

# Strategi och verksamhetsplan

## för myndighetsövergripande samverkan inom Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö



# 1. Inledning

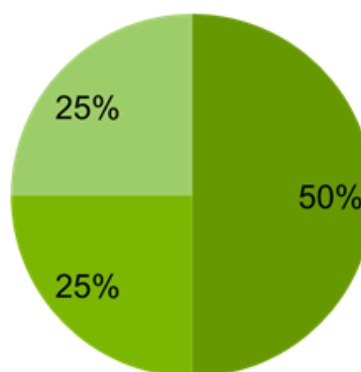
Styrelsen för Samordningsförbundet Skellefteå Norsjö (Sf SN) vill med detta dokument tydliggöra samordningsförbundets arbete, syfte, mål, inriktning för verksamheten 2022 samt övergripande inriktning för kommande år. Strategi och verksamhetsplan är ligger också till grund för budget för samma tidsperiod.

Sf SN har ansvaret för den finansiella samordningen inom Skellefteå kommuns och Norsjö kommuns geografiska områden. Förbundets nuvarande medlemmar är Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Norsjö kommun, Skellefteå kommun samt Region Västerbotten.

## Finansiering

Samordningsförbunden finansieras med medel från medlemsorganisationerna. Den totala medelstillelningen för Sf SN 2022 uppgår till 5 776 tkr, och fördelas mellan myndigheterna enligt nedanstående modell.

- Försäkringskassan 50% inklusive Arbetsförmedlingen (Staten)
- Kommun 25%
- Landsting/Region 25 %



## Lagrum

Samordningsförbundens uppdrag bestäms av lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (2003:1210). Uppgiften beskrivs i §7:

- att finansiera insatser för individer i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser i syfte att dessa uppnår eller förbättrar sin förmåga att utföra förvärvsarbete. Insatserna ska ligga inom de samverkande parternas samlade ansvarsområde.
- att stödja samverkan mellan samverkansparterna.

Lagstiftningen och dess förarbeten betonar att samordningsförbunden är fristående organ för möjliggörande av samordnade rehabiliteringsinsatser, både operativt och strukturellt. Det innebär att samordningsförbunden, utöver finansiering av insatser/projekt, har ett uppdrag att utveckla samverkanskulturen, strukturen och incitamenten för samverkan mellan myndigheterna.

## 2. Ändamål, uppgift och organisation

I *Förbundsordning för Samordningsförbundet Skellefteå Norsjö*, senast reviderad 2021-02-11, preciseras förbundets ändamål och uppgifter samt organisation.

### Ändamål

Förbundets ändamål är att inom Skellefteå kommuns och Norsjös kommuns geografiska område svara för finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommunerna och Region Västerbotten i syfte att förbättra samverkan mellan huvudmännen.

Samverkan inom förbundet ska främst leda till att skapa gemensamma insatser för människor vars behov bäst när medlemmarna samverkar genom att mobilisera gemensamma resurser.

Förbundet utgör en arena för medlemmarnas kunskapsutbyte, genomför strukturella insatser för medlemmarna samt skapa incitament för att medlemmarna att arbeta med strukturella förändringar i dess ordinarie verksamheter.

### Uppgift

Samordningsförbundets uppgift är att:

- besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen
- stödja samverkan mellan samverkansparterna
- finansiera insatser för individer som behöver samordnade rehabiliteringsinsatser
- besluta på vilket sätt de medel som finns för finansiell samordning ska användas
- svara för uppföljning och utvärdering av beslutade åtgärder
- upprätta budget och årsredovisning för den finansiella samordningen.

Sf SN ska utifrån ovanstående främja samverkan mellan myndigheternas ordinarie insatser, komplettera med insatser som saknas, samt att erbjuda stöd till individer för att de ska kunna ta del av myndigheternas insatser. Tidiga samordnade insatser ska prioriteras.

### Organisation

Sf SN har en styrelse och beredningsgrupp där samtliga medlemmar är representerade. Styrelsen beslutar om vision, strategi, mål och riktlinjer samt hur medel som står till förfogande ska användas. Styrelsen består av fem ledamöter och fem ersättare.

Beredningsgruppen består av personer med chefsroller inom medlemsorganisationerna. Den är gemensam för båda kommunerna och ska bland annat:

- identifiera behov av samverkansinsatser och skapa förutsättningar för samarbete mellan personal/personalgrupper där samverkan behövs
- löpande följa statistik och ta del av uppföljningar och utvärderingar
- bereda ärenden till styrelsen.

Dessutom finns

- ledningsgrupp för MISAM, bestående av chefer för samlokaliserad personal.
- styrgrupp för NAFS bestående av chefer från respektive myndighet
- projektledarträffar för samtliga Finsaminsatser och projekt
- styrgrupp för respektive ESF-projekt.

Kansliet

Kansliet består av förbundschef och administratör, båda anställda av SfsN.

Kansliet har till uppgift att leda, administrera och utveckla samordningsarbetet utifrån uppställda mål och riktlinjer. En del av resursen administratör är gemensam med länets övriga samordningsförbund.

I uppdraget ingår även kontakter med och stöd till olika intressenter som ansöker om medel från samordningsförbundet, koordinering av olika aktiviteter som uppstår inom ramen för samordningsförbundets verksamhet samt kontakter med representanter för de fyra huvudmännen på lokal, regional och nationell nivå.

Administrativ och ekonomisk service, inklusive personaladministrativ redovisning och företagshälsovård, tillhandahålls via ett serviceavtal med Skellefteå kommun.

### 3. Målgrupp

Övergripande målgrupp för förbundets insatser är individer i förvärvsaktiv ålder (16 - 64 år) med behov av samordnade, rehabiliterande insatser riktade mot arbete och egen försörjning.

År 2022 kommer insatserna främst att riktas mot:

- *Tidiga insatser för unga som riskerar att hamna i långvarigt utanförskap*
- *Stöd för att människor med komplex problematik ska kunna närma sig arbete, studier eller annat för individen positivt avslut.*
- *Regeringsuppdraget Stoppa Våldet – fortfarande osäkert om förlängning.*

#### **Stöd till unga och vuxna**

Fokus de senaste åren har varit att utveckla ordinarie insatser som är hållbara över tid. De ska också kunna fungera som en plattform för förbättringsarbete.

De ordinarie insatserna är MISAM (Myndigheter och individ i samarbete), för personer i åldern 16 - 64 år, i behov av kontakter med minst två myndigheter. Verksamheten ska tillgängliggöra och samordna samhällets resurser genom att utifrån individens behov av insatser erbjuda personligt stöd, en neutral mötesplats och samlad kompetens från de olika aktörerna.

NAFS Skellefteå-Norsjö syftar till att etablera och utveckla myndighetssamverkan för individer med omfattande rehabiliteringsbehov. Samtliga hälsocentraler i Skellefteå Norsjö området och psykiatriska kliniken ingår i något av de fyra teamen. Arbetet sker i huvudsak via digitala möten. Socialnämnden i Skellefteå kommun har beviljat utvecklingsmedel för att testa en LOTS-funktion avsedd för de individer som vid uppföljning visar sig ha svårt att genomföra den rehabiliteringsplan som upprättats vid NAFS-mötet.

År 2022 är SfsN projektägare för följande ESF-projekt;

Ung Resurs som riktar sig till personer 15-24 år som står särskilt långt ifrån arbetsmarknaden.

Projektet förväntas resultera i att deltagarna har kommit närmare eller har stärkt sin ställning på arbetsmarknaden, möjliggöra metodutveckling samt belysa de nödvändiga systemförändringar som skulle behövas för att öka individens anställningsbarhet eller föra dem närmare arbetsmarknaden.

Psykisk Hälsa Arbetsliv 2.0, vars mål är att stärka möjligheterna till ett hållbart arbetsliv och ett ledarskap som har hälsa i fokus. Projektet berör samtliga chefer inom kommunerna Arjeplog, Norsjö och Piteå samt chefer inom IFO, Skellefteå kommun.

SfSN kommer under år 2022 också medfinansiera Sikt 2.0, projektägare Region Västerbotten.

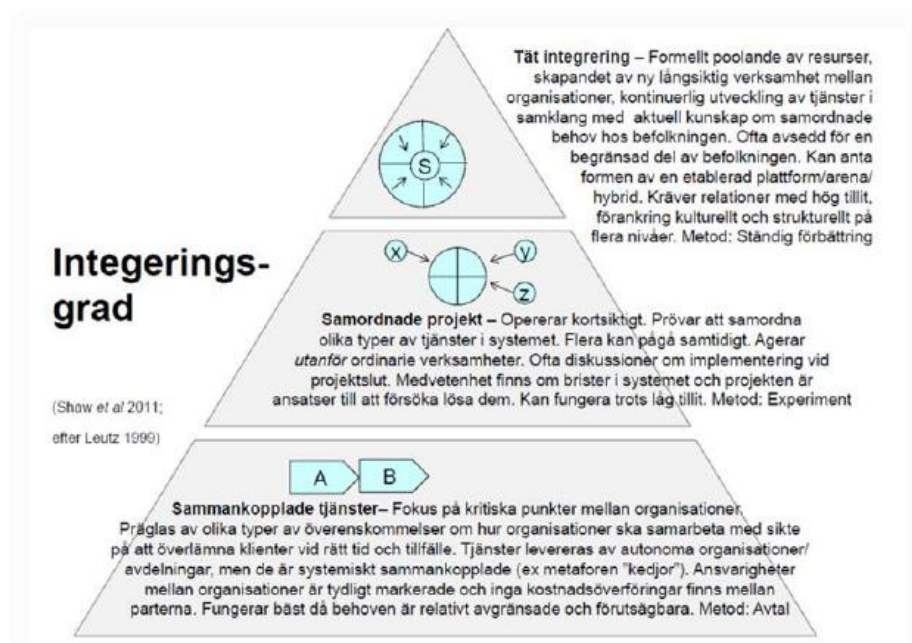
## 4. Arbetssätt

För att kunna utveckla arbetet med finansiell samordning krävs medverkan i regionala och nationella sammanhang. Sf SN har för avsikt att även fortsättningsvis medverka aktivt i dessa sammanhang genom bland annat medlemskap i såväl regionala som nationella nätverk för samordningsförbund.

En utvecklad samverkanskultur och helhetstänkande är viktiga förutsättningar för effektiv samverkan och tvärsektorielt arbete. Det förutsätter också att det råder tillit och förtroende mellan parterna.

En utvecklad dialog med medlemmarna kring resultat och verksamhet är av stor betydelse. Vid medlemssamråd och planeringsdagar ges möjlighet gemensamt prioritera verksamhetsinriktningar och bygga goda relationer, men också för att.

Samordningsförbundet arbetar med aktiviteter på flera nivåer enligt nedanstående modell. Med de samverkande insatser avses skapa förutsättningar för ”tät integrering”, medan de projekt som Sf SN medfinansierar huvudsakligen är så kallade samordnande projekt. Det finns stora förhoppningar att analysgruppens arbete ska underlätta såväl ansöknings- som beslutsprocessen kring medfinansiering.



## 5. Verksamhetsplan 2022

Vid planeringsdagen 2021 gjorde styrelse och beredningsgrupp en gemensam risk och väsentlighetsanalys. Den tillsammans med analysgruppens rekommendationer ligger till grund för följande prioriteringar av insatser

- Fortsätta utveckla de samlokaliserade insatserna MISAM och NAFS
- Fortsatt fokus mot tidiga insatser i enlighet med analysgruppens rekommendation för gymnasieskolan.
- Utrikesfödda remitteras till insatser i nivå med deras andel av statistik över arbetslöshet
- Stärka samverkansinsatserna i Norsjö kommun

Från föregående års verksamhetsplan kvarstår följande prioriterade insatser

- Utvecklad styrning och kontroll genom målformuleringar och resultatuppföljning.
- Tydliggöra och uppmärksamma effekter och resultat av insatser/projekt
- Öka styrelsens kännedom om insatser och projekt

Utifrån ovanstående är det också viktigt att information om och kommunikation med förbundet är aktiv inom respektive myndighet.

Sf SN prioriterar aktiviteter i enlighet med förbundets inriktning och de behov som identifieras av medlemmarna. Utgångspunkten är beredningsgruppens prioriteringar som baseras på de rekommendationer som analysgruppen identifierat i sitt arbete. En fortsatt utveckling av analysgruppens arbete är också av stor vikt.

Tyngdpunkten i verksamheten ska vara att i första hand att stödja och främja långsiktiga och ordinarie samverkansformer mellan myndigheterna, i andra hand att stödja projekt eller kortare insatser som bidrar till att möta de behov som identifierat och bedöms ha en förutsättning att implementeras helt eller delvis.

## 6. Vision 2022

Samordningsförbundet Skellefteå Norsjö medverkar till att invånare får samordnade insatser, stöd och rehabilitering som bidrar till att öka deras möjligheter till självförsörjning.

## 7. Målbild

Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjös (Sf SN) övergripande målsättning och dess arbete år 2022

MÅL	Utförande/delmål	Mätbart	Ansvarig	År
1. Insatserna arbetar med en tydlig inriktning mot arbete, studier el andra för individerna positiva lösningar.	Insatserna anpassar sitt arbetssätt i enlighet med BIP forskningen	Minst en utbildning i progressionsmätning genomförs under året	Förbundschef	2022
	Progressionsmätning-verktyget SKAPA används i de samlokaliserade insatserna	70% av deltagarna har svarat på SKAPA minst två gånger under året	Förbundschef	2022
	Deltagares nöjdhet och nytta med insatserna utvärderas systematiskt	Ny modell för att följa deltagares upplevelse av utformas.	Förbundschef	2022
2. Insatserna erbjuder myndighetsgemensam planering och samordnade insatser för individer i behov av stöd	Deltagare ska erbjudas samordnat stöd och möjlighet att närma sig arbetslivet/egen försörjning.	>90% av deltagarna svarar positivt på frågan om de upplever att det finns någon som håller samman och stödjer den enskildes samordnade rehabiliteringsprocess	Förbundschef	2022
	Plattformarna är basen för vår verksamhetsutveckling	≥60 % intäkterna ska användas till ordinarie samverkansplattformar mellan myndigheterna	Styrelsen	2022
		Ny finansieringsmodell utarbetas under året	Förbundschef	2022
3. Medlemmarna har en samsyn kring behov och prioritering av insatser	Beredningsgruppens behovsanalys baseras på analysgruppens rekommendationer	Beredningsgruppen avger behovsanalys en gång per år i samband med verksamhetsplanering	Förbundschef	2022
		I >80 % av alla beslutsärenden framgår kopplingen till behovsanalysen. I övriga fall finns en motivering till avsteg.	Förbundschef	2022
	Förutsättningarna för lokal samverkansgrupp i Norsjö undersöks	Rapport avses i samband med halvårsskiftet	Förbundschef	2022
	Beredningsgruppens behovsanalys omfattar kompetensutvecklingsbehov	Verksamhetsplanen innehåller också plan för strategisk kompetensutveckling	Styrelsen	2022
4. God ekonomisk hushållning	Förbundets följer Skellefteå kommuns ekonomi-administrativa rutiner	Tjänstköpsavtalet uppdateras årligen	Styrelsen	2022
	Förbundets verksamhet är förening med förbundsordningen.	Styrelsen beviljas ansvarsfrihet från samtliga medlemmar	Styrelsen	2022

5. Styrelsens arbete främjar samverkan	Styrdokument och överenskommelser är aktuella	Samtliga överenskommelser och styrdokument uppdateras årligen	Styrelsen	2022
	Styrelsens har en utvecklad kontroll över mål, uppdrag och aktiviteter som lämnats i verksamhetsplanen	Insatser och projekt avger delårs- och årsrapporter	Förbundschef	2022
	Styrelsens kännedom om verksamheterna är hög	Insatser och projekt bjuds in till styrelsemöten för dialog.	Förbundschef	2022
	Styrelsens kännedom om verksamheterna är hög	Insatser och projekt bjuds in till styrelsemöten för dialog.	Förbundschef	2022
	Sf SN är en aktiv medlem i NNS (Nationella Nätverket för Samordningsförbund)	Sf SN nominerar ledamot till NNS styrelse	Styrelsen	2022
		Förbundschef och styrelseledamöter deltar i Norrlandsnät-verkets möten samt möten anordnade av NNS	Styrelsen	2022
	Sf SN verkar för goda relationer regionalt och nationellt	Utvärderas via enkät en gång per år	Förbundschef	Årligen
	Styrelsens ledamöter är nöjda med styrelsens arbetssätt	Dokumenterade möten genomförs >4 ggr/år	Förbundschef	Årligen
Förbundschef har regelbundna träffar med teamledare/projektledare för uppföljning	Samtliga projekt har en plan för spridning av resultat lokalt, regionalt och nationellt	Förbundschef		
6. Sf SN har en struktur för uppföljning/ utvärdering samt spridning av goda resultat	Omvärlden har möjlighet att få information om insatser/projekt som bedrivs med stöd från Samordningsförbundet	Samordningsförbundets hemsida uppdateras löpande med information om pågående projekt	Förbundschef	
		Uppföljning via delårs och årsrapporter	Förbundschef	2022
7. Sf SN arbetar aktivt med insatser för att Stoppa mäns/pojkars våld mot kvinnor/flickor	Frågan om våld ställs rutinmässigt till alla deltagare i insatser och projekt	Uppföljning via delårs och årsrapporter	Förbundschef	2022
	Samverkan med arbetsgruppen "Ett Skellefteå fritt från våld" etableras	Minst två protokollförda möten /år	Förbundschef	2022
	Under 2022 ges ungas relationer ett särskilt fokus, genom att prioritera utbildning för personal vid grund- och gymnasieskolan, fritidsgårdarna, Ungdomshälsan och BUP	Uppföljning via delårs och årsrapporter	Förbundschef	2022



## 7. Övergripande planering 2022 - 2023

Sf SN fortsätter utveckla strukturinriktade insatser och integrerad samverkan till exempel i form av gemensamma arenor, projektutveckling, samordnad ledning och styrning av verksamheter, kompetensutveckling, information/kommunikation, omvärldskunskap.

Ett långsiktigt strävansmål för kommande tre år är att utveckla myndighetssamverkan inom de samlokaliserade verksamheterna MISAM och NAFS Skellefteå-Norsjö, liksom att utveckla verksamheterna vidare vad gäller metodutveckling, samverkan, uppföljning och utvärdering. Överenskommelser ska finnas som reglerar varje myndighets delaktighet i de samlokaliserade verksamheterna.

BIP/SKAPA används inom de samlokaliserade insatserna samt i Ung Resurs.

Analysgruppens arbete kommer att bidra till att förfina gemensamma behovs- och målgruppsanalyser.

Utveckla systematik för uppföljning och utvärdering av insatser som helt eller delvis finansieras av samordningsförbundet.

Förbundet kommer under perioden att vara projektägare för två projekt finansierade av Europeiska Socialfonden (ESF). Om det bedöms lämpligt kommer förbundet också att ansöka och driva ytterligare utvecklingsprojekt via extern finansiering, t ex från ESF.