan. Vi bedömer att den här reserveringen är väldigt försiktig och rekommenderar förbundet att se över den här rutinen till kommande år.

Arsredovisningen

- Vi noterar att årsredovisningen avviker delvis från rekommendationerna i RKR R15. Dock följer samordningsförbundet den mall som släppts av Nationella rådet och i noterna hänvisas även till att vissa anpassningar har genomförts. Vi har därför inga anmärkningar avseende utformningen av årsredovisningen.



Väsentliga iakttagelser från granskningen forts

Balanskrav

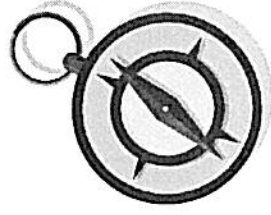
- Inga väsentliga iakttagelser har noterats

Förvaltning

- Inga väsentliga iakttagelser har noterats

God ekonomisk hushållning

- Vi bedömer att verksamheten har bedrivits för att nå god ekonomisk hushållning.



Slutsatser

Baserat på den genomförda granskningen bedömer jag sammantaget att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande, att den interna kontrollen varit tillräcklig, att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål som är uppställda enligt förbundsordningen och verksamhetsplanen samt att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och lag om kommunal bokföring och redovisning.

Örnsköldsvik den 29 april 2022

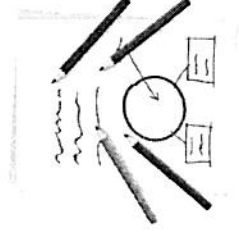
DocuSigned by:

Frida Kolbäck

416CD1B156774EB...

Frida Kolbäck

Auktoriserad revisor





kpmg.com/socialmedia

The information contained herein is of a general nature and is not intended to address the circumstances of any particular individual or entity. Although we endeavor to provide accurate and timely information, there can be no guarantee that such information is accurate as of the date it is received or that it will continue to be accurate in the future. No one should act on such information without appropriate professional advice after a thorough examination of the particular situation.

© 2020 KPMG AB, a Swedish limited liability company and a member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative ("KPMG International"), a Swiss entity. All rights reserved.

The KPMG name and logo are registered trademarks or trademarks of KPMG International.

Certificate Of Completion

Envelope Id: 90552E2DCC774CCD9E677A9A3819FFF0

Status: Completed

Subject: Please DocuSign: Rapport Finsam Revision Skellefteå Norsjö 2021.pdf

Source Envelope:

Document Pages: 8

Signatures: 1

Envelope Originator:

Certificate Pages: 2

Initials: 0

Frida Kolbäck

AutoNav: Enabled

PO Box 50768

Envelopeld Stamping: Enabled

Malmö, SE -202 71

Time Zone: (UTC+01:00) Amsterdam, Berlin, Bern, Rome, Stockholm, Vienna

frida.kolback@kpmg.se

IP Address: 83.185.45.51

Record Tracking

Status: Original

Holder: Frida Kolbäck

Location: DocuSign

4/29/2022 12:03:56 PM

frida.kolback@kpmg.se

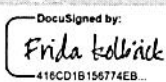
Signer Events

Frida Kolbäck

frida.kolback@kpmg.se

KPMG AB

Security Level: Email, Account Authentication
(None)**Signature**

DocuSigned by:

 416CD1B156774EB...

Signature Adoption: Pre-selected Style

Signed by link sent to frida.kolback@kpmg.se

Using IP Address: 83.185.45.51

Timestamp

Sent: 4/29/2022 12:04:44 PM

Viewed: 4/29/2022 12:05:39 PM

Signed: 4/29/2022 12:05:45 PM

Authentication Details

Identity Verification Details:

Workflow ID: facedebc-e28d-4182-adbf-789fbd673b01

Workflow Name: DocuSign ID Verification

Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.

Identification Method: Electronic ID

Type of Electronic ID: SE_BANKID

Transaction Unique ID: 85cc40d4-7b37-53b0-8614-6b4fb2f84a4c

Country of ID: SE

Result: Passed

Performed: 4/29/2022 12:05:28 PM

Electronic Record and Signature Disclosure:

Not Offered via DocuSign

In Person Signer Events	Signature	Timestamp
Editor Delivery Events	Status	Timestamp
Agent Delivery Events	Status	Timestamp
Intermediary Delivery Events	Status	Timestamp
Certified Delivery Events	Status	Timestamp
Carbon Copy Events	Status	Timestamp
Witness Events	Signature	Timestamp
Notary Events	Signature	Timestamp
Envelope Summary Events	Status	Timestamps
Envelope Sent	Hashed/Encrypted	4/29/2022 12:04:44 PM
Certified Delivered	Security Checked	4/29/2022 12:05:39 PM
Signing Complete	Security Checked	4/29/2022 12:05:45 PM

Envelope Summary Events	Status	Timestamps
Completed	Security Checked	4/29/2022 12:05:45 PM

Payment Events	Status	Timestamps
----------------	--------	------------

Dnr

Årsredovisning 2021

Beslutad av styrelsen 2022-03-10



Handwritten signatures



Ordförande har ordet

Även detta år har fortsatt i pandemins tecken med utmaningar för alla som arbetar med samverkansfrågorna, för att inte tala om deltagarna. Utifrån den verksamhetsplan som styrelsen beslutade, har arbetet genomförts på ett utmärkt sätt sett till att styrelsen inte tagit hänsyn till vad pandemin skulle kunna innebära för måluppfyllelsen.

Därför kan vi se med tillförsikt på verksamhetsåret 2022.

MISAM och NAFS har ändå kunnat möta och stödja deltagare samt våra projekt har tillsammans med arbetet med Stoppa våldet kunnat genomföra sitt arbete huvudsakligen enligt plan.

Ägarsamrådet har genomförts och håller på att hitta sin form, om än en del arbete återstår bland ägarna för att samrådet ska bli den hävstång för utvecklad samverkan som styrelsen önskar.

I slutet av året meddelade vår förbundschef att hon kommer att avsluta sin anställning tillförande för annat arbete.

2022 kommer därför att bli ett händelserikt år med tanke på att en ny förbundschef rekryteras och att vi förhoppningsvis ser slutet på pandemin.

Med dessa ord vill jag tacka styrelse, personal och alla som arbetar med, och bidrar till, myndighetssamverkan för ett väl utfört arbete under 2021.

Bertil Almgren

Ordförande Samordningsförbundet,
Skellefteå Norsjö

Ar 30 12A MB

Innehållsförteckning sidor

1.	FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	4
1.1.	Översikt över verksamhetens utveckling.....	5
1.2.	Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning	5
1.3.	Händelser av väsentlig betydelse.....	6
1.4.	Styrning och uppföljning av verksamheten	6
1.5.	God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning.....	7
1.6.	Väsentliga personalförhållanden.....	17
1.7.	Förväntad utveckling	17
2.	RESULTATRÄKNING.....	18
3.	BALANSRÄKNING.....	19
4.	KASSAFLÖDESANALYS	20
5.	DRIFTREDOVISNING	21
6.	NOTER.....	22
7.	STYRELSENS UNDERSKRIFT.....	23



1. Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för år 2021.

Till redovisningen hör fyra bilagor;

1. Insatser och måluppfyllelse, 2 Resultat Indikatorer, 3. Resultatrapport 2021,
4. Balansrapport 2021.

Organisation

Samordningsförbundet Skellefteå Norsjö (nedan benämnt förbundet) är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Västerbotten samt kommunerna Norsjö och Skellefteå som medlemmar.

Förbundets styrelse består av ledamöter som utses av medlemmarna. Förbundschef och administratör är tjänstepersoner vid förbundets kansli.

Uppdrag

I enlighet med förbundsordningen är förbundets ändamål att inom Norsjö kommuns och Skellefteå kommuns geografiska område svara för finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet mellan Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Region Västerbotten och kommunerna i syfte att förbättra samverkan mellan huvudmännen. Samverkan ska främst leda till att skapa gemensamma insatser för människor vars behov bäst tillgodoses när medlemmarna samverkar genom att mobilisera gemensamma resurser.

Förbundet medfinansierar individinriktade insatser för personer i ålder 16-64 år, samt strukturpåverkande insatser för att skapa strukturella förutsättningar för ett bättre samarbete mellan myndigheterna.

Finansiering

Förbundets finansiering fördelas enligt följande modell; statliga medel (Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen) 50%, Region Västerbotten 25% samt Skellefteå kommun och Norsjö kommun 25%.

Under verksamhetsåret har förbundet med stöd från Europeiska socialfonden (ESF) bedrivit projekten Psykisk Hälsa Arbetsliv 2.0 och Ung Resurs.

Verksamhetsidé och vision

Förbundet medverkar till att invånare får samordnade insatser, stöd och rehabilitering för att öka deras möjligheter till egen försörjning.

I första hand ska förbundet stödja och främja långsiktiga samverkansplattformar mellan myndigheter för individer i förvärvsaktiv ålder med behov av samordnade, rehabiliterande insatser närmar sig studier, arbete och egen försörjning.

Vidare ska förbundet utveckla strukturinriktade insatser och integrerad samverkan, bland annat genom att erbjuda kompetensutveckling, information, kommunikation och omvärldsbevakning.

1.1. Översikt över verksamhetens utveckling

	2021	2020	2019	2018	2017
Verksamhetens intäkter	7 452 249	5 802 000	5 840 200	6 224 582	6 597 474
Verksamhetens kostnader	-8 276 785	-5 740 374	-5 925 479	-5 758 752	-7 803 654
Årets resultat	-824 353	61 625	-85 240	460 016	-1 206 179
Soliditet	28,1 %	65,8%	54,9%	46,9 %	36,2 %
Antal anställda	2	1	0	0	

Försäkringskassan
2022 -03- 25
Umeå

1.2. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Förbundet har en stabil ställning i vårt geografiska upptagningsområde. För verksamhetsåret har förbundet gjort ett tjänsteköp från Skellefteå kommun motsvarande 20% för att arbeta med utbildningsinsatser i Nationella Nätverket för Samordningsförbunds (NNS) regeringsuppdrag Stoppa Våldet.

Styrelsen fastställde en budget inför år 2021 som var underfinansierad med -212 tkr. Sedan kom andra och tredje vågen av Corona-pandemin och många av de planerade insatserna genomfördes digitalt till mindre kostnader alternativt blivit inställda. Deltagande i kurser, seminarier har skett digitalt, vilket givetvis har minskat verksamhetens kostnader. Avvikelsen i resultat för år 2021 på -824 353 kr att jämföra med budgetens -212 tkr hänförs till pensionsavsättningar.

Från och med 1 juli har förbundet två personer anställda; förbundschef samt administratör. Den senare tjänsten har tidigare bemannats via tjänsteköp från Arbetsmarknadsenheten, Skellefteå kommun.

Pandemin har även detta år väsentligt påverkat verksamheten, som i vanliga fall är att beteckna som kontaktintensiv. De insatser och projekt som förbundet finansierar arbetar med människor som under lång tid befunnit sig i ett utanförskap. Folkhälsomyndighetens rekommendationer och respektive myndigheters tolkningar av dem har under stora delar av året inneburit social distansering och hemarbete så långt som det har varit möjligt. Uppfinningsrikedomen bland anställda i insatser och projekt för att trots detta kunna bedriva verksamhet förtjänar att uppmärksammas.

Tack vare stora industrietableringar är arbetslösheten i Skellefteå på historiskt låga nivåer, även vad gäller ungdomar. Däremot ser vi att långtidsarbetslösa fortsatt står utanför arbetsmarknaden. Det behövs extraordinära insatser för att möta deras behov.

Under året har två medlemssamråd genomförts, varav det ena ett uppskjutet möte från år 2020 som genomfördes i början av året. Ordinarie medlemssamråd 2021 genomfördes i september och hade temat "Hur kommer förutsättningarna för FINSAM (Finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser) att påverkas när arbetsmarknadspolitiken reformeras?". Uppslutningen var god, men förbundet vill ändå betona vikten av att samtliga medlemmar representeras av personer med beslutsmandat vid kommande medlemssamråd.

AV RA MR

Förbundschef har som resursperson till NNS styrelse, bland annat genom att delta i beredning av ärenden, i utvecklingsarbeten kring projektet Stoppa Våldet samt dialoger kring bildandet av ett nationellt centrum för innovation och kompetensutveckling för samordningsförbunden.

1.3. Händelser av väsentlig betydelse

Liksom föregående år är pandemin den enskilt väsentligaste händelsen, som bidragit till att verksamheten fått genomföras på andra sätt än ursprungligt planerade. Tyvärr har det också varit stora problem med inomhusmiljön där förbundets kansli, MISAM, NAFS och Ung Resurs har sina kontor och verksamhetslokaler. Lokalerna har undersökts via kommunhälsan och fristående aktörer. Dessa undersökningar har resulterat i åtgärder, men trots det kvarstår problemen. Det i sin tur har resulterat i att delar av personalen nu sitter i andra lokaler, vilket i kombination med pandemin har ställt stora krav på teamet för att upprätthålla verksamheten och på teamledaren för att hålla samman teamet. Förbundet söker nu alternativa lokaler, vilket har visat sig vara en stor utmaning i en stad där många företag vill etablera sig.

1.4. Styrning och uppföljning av verksamheten

Förbundets styrelse består av fem ordinarie ledamöter och fem personliga ersättare, utsedda av respektive medlem. Styrelsen har haft sju protokollförda sammanträden under året. Varje styrelsemöte föregås av ett beredningsmöte, där ordförande och vice ordförande fastställer dagordning och förslag till beslut.

Styrelsens ska bistås av beredningsgruppen, bestående av personer med chefsroller inom medlemsorganisationerna. Det är en gemensam grupp där båda kommunerna ingår, som ansvarar för att utifrån analysgruppens underlag formulera behovsanalys, ta del av uppföljningar och utvärderingar av verksamhet samt i övrigt bereda ärenden till styrelsen.

Dessutom finns följande grupperingar

- ledningsgrupp för MISAM, bestående av chefer för samlokaliserad personal.
- styrgrupp för NAFS bestående av chefer från respektive myndighet
- styrgrupp för respektive ESF-projekt.

Styrelsens arbete sker enligt beslutat årshjul, där vårens möten avslutar föregående verksamhetsår, behandlar revisorernas synpunkter samt inleder behovsinventering inför höstens planeringsdag med styrelse och beredningsgrupp. Resultatet av planeringsdagen ligger till grund för kommande års verksamhetsplan och budget som fastställs av styrelsen vid årets sista styrelsemöte. Styrelsen följer det ekonomiska utfallet kontinuerligt över året via de resultat- och balansrapporter som presenteras vid styrelsens möten.

Den interna kontrollen genomförs enligt fastställd internkontrollplan och återrapporteras vid årets första styrelsemöte. I samband med detta möte revideras samtliga styrdokument för verksamheten.

Enligt tidigare beslut av styrelsen används merparten av förbundets budget till de ordinarie samverkansplattformarna MISAM och NAFS, samt till kostnader för kansli och styrelse. Det finns anledning att notera att detta medför ett begränsat utrymme för medfinansiering av projekt eller för att skapa så kallade provrum.

1.5. God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning

Försäkringskassan

2022 -03- 25

Umeå

Uppföljning av verksamheten

Under 2021 har insatserna riktats mot unga som riskerar att hamna i långvarigt utanförskap, personer med fysiskt och psykisk ohälsa som har behov av ett sammansatt stöd, sjukskrivna personer med nedsatt arbetsförmåga som saknar sjukpenning samt regeringens uppdrag Stoppa Våldet. I verksamhetsplanen tydliggörs att tidiga, samordnade insatser ska prioriteras.

Förbundets strävan är att främja samverkan mellan myndigheternas ordinarie insatser och komplettera där behov finns, samt att erbjuda stöd till individer för att de ska kunna ta del av myndigheternas insatser.

MÅL	Utförande/delmål	Mått	Resultat
1. Insatsernas inriktning mot egen försörjning, arbete, studier eller sysselsättning ska vara tydlig.	Vi använder evidensbaserade metoder i vårt arbete	Utbildning SKAPA modellen VGR enkät om våld	SKAPA-utbildning genomförd dec 2021. Metoden ännu ej implementerad. Frågor om våld ställs rutinmässigt i alla kontakter.
	Deltagare upplever att insatser som erbjuds är organiserade runt deras behov (personcentrerade)	>85% av deltagarna i Indikatoruppföljningen instämmer	Målet uppnått
2. Insatserna erbjuder myndighetsgemensam planering och samordnade insatser för individer i behov av stöd	Deltagare ska erbjudas samordnat stöd och möjlighet att närma sig arbetslivet/egen försörjning	>90% av deltagarna svara positivt på frågan om det finns någon som håller samman och stödjer den enskildes samordnade rehabiliteringsprocess	Målet uppnått
3. Medlemmarna har en samsyn kring prioritering av insatser	Plattformarna är basen för vår verksamhetsutveckling	≥60 % intäkterna ska användas till ordinarie samverkansplattformar mellan myndigheterna	64% ordinarie samverkan 24% administrativa kostnader 12% övriga kostnader
	Analysgrupperna formulerar rekommendationer baserade på helårsekvivalenter, samt relevant registerdata från samtliga myndigheter	Analysgrupp i Skellefteå har haft minst fyra möten under året	Antalet möten överträffade, men analysgruppens arbete har ännu inte helt funnit sin form
		Analysgrupp Norsjö har utformat rekommendationer för att minska sjukfrånvaron i kommunen, kopplade till arbetet i PHA	Analysgrupp Norsjös rekommendationer är antagna förbundets styrelse och presenterat i kommunorganisationen
	Beredningsgruppens behovsanalys baseras på analysgruppens rekommendationer	Beredningsgruppen avger behovsanalys en gång per år	Behovsanalys med koppling till analysgruppens rekommendationer tidigast 2022.
	Beredningsgruppens behovsanalys ligger till grund för styrelsens beslut om prioritering inom eller mellan insatser/projekt	I >80 % av alla beslutsärenden framgår kopplingen till behovsanalysen. I övriga fall finns en motivering till avsteg	Se ovan, kan tidigast uppnås 2022

	Beredningsgruppens behovsanalys omfattar kompetensutvecklings-behov	Verksamhetsplanen kompletteras med plan för strategisk kompetensutveckling	Målet uppnått
4. God ekonomisk hushållning	Det egna kapitalet ligger i nivå med Nationella rådets (NR) rekommendationer, eller den av styrelsen beslutade nivå	Uppföljning sker vid årets slut	Målet uppnått
	Förbundets följer Skellefteå kommuns ekonomiadministrativa rutiner	Inkluderas i Internkontrollsystemet	Systemet för fakturahantering har inte fungerat optimalt under året, vilket har resulterat i en del dubbelarbete. Dialog med leverantör pågår.
5. Styrelsens arbete främjar samverkan	Förbundets verksamhet är förening med förbundsordningen	Styrelsen beviljas ansvarsfrihet	Målet uppnått
	Styrdokument och överenskommelser är aktuella	Samtliga överenskommelser och styrdokument uppdateras årligen	Målet uppnått
	Styrelsens har en utvecklad kontroll över mål, uppdrag och aktiviteter som lämnats i verksamhetsplanen	Insatser och projekt avger delårs- och årsrapporter.	Målet uppnått
	Styrelsens kännedom om verksamheterna är hög	Rapporter från Insatser och projekt godkänns av styrelsen	Målet uppnått
		Insatser och projekt bjuds in till styrelsemöten för dialog.	Endast delvis uppnått, pga pandemin
	Styrelsen har en utvecklad kontroll över uppföljning och utvärdering av insatser	Statistik ur SUS återfinns i årsredovisningen	Systemet innebär vissa begränsningar.
		MISAM använder Indikatorenkäten. Resultatet återfinns i årsredovisningen.	Målet uppnått, men värdet av indikatorinstrumentet bör utvärderas
	Förbundet är en aktiv medlem i NNS	Förbundet nominerar ledamot till NNS styrelse.	Målet uppnått.
	Förbundet verkar för goda relationer regionalt och nationellt	Förbundschef och styrelseledamöter deltar i Norrlandsnätverkets möten	Målet uppnått
6. Förbundet har en struktur för uppföljning/ utvärdering och spridning av goda resultat.	Styrelsens ledamöter är nöjda med styrelsen arbetssätt	Utvärderas via enkät en gång per år	Genomförd 2021
	Förbundschef har regelbundna träffar med teamledare/projektledare för uppföljning.	Genomfört >4 ggr/år	Målet uppnått
	Omvärlden har möjlighet att få information om insatser/projekt som bedrivs med stöd från Samordningsförbundet	Samtliga projekt har en plan för spridning av resultat lokalt, regionalt och nationellt.	Målet uppnått
		Förbundets hemsida presenterar pågående projekt	Målet uppnått

7. Sf SN arbetar aktivt med insatser för att Stoppa mäns/pojkars våld mot kvinnor/flickor	Vi ställer frågan om våld rutinmässigt till alla deltagare i insatser och projekt	Uppföljning via delårs och årsrapporter	Målen uppnådda, men det finns oändligt mycket mer att göra för att öka samverkan, skapa systematik och hållbarhet i denna fråga!
	Vi erbjuder bas och spetsutbildning om jämställdhet och våld för anställda i de fyra myndigheterna	Uppföljning via delårs och årsrapporter	
	Vi sätter ett särskilt fokus på ungas relationer, genom att prioritera gymnasieskolan, Ungdomshälsan, BUP och Skolhälsovården.	Uppföljning via delårs och årsrapporter	

Styrelsens analys av ovanstående

Förbundets verksamhet har under året strävat efter att skapa en tydlighet i inriktning mot arbete, studier eller annat för individen positivt avslut i samtliga insatser och projekt. Målformuleringar i överenskommelserna för MISAM och NAFS har förtydligats och förbundet har nyfikat börjat utforska den danska BIP-studien och dess tydliga resultat som visar på verksamma vägar mot arbete. På grund av externa omständigheter har utbildning av handläggare i det till BIP anknutna verktyget för progressionsmätning (SKAPA) försenats, så i skrivande stund är det svårt att analysera effekter av detta. Men redan nu står det klart att BIP-studien kommer att tydliggöra förbättringsbehov i alla verksamheter.

Analysgrupperna behöver mera tid för att finna formerna för sitt arbete, men styrelsens förväntningar är att rekommendationerna kommer att vara av stort värde när beredningsgrupp och styrelse ska fastställa behovsanalys och verksamhetsplan för 2022.

Effekterna av pandemin kommer att vara tydliga under lång tid, inte minst när det gäller behoven av förbundets insatser. Därför är det av största vikt att styrelsen återknyter kontakt med ledare för insatser och projekt nu när restriktionerna lättar, för att bredda styrelsens beslutsunderlag för kommande år.

Styrelsen noterar att det ekonomiska resultatet för året ligger under det budgeterade och därmed är det egna kapitalet i nivå med NR rekommendationer. För det kommande året är risken stor att hyreskostnaderna kommer att öka på grund av att förbundet tvingas flytta till nya lokaler på grund av byggnadsrelaterad ohälsa i befintliga lokaler.

Stöd till unga och vuxna

Fokus de senaste åren varit att utveckla ordinarie samverkansformer att vara hållbara över tid och utgöra en bas för utvecklings- och förbättringsarbete. Förbundet finansierar också projekt för metodutveckling, är egen projektägare för två ESF-projekt, se ovan. Dessutom medfinansieras projekten Sikt 2.0 (projektägare Region Västerbotten) samt Proaktiv (projektägare Urkraft).

Målgrupper

- MISAM

Deltagare; 85% av deltagarna yngre än 45 år, och 58% av deltagarna är under 30 år. Det är något fler män än kvinnor bland deltagarna. I hela gruppen är andelen 43% kvinnor, detsamma gäller även i åldersgruppen <30 år.

Bland deltagarna är det 7% som saknar utbildning motsvarande grundskola och 43% som endast har förgymnasial utbildning. Endast 6 % har någon form av eftergymnasial utbildning.

Tabell 1. Inskrivna i MISAM

2021	Inskrivna	Avslutade	Andel avslutade	Andel till studier	Andel till arbete
	140	47	33%	6%	29%
Andel <30 år	58%				
Antal med försörjningsstöd	70	11			
Saknar offentlig försörjning	47	12			

Skellefteå kommun och Region Västerbotten står för de allra flesta remisserna till MISAM.

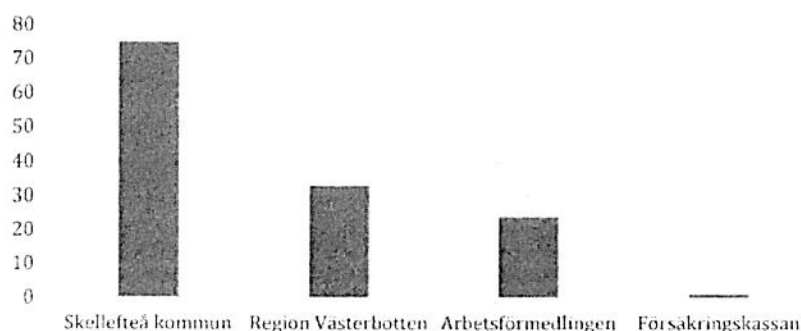


Diagram 1. Remitter

• NAFS

Målgrupp; personer med behov av stöd från minst två myndigheter för att närma sig arbete, studier eller annat för individen positivt resultat. Deltagaren deltar inte i mötet, men har i förväg lämnat samtycke till insatsen. Under året 140 deltagare sammanlagt, varav 43% kvinnor.

Tabell 2. Antal inskrivna i NAFS

År	Antal ärenden
2021	140
2020*	50
2019	108
2018	123

*verksamheten delvis pausad pga pandemin.

Även till NAFS kommer de flesta aktualiseringar från kommunerna.

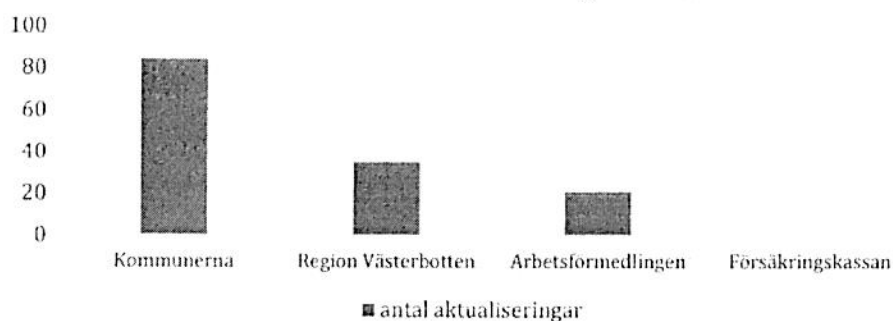


Diagram 2. Antal aktualiseringar/myndighet till NAFS 2021

- **Nästa steg**

Målgrupp; Ungdomar 15-24 år, som behöver stöd för att närma sig studier eller arbetsmarknad. Projektet beräknades ha sammanlagt 40 deltagare, men på grund av pandemin stoppades intaget det sista året.

- **Ung Resurs**

Målgrupp; Personer 16-24 år i behov av stöttning för att närma sig studier eller arbetsmarknader. Beräknat 20 deltagare totalt under projektperioden.

Projektperiod; februari 2021-mars 2023.

Hittills har sex deltagare skrivits in i projektet, varav fem kvinnor. Två av sex deltagare har endast förgymnasial utbildning. Eftersom det är tidigt under projektiden kan ingen måluppfyllelse värderas.

- **Proaktiv**

Målgrupp; Unga upp till 30 år med eller utan funktionsnedsättning som är arbetslösa och i behov av samordnade förrehabiliterande insatser för att komma närmare arbete eller studier
Deltagare; 78 deltagare, varav 30 inskrivna år 2021. Projektet tillämpar löpande inskrivning från de båda samverkande parterna, och fördelningen av remisser är jämn. Uppgifter om utbildningsnivå saknas.

Projektets mål; > 20% av deltagarna ska ha gått vidare till arbete eller studier, >50% ska uppleva sig närmare arbete eller studier, >80% ska ha en tydligare bild av de egna förmågorna och kompetenser, >80% ska uppleva att de står på en mera stabil grund när det gäller sin framtida försörjning. Projektägarens analys hittills visar att projektets mål, delmål och förväntade effekter ligger väl i linje med målet för programområde 2 i ESF-programmet.

- **PHA 2.0**

Målgrupp; Samtliga chefer Arjeplogs kommun, Norsjö kommun, Piteå kommun samt chefer inom IFO Skellefteå kommun

163 deltagare sammanlagt, varav 79% kvinnor.

Insatser

FINSAM Individinriktade insatser

• **MISAM** (Myndigheter och individ i samarbete) är en av två samlokaliserade, -finansierade insatser för vuxna personer i ålder 16-64 år, som bedöms ha behov av två myndigheters stöd för att etablera sig på arbetsmarknaden. Under året har ledningsgruppen arbetet med att förtydliga teamledarens ansvar och ledningsgruppens strategiska roll samt en översyn av målsättningar för verksamheten.

Tabell 3. Måluppfyllelse MISAM

Mål och måluppfyllelse i enlighet med partsgemensam överenskommelsen för MISAM			
Mål	Målet uppfyllt	Målet delvis uppfyllt	Målet inte uppfyllt
1. >85% av deltagarna känner att de insatser som erbjuds är organiserade runt deras behov (personcentrerade (92%/85% positiva svar)	X		
2. > 90% av deltagarna upplever att det finns någon som håller samman och stödjer den enskildes samordnade rehabiliteringsprocess. (93%/94% positiva svar)	X		
3. >60 % av deltagarna upplever att de kan hantera egna symtom och funktionsnedsättning samt att de har fått stöd från myndigheterna i att leva med detta. (84%/79% positiva svar)	X		
4. Genomsnittlig inskrivningstid <18 månader *			X
5. Samtidigt antal deltagare; 125	X		

Kommentar måluppfyllelse MISAM; Under hösten har en översyn av samtliga inskrivna har genomförts, vilket har resulterat i att några långa ärenden har kunnat avslutas. Efter att under två år rutinmässigt ha frågat om erfarenheter av våldsutsatthet, kan vi konstatera att sambandet med utanförskap är starkt. På frågorna om våldsutsatthet och eller erfarenhet svarar nära 80% av MISAMs deltagare att de har egen erfarenhet eller har bevittnat våld i uppväxten. Vidare blir det också tydligt att mycket mer behöver göras för att våldet ska upptäckas, då många anger att det är första gången de fått trots de många myndighetskontakter de haft innan de kommer till MISAM.

Indikatorredovisning MISAM

Resultaten i sin helhet återfinns i bilaga 2. Antalet inkomna svar från såväl deltagare som verksamhetens ledningsgrupp är färre jämfört med föregående år. Svaren i pågåendeenkäten ligger lägre än rikssnittet, medan svaren i avslutenkäten ligger högre.

MISAMs deltagare är i högre utsträckning nöjda med att de insatser som erbjuds är organiserade runt deras behov, jämfört med rikssnittet bland deltagare. De har också en mera positiv upplevelse av att någon håller samman och stödjer deras rehabiliteringsprocess. I materialet finns vissa intressanta könsskillnader, t ex när det gäller upplevelsen av att få stöd för att hantera och leva med symtom och funktionsnedsättningar. Där är MISAMs kvinnliga deltagare klart mer positiva än riksgenomsnittet och männen klart mer negativa. Samma förhållande råder vad gäller indikator 7, där deltagande kvinnor är klart mer positiva än männen.

Personalen svarar mer positivt än rikssnittet på frågan "Upplever du att de du samverkar med hos andra myndigheter lyssnar på dig?", men klart lägre än rikssnittet på frågan "Upplever du att de du samverkar med hos andra myndigheter vet vad du kan tillföra?"

Indikatorerna erbjuder en viss information om verksamhetens resultat, men det finns anledning att ställa sig frågan om den står i relation till den arbetsinsats och den kostnad som är förknippad med framtagandet av underlaget.

FLIS (Framtidslös i samverkan) Under de senaste två åren har MISAM erbjudit stöd till gymnasieskolans avgångselever med särskilda behov, till exempel risk för att bli hemmasittare, saknar vuxenstöd eller har svårt att på egen hand få tillgång till myndigheternas ordinarie insatser. Verksamheten har varit uppskattad av skolans personal, men det har funnits anledning att se över strukturen för att platserna ska vara optimalt nyttjade.

Med utgångspunkt i ovanstående och utvecklingsmedel från DUA, har arbetet för dessa elever strukturerats i två insatser som kommer att genomföras av personal inom MISAM. Båda dessa insatser förutsätter elevens samtycke.

