


§ 104, 2 bilagor

Plats och tid	Styrelserummet, Köksvägen 11, Umeå, den 2 maj 2019, klockan 09.30-15.00 Ajournering klockan 12.00 med återsamling klockan 14.30
Beslutande	Peter Olofsson (S), ordförande Nicklas Sandström (M), 1:e vice ordförande LiseLotte Olsson (V), 2:e vice ordförande Håkan Andersson (C) Rickard Carstedt (S) Carin Hasslow (L) Harriet Hedlund (S), ersättare för Eva Andersson (S) Ewa-May Karlsson (C) Stig-Lennart Karlsson (S) Emma Lindqvist (MP) Janeth Lundberg (S) Lilian Nilsson (V) Petter Nilsson (SD) Hans-Inge Smetana (KD) Åsa Ågren Wikström (M)
Närvarande ersättare	Linda Berglund (S) Kjell Bäckman (V) Thommy Bäckström (L) Susanne Dufvenberg (S) Magnus Eriksson (S) Urban Larsson (C) Urban Lindström (S) Elin Segerstedt Söderberg (M)
Övriga	Kent Ehliasson, regiondirektör Maria Sterner, sekreterare Thomas Jonsson, kommunikationsstrateg

Sekreterare


.....
Maria Sterner

Justerat

2019-05-02



Peter Olofsson (S)
Ordförande



Nicklas Sandström (M)
Justerare

BEVIS OCH ANSLAG OM JUSTERING

Anslagsdatum

2019-05-02

Plats för anslag

Region Västerbottens officiella anslagstavla
www.regionvasterbotten.se samt på Köksvägen 11,
Umeå.

Protokollet förvaras hos

Registrator, Köksvägen 11, Umeå.

Registrator



Marielle Andersson

§ 104 Remiss Ds 2019:2. Höjda åldersgränser i pensionssystemet och i andra trygghetssystem. Yttrande
RS 269-2019

Sammanfattning

Region Västerbotten har givits möjlighet att yttra sig över departementspromemorian "Höjda åldersgränser i pensionssystemet och i andra trygghetssystem", Ds 2019:2. Förslag till yttrande har upprättats.

Utifrån en stadigt ökande medellivslängd ser Region Västerbotten nödvändigheten i att fler arbetar längre för fortsatt rimliga pensionsnivåer. Det krävs också för att förbättra välfärdens förutsättningar att klara kompetensförsörjningen. För att säkerställa att avsedda effekter uppnås krävs kontinuerliga uppföljningar och beredskap att korrigera och komplettera regelverket. Uppföljning är också nödvändigt för att säkerställa att kommunsektorns ekonomi inte drabbas negativt av den sammanlagda effekten av lagda förslag. Exempelvis genom ökat ekonomiskt bistånd eller prognostiserade, men i slutändan uteblivna skatteintäkter. Förslaget om höjda åldersgränser i pensionssystemet och i andra trygghetssystem förutsätter att äldre verkligen arbetar längre som en följd av regeländringarna.

Av yttrandet framgår även att Region Västerbotten ansluter sig till Sveriges Kommuner och Landstings remissyttrande över departementspromemorian samt framhåller att det är viktigt att höjda åldersgränser i pensionssystemet och i andra trygghetssystem kompletteras med reformer som motverkar en ökad socioekonomisk polarisering och som tar sikte på att minska klyftorna mellan kvinnor och män.

Arbetsutskottets förslag till beslut

Regionstyrelsen beslutar:

Yttrande avges enligt upprättat förslag.

Beslutsunderlag

- Länk till Ds 2019:2
- Förslag till yttrande

Regionstyrelsens beslut

Yttrande avges enligt upprättat förslag.

Protokollsanteckning

Liselotte Olsson (V) lämnar en protokollsanteckning enligt bilaga 1 till protokollet.

Petter Nilsson (SD) lämnar en protokollsanteckning enligt bilaga 2 till protokollet.

Paragrafen justeras omedelbart.



Remiss Ds 2019:2. Höjda åldersgränser i pensionssystemet och i andra trygghetssystem. Yttrande

Offentlig sektor står inför stora rekryteringsutmaningar de kommande åren. Att möjliggöra för människor att arbeta längre upp i åldrarna är bra, många kommuner och landsting använder sig redan i dag av denna möjlighet, men om alla ska kunna jobba längre behöver arbetslivet se annorlunda ut. Då krävs till exempel förbättrad arbetsmiljö, arbetstidsförkortning och insatser för att ta vara på äldre yrkesarbetares erfarenheter. Sådana förändringar behöver göras innan åldersgränser i pensionssystemet kan förändras.

I departementspromemorian Höjda åldersgränser i pensionssystemet och i andra trygghetssystem, Ds 2019:2, föreslås pensionsåldern kopplas till medellivslängden. Det är förvisso sant att svenska folket lever allt längre och är friskare, men hälsan och levnadsåren är ojämnt fördelade. Kvinnor med låga inkomster är förlorare i detta sammanhang, deras livslängd ökar inte. Många kvinnor i välfärdsyrken inom exempelvis vård och omsorg går redan i dag i pension tidigare än vid 65 års ålder eller väljer att arbeta deltid den sista delen av sitt yrkesliv på grund av tuffa arbetsvillkor.

Vänsterpartiet ser förslaget om höjda åldersgränser i pensionssystemet som särskilt problematiskt ur jämställdhets- och jämlikhetsperspektiven då främst lågavlönade kvinnor, inte minst inom offentlig sektor, riskerar att missgynnas av de föreslagna förändringarna.

Om förslaget om riktålder för pension trots det vinner gehör anser Vänsterpartiet att det är nödvändigt att LAS-åldern höjs, så att inte äldre personer mister sin anställningstrygghet.

Med hänvisning till ovanstående anser Vänsterpartiet att förslaget om höjda åldersgränser i pensionssystemet och i andra trygghetssystem ska avstyrkas.

LiseLotte Olsson (V)



Regionstyrelsen

2019-05-02

RS 269-2019

Remiss Ds 2019:2. Höjda åldersgränser i pensionssystemet och i andra trygghetssystem. YttrandeSammanfattning

Sverigedemokraterna vill göra gällande att höjda åldersgränser i pensionssystemet och i andra trygghetssystem dels är olämpligt ur ett socialrättsviseperspektiv. Dels menar vi att det inte kommer leda till stärkