

Höjda personalparkeringsavgifter Region Västerbotten

Bakgrund- Sammanfattning

Skatteverket uppmärksammade att Region Dalarna hade för låga personalparkeringsavgifter utifrån rådande lokalmarknadsprissättning. I förvaltningsrätten dömdes Region Dalarna till förmånsbeskattning. Region Västerbotten har samma situation i Umeå och Skellefteå. Om regionen inte höjer parkeringsavgifterna ska vi förmånsbeskatta våra anställda där den lokala marknadsprissättningen är högre än aktuell prissättningen för personalparkeringar.

Regionen har idag ett antal externa förhyrningar i länet och vid de fall den lokala fastighetsägaren tar ut en avgift för personalparkeringar, gäller den nivån som lokal marknadsprissättning.

Region Västerbotten är fastighetsägare på de orter/ställen där det inte finns en lokal marknadsprissättning. Därför föreslås en lägre relevant avgift som täcker uteslutande el förbrukningen och eller visst underhåll, baserat på att Region Västerbotten bör inte subventionera personalparkeringar.

Den Regionövergripande princip som bör gälla är att avgifterna för personalparkeringar baserat sig på lokal marknadsprissättning enligt definitioner ovan som årligen regleras via KPI index för Region Västerbottens fastigheter.

Grön växling

Umeå Universitet har kraftigt höjt sina personalparkeringsavgifter för att undvika förmånsbeskattning.

Universitetet avsätter(fonderar) en del av avgiftshöjningen till en grönväxling. Det innebär i praktiken att stimulera andra färdssätt än bil till jobbet genom till exempel utökad antal cykelparkeringar och tjänstecyklar, vi föreslår samma princip.

I vår utredning om hur vi transporterar oss till och från jobbet och hur vi följer vår tjänsteresepolicy ser vi möjligheter till utökad resande med kollektivtrafik och andra färdssätt än bil. Vi har ett stort behov av parkeringsplatser för våra patienter och medborgare framförallt i Umeå.

För detta arbete kommer förslag om mobilitetssamordnare att lyftas för politiskt beslut (särskilt ärende) som en aktivitet att påverka vårt CO2 avtryck.

Fokus ligger på att minska antalet resor i tjänsten men även minska totala antalet resor med bil till arbetsplatsen genom att stimulera annat resmönster.

Effekterna av mobilitetssamordnarens arbete är sänka den interna reskostnader och vår CO2 påverkan.

Effekten av principen enligt definition

Kategori	Idag	1/1-20	Ökning/ minskning i kronor	I %	Fördelning avgiftsökning till grönare färdstätt
Årskort m/u motorv	1400	2400 NUS 2000 Ske 600 Ly 600 övrig verksamhet	1000 600 -800 600	71% 40 % -60% 100%	6% för Grön växling. 6% för Grön växling
Månadskort m/u motorv	175	250 NUS 200 Ske 70 Ly 70 öv	75 25 -105 70	43% 14% -40% 100%	6% för Grön växling. 6% för grön växling
Månadskort elbilsplats		350	350		Ny företeelse från 2020.
Personal/h/d	3/19 5/ 20	14/25 NUS 5/20 Ske	11/ 6 0	367/32%	6% för Grön växling.
Reserverad	1400	6500	5100	364%	15% för Grön växling.

Personal på NUS,Skellefteå och all övrig verksamhet får ökade avgiftsnivåer medans i Lycksele sänkta

Förslag till beslut

Avgifter för personalparkeringar ska utgå från lokalmarknadsprissättning enligt definition.

Avgifterna för personalparkering fastställs enligt förslag och gäller från och med den 1 januari 2020. Del av avgiftsökning avsätts till åtgärder för att stimulera andra grönare färdstätt.