1. Flerpartsamverkan runt elever med särskilda behov, med syfte att skapa bättre förutsättningar för deras skolgång genom att tidigt insatser.
2. Direkta insatser för avgångselever där skolan bedömer eleven vara i behov av samverkan. Första mötet med elev, personal från skolan och MISAM genomförs tidigt på vårterminen, då en handlingsplan utformas. Uppföljning sker vid två tillfällen, innan vårterminens slut och tidigt påföljande höst.

- NAFS Skellefteå-Norsjö är en samfinansierad samverkansinsats för målgruppen unga och vuxna med behov av stöd från flera myndigheter. Samtliga hälsocentraler och psykiatriska kliniken i Skellefteå Norsjö området ingår i NAFS-teamen.

Under året har socialnämnden i Skellefteå beviljat utvecklingsmedel för verksamheten i Umeå. Dessa används till ett försök med en LOTS-funktion för att stödja individen i att fullfölja den handlingsplan som blev resultatet av ordinarie NAFS-möte. Försöket startade hösten 2021 och kommer att avslutas vid halvårsskiftet 2022. Hittills har sammanlagt 20 individer erbjudits ett fördjupat stöd i genomförandet av sin handlingsplan. Vid en sammanställning i slutet av november hade samtliga då aktuella individer närmast sig ett positivt avslut.

Tabell 4. Måluppfyllelse NAFS

Mål och måluppfyllelse i enlighet med den partsgemensamma överenskommelsen för NAFS			
Mål	Målet uppfyllt	Målet delvis uppfyllt	Målet inte uppfyllt
1. Individer med behov av samordnat stöd ska få tillgång till bedömning av multidisciplinärt team	x		
2. Upprätta samordnad handlingsplan för rehabilitering med långsiktigt mål om återgång i arbete och/eller studier	x		
3. Ingen ska behöva vänta längre än en månad på ett NAFS-möte *		x	

Kommentar måluppfyllelse NAFS; efterfrågan på NAFS-möten har varit mycket hög under hösten, framför allt från psykiatrin. Tack vare extrainsatta möten var väntetiden vid årsskiftet motsvarande den målsättning som fastställts i överenskommelsen.

FINSAM Strukturpåverkande insatser

• **Stoppa Våldet** (En del av regeringsuppdraget Upptäck mäns våld mot kvinnor 2020-2023); NNS projekt Stoppa Våldet är en del av regeringens uppdrag till myndigheterna Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Jämställdhetsmyndigheten, Migrationsverket och Socialstyrelsen om att förebygga mäns våld mot kvinnor. Förbundet är en av sju ursprungliga piloter i projektet. I de insatser och projekt som finansieras via förbundet har frågor om våld ställts rutinemässigt via en standardiserad enkät. Förbundet är för närvarande fadder för två tillkommande förbund; Södra Norrbotten och Samordningsförbundet Trollhättan, Lilla Edet, Grästorp.

Under året har Förbundet anställt en person på 20% för utbildningsinsatser riktade till medlemmars personal. Följande utbildningsinsatser har genomförts;

- Tidiga insatser, det vill säga våldet i ungas nära relationer har prioriterats. Utbildningar har genomförts för elevhälsans personal vid gymnasie- och grundskolorna, samt anställda på fritidsgårdarna.
- Stöd och Service genomför ett långsiktigt utvecklingsarbete inlett i syfte att -enheten arbetar förebyggande med frågor om våld och våldsutsatthet -brukare ska känna sig trygga, få stöd när de utsatts eller utsätter andra. -anställda är trygga i att hantera frågor om våldsutsatthet. Arbetet har pågått sedan maj 2021 och beräknas fortsätta hela 2022.
- Utbildning av personal vid Arbetsförmedlingen, Skellefteå kommuns arbetsmarknadsenhet.
- Personal vid förbundets insatser fått fördjupad utbildning kring våld, trauma och compassionsteori.
- Personliga assistenter; planerad insats utifrån ett arbetsgivarperspektiv. En utbildning av chefer samt en introduktionsdag för all personal planerades att genomföras hösten 2021, men skjuts fram på grund av pandemin.

Förbundschef deltog vid ett extra sammanträde med personalnämnden Skellefteå kommun i juni för att presentera arbetet Stoppa våldet och diskutera vikten av att som arbetsgivare uppmärksamma frågan. Dialog med personalchef har förts sedan i denna fråga, men inga konkreta resultat har ännu uppnåtts.

Region Västerbotten har som andra region i landet under året fattat beslut om att frågor om våld ska ställas i samtliga vårdkontakter och i medarbetarsamtal. Förbundet har en pågående dialog om samverkan med regionens folkhälsostrategier.

Inom ESF-projekt Psykisk Hälsa Arbetsliv 2.0 ingår utbildning om våld och dess konsekvenser på arbetsplatsen och för arbetet som en viktig del. Förbundet har producerat podcasten "Från ord till handling", som innehåller fem samtal med olika perspektiv på frågan. Materialet kan användas såväl för spridning som för kompetensutveckling.

I slutet av året har en samverkan etablerats med arbetsgruppen "Ett Skellefteå Fritt från Våld".

- **Analysgrupper**

Under året har en analysgrupp för respektive kommun etablerats. Analysgruppen ska föreslå rekommendationer för samverkan inom myndigheters ordinarie verksamhet såväl som inom insatser och projekt. Utgångspunkten för båda analysgruppernas arbete är SCBs helårsekivalenter som kompletteras med lokala registerdata. Utifrån dessa underlag formuleras rekommendationer som förväntas ge positiva resultat och leda till långsiktiga effekter, samt förslag till indikatorer för att följa effekter över tid. Dessa rekommendationer kommer att vara en del av underlaget för beredningsgruppens behovsanalys 2022.

I Norsjö kommun har analysgruppen tagit utgångspunkten för sitt arbete hur kommunen som arbetsgivare ska kunna minska sjukfrånvaron. Analysgruppens arbete har resulterat i fyra rekommendationer och dess genomförande kan till stora delar stöttas via ESF-projektet Psykisk Hälsa Arbetsliv 2.0.

I Skellefteå har analysgruppen utgått från samverkan som förebygger att ungdomar bli långvarigt beroende av offentlig försörjning. Analysgruppen formulerade sju rekommendationer, varav två fastställdes av styrelsen i november 2021. Övriga har återremitterats till gruppen för vidare bearbetning.

ESF-projekt individinsatser

- Nästa Steg (projektägare IFO, Skellefteå kommun)

Projektperiod mars 2019-juni 2021. Finansiering via ESF, förbundet medfinansierade med sammanlagt 160 kkr. Målgruppen var ungdomar i ålder 15-24 år i behov av stöd för att komma närmare arbetsmarknad eller studier.

Projektet avsåg att pröva metoden Supported Employment (SE)-metoden för att stötta individer ut från Solkraft till öppna arbetsmarknaden. Av projektets slutrapport framgår att implementering av metoden inte kunde genomföras på grund av en omorganisation av Individ- och familjeomsorgen dit Solkraft hör. Metoden bedömdes att inte vara förenlig med rollen för arbetsledare inom verksamheten. Sammanlagt var 28 ungdomar inskrivna i projektet, varav 15 personer avslutades till arbete eller studier. Detta är att betrakta som ett mycket gott resultat på individnivå med tanke på målgruppen.

- Ung Resurs (Projektägare Samordningsförbundet Skellefteå Norsjö)
Projektperiod 2021-mars 2023. Finansiering via ESF, parternas medfinansiering i form av arbetad tid samt projektägarens egen kontant medfinansiering (625kkr under hela projektperioden)
Samverkande parter; Norsjö kommun, Skellefteå kommun, Region Västerbotten och förbundet.
Syftet med projekt Ung Resurs är dels att de deltagande unga kvinnorna och männen ska närma sig arbetsmarknaden eller studier, dels att kartlägga befintliga stödinsatser till unga i Skellefteå och Norsjö kommuner och belysa på vilket sätt de kan nyttjas och samordnas bättre. Projektets insatser kommer att byggas utifrån de resultat som BIP (Beskaefthighets Indikator Projekt) visar. I projektet används SKAPA-verktyget för att mäta deltagarnas progression mot arbete eller studier. I projektet ställs också frågor om våldsutsatthet, vilka visar på att 100% av deltagarna har varit utsatta för eller bevittnat närstående som utsatts för våld.

- Proaktiv (Projektägare Urkraft).
Projektperiod 2020-juni 2022. Finansiering via ESF, förbundet medfinansierar projektet med 300 000 kr år 2021. Det sista halvåret genomförs utan medfinansiering från förbundet.
Samverkande parter; Urkraft, Försäkringskassan och IFO.

- Sikt 2.0 (projektägare Region Västerbotten)
Projektperiod september 2020-mars 2023. Finansiering via ESF, förbundet medfinansierar med 50kkr/år i två år. Samverkande parter; Region Västerbotten, Arbetsförmedlingen, kommunerna inom region 10 (inkluderar Norsjö). Syftet med projektet är att utveckla metoder för att berörda aktörer ska bidra till ökad sysselsättning för individer utan för arbetsmarknaden i glest befolkade kommuner. Målgrupp; män och kvinnor, bosatta i region 10, som står utanför arbetsmarknaden. I Norsjö kommun beräknades denna grupp vara drygt 70 individer vid projektets start.

ESF projekt strukturpåverkande insatser

- Psykisk Hälsa Arbetsliv 2.0 (Projektägare; Samordningsförbundet Skellefteå Norsjö)
Finansiering ESF och arbetad tid hos samverkande parter. Samverkande parter; Arjeplogs kommun, Norsjö Kommun, Piteå kommun och Skellefteå kommun.
Målgrupp; samtliga chefer inom kommunal förvaltning i Arjeplog, Norsjö, Piteå samt chefer vid Individ och Familjeomsorgen (IFO) Skellefteå.
Syftet är att öka kunskapen om att arbeta hälsofrämjande och förebygga psykisk ohälsa samt samband med och konsekvenser av våld. Projektet ska också bidra till att de respektive kommunerna tar fram eller kompletterar sina långsiktiga övergripande strategier med förebyggande insatser. Under projektiden kommer delprojekten att lägga stort fokus på hållbarhet efter projektidens slut. Projektet är utsett till ett av SKR:s Lärande exempel 2021.

Uppföljning och resultat för individinriktade insatser

Resultat och måluppfyllelse redovisade på aggregerad nivå för samtliga finansierade insatser. Mer detaljerad redovisning för varje enskild verksamhet, se bilaga 1. Insatser och måluppfyllelse.

AVSLUTSORSÄK – AGGREGERAD NIVÅ ÅR 2021 jämfört med 2020/2019							
	FÖRSÖRJNING/ ARBETSFÖRMÅGA	Totalt 2021	Kvinnor 2021	Män 2021	Totalt 2020	Totalt 2019	AVVIKELSER & INSATSTYPER
EGEN FÖRSÖRJNING	Arbete 100 %	18	9	9	17	-	År 2021 medfinansierar förbundet 4 individinriktade insatser: 1 ordinarie Finsaminsats 3 ESF-projekt, varav ett eget.
	Arbete 75 %	3	1	2	2	-	
	Arbete 50 %	6	4	2	6	-	
	Arbete 25 %	-	-	-	1	-	
	Totalt antal avslutade till arbete	27	14	13	26	27	
	Studier 100 %	9	2	7	11	-	
	Studier 75 %	-	-	-	-	-	
	Studier 50 %	-	-	-	-	-	
	Studier 25 %	-	-	-	-	-	
	Totalt antal avslutade till studier	9	2	7	11	10	
Individuellt alternativ i Norsjö	Totalt antal avslutade till arbete/studier i Praktiksteget/Påfart	-	-	-	-	*11	*Resultat saknas för de 6 deltagare som nyligen registrerats i Ung Resurs.
	Totalt antal avslutade till egen försörjning	36	16	20	37	48	
OFFENTLIG FÖRSÖRJNING	A-kassa	2	1	1	-	2	År 2020 medfinansierar förbundet 4 individinriktade insatser: 1 ordinarie Finsaminsats 1 Finsamprojekt 2 ESF-projekt *Resultat saknas i Årsredovisning 2020 för dem som ev. har avslutats av totalt 60 deltagare i ProAktiv.
	Aktivitetsstöd	9	4	5	6	11	
	Sjukpenning/Rehabpenning	5	4	1	4	4	
	Sjukersättning	2	-	2	3	6	
	Aktivitetssättning	9	3	6	4	9	
	Försörjningsstöd	19	7	12	9	52	
	Annan offentlig försörjning (Pension, Äldreförsörjningsstöd och Föräldrapenning)	1	1	-	-	7	
	Totalt antal avslutade till offentlig försörjning	47	20	27	26	91	
AVSLUT UTAN EGEN OCH OFFENTLIG FÖRSÖRJNING	Totalt antal avslutade till Ingen offentlig försörjning (t ex egna besparingar, försörjd av anhörig etc.)	14	7	7	17	11	År 2019 medfinansierar förbundet 7 individinriktade insatser: 2 ordinarie Finsaminsatser 2 Finsamprojekt 3 ESF-projekt *gäller avslut för UVAS-grupp i Norsjö under en treårsperiod
	Totalt antal avslutade deltagare/år	*97	43	54	*80	150	
	Totalt antal deltagare/år	253	127	126	247	349	
Antal finansierade individinriktade insatser/år				4	4	7	

Balanskravsresultat, belopp i kr

Balanskravsresultatet beräknas enligt följande:

= Årets resultat enligt resultaträkningen	-824 535
- Samtliga realisationsvinster	
+ Realisationsvinster enligt undantagsmöjlighet	
+ Realisationsförluster enligt undantagsmöjlighet	
-/+ Orealiserade vinster och förluster i värdepapper	
+/- Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper	
= Balanskravsresultat	-824 535

2.1. Väsentliga personalförhållanden

Förbundet har från och med halvårsskiftet två anställda; en förbundschef och en administratör. Under 2022 kommer förbundet att rekrytera ny förbundschef, då nuvarande befattningshavare har valt att avsluta sin anställning.

2.2. Förväntad utveckling

Förbundet fortsätter utveckla strukturiinriktade insatser och integrerad samverkan till exempel i form av gemensamma arenor, projektutveckling, samordnad ledning och styrning av verksamheter, kompetensutveckling, information/kommunikation, omvärldskunskap.

Ett långsiktigt strävansmål för kommande tre år är att utveckla myndighetssamverkan inom de samlokaliserade verksamheterna MISAM och NAFS Skellefteå-Norsjö, liksom att utveckla verksamheterna vidare vad gäller metodutveckling, samverkan, uppföljning och utvärdering. Överenskommelser ska finnas som reglerar varje myndighets delaktighet i de samlokaliserade verksamheterna.

BIP/SKAPA används inom de samlokaliserade insatserna samt i Ung Resurs.

Analysgruppens arbete kommer att bidra till att förfinna gemensamma behovs- och målgruppsanalyser.

Utveckla systematik för uppföljning och utvärdering av insatser som helt eller delvis finansieras av samordningsförbundet.

Förbundet kommer under perioden att vara projektägare för två projekt finansierade av Europeiska Socialfonden (ESF). Om så bedöms lämpligt kommer förbundet också att ansöka och driva ytterligare utvecklingsprojekt via extern finansiering, t ex från ESF.

2. Resultaträkning

Resultaträkning

Belopp i kr.	Not	2021	2020
Verksamhetens intäkter	2	7 452 250	5 802 000
Verksamhetens kostnader	3	-8 276 785	-5 740 375
Avskrivningar			
Verksamhetens resultat			
Finansiella intäkter			
Finansiella kostnader			
Resultat efter finansiella poster			
Extraordinära poster			
Årets Resultat		-824 535	61 625

3. Balansräkning

Balansräkning

Belopp i kr.	Not	2021-12-31	2020-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Maskiner och inventarier			
Summa anläggningstillgångar			
Omsättningstillgångar			
Fordringar	4	1 361 594	1 318 238
Kortfristiga placeringar			
Kassa och bank		1 853 951	1 305 820
Summa omsättningstillgångar		3 215 545	2 624 148
Summa tillgångar			
Eget kapital, avsättningar och skulder			
Eget kapital		1 727 402	1 665 777
Årets resultat		-824 535	61 625
Övrigt eget kapital			
Avsättning			
Avsättningar för pensioner			
Skulder			
Långfristiga skulder			
Kortfristiga skulder	5	2 312 678	896 746
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		3 215 545	2 624 148
Ansvarsförbindelser			

4. Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalys

Belopp i kr.	2021	2020
Årets resultat	-824 535	61 625
Justering för ej likviditetspåverkande poster		
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital		
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	-43 266	295 845
Ökning/minskning kortfristiga skulder	1 415 931	467 133
Kassaflöde från den löpande verksamheten	548 130	-701 352
 Årets kassaflöde	 548 130	 -701 352
Likvida medel vid årets början	1 305 820	2 007 173
Likvida medel vid årets slut	1 853 950	1 305 820

5. Driftredovisning

	Utfall 2021			Budget 2021	Avvikelse 2021	Utfall 2020		
Belopp kr	Intäkt	Kostnad	Netto	Netto*	Utfall-Budget netto	Intäkt	Kostnad	Netto
	7 452 250	-8 276 785	-824 535	-212 000	612 535	5 802 000	-5 740 374	61625

* Anges netto eller brutto utifrån hur budgeten har beslutats.

Kommentar; Avvikelsen från budget hänförs till pensionsavsättning för tjänsteman.

6. Noter

Not 1. Redovisningsprinciper

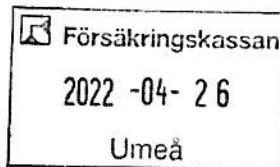
Årsredovisningen är i tillämpliga delar upprättad i enlighet med Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning samt rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning. Vissa anpassningar har gjorts till Finsam:s verksamhet.

Not 2. Verksamhetens intäkter	År 2021	År 2020
Driftbidrag från staten	2 889 000	2 889 000
Driftbidrag från Skellefteå kommun	1 374 000	1 374 000
Driftbidrag från Norsjö kommun	70 000	70 000
Driftbidrag från region Västerbotten	1 444 000	1 444 000
EU-medel och andra bidrag	1 579 848	
Övriga intäkter	95 401	25 000
Summa	7 452 249	5 802 000

Not 3. Verksamhetens kostnader	År 2021	År 2020
	8 276 784	5 740 374

Not 4. Fordringar	År 2021	År 2020
	1 361 594	1 318 328

Not 5. Kortfristiga skulder	2 312 678	896 745
------------------------------------	------------------	----------------

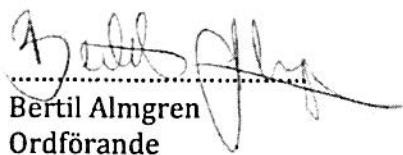


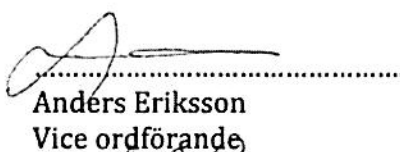
7. Styrelsens underskrift

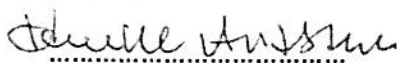
Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

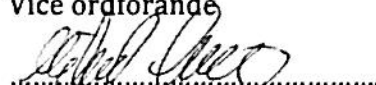
(Då varje ledamot sitter på personligt mandat ska de inte skriva under i egenskap av representant för en myndighet, utan från sin roll i Samordningsförbundets styrelse.)

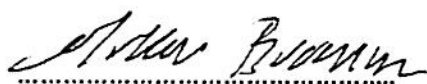
Datum:.....


Bertil Almgren
Ordförande


Anders Eriksson
Vice ordförande


Kenneth Andersson
Ledamot


Mikael Lindfors
Ledamot


Mikael Broman
Ledamot



Resultatrapport

Preliminär

Räkenskapsår: 21-01-01 - 21-12-31

Resultatenhet: Hela företaget

Period: 21-01-01 - 21-12-31

	Perioden	Årsbudget	Period/årsbudg
Rörelsens intäkter mm			
Övriga rörelseintäkter			
3985 Erhållna statliga bidrag	2 889 000,00	2 889 000,00	100,0 %
3987 Erhållna kommunala bidrag	1 374 000,00	1 374 000,00	100,0 %
3988 Erhållna kommunalt bidrag Norsjö	70 000,00	70 000,00	100,0 %
3989 Erhållna bidrag Landstinget	1 444 000,00	1 444 000,00	100,0 %
3990 Övr intäker	1 579 848,54	1 837 000,00	86,0 %
3991 Lönebidrag	95 401,00	0,00	0,0 %
S:a Övriga rörelseintäkter	7 452 249,54	7 614 000,00	97,9 %
S:a Rörelseintäkter mm	7 452 249,54	7 614 000,00	97,9 %
Bruttovinst	7 452 249,54	7 614 000,00	97,9 %
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader			
6420 Revisionsarvode	-50 000,00	-35 000,00	142,9 %
6540 Extern kartläggning/analys	0,00	-70 000,00	0,0 %
6550 Extern utvärdering/uppföljning	-12 460,00	-100 000,00	12,5 %
6560 Information/gemensam komp./utveckling	-1 995,00	-75 000,00	2,7 %
6570 Konferenser och seminarier	-13 690,11	-50 000,00	27,4 %
6631 Indikatorprojektet	0,00	-10 000,00	0,0 %
6649 NAFS Skellefteå	-692 165,59	-799 000,00	86,6 %
6656 Nästa steg ESF - PO2 Solkraft	0,00	-30 000,00	0,0 %
6662 Medfinansiering Urkraft ProAktiv	-300 000,00	-300 000,00	100,0 %
6664 MISAM	-2 942 086,76	-2 674 000,00	110,0 %
6665 DSK till bedömningsteam MISAM	-2 825,00	-122 000,00	2,3 %
6666 PIA 2.0	-985 720,71	-1 591 000,00	62,0 %
6667 Analysgrupp	0,00	-80 000,00	0,0 %
6668 Ung Resurs	-740 942,00	0,00	0,0 %
6669 Stoppa Våldet	-89 800,00	-130 000,00	69,1 %
6670 Sikt 2.0	-50 000,00	-50 000,00	100,0 %
6805 Ekonomisk administration enl avtal	-127 801,50	-200 000,00	63,9 %
6981 Föreningsavg avdr gill	-11 756,00	-10 000,00	117,6 %
6990 Övriga kostnader	-74 145,60	-90 000,00	82,4 %
S:a Övriga externa kostnader	-6 095 388,27	-6 416 000,00	95,0 %
Personalkostnader			
7210 Lön tjänstemän	-961 568,82	-1 100 000,00	87,4 %
7412 Indiv pensionsförsäkring	-648 250,00	0,00	0,0 %
7510 Arvoden styrelsemöten och soc avg	-400 346,58	-310 000,00	129,1 %
7531 Löneskatt	-157 100,24	0,00	0,0 %
7611 Utbildning/konferenser - Övriga	-14 131,00	0,00	0,0 %
S:a Personalkostnader	-2 181 396,64	-1 410 000,00	154,7 %
S:a Rörelsens kostnader inkl råvaror mm	-8 276 784,91	-7 826 000,00	105,8 %
Rörelseresultat före avskrivningar	-824 535,37	-212 000,00	388,9 %
Rörelseresultat efter avskrivningar	-824 535,37	-212 000,00	388,9 %
Rörelseresultat före finansiella intäkter och kostnader	-824 535,37	-212 000,00	388,9 %
Resultat efter finansiella intäkter och kostnader	-824 535,37	-212 000,00	388,9 %
Resultat före bokslutsdispositioner och skatt	-824 535,37	-212 000,00	388,9 %
Resultat före skatt	-824 535,37	-212 000,00	388,9 %
Beräknat resultat	-824 535,37	-212 000,00	388,9 %
8999 Redovisat resultat	824 535,37	0,00	0,0 %

Försäkringskassan
2022-03-25
Umeå

24 11 15 14

Balansrapport

Preliminär

		Ing balans	Period	Utg balans
TILLGÅNGAR				
Omsättningstillgångar				
Fordringar				
1510	Kundfordringar	1 032 869,26	42 191,54	1 075 060,80
1640	Skattefordringar	48 512,00	10 659,00	59 171,00
1650	Fordran moms	236 947,07	-9 584,52	227 362,55
S:a Fordringar		1 318 328,33	43 266,02	1 361 594,35
Kassa och bank				
1920	Postgiro	1 305 820,07	548 130,48	1 853 950,55
S:a Kassa och bank		1 305 820,07	548 130,48	1 853 950,55
S:a Omsättningstillgångar		2 624 148,40	591 396,50	3 215 544,90
S:A TILLGÅNGAR		2 624 148,40	591 396,50	3 215 544,90
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER				
Eget kapital				
2098	Vinst/förlust föreg år	-1 665 777,00	-61 625,60	-1 727 402,60
2099	Redovisat resultat	-61 625,60	886 160,97	824 535,37
S:a Eget kapital		-1 727 402,60	824 535,37	-902 867,23
Kortfristiga skulder				
2611	Utg moms försäljning 25% sv	-227,61	0,00	-227,61
2710	Personalens källskatt	-23 181,00	-10 130,00	-33 311,00
2732	Avräkn särsk lönesk pens	0,00	-157 100,24	-157 100,24
2890	Övr kortfr skulder	-873 337,19	-1 248 701,63	-2 122 038,82
S:a Kortfristiga skulder		-896 745,80	-1 415 931,87	-2 312 677,67
S:A EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER		-2 624 148,40	-591 396,50	-3 215 544,90
BERÄKNAT RESULTAT***		0,00	0,00	0,00



Three handwritten signatures in black ink, located at the bottom right of the page.



Vision

Samordningsförbundet Skellefteå- Norsjö medverkar till att invånare får samordnade insatser, stöd och rehabilitering som bidrar till att öka deras möjligheter till självförsörjning.

Insatser och måluppfyllelse

Bilaga till Årsredovisning 2021 för Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö

Samordningsförbundens uppdrag bestäms av lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (2003:1210).

I 7§ framgår att förbunden har till uppgift att finansiera insatser för individer i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser i syfte att dessa uppnår eller förbättrar sin förmåga att utföra förvärvsarbete. Insatserna ska ligga inom de samverkande parternas samlade ansvarsområde.

Innehåll

Två ordinarie finsaminsatser

MISAM (region, Af, FK och kommun)	2
SAMVERKANSFÖRUM (hitta rätt insats i rätt tid)	
AVGÅNGSELEVER/FLIS (gymnasieskolorna/gymnasiesärskolan i Skellefteå)	
BIP/SKAPA (kompetensutveckling/nytt arbetssätt)	
Drivs av Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö sedan januari 2020	
NAFS SKELLEFTEÅ-NORSJÖ (Närsjukvård, Af, FK, Socialtjänsten)	8
Drivs av Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö sedan januari 2017	

Fyra ESF-projekt

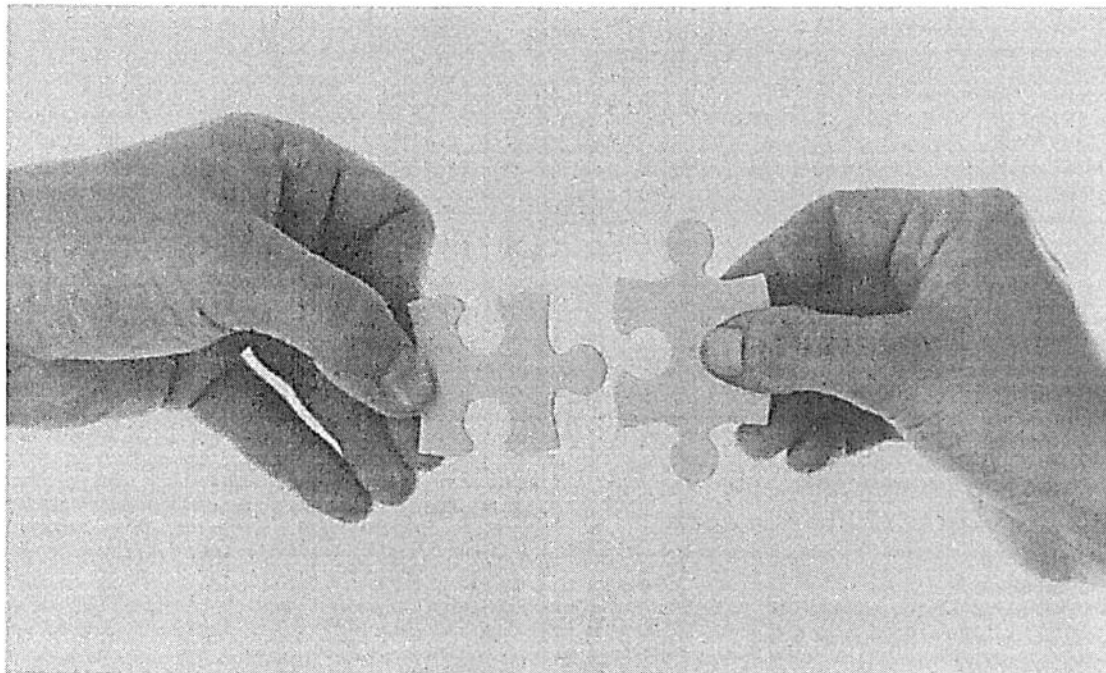
UNG RESURS (Skellefteå kommun, Ungdomshälsan m fl)	13
Drivs av Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö perioden 2021-02-01 – 2023-02-08	
PSYKISK HÄLSA ARBETSLIV 2.0	16
Kompetensutveckling för chefer, nyckelpersoner i personalfrågor och andra medarbetare gällande psykisk ohälsa med effekt på individ-, organisations- och projektnivå	
Drivs av Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö perioden 2020-09-01 – 2022-12-31	
PROAKTIV	19
Stöd till projektdeltagare	
Metodutveckling och anpassning av insatser, bland annat digital anpassning	
Drivs av Urkraft perioden 2019-02-21 – 2022-08-31, men medfinansieras av Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö till och med 2021-12-31	
NÄSTA STEG	23
Supported Employment, kompetens- och metodutveckling för stöd till deltagare på praktik- och arbetsplats	
Utveckling av samverkan med arbetsgivare	
Drivs av Skellefteå kommun/Solkraft perioden 2018-03-01 – 2021-06-30	

NNS-projekt, ett regeringsuppdrag till myndigheterna, NNS och samordningsförbunden

STOPPA VÄLDET	26
Individeriktat metodarbete inom ramen för Samordningsförbundens regeringsuppdrag gällande utsatthet för våld, vilket kan komplicera arbetsmarknadsrelaterad rehabilitering för individen.	
Drivs av Nationella nätverket för samordningsförbund perioden 2019 – 2022.	

Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö gör inget anspråk på att återge en helhetsbild från alla insatser och projekt i denna bilaga. Mängden text och innehåll kan skilja sig åt.
För samordningsförbundens årsredovisning behövs uppgifter om kön, ålder, försörjning, utbildningsnivå, tid i offentlig försörjning, remitterande part samt eventuell annan betydelsefull information om målgrupper i de insatser förbundet finansierar. Texterna bygger på projektledarnas rapportering till förbundet, men är redigerade.

2023-05-15 A MB

MISAM**Samordning – samverkan – samsyn – samlokalisering – samarbete**

MISAM (Myndigheter och Individ i Samarbete) är en plattform för individinriktade insatser som kräver samverkan från flera av parterna kommunen, Arbetsförmedlingen, Region Västerbotten och Försäkringskassan. I januari 2020 bildades MISAM genom en sammanslagning av insatserna Mysam och Arbetsmarknadstorget som båda arbetade med målgrupper med liknande behov. De sammanlagda resurserna i den nya verksamheten skulle möta deltagarnas behov på ett bättre sätt.

SYFTE OCH MÅL

Syftet med MISAM är att tillgängliggöra och samordna samhällets resurser genom att utifrån individens behov av insatser erbjuda personligt stöd, en neutral mötesplats och samlad kompetens från de olika aktörerna. Det övergripande målet är att erbjuda en myndighetsgemensam planering och samordnade insatser för individer i behov av att få samhällets resurser tillgängliggjorda och ett personligt stöd i att driva sina processer. Varje deltagare ska erbjudas samordnat stöd och de som har arbete som mål ska närma sig arbetslivet/egen försörjning.

Målgrupp

MISAM:s målgrupp är individer 16 – 64 år i behov av kontakt med minst två samverkande myndigheter. Individens behov kan bara tillgodoses i nära samverkan mellan myndigheter och andra samhällsaktörer.

Deltagare i MISAM		År 2020			År 2021		
ANTAL DELTAGARE PER ÅLDERSGRUPP:		Totalt 2020	Kvinnor 2020	Män 2020	Totalt 2021	Kvinnor 2021	Män 2021
16 - 29 år		107	44	63	82	35	47
30 - 44 år		29	12	17	37	15	22
45 - 59 år		15	11	4	12	8	4
60 - 64 år		4	3	1	9	5	4
TOTALT ANTAL DELTAGARE UNDER ÅRET		155	70	85	140	63	77
ANTAL DELTAGARE PER REMITTENT		Totalt 2020	Kvinnor 2020	Män 2020	Totalt 2021	Kvinnor 2021	Män 2021
Arbetsförmedlingen		33	11	22	24	9	15
Försäkringskassan		1		1	1	0	1
Kommunen		76	39	37	75	37	38
Regionen		40	20	20	33	16	17
Annan: egen kontakt		5		5	7	1	6
TOTALT ANTAL DELTAGARE UNDER ÅRET		155	70	85	140	63	77
ANTAL DELTAGARE PER HÖGSTA UTBILDNINGSNIVÅ		Totalt 2020	Kvinnor 2020	Män 2020	Totalt 2021	Kvinnor 2021	Män 2021
Grundskola		64	26	38	60	25	36
Gymnasium		63	27	36	54	22	32
Högskola/universitet upp till 3 år		2	1	1			
Högskola/universitet mer än 3 år		3	2	1	5	3	2
Saknas/okänd		11	6	5			
Annan eftergymnasial utbildning		2	2		4	2	2
Gymnasiesärskola		6	3	3	4	2	2
Eftergymnasial yrkesutbildning		4	3	1	2	2	
Saknar utb. motsvarande grundskola					10	7	3
TOTALT ANTAL DELTAGARE UNDER ÅRET		155	70	85	140	63	77
Varav nya, inskrivna under året		51	25	26	39	12	27

Försörjning (förändring) 2021		Vid inskrivning			Vid avslut		
	ANTAL DELTAGARE PER FÖRSÖRJNINGSFÖRM	Totalt 2021	Kvinnor 2021	Män 2021	Totalt 2021	Kvinnor 2021	Män 2021
Egen försörjning	Lön/Arbete 100 %				8	2	6
	Lön/Arbete 50 %				6	4	2
	Studiestöd/Studiemedel 100 %	4	2	2	3		3
TOTALT EGEN FÖRSÖRJNING		4	2	2	17	6	11
Offentlig försörjning	A-kassa	2	1	1			
	Aktivitetsstöd	12	5	7	1		1
	Sjuk-/Rehabpenning	4	1	3	1	1	
	Sjukersättning	1		1	2		2
	Aktivitetsersättning	2	1	1	3	1	2
Försörjningsstöd		70	31	39	11	4	7
TOTALT OFFENTLIG FÖRSÖRJNING		91	39	52	18	6	12
Försörd av anhörig	INGEN OFFENTLIG FÖRSÖRJNING	47	22	25	12	6	6
TOTALT ANTAL DELTAGARE 2021		142	63	79	*47	18	29

*Totalt 47 avslutade år 2021

Jfr. År 2020 då MISAM avslutade totalt 61 deltagare (27 kvinnor och 34 män): varav 22 till Egen försörjning, 6 Aktivitetsstöd, 7 Aktivitets- och sjukersättning, 3 Sjuk- och rehabpenning, 8 Försörjningsstöd, 15 Ingen offentlig försörjning.

Handwritten signature/initials

Verksamhet under året

Fokus under året har legat på att stödja deltagarna i MISAM att finna lösningar på sin situation via gemensamma planeringar för individen där samtliga myndigheter i det multidisciplinära teamet bistått med insatser utifrån den enskildes behov.Handledning, gemensamma avstämningar av ärenden och ärendeforum ingår i det dagliga arbetet, men även kontakter med samverkanspartner i syfte att deltagarna ska få tillgång till kompetenser, resurser och insatser som inte finns inom det samlokaliserade teamet. En stor andel deltagare behöver ett handgripligt stöd både för att tillgodogöra sig insatser och delta i processen inom den samlokaliserade verksamheten. Behovet är ännu större vad gäller sådant som inte kan lösas inom den samlokaliserade verksamheten. Då alla deltagare är i behov flera parallella insatser samtidigt och det stora flertalet har svårt att på egen hand samordna ägnas stor del av det dagliga arbetet åt att motivera deltagare till att ta del av insatser, stötta dem i att initiera, hålla i och samordna insatserna. Det kan handla om vård- och behandlingsinsatser via regionen eller kommunala insatser.

SAMVERKANSFORUM EN VÄG TILL INSATS VIA MISAM

Alla fyra myndigheter finns representerade i SAMVERKANSFORUM som träffas varje vecka för att gå igenom nya aktualiseringar. Av årets 22 aktualiseringar har 12 individer bedömts vara aktuella för samverkan, stöd och planering via MISAM. Forumet har prioriterat utifrån individ, kön och påverkan av pandemin. I slutet av året väntar ca 20 individer på insatsen MISAM, som längst sedan den 9 april.

MISAM-INSATSEN AVGÅNGSELEVER

När Arbetsförmedlingen våren 2020 meddelade att man förändrade sitt arbete med AVGÅNGSELEVER beslutade förbundsstyrelsen att MISAM skulle göra ett försök att lotsa 30 avgångselever med särskilda behov. Alla gymnasieskolor erbjöds möjlighet att anmäla elever, men endast kommunala skolor återkopplade.

På uppdrag av ledningsgruppen för MISAM fortsatte försöket våren 2021. MISAM erbjöd åter gymnasieskolorna totalt 30 tider för gemensamma möten med elever, 20 till den kommunala gymnasieskolan och 10 till de privata. MISAM uppmanade skolan att prioritera de elever man uppfattade vara i störst risk för att bli hemmasittare, sakna stöd eller på egen hand ha svårt att få tillgång till insatser via olika myndigheter. De trekvart långa träffarna skulle med tanke på pandemin ske på distans. Ingen information kring eleverna gick till MISAM före träffen.

Under februari/mars genomfördes 24 möten. Skolpersonal bokade mötet med eleven och de yrkesgrupper man utvalt bland medarbetarna i MISAM samt stöttade eleven i att sammanfatta sitt nuläge och eventuella behov. MISAM föreslog insatser, kontakter och vägar för att stödja eleven. Medarbetare i Samverkansforum sammanfattade förslagen och postade hem till eleven tillsammans med ett samtycke där eleven fick ta ställning till om den ville ha kontakt med medarbetare från MISAM just före, eller efter skolavslut, för uppföljning av hur planeringen fungerat. Samtycket skulle eleven posta tillbaka till MISAM. I samband med skolavslut hölls 19 uppföljande samtal.

LOTSFUNKTIONEN FLIS ÄR EN VIDAREUTVECKLING AV AVGÅNGSELEVER

Två medarbetare i MISAM har under hösten 2021 via DUA-medel haft möjlighet att vidareutveckla arbetet med avgångselever från gymnasieskolor i behov av särskilt stöd. Arbetet har resulterat i en samverkansstruktur kallad FLIS, som innebär att personal i MISAM ska lotsa elever och personal från

Handwritten signatures: JA, HA, AE, HB

skolan för att förhindra att ungdomar blir sittande hemma, utanför de samhällssystem som har till uppgift att stötta eleverna, via:

- gemensamma ärendegenomgångar med personal från MISAM och gymnasieskolorna
- strukturerade träffar med elever tillsammans med personal under avslutsterminen
- uppföljningssamtal med eleverna i samband med att de går ut gymnasiet
- ett tydligt årshjul med inplanerade uppföljningar av strukturen
- MISAM planerar att erbjuda gymnasieskolorna samtal/planering med 60 elever år 2022.

BIP/SKAPA

MISAM har under året deltagit i utbildningsinsatser i både BIP¹ och SKAPA² och arbetet har påbörjats för att införliva detta arbetssätt.

METODER FÖR UPPFÖLJNING/UTVÄRDERING

NNS indikatorer och SUS tillsammans med regelbundna återkopplingar till ledningsgruppen och gemensamma ärendedragningar i MISAM är alla en del av uppföljningen.

Deltagare i MISAM som ger sitt samtycke registreras med personuppgifter i Försäkringskassans uppföljningssystem SUS³.

Både medarbetare och deltagare har under hösten besvarat NNS indikatorenkäter en sista gång⁴.

LEDNINGSGRUPPEN FÖR MISAM

Under året har fokus varit att utveckla och förtydliga ledningsgruppens respektive teamledarens roll, se över målen för verksamheten vilket resulterat i ett genomströmningsmål.

Arbete som bidrar till att utveckla hållbara samverkansplattformar

Faktorer som stödjer och främjar samverkan och som MISAM arbetar med kontinuerligt är:

- Det vardagliga arbetet i multidisciplinära team, med gemensamma planeringar och insatser.
- I vardagligt arbete ingår enskilda kontakter med kompetenser, resurser och insatser som inte finns inom det samlokaliserade teamet. Parterna utanför det samlokaliserade teamet ser vikten av en gemensam planering och insatserna som MISAM gör.
- En myndighetsgemensam prioritering av vilka som ska få ta del av insatserna i MISAM.
- Utvecklingen med att ledningsgruppen har gemensamma träffar med personalen varje månad.
- Medarbetarna i MISAM används som en konsultativ resurs av hemorganisationerna i olika grad.
- Samverkansstrukturen FLIS (lotsfunktionen) är tänkt att bli en hållbar samverkansplattform.

¹BIP (Beskæftigelses Indikator Projektet) var ett jobb-/sysselsättningsindikatorprojekt och den hittills mest omfattande vetenskapliga progressionsmättningsstudie i såväl Danmark som internationellt, som undersökt vad som gör att individer med komplexa problem (begränsad deltagande på arbetsmarknaden, psykisk/fysisk ohälsa, sociala utmaningar, missbruk etc.) kommer ut i arbete.

²SKAPA (Skattning av progression mot arbete) bygger på ett frågeformulär som fylls i av deltagaren var tredje månad, för att via ett spindeldiagram ge handledare/deltagare en visuell bild av vägen till arbete/studier.

³SUS-systemet kommer att upphöra år 2023, utveckling pågår för att på nya sätt följa upp den samverkan.

⁴I stället kommer MISAM att använda en annan metod för uppföljning/utvärdering. MISAM kommer att försöka utveckla en metod för utvärdering baserat på SKAPA.

Handwritten signature and initials: J, E, HA, MD

Ändringar/avvikelser

Pandemins effekter på verksamheten

Under årets pandemi har olika myndigheter haft olika förhållningssätt och riktlinjer för arbete. Under sista kvartalet har en samstämmighet infunnit sig där grunden är digitalt arbete och hemarbete. En tydlighet har funnits från ledningsgruppen att fortsätta med fysiska träffar vid behov.

Konsekvenser under året har på grund av pandemin blivit att:

- MISAM under en period har haft en förberedelse för att hålla i gång deltagare, prioriterade utifrån hälsa och ekonomi, utifrån mindre personalstyrka.
- Teamet (pga. pandemin och bekymmer med lokalen, se nedan) inte varit samlokaliserat som önskat, vilket haft negativ påverkan på utvecklingsarbetet, sammanslagningen och samarbetet kring deltagarna som tagit längre tid än väntat.
- Arbetet har gått från täta fysiska kontakter till ett arbete där man fokuserar på att göra så mycket som möjligt på distans. Det är en utmaning då många deltagare uppfattas vara relationsberoende och har svårt med både detta och att ta till sig information på distans.
- Det har i perioder varit svårt att, utifrån deltagarnas behov, få till stånd ett samarbete med myndigheter, privata aktörer och företag, speciellt arbetsplatsförlagda planeringar.
- Fysiska möten krävs för insamling av NNS Indikatorenkäter och samtycken för SUS-registreringar, som varit svåra att få in via post.
- Medarbetarna har inte kunnat fråga så många deltagare om våldsutsatthet som man önskat då metoden gör tydligt att detta ska ske vid återkommande fysiska möten.
- Gemensamma fysiska träffar som tidigare hölls tillsammans med Stöd och habilitering och Enheten för försörjningsstöd, var viktiga för att skapa samsyn, utveckla samarbete, ha gemensamma kompetensutvecklingsinsatser och tydliggöra, men de har inte ersatts med digitala träffar.

Myndigheternas behov av tillgång till gemensam dokumentation

Pandemin har tydliggjort behovet av gemensam dokumentation. En avgränsad applikation inom Lifecare har undersökts. Varken Arbetsförmedlingen eller Regionen hade möjlighet att låta sina medarbetare dokumentera i detta, men Skellefteå kommuns medarbetare kommer att kunna dokumentera i Lifecare från och med år 2022.

BEKYMNER MED LOKALERNA EN AVVIKELSE UTÖVER PANDEMINS EFFEKTER

Ett antal medarbetare har upplevt bekymmer i lokalen, i vissa fall så allvarligt att den inte varit möjligt att vistas i. Fastighetsägaren har åtgärdat ventilation och radiatorer.

Kommunhälsan har inspekterat och gjort mätningar i lokalen och Samordningsförbundet har gjort egna efterforskningar för att försöka ta reda på vad som kan vara bekymret, men utan några entydiga resultat.

Svårigheterna med lokalen kvarstår och ett antal medarbetare har inte kunnat eller fått vistas i lokalen. Konsekvensen av detta har blivit att verksamheten inte är samlokaliserad så som planerat. Medarbetare upplever att samarbete, kommunikation och gemensam problemlösning inte fungerat som önskat. Upplevelsen är också att detta kan ha blivit ett visst hinder för deltagarna att få tillgång till den samordnande planering på ett sådant sätt som de behöver. Behovet av lokaler där MISAM kan sitta samlokaliserade är lyft till Samordningsförbundets styrelse.

20 1A 15 MB

Mål och måluppfyllelse

Nulägesbedömning: skriv in målen och gör en bedömning av måluppfyllelsen genom att kryssa i rätt alternativ. Kommentera under nästa fråga, inhämta styrgruppens/ledningsgruppens kommentarer om resultat och avvikelse från uppställda mål.

- Mål**
1. Deltagarna känner att de insatser som erbjuds är organiserade runt deras behov (personcentrerade).
Mål >85 % positiva svar (92 %/85 % positiva svar).
 2. Deltagarna upplever att det finns någon som håller samman och stödjer den enskildes samordnade rehabiliteringsprocess.
Mål >90 % positiva svar (93 %/94 % positiva svar)
 3. Deltagaren upplever att den kan hantera egna symtom och funktionsnedsättning samt att de har fått stöd från myndigheterna i att leva med detta.
Mål >60 % positiva svar (84 %/79 % positiva svar)
 4. Genomsnittlig inskrivningstid <18 månader
 5. Samtidigt antal deltagare: 125st.

Målet uppfyllt 2021	Målet delvis uppfyllt 2021	Målet inte uppfyllt 2021
x		
x		
x		
		x
	x	

KOMMENTARER TILL OVANSTÅENDE MÅLUPPFYLLELSE

Mål 4. Inskrivningstiden för dem som avslutats under året ligger på i snitt ca 24 månader. Av dessa hade tre deltagare en inskrivningstid på mer än fem år. Räknar vi bort dessa så ligger den genomsnittliga inskrivningstiden på ca 20 månader. Vid årsskiftet 2021/2022 finns en deltagare kvar med längre inskrivningstid än fyra år.

Mål 5. Fram tills sista kvartalet lyckades MISAM hålla en nivå med 125 samtidiga deltagare.

En förklaring till att målet inte riktigt uppfylldes är en något oklar bemanningssituation och att antal medarbetare delvis behövde ersättas.

BA HK AB MB

NAFS Skellefteå-Norsjö

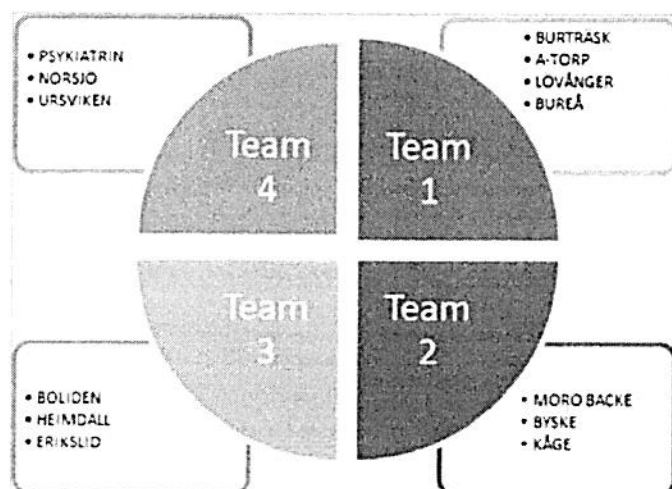


NAFS – Närsjukvården/Arbetsförmedlingen/Försäkringskassan/Socialtjänsten

Strukturpåverkande/Strukturövergripande insatser

NAFS-mötet

Tisdagsförmiddagar håller NAFS SKELLEFTEÅ-NORSJÖ myndighetsgemensamma samverkansmöten då fyra olika NAFS-team träffar representanter från hälsocentralerna i Skellefteå och Norsjö samt fyra avdelningar på psykiatriska kliniken. I NAFS-mötet tar representanter från myndigheterna upp frågeställningar som individerna utformat tillsammans med sina handläggare.



NAFS-mötet är digitalt och samlokaliserat så långt det är möjligt, med tanke på pandemin och resvägar m.m.

SYFTET MED NAFS SKELLEFTEÅ-NORSJÖ

Individens behov kommer i fokus och dennes rehabiliteringssituation får en genomlysning. Den primära målsättningen är att utföra en myndighetsgemensam kartläggning av individens behov och tidigare genomgångna insatser. Tillsammans ska man tydliggöra individens behov av ytterligare stöd och hjälp samt ta fram ett myndighetsgemensamt förslag på nästa steg i planeringen.

INDIVIDENS DELAKTIGHET

NAFS SKELLEFTEÅ-NORSJÖ har jobbat på att säkerställa individens delaktighet trots att denne inte deltar i NAFS-mötet. Frågeställningarna förankras väl hos individen innan mötet och får snarast möjligt efteråt ta del av NAFS-teamets svar och förslag på vidare planering.

Målgrupp

Målgruppen i NAFS SKELLEFTEÅ-NORSJÖ är individer 19 – 20 år (eller efter avslutad skolgång) upp till 64 år i behov av insatser från minst två av de samverkande myndigheterna.

ANTAL INDIVIDÄRENDEN

Antal deltagare genom åren

År	Antal deltagare	Kvinnor	Män
2021	140	60	80
(Pandemiuppehåll) 2020	50	25	25
2019	108	66	42
2018	123	75	48

Verksamhet under året

Ärenden i NAFS SKELLEFTEÅ-NORSJÖ aktualiseras via mejl med kodade personuppgifter med så tydliga frågeställningar som möjligt, minst en vecka före varje NAFS-möte. En rehabiliteringskoordinator är ordförande och skickar kallelse och möteslänk en vecka före varje möte. Deltagarna i NAFS förbereder sig noga för att kunna svara på ställda frågor och föreslå en bra och väl förankrad handlingsplan. FK svarar endast generellt på frågor. Ifall inga ärenden inkommer ställs mötet in.

ANTAL AKTUALISERADE ÄRENDEN PER MYNDIGHET

Remitterande myndighet genom åren

År	Arbetsförmedlingen	Försäkringskassan	Kommunen	Regionen
2021	21	0	84	35
2020	3	0	30	17
2019	14	0	40	54
2018	22	2	23	76

LOTS – STÖDFUNKTION I NAFS

Socialnämndens initiativ till att utbetala extra medel till NAFS SKELLEFTEÅ-NORSJÖ har inneburit att man hösten 2021 kunnat tillsätta en lotsfunktion på cirka 20 procent av en heltidstjänst som kommer att pågå till och med sommaren 2022. Härigenom har 20 deltagare (9 kvinnor och 11 män) kunnat erbjudas extra stöd och hjälp att genomföra den handlingsplan som tagits fram i NAFS. Uppdraget har inneburit en relativt stor arbetsinsats. Den gemensamma bedömningen var att individernas handlingsplaner annars inte skulle ha kunnat genomföras.

PA TR EMB

Extra stödinsats – lotsfunktionen har handlat om att:

- ge stöd och hjälp i ansökningar
- ta fram underlag till ansökningar (t ex via God Man, Vuxenhabiliteringen)
- ge stöd i ansökningar till kommunen och Försäkringskassan
- ge stöd vid våldsatthet
- ge stöd i studieplanering
- ge stöd i att skaffa medicinska underlag till AF inför beslut om anpassning i arbetssituationen m.m. (en person är i anställning, två nära anställning, en nära att återuppta sina studier med utökat stöd, några personer har påbörjat arbetsträning och aktivitet).
- göra en sammanställning över vad som tidigare har varit prövat på arbetsmarknaden, både som underlag och för vidare bedömning.

I övriga ärenden kan det ha handlat om att sammankalla myndigheterna till en samordnad individuell plan (SIP) där individ och inblandade myndigheter möts. SIP:arna har fallit väl ut men det har varit svårt att sammankalla handläggare på myndigheterna, att hitta tidpunkter då alla kunnat delta, främst utifrån primärvårdens mycket pressade situation.

Resultat lotsverksamhet i korthet;

- två personer i anpassad anställning
- två personer nära offentlig anpassad anställning
- sju personer som gått in i arbetsträningsliknande insats och studieförberedande insatser (Solkraft, Urkraft)
- nio personer i sjukskrivning där vi har ansökt om sjukersättning, stöd i hemmet, habilitering, stödteam o likn. SIP-möten och samverkan och vidare planering.

En kort bedömning av vilken/vilka myndigheter som på något sätt "tjänar" på att personerna i exemplet nedan har fått hjälp att gå mot ett, för individen, positivt avslut:

Individer som gått mot ett positivt avslut		Myndighet som TJÄNAR på insatsen			
Person	Ja/Nej	AF	FK	Kommun	Region
Person 1	Ja	x	x	x	x
Person 2	Ja		x	x	x
Person 3	Ja		x	x	x
Person 4	Ja		x	x	x
Person 5	Ja	x	x	x	x
Person 6	Ja	x	x	x	x
Person 7	Ja	x		x	x
Person 8	Ja	x		x	
Person 9	Ja	x	x	x	x
Person 10	Ja	x	x	x	x

Ändringar/avvikelser

NAFS SKELLEFTEÅ-NORSJÖ har haft ett mycket stort ärendeflöde till NAFS på psykiatrien vilket medfört en lång kö av ärenden. För att hantera detta har mötestiderna i NAFS förlängts och man har bokat extra NAFS-möten. Socialtjänsten, Arbetsförmedlingen och psykiatrien har trots ansträngd arbetssituation bidragit till att NAFS kommit i kapp vad gäller individernas frågeställningar till psykiatrien och myndigheterna, vilket lyckades innan årsskiftet 2021/2022. Försäkringskassan har inte kunnat medverka i önskad omfattning under året. NAFS har haft ett sommaruppehåll under juli och augusti även detta år.

Uppföljning/utvärdering på individnivå

NAFS SKELLEFTEÅ-NORSJÖ har under våren 2021 gjort en uppföljning på individnivå av tio slumpvist utvalda individer (fem kvinnor och fem män) där man ställt frågan om NAFS-samverkan har varit till nytta och medfört att de har kommit vidare i sin rehabiliteringsprocess. Samtliga har varit mycket nöjda med föreslagen planering men har med tydlighet uttryckt att de behöver mer stöd och hjälp för att de föreslagna insatserna ska kunna bli möjliga. Det har ibland varit svårt att få mottagare/utförare på föreslagna åtgärder hos respektive myndighet.

Uppföljning på NAFS-mötet

NAFS SKELLEFTEÅ-NORSJÖ har även utvärderat genom att följa upp ärenden via ytterligare ett eller flera NAFS-möten. Samtliga ärenden gäller individer med mycket komplexa och svåra livssituationer med samsjuklighet samt ett stort behov av samordnade insatser. Syftet med dessa uppföljningar har främst varit att utvärdera om det har fungerat för individen att få ta del av den planering NAFS har föreslagit. Vad som framkommit är att individernas väntetider är mycket stora, man står i kö för olika behandlingsinsatser, andra insatser eller stöd som man ansökt om, till exempel LSS och God Man. *Kommande utvärdering av vad NAFS betyder för myndigheterna*

Med tanke på rådande restriktioner på grund av Covid-19 har NAFS SKELLEFTEÅ-NORSJÖ skjutit en planerad NAFS-konferens på framtiden dit man har för avsikt att inbjuda representanter från myndigheterna för att ta del av föreläsning och utvärdera betydelsen av samverkan via NAFS för respektive myndighet.

Arbete som bidrar till att utveckla hållbara samverkansplattformar

UTBILDNING I NAFS-PROCESSEN

NAFS innebär ett lärande och en förståelse för myndigheternas respektive uppdrag och regelverk. För genomgång av NAFS-processen har alla representanter i NAFS SKELLEFTEÅ-NORSJÖ erbjudits utbildningsinsatser. För att beskriva nyttan av samverkan och hur man kan stödja individen i sin process har informationsinsatser riktats till myndigheterna. Vid fem tillfällen under året har digital utbildning hållits för nya rehabiliteringskoordinatorer där även verksamhetscheferna kunnat delta.

Spridning av goda erfarenheter

NAFS SKELLEFTEÅ-NORSJÖ har tillsammans med Urkraft arbetat med att utveckla hemsidan nafs.eu.

Nätverket fyrpartssamverkan i Sverige höll en konferens arrangerad av medlemmarna i Västerbotten den 22 september. Föreläsningar hölls bland annat om Arbetsförmedlingens förändring och strategisk samverkan. Framgångsfaktorer och utmaningar i respektive region väckte mycket tankar. Deltagare från fem regioner deltog och fler är på väg att ansluta till nätverket.

Mål och måluppfyllelse

Nulägesbedömning: skriv in målen och gör en bedömning av måluppfyllelsen genom att kryssa i rätt alternativ. Kommentera under nästa fråga, inhämta styrgruppens/ledningsgruppens kommentarer om resultat och avvikelse från uppställda mål.

		Målet uppfyllt	Målet delvis uppfyllt	Målet inte uppfyllt
Mål	1. Individer med behov av samordnat stöd ska få tillgång till bedömning av multidisciplinärt team	x		
	2. Upprätta samordnad handlingsplan för rehabilitering med långsiktigt mål om återgång i arbete och/eller studier	x		
	3. Ingen ska behöva vänta längre än en månad på ett NAFS-möte.		x	

KOMMENTARER TILL OVANSTÅENDE MÅLUPPFYLLELSE

När hälsocentralen saknat Rehabiliteringskoordinator har NAFS SKELLEFTEÅ-NORSJÖ samordnat samverkan genom SIP:ar och gemensamma möten med individerna.

Då väntetid uppstått vid psykiatrin på grund av ärendemängden, har man förlängt mötestiden för att kunna ta upp fler ärenden varje gång samt lagt in extra möten.

Ung Resurs



Kartläggning av insatser – individuellt stöd – självskattning av progression

ESF-projektet UNG RESURS är en individinriktad insats som drivs av Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö med bland annat Ungdomshälsan som samverkanspart för att de unga ska närma sig arbetsmarknaden eller studier. Det görs även en kartläggning befintliga stödinsatser till unga i Skellefteå kommun och Norsjö kommuner för att se om de kan nyttjas och samordnas bättre. Huvudmål med projektet är att de deltagande kvinnorna och männen ska ha fått en högre tilltro till sin egen förmåga att komma i arbete, utbildning eller på annat sätt nå egen försörjning. Myndigheternas strukturella samverkan har utvecklats för att bättre möta målgruppens behov.

Målgrupp

Målgrupp i UNG RESURS är unga kvinnor och män i ålder 16–24 år i behov av stöttning för att närma sig arbetsmarknaden eller studier.

Deltagare i Ung Resurs (alla skrevs in i slutet av år 2021)

ANTAL DELTAGARE PER ÅLDERSGRUPP:	Totalt	Kvinnor	Män
16 – 24 år	6	5	1
ANTAL DELTAGARE PER REMITTENT			
Skellefteå kommun/Norsjö kommun	3	2	1
Region Västerbotten	3	3	-
ANTAL DELTAGARE PER HÖGSTA UTBILDNINGSNIVÅ			
Grundskola	2	2	-
Gymnasium	4	3	1
TOTALT ANTAL DELTAGARE UNDER ÅRET	6	5	1
Varav nya/inskrivna under året	6	5	1

Försörjningsförändring (Ingen har avslutats)		Vid Inskrivning		
	ANTAL DELTAGARE PER FÖRSÖRJNINGSFORM	TOTALT	KVINNOR	MÄN
Offentlig försörjning Försörjd av anhörig	Försörjningsstöd	1		1
	Ingen offentlig försörjning	5	5	
	TOTALT ANTAL DELTAGARE UNDER ÅR 2021	6	5	1

Verksamhet under året

Planering av upplägg

I övergången till genomförandefas gick mycket av tiden i UNG RESURS åt till att planera individuella träffar med ungdomarna. Medarbetarna tog fram en intresseanmälan för remitterter, samtyckes- och inskrivningsblankett, underlag för inventering av de ungas tidigare stödinsatser, vilka som gett effekt och vad de hade önskat i stället. Man tog även fram underlag för utvärdering av sitt eget agerande i de individuella träffarna, för att säkerställa ett jämlikt stöd. En stor del material har man kunnat börja använda, förändra och förbättra, för att få fram nödvändiga resultat.

Under sommaren fick projektmedarbetarna tillgång till IT-stödet Lifecare, vilket innebär att man kan spara dokument på ett ställe, och kommunicera nödvändiga sekretessuppgifter med kollegor inom kommunen. Lifecare underlättar/möjliggör en mer effektiv samverkan kring stödet till ungdomarna.

KOMPETENSUTVECKLING - SKAPA ÄR RIKTAT MOT ARBETE

I december deltog medarbetarna i Ung Resurs i SKAPA-utbildningen. Vid årsskiftet 2021/2022 hade projektet skrivit in sex deltagare att påbörja SKAPA-arbetet med. Man uppskattar mest de handlingsplaner man formulerar tillsammans med de unga, utifrån deras självskattningar i spindeldiagrammet, som blir mycket tydligt riktade mot arbete och/eller studier.

SKAPA-verktyget är utformat för att främja individernas progression mot arbete eller studier och bygger på samverkan mellan de myndigheter och insatser som finns runt individen. Med hjälp av de ungas egna skattningar av sina resurser lägger man upp en handlingsplan för att de ska närma sig arbete eller studier. Insatserna kan bestå av studiebesök på arbetsplats/skola, att ordna praktikplats, stöd till deltagarna i deras kontakt med myndigheter, hjälp att söka arbete, följa till möten.

KOMPETENSUTVECKLING - PSYK-E BAS SUICID

Sedan juni deltar medarbetarna i UNG RESURS digitalt kompetenshöjningsprogram, PSYK-E BAS SUICID, med 18 träffar i suicidprevention riktat till personal som möter självmordsnära personer i sitt arbete. De filmade föreläsningarna med olika teman är utarbetade av Karolinska institutet och Folkhälso-myndigheten. Projektmedarbetarna tror och hoppas att det blir en värdefull kompetens i arbetet med ungdomar som inte alltid mår så bra.

Ändringar/avvikelse

I ESF-ansökan för UNG RESURS var medfinansieringen fördelad på Norsjö kommun (20 %) och Skellefteå kommun (80 %). Under analys- och planeringsfasen etablerades även ett samarbete med Region Västerbotten som innebär en ny fördelning av medfinansiering: Skellefteå kommun 65 %, Norsjö kommun 15 % och Region Västerbotten 20 %.

Mål och måluppfyllelse

Nulägesbedömning: skriv in målen och gör en bedömning av måluppfyllelsen genom att kryssa i rätt alternativ. Kommentera under nästa fråga, inhämta styrgruppens/ledningsgruppens kommentarer om resultat och avvikelse från uppställda mål.

- Mål** Projektmål: De deltagande kvinnorna och männen ska ha fått en högre tilltro till sin egen förmåga att komma i arbete, utbildning eller på annat sätt nå egen försörjning.
- Myndigheternas strukturella samverkan har utvecklats för att bättre möta målgruppens behov.
- Delmål 1. Deltagande män och kvinnor är stärkta och upplever nytta med sitt projektdeltagande
- Delmål 2. Deltagande mäns och kvinnors behov och egna upplevelser av befintligt stöd är sammanställt, analyserat och eventuellt åtgärdsprogram formulerat
- Delmål 3. Analyserat och kartlagt närsamhällets befintliga resurser och aktörer vilka arbetar med målgrupp
- Delmål 4. Bidragit till stärkt struktur och organisering för aktörer vilka arbetar med målgrupp.

