

## Riktlinjer Gåvor och Uppvaktning Region Västerbotten

### Omfattning

Riktlinjen omfattar alla anställda i Region Västerbotten inom samtliga förvaltningar.

Region Västerbotten uppvaktar medarbetare vid minnesgåva för 25 års anställning och pension. Andra gåvor ska inte delas ut. Arbetsgivaren kondolerar vid dödsfall och kan även uppmärksamma vid långvarig sjukfrånvaro och olycksfall.

### Syfte

Syftet är att visa uppskattning till medarbetare med lång anställning och vid pensionsavgång samt att tydliggöra vad som gäller vid övrig uppvaktning.

### Lagar och andra krav

Vissa skatteregler kan gälla. Se [skatteverket.se](http://skatteverket.se)

### Minnesgåva vid 25 års anställning

En minnesgåva delas ut det år medarbetaren uppnått 25 års anställningstid i Region Västerbotten. HR Staben ansvarar för genomförande.

För beräkning av anställningstiden gäller följande:

- Medarbetaren får tillgodoräkna anställningstid hos tidigare arbetsgivare då Region Västerbotten övertagit verksamheten och medarbetaren var anställd vid övergången
- Före april 2001 medräknas inte anställningstid med timlön, men därefter tillgodoräknas såväl månads- som timavlönad anställningstid
- Tid som professor eller lektor vid Umeå universitetet med arvode från Region Västerbotten på grund av klinisk tjänstgöring får tillgodoräknas
- Avgår medarbetaren på grund av ålderspension eller sjukersättning under det år 25 års anställningstid uppnås tillgodoräknas tid för hela avgångsåret
- Tidigare anställning i bolag som har ägts av Region Västerbotten får tillgodoräknas. Med bolag avses helägda- och majoritetsägda bolag
- Anställningstid med arvode som medicine studerande eller medicine kandidat får tillgodoräknas
- Tandsköterska med avlönad praktiktid omedelbart före anställningens början får även räkna praktiktiden.

Medarbetaren kan välja en av följande minnesgåvor:

- Armbandsur
- Konstverk
- Smycke
- Presentkort till resa

Värdet av gåvan får högst uppgå till 6 000 kronor inklusive moms.

Om gåvan vid val av ett konstverk, en klocka eller ett smycke understiger ett värde av 6 000 kronor inklusive

---

moms får inte ytterligare varor eller presentkort fyllas på upp till maxbeloppet.

Vid val av presentkort till resa sker köp av resa via den resebyrå som Region Västerbotten har avtal med. Köp av resa utanför resebyråns ordinarie sortiment samt för eventuella medresenärer utgår servicearvode enligt avtalad prislista.

### Julgåva och jullunch

Arbetsgivaren bjuder antingen på ett enkelt julfirande eller en julgåva motsvarande max 200 kr/person exklusive moms.

### Pension

Samtliga medarbetare som avgår med pension eller sjukersättning uppvaktas med en gåva från regionens presentshop motsvarande 1000 kronor inklusive moms. Gåvan överlämnas av närmaste chef.

### Hedrande vid dödsfall

Vid medarbetares dödsfall hedrar arbetsgivaren med blommor, krans eller annan blomuppsättning av ett maxvärde av 450 kronor inklusive moms. Blommor kan lämnas till närstående eller till begravningsceremoni.

### Högtidsdag/födelsedag

Arbetsgivaren uppvaktar inte medarbetare vid födelsedagar som exempelvis 30-, 40-, 50- eller 60-årsdagar.

### Uppmärksammande vid långvarig sjukfrånvaro och olycksfall

Närmaste chef avgör om uppmärksammande ska ske från arbetsgivaren vid medarbetares långvarig sjukfrånvaro (mer än 60 dagar) eller allvarligt olycksfall med ett maxvärde av 450 kronor inklusive moms.

### Historik

Riktlinjen gäller för samtliga förvaltningar och ersätter tidigare riktlinje samt eventuellt lokala rutiner för gåvor och uppvaktning