

## **Bjurholms Hälsocentral**

2022-01-04

### **Underlag för riskanalys och åtgärder med anledning av 65% läkarvakans, Bjurholms Hälsocentral**

#### **Bakgrund**

Under lång tid har Bjurholms Hälsocentral varit välfungerande med stabil personal. Fram till 2018 har läkarbemanning inte varit ett stort bekymmer då vi haft fast specialist och ett par ST läkare. Därefter har vi tappat alla läkare i ett slag då vår fasta specialist slutat pga sjukdom. Hälsocentralen har i perioder varit i behov av hyrpersonal men aldrig tidigare upplevt rekryteringsproblem. Gott renommé och mycket gott arbetsklimat som varit rekryteringsfördelar både för hyrpersonal och timvikarier.

Sedan 2018 har rekrytering av fast läkare inletts. Förutsättningarna för detta har under de senaste åren minskat då Bjurholm geografiskt jämförts med centrala delarna av Umeå, när det gäller motiverande förmåner eller förutsättningar. Då rekryteringsbehov även föreligger på mer stadsnära adresser finns risk att Bjurholm värderats lågt bland hyrbolag och hyrpersonal såväl som hos sökande på ordinarie tjänster.

#### **Aktuella förutsättningar**

- Läkarbehovet på Bjurholms Hälsocentral täcks för närvarande till 35%, Vakans på 65%(1,1 tjt) föreligger då hyrpersonal ej kan uppbringas. Begränsade rekryteringsförutsättningar. Vakans t o m v 16 2022, v 17-21 finns hyrläkare.
- Hälsocentralen kan inte erbjuda läkarmottagning för akuta eller planerade besök. Patienter erbjuds vid behov läkarbedömning/besök i annan kommun på närliggande Hälsocentral.
- Läkarinsatser vid akuta tillstånd i kommunen kan inte alltid erbjudas såsom vårdintyg, dödsbevis och medverkan i sjukvårdsgrupp. Ambulans finns stationerad i närliggande kommun. Läkare från annan hälsocentral/kommun måste åka ut på vårdintyg/dödsbevis.
- Ökat behov av prioritering i hela Primärvårdsområdet
- Långa väntetider på transport vid behov av sjukresa för läkarbedömning, då ingen leverantör av sjukresor finns inom kommunen.

#### **Strategiska åtgärder**

- Bjurholms Hälsocentral har tillsammans med andra hälsocentraler under längre tid argumenterat för ökad differentiering av lönenivåer beroende på geografisk arbetsadress vilket skulle skapa nya förutsättningar för rekrytering. Vi fortsätter verka för förändring då dessa förutsättningar ännu inte föreligger och i vissa fall försämrats under senaste åren.
- I samverkan inom Primärvårdsområde Väst Umeå fördelas delar av tjänst mellan Backens Hälsocentral och Bjurholms Hälsocentral. Detta uppgår i dagsläget till 0,3 tj. Basenheten verkar för utvecklad samverkan.

- I samverkan inom basenheten erbjuds patienter läkarbedömning på någon närliggande hälsocentral. Läkarkonsultationer sker på distans från någon av enheterna inom basenheten.

#### **Konsekvenser**

- Bjurholms Hälsocentral kan utifrån gällande situation identifiera en rad potentiella patientsäkerhetsrisker som
  1. försämrade förutsättningar för multisjuka och kroniker
  2. ökade handläggningstider
  3. förlängda väntetider på akuta insatser
  4. minskad kontinuitet
  5. sämre tillgänglighet
- Konsulterande Läkare på närliggande Hälsocentral tvingas arbeta i 2 journaler vilket tillsammans med förlängda handläggningstider kan
  6. försena handläggning enligt SVF.

SÄBO och BVC upprätthålls enligt beställning och ordinarie förhållanden och påverkas inte i dagsläget.

---

Gunnar Lindström  
Bjurholms Hälsocentral  
Avdelningschef

---

Ulrika Westman-Yttergren  
Primärvårdsområde Väst Umeå  
Verksamhetschef