Målet uppfyllt	Målet delvis uppfyllt	Målet inte uppfyllt
		X
		X
		X
		X
		X
		X

INDIKATORER TILL OVANSTÅENDE DELMÅL

I november 2021 klargjorde UNG RESURS indikatorerna till delmålen, enligt följande:

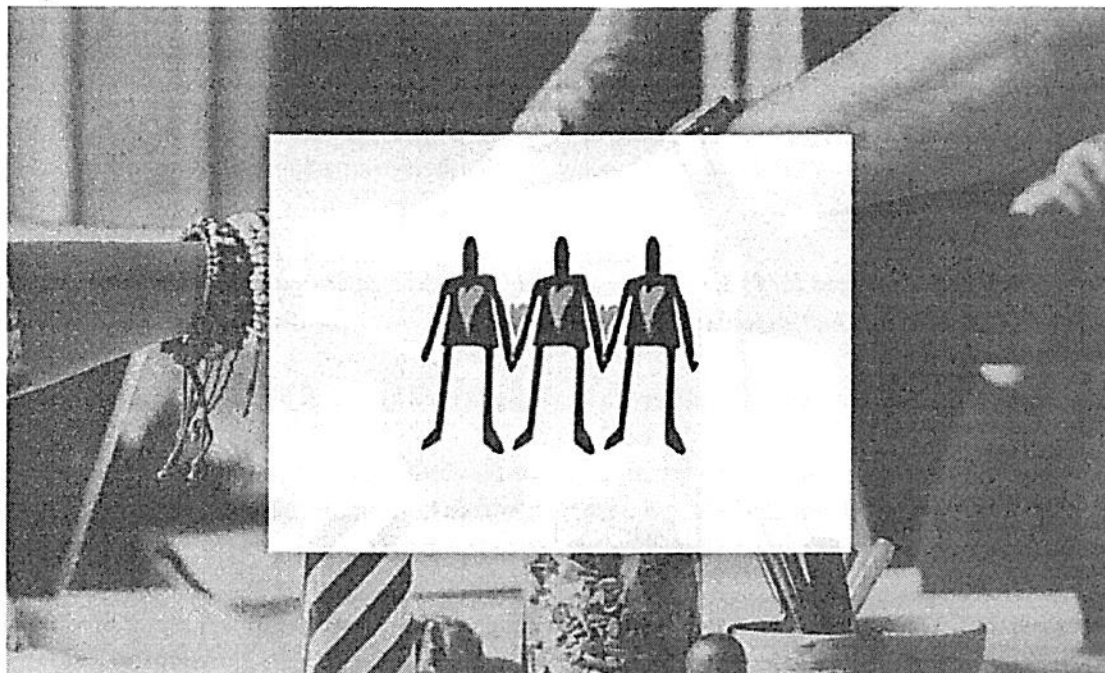
Indikatorer, delmål 1	- 30 % av deltagarna har gått till arbete eller studier. - Utveckling enligt SKAPA-verktyget.
Indikatorer, delmål 2	- Samtliga deltagare är kartlagda med fokus på tidigare erfarenheter av stödinsatser. - Samtliga deltagare har en planering enligt SKAPA. - Analyser av erfarenheter återkopplade till styrgrupp.
Indikatorer, delmål 3	- I dialog med andra aktörer framtagen uppdaterad förteckning av befintliga resurser vilka arbetar med målgruppen. - Förteckningen upplevs vara användbar av dem som arbetar med målgruppen på lokal nivå.
Indikatorer, delmål 4	- Framtagande av förbättrad samverkansform för gemensam hantering av målgrupp. - Upplevelse av bättre och tydligare prioriteringar samt möjlighet att beställa projekt eller satsningar. - Samverkansparter har genomgått SKAPA-utbildning. - Upplevd nytta av SKAPA-utbildningen. - Aktörer har implementerat SKAPA som metod.

KOMMENTARER TILL OVANSTÅENDE MÅLUPPFYLLELSE

Projektmedarbetarna i UNG RESURS anser inte att något av målen är vare sig uppfyllda eller delvis uppfyllda, de flesta av målen behöver man arbeta med under hela år 2022 för att veta om de uppfylls eller inte.

Handwritten signatures and initials: B, AS, B, MB

Psykisk hälsa Arbetsliv 2.0



Hållbart arbetsliv – ledarskapets hälsofokus – förebyggande perspektiv

Verksamhet under året

Huvudsyftet med ESF-projektet PSYKISK HÄLSA ARBETSLIV 2.0 är att öka kunskapen i ämnet psykisk ohälsa, våld (arbetsgivarperspektivet) och att deltagarna ska kunna använda detta i sitt dagliga arbete. Projektet ska också bidra till att respektive delprojektkommun tar fram/lägger till ett mer förebyggande fokus i långsiktiga övergripande strategier. Respektive kommun har både en lokal arbetsgrupp och en delprojektledare. Tillsammans med dem tar projektet fram material att använda efter projektets slut. Om det är möjligt utifrån pandemin ska projektet sprida lärdomar och erfarenheter regionalt, nationellt och internationellt. För att nå målen gör projektmedarbetarna kontinuerlig behovsanalys och planering i respektive kommun.

PSYKISK HÄLSA ARBETSLIV 2.0 avslutade sin analysfas i december 2020 och hade då arbetat fram olika aktiviteter med respektive kommun.

I januari 2021 gick projektledningen en utbildning i syfte att ställa om aktiviteter till digitala utbildningar. Från februari genomfördes utbildningar på lite olika sätt i delprojektkommunerna och i slutet av året hade 30 aktiviteter genomförts.

På internationella kvinnodagen den 8 mars deltog projektmedarbetarna i en promenad för hundägare i syfte att lyfta sambandet mellan mäns våld mot kvinnor i nära relationer och våld mot familjedjur. Det var ett arrangemang via NNS projekt Stoppa våldet.

I april deltog projektledningen i förbundets Podd vid två tillfällen samt intervjuades för ett reportage via mediaplanet. Vid varje aktivitet informerar man om Podcasten som kommer att användas som del i utbildning när kommunerna startar upp arbetet kring våld – arbetsgivarperspektivet.

En projektledare har haft tät kontakt med Sveriges kommuner och regioner (SKR) för att bidra till de stöddokument som lanserats under året gällande våld och arbetsgivarperspektivet samt haft kontakt med jämställdhetsmyndigheten.

I juni genomfördes uppstart för Piteås ledningsgrupp med föreläsning om ekonomiska argument i förebyggande arbete av Anders Johrén från Nyckeltalsinstitutet. Även politiker var inbjudna.

Under hösten har utbildningarna för cheferna i Piteå pågått med hittills ett 60-tal deltagare.

Arbetsträffar har hållits med de lokala arbetsgrupperna för avstämning och eventuella justeringar. European Minds har varit inbjuden för fördjupad kunskap om horisontella principer och resonemang. Kommunerna har sett över antalet underställda för respektive chef.

Förbundschefen har varit inbjuden till Skellefteå kommun och personalnämnden för att informera främst kring arbetet med våld och arbetsgivarperspektivet.

Respektive deltagarkommun har genomfört aktiviteter enligt plan. Respektive arbetsgrupp har sett över styrdokument och introduktionsprogrammet för chefer i mer strukturella aktiviteter.

Målgrupp

Målgruppen i PSYKISK HÄLSA ARBETSLIV 2.0 utgörs av chefer och nyckelpersoner och i viss mån medarbetare i Piteå kommun, Skellefteå kommun, Norsjö kommun och Arjeplog kommun. Totalt har **133 deltagare** (129 kvinnor och 34 män) deltagit i projektets utbildningsinsatser år 2021.

Ändringar/avvikelser

Covid-19 har gjort att projektet förändrat och skjutit upp vissa inledande moment vilket man anser inte kommer att påverka slutresultatet.

Arbete som bidrar till att utveckla hållbara samverkansplattformar

Medarbetarna i PSYKISK HÄLSA ARBETSLIV 2.0 träffar respektive kommun, lokal arbetsgrupp och personalchef regelbundet för att resonera kring hur man ska upprätthålla och implementera kunskapen i organisationen. För att fånga/möta upp fortsatta behov förs lokala resonemang kring samarbeten med företagshälsovården samt interna samarbeten mellan kommunala verksamheter gällande förändrade arbetssätt. Förbundschefen tar även upp detta på styrgruppsmöten samt i sina forum på politisk- och tjänstemannanivå.

Spridning av goda erfarenheter

- Hur styrgruppsmedlemmarna i respektive kommun agerar/tänker kring spridning följs upp kontinuerligt.
- Både Luleå kommun och Vänersborgs kommun har visat intresse för samordningsförbundets upplägg av PSYKISK HÄLSA ARBETSLIV 2.0.
- I december publicerade SKR en artikel om projektets arbete med våld och arbetsgivarperspektivet.
- SKR har lyft projektet och kommunernas arbete som ett lärande exempel, se länk: <https://skr.se/skr/tjanster/larandeexempel/allalarandeexempel/cheferutbildasattupptackavaldochforebyggasjukskrivning>
- En artikelserie planeras i samarbete med European Minds med start våren 2022.

Uppföljning/Utvärdering

Utvärdering i PSYKISK HÄLSA ARBETSLIV 2.0 sker vid varje utbildningstillfälle samt efter längre insats.

Mål och måluppfyllelse

Nulägesbedömning: skriv in målen och gör en bedömning av måluppfyllelsen genom att kryssa i rätt alternativ. Kommentera under nästa fråga, inhämta styrgruppens/ledningsgruppens kommentarer om resultat och avvikelse från uppställda mål.

- Mål**
1. Deltagande chefer/medarbetare har höjt sina kunskaper i ämnet och har möjlighet att använda sig av de i det dagliga arbetet
 2. Långsiktigt hållbara strategier i ämnet, med förebyggande insatser i fokus, är utvecklade, förankrade och utförs i deltagande kommuner
 3. Material, strategier samt genomförda föredrag har beaktat de krav och förväntningar som de horisontella principerna ställt upp
 4. Lärdomar och erfarenheter har spridits regionalt, nationellt och internationellt.

Målet uppfyllt	Målet delvis uppfyllt	Målet inte uppfyllt
	x	
	x	
		x
	x	

KOMMENTARER TILL OVANSTÅENDE MÅLUPPFYLLELSE

Utvärderingar som görs vid varje tillfälle visar att cheferna höjt sina kunskaper och kan använda sig av detta i sitt dagliga arbete. Projektmedarbetarna kan även se att kommunerna planerar för det strategiska perspektivet och har inplanerade aktiviteter med detta fokus.

Medarbetarna i PSYKISK HÄLSA ARBETSLIV 2.0 tror att det kan bli fråga om en avvikelse gällande antalet deltagare, då Covid-19 påverkat både upplägg och chefernas möjligheter att delta i utbildning. I december 2021 ökade smittspridningen vilket inneburit att projektet än en gång behövt ställa in, flytta fram och ändra i schemat, vilket man tror kommer att påverka det totala antalet nådda deltagare.

ProAktiv



Projektet anpassar och tillgängliggör aktiviteter för sina målgrupper

PROAKTIV är en individinriktad insats som drivs av Urkraft i samarbete med Försäkringskassan och Skellefteå kommun under perioden 21 februari 2019 – 31 augusti 2022. Syftet är att utveckla förrehabiliterande insatser för att deltagarna ska komma i arbete, utbildning, arbetsmarknadsprogram eller utveckla arbetsförmåga. ESF-projektet medfinansieras av Samordningsförbundet till och med 2021-12-31.

Verksamhet under året

Metodutveckling

PROAKTIV har fortsatt utveckla metoder och arbetssätt tillsammans med projektmedarbetare, samverkansparter och annan personal på Urkraft. Man har identifierat bärande element för aktiviteter och vad respektive aktivitet bidrar till med tanke på målgruppens behov.

Utvecklingsarbetets fokus:

- att säkerställa aktiviteternas koppling till evidensbaserade metoder
- målgruppsanpassade aktiviteter som ökat tillgängligheten/verksamhetens attraktionskraft
- Coronaanpassning, för att kunna bibehålla aktiviteter och förhindra smittspridning.

Forskningsresultat från BESKÆFTIGELSES INDIKATOR PROJEKTET (BIP) har använts som underlag för metodutvecklingen i ProAktiv. Slutsatser i BIP-projektet som ProAktiv tagit fasta på:

- Det är av avgörande betydelse vad sysselsättningssystemet gör i förhållande till utsatta arbetslösa individer. Det är inte bara den arbetslösas specifika utmaningar som har betydelse för jobbchansen.

- Vilka insatser individerna erbjuds har betydelse. Generellt är de jobbfokuserade insatserna (företagspraktik och jobbsökning) bäst på att skapa progression mot arbetsmarknaden.
- Progression mot arbetsmarknaden går snabbare om den jobbfokuserade insatsen kombineras med en kompetenshöjande och hälsorelaterad insats.
- Handläggaren spelar stor roll. Analysen visar att det är stora skillnader på hur duktiga handläggarna är på att hjälpa individerna att komma ut i arbete.

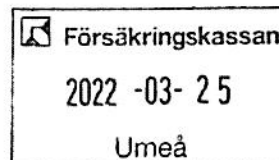
INDIVIDENS TILLGÄNGLIGHET TILL PROJEKTERKAMHETEN

För att möta målgruppens behov har fokus legat på att stärka tillgängligheten, särskilt under pandemin. Förändrat arbetssätt har visat sig ge bra resultat. Tider har justerats, samma aktivitet har erbjudits både för- och eftermiddagar. Ledord för de förändringar som skulle öka individens tillgänglighet till aktiviteterna var: konkret och kort, kombinerat med ett intressant ämne.

Målgrupp

PROAKTIV har 50 – 60 deltagare inskrivna löpande. De remitteras från Försäkringskassan och med en majoritet från Individ- och familjeomsorgen (IFO). Det är en jämn könsfördelning i deltagargruppen.

Deltagare i ProAktiv			
ANTAL DELTAGARE PER ÅLDERSGRUPP:	Totalt	Kvinnor	Män
16 – 24 år	78	45	33
30 – 44 år	1	1	0
ANTAL DELTAGARE PER REMITTENT			
Försäkringskassan	39	28	11
Kommunen	40	18	22
ANTAL DELTAGARE PER HÖGSTA UTBILDNINGSNIVÅ (uppgift saknas)			
TOTALT ANTAL DELTAGARE UNDER ÅRET	79	46	33
Varav nya/inskrivna under året	30	18	12



Försörjningsförändring 2021 – ProAktiv		Vid inskrivning			Vid avslut		
	ANTAL DELTAGARE PER FÖRSÖRJNINGSFORM	TOTALT	KVINNOR	MÄN	TOTALT	KVINNOR	MÄN
Egen försörjning	Lön/Arbete 100 %				9	6	3
	Studiestöd/Studiemedel 100 %				6	2	4
	TOTALT EGEN FÖRSÖRJNING				15	8	7
Offentlig försörjning	Aktivitetsstöd				6	3	3
	Sjuk-/Rehabpenning	7	6	1	4	3	1
	Aktivitetsersättning	32	22	10	4	1	3
	Försörjningsstöd	37	15	22	6	2	4
	Annan offentlig försörjning				1	1	
	TOTALT OFFENTLIG FÖRSÖRJNING	76	43	33	21	10	11
Försörd av anhörig	TOTALT INGEN OFFENTLIG FÖRSÖRJNING	3	2	1	1	1	
	TOTALT ANTAL DELTAGARE 2021	79	45	34	*37	19	18

*Totalt avslutade deltagare under året

Handwritten signatures and initials: FA, HA, AB, MB

Ändringar/avvikelser

Metodanpassning

Utifrån rådande läge med pandemin gjorde PROAKTIV tidigt metodanpassningar för att kunna fortsätta ha så mycket verksamhet som möjligt (finns beskrivet i tidigare rapporter till förbundet).

Arbete som bidrar till att utveckla hållbara samverkansplattformar

ProAktiv har regelbundna uppföljningar på Arbetsplattsträffar med Socialtjänstens försörjningsstödshandläggare och berörda chefer samt handläggare och chef på Försäkringskassan.

Uppföljning/utvärdering

Projektets måluppfyllelse följs löpande av extern utvärderare, European Minds. Deltagarnas progress följs upp via egenutvärdering/deltagarenkäter. Projektet följer upp samverkansaktörernas syn på projektet och implementering av resultat. Man tar fram en plan för hur externa utvärderingen ska kunna bidra till spridning och strategisk påverkan. Man har i utvärderingen lyft forskning och evidensbaserad metodik.

Spridning av goda erfarenheter

Utvärderare av projektet PROAKTIV betonar behovet och möjligheten av att sprida lärdomar och erfarenheter utanför den egna samverkansgruppen. Planering sker av hur den externa utvärderingen ska kunna bidra till spridning/strategisk påverkan.

Man skriver i sin Årsrapport: "Vi ser att projektet har en möjlighet att svara på ett nationellt behov av ny kunskap kring aktivitetssättningen och arbetet med individerna i aktivitetssättning, och vill därför under 2022 planera för hur denna kan bli så effektiv som möjligt. Det kan också vara intressant att titta på om det kan vara effektivt att använda andra plattformar såsom samordningsförbundet och dess nätverk. Vi kommer därför löpande ha möten med berörd chef på FK för att få feedback och input i arbetet med att synliggöra projektets resultat. Vi har också fått berätta om våra resultat och vårt arbete för ca 300 konferensdeltagare på konferensen 7 år med socialfonden i december."

Mål och måluppfyllelse

Nulägesbedömning: skriv in målen och gör en bedömning av måluppfyllelsen genom att kryssa i rätt alternativ. Kommentera under nästa fråga, inhämta styrgruppens/ledningsgruppens kommentarer om resultat och avvikelse från uppställda mål.

Mål	Målet uppfyllt	Målet delvis uppfyllt	Målet inte uppfyllt
1. Tydliggjort stödstrukturerna runt individen som får/har/lämnat aktivitetsersättning		x	
2. Tillgängliggjort antalet individbaserade, arbetsplatsnära aktiviteter med arbetsmarknadskoppling som erbjuds inom ramen för aktivitetsersättningen, vid avslag eller annan aktivitet	x		
3. Stärkt arbetsgivarnas vilja att ta emot personer med funktionsnedsättning		x	
4. Säkerställt att alla aktiviteter som erbjuds målgruppen genomsyras av tillgänglighet så att det finns utrymme för alla att delta på sina premisser	x		
5. Ökat målgruppens möjlighet att göra yrkesval utifrån intresse i stället för könsstereotypa förväntningar.	x		
6. Utvecklat verktyg att använda oss av i samverkan med transnationella partners	x		

Projektets målsättning är att minst 20 % av deltagarna har gått vidare till arbete eller studier, minst 50 % upplever sig närmare arbete eller studier, 80 % upplever ökad känsla av livskvalitet och 80 % upplever sig ha en tydligare bild av sina egna förmågor och kompetenser och slutligen att 80 % ska uppleva sig stå på en mer stabil grund när det gäller sin framtida försörjning.

Delmål ska utmytna i metoder, aktiviteter och lärande som ska kunna implementeras för att förändra system och arbetssätt för framtiden. Projektmedarbetarnas analys visar att projektets mål, delmål och förväntade effekter ligger väl i linje med målet för programområde 2 i ESF-programmet samt att man i flera av delmålen ligger väl i fas.

Huvudmålet i PROAKTIV är nedbrutet i följande delmål som knyter an till den förändring i system och strukturer som projektet förväntas leda till:

- Delmål 1 Tydliggjort stödstrukturerna runt individen som får/har/lämnat aktivitetsersättning.
- Delmål 2 Tillgängliggjort antalet individbaserade, arbetsplatsnära aktiviteter med arbetsmarknadskoppling som erbjuds inom ramen för aktivitetsersättningen, vid avslag eller annan aktivitet.
- Delmål 3 Stärkt arbetsgivarnas vilja att ta emot personer med funktionsnedsättning.
- Delmål 4 Säkerställt att alla aktiviteter som erbjuds målgruppen genomsyras av tillgänglighet så att det finns utrymme för alla att delta på sina premisser.
- Delmål 5 Ökat målgruppens möjlighet att göra yrkesval utifrån intresse i stället för könsstereotypa förväntningar.
- Delmål 6 Utvecklat verktyg att använda oss av i samverkan med transnationella partners.

KOMMENTARER TILL OVANSTÅENDE MÅLUPPFYLLELSE

PROAKTIV följer projektplanen och tror att delmålen kommer att vara uppfyllda vid projektets avslut.

Nästa steg



Deltagare som har gått till arbete fortsätter att följas av projektmedarbetare

Verksamhet under året

Stort stödbehov

Under våren gick mycket av projektmedarbetarnas tid åt till att göra så bra avslut som möjligt för kvarvarande deltagare i NÄSTA STEG, man ville se till att det blev en så bra lösning som möjligt.

Deltagarna i NÄSTA STEG gick vidare till:

Extratjänst

SIUS-handläggare på Arbetsförmedlingen

Ersättning från a-kassa

Samtalsstöd vid psykiatri

Ansökan om god man

Praktikplats på Samhall

Studieansökningar

Aktivitetsersättning från Försäkringskassan

Neuropsykiatriska utredningar

Etc.

Dessa lösningar har många gånger varit oerhört utdragna och komplicerade. Projektmedarbetarna har behövt lotsa och stötta väldigt mycket i varje ärende. Detta gör det än tydligare att myndigheternas stöd behövs i samhället, menar projektledarna.

Skellefteå kommun/Solkrafts projekt, NÄSTA STEG, avslutades 30 juni 2021, men erfarenheter från projektet lever vidare i förbundets projekt, Ung Resurs, med samma projektledare.

HA AB KB

Målgrupp

Målgrupp i NÄSTA STEG var unga 15 – 24 år i behov av stöd för att komma närmare arbetsmarknaden eller studier.

Deltagare i Nästa steg 2021			
ANTAL DELTAGARE PER ÅLDERSGRUPP: 16 – 24 år	Totalt 13	Kvinnor 6	Män 7
ANTAL DELTAGARE PER REMITTENT			
Arbetsförmedlingen	5	2	3
Kommunen	5	1	4
Regionen	3	3	
ANTAL DELTAGARE PER HÖGSTA UTBILDNINGSNIVÅ			
Grundskola	1		1
Gymnasium	8	4	4
Gymnasiesärskola	1	1	
Högskola/universitet i upp till 1 år	1	1	
Saknar utbildning motsvarande grundskola	2		2
TOTALT ANTAL DELTAGARE UNDER ÅR 2021	13	6	7
Varav inga nyinskrivna under året			



Försörjningsförändring 2021 – Nästa steg		Vid inskrivning			Vid avslut		
	ANTAL DELTAGARE PER FÖRSÖRJNINGSFORM	TOTALT	KVINNOR	MÄN	TOTALT	KVINNOR	MÄN
Egen försörjning	Lön/Arbete 100 %				1	1	
	Lön/Arbete 75 %				3	1	2
	TOTALT EGEN FÖRSÖRJNING				4	2	2
Offentlig försörjning	A-kassa	1	1		2	1	1
	Aktivitetsstöd	4	3	1	2	1	1
	Aktivitetsersättning				2	1	1
	Försörjningsstöd	5	1	4	2	1	1
	Annan (etableringsersättning)	1		1			
	TOTALT OFFENTLIG FÖRSÖRJNING	11	5	6	8	4	4
Försörd av anhörig	TOTALT INGEN OFFENTLIG FÖRSÖRJNING	2	1	1	1		1
	TOTALT ANTAL DELTAGARE UNDER ÅRET	13	6	7	*13	6	7

*Totalt avslutade under året

Ändringar/avvikelser

I projektansökan angav man att projektet skulle arbeta anpassat och integrerat metoderna Supported Employment (SE) och Individual Placement and Support (IPS) i Solkraft, med ca 80 deltagare. I augusti 2019 gjorde man en ändringsansökan om att i stället sikta mot 40 deltagare. Totalt hade projektet 28 deltagare (11 kvinnor och 17 män).

Av olika orsaker blev en implementering av arbetssättet i NÄSTA STEG inte möjlig, men projektets resultat och lärdomar ledde till att Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö ansökte om att få driva ett ESF-projekt för att kunna arbeta vidare med dessa viktiga frågor.
Se slutrapport samordningsförbundet för NÄSTA STEG.

Arbete som bidrar till att utveckla hållbara samverkansplattformar

Se slutrapport till samordningsförbundet för NÄSTA STEG.

HA AS 1/3

Spridning av goda erfarenheter

En projektmedarbetare i NÄSTA STEG intervjuades av regionalradio samt lokaltidning, via en pressrelease initierad av Extern utvärderare. Intervjuerna handlade om projekt Nästa Steg samt hur projektmedarbetaren jobbat med en deltagare, som även han intervjuades av lokalpressen.

Uppföljning/utvärdering

Under våren har NÄSTA STEG möten med Extern utvärderare, European Minds, för att på bästa sätt kunna sammanställa de resultat man uppnått i Nästa Steg och för att få stöd i att synliggöra framgångsfaktorerna samt var man inte riktigt nått hela vägen.

Mål och måluppfyllelse

Nulägesbedömning: skriv in målen och gör en bedömning av måluppfyllelsen genom att kryssa i rätt alternativ. Kommentera under nästa fråga, inhämta styrgruppens/ledningsgruppens kommentarer om resultat och avvikelse från uppställda mål.

Mål	Mål 1. 40 ungdomar, både män och kvinnor, i åldern 15 – 24 år, har deltagit i projektet.
	Mål 2. Anpassat och integrerat SE och IPS i Solkraft
	Mål 3. Minst 5 nya arbetsgivare samverkar med Solkraft
	Mål 4. Bättre samverkan mellan nyckelaktörer och Solkraft avseende målgruppen
	Mål 5. 20 % av deltagarna har kommit ut i arbete eller studier.

Målet uppfyllt	Målet delvis uppfyllt	Målet inte uppfyllt
		x
		x
x		
		x
x		

KOMMENTARER TILL OVANSTÅENDE MÅLUPPFYLLELSE

Projektmedarbetarna i NÄSTA STEG har kommenterat måluppfyllelsen (devis citat):

- Mål 1 Totalt deltog 28 ungdomar i projektet. Att man inte kom upp i planerade 40 deltagare berodde främst på att deltagarna stod långt ifrån arbetsmarknaden men även behövde mycket stöd med annat som inte har med arbete att göra, vilket ledde till att de behövde stöd under längre tid än planerat. Pandemin ledde till att Solkraft i omgångar tvingades stänga för studiebesök och praktikupptakter. Riktlinjer för anställda på IFO innebär hemarbete med digitala möten som förstahandsval. Detta gjorde att man bara skrev in några enstaka nya deltagare under 2020 – 2021.
- Mål 2 I mars beslutade styrgruppen att det arbetsmaterial Nästa Steg utgått ifrån i mötet med deltagare skulle implementeras i Solkrafts verksamhet. En pärm med övningar från projektet ska finnas tillgänglig på varje enhet. Materialet består av övningar som projektet arbetat fram, fått i utbyte med Stiftelsen Activa i Örebro samt material från Internet som anpassats till deltagarna. Sammantaget tycker man att det bildar en fin grund för att kunna stötta deltagarna på ett så bra sätt som möjligt.
- Mål 3 "Nästa Steg har under projektiden arbetat upp samarbeten med 14 arbetsgivare, 10 privata och 4 kommunala, men om man ska vara riktigt krass så är det ju inte Solkraft som har samverkan med arbetsgivarna, utan projekt Nästa Steg."
- Mål 4 "Här blir svaret lite som ovan, vi tycker att vi har fått en fin samverkan med flera olika aktörer/myndigheter/instanser, men samverkan handlar om projekt Nästa Steg och har inte med Solkraft som verksamhet att göra."
- Mål 5 "Här kan vi stolt säga att 14 av våra deltagare har gått till antingen arbete eller studier, eller en kombination av de båda – det vill säga hela 50%."

NNS Indikatorer MISAM

Tabell: Indikatorredovisning MISAM jämfört med rikssnittet 2020/eget resultat 2019, totalt och könsuppdelat. Bedömning
 "varken högre eller lägre" är resultat inom en marginal på +/-2 %.

Nr	Indikator	Resultat totalt jämfört med rikssnittet	Resultat kvinnor jämfört med rikssnittet	Resultat män jämfört med rikssnittet
1*	Deltagare känner att de insatser som erbjuds är organiserade runt deras behov (personcentrerade) (82/78 % klart positiva svar.	Högre	Varken högre eller lägre	Högre
2	Deltagarna upplever inflytande över rehabiliteringsprocessen (82/79 % klart positiva svar)	Högre	Högre	Varken högre eller lägre
3	En möjlighet att låta rehabiliteringsprocessen få ta den tid som behövs utifrån varje deltagares förutsättningar (76/77 % klart positiva svar)	Varken högre eller lägre	Varken högre eller lägre	Varken högre eller lägre
4*	Deltagare upplever att det finns någon som håller samman och stödjer den enskildes samordnade rehabiliteringsprocess (100/97 % har svarat ja)	Högre	Högre	Högre
5*	Deltagaren upplever att den kan hantera egna symtom och funktionsnedsättning samt att de har fått stöd från myndigheterna i att leva med detta (51/53 % klart positiva svar)	Varken högre eller lägre	Högre	Lägre
6	När insatser avslutas i en samordnad rehabiliteringstjänst upplever deltagaren att det finns en planering/tjänster som tar vid, och att de levereras utan onödiga dröjsmål (69/70/71 % klart positiva svar)	Varken högre eller lägre	Varken högre eller lägre	Varken högre eller lägre
7	Deltagarna upplever att det har skett en stegförflyttning närmare arbetsmarknaden/egen försörjning. (52/59 % positiva svar)	Lägre	Högre	Lägre
8	Personalen upplever att andra medarbetare/professionella i andra myndigheter respekterar deras kunskap, roller och arbetssätt	Varken högre eller lägre		
9	Att det systematiskt tillvaratas erfarenheter, kunskaper och synpunkter såväl från enskilda deltagare/brukare som från brukarorganisationer eller grupper av deltagare	Varken högre eller lägre	Högre	Varken högre eller lägre
10	Samordnade insatser inkluderar även andra aktörer i samhället, företag, ideella krafter och föreningsliv i det löpande arbetet på ett strukturerat sätt	Lägre		
11	Effekter för deltagare som kommer ur de samordnade insatserna är hållbara och säkra över tid			
12	En struktur har skapats vars huvuduppgifter är att strategiskt initiera, upprätthålla och underhålla relationer	Varken högre eller lägre		






13	Samordnad verksamhet har ett sektorsövergripande arbetssätt och synsätt	Högre		
14	Det finns en klar och tydlig strategi för uppföljning och utvärdering av myndighetsgemensamma insatser	Lägre		
15	Insikter från samverkan leder till att nya typer av förebyggande insatser utvecklas så att behov av samordnad rehabilitering inte behöver bli aktuellt om individer fångas upp mycket tidigare och på ett annorlunda sätt	Varken högre eller lägre		
16	En värdegrund utifrån mänskliga rättigheter såsom jämställdhet, mångfald och jämlikhet genomsyrar den lokala samverkanskulturen			

¹ I januari 2020 beslutade NNS om ett 16:e indikator inom jämställdhetsområdet och under året beslutades om mått för indikatorn. Dessa redovisas först efter mätning november 2021. Indikator 11 är fortsatt under utveckling.

Kommentarer till redovisningen

Den rådande pandemin är sannolikt en förklaring till den relativt få svaren vad gäller pågåendeenkäter (65 st). Antalet avslutsenkäter är 49. Få svar har inkommit från Ledningsgruppen MISAM, sannolikt på grund av att de fick till sig frågorna sent och via mail.

Indikator 3

Svaren i pågåendeenkäten ligger lägre än rikssnittet, medan svaren i avslutenkäterna ligger högre.

Indikator 5

Kvinnor svarar klart mer positivt än riksgenomsnittet och männen klart mer negativt

Indikator 6

På frågan "Har ni påbörjat en planering för vad som skall hända efter att nuvarande stöd har upphört?" är de positiva svaren klart lägre än rikssnittet, medan svaren på frågan "Kommer det som är planerat att påbörjas inom rimlig tid?" är klart högre än rikssnittet.

Indikator 7

Marginellt lägre. Dock stora könsskillnader jämfört med rikssnittet. Kvinnor klart mer positiva än männen

Indikator 8

Personalen svarar mer positivt än rikssnittet på frågan "Upplever du att de du samverkar med hos andra myndigheter lyssnar på dig?" Personalen svara dock klart lägre än rikssnittet på frågan "Upplever du att de du samverkar med hos andra myndigheter vet vad du kan tillföra?"

DA 13 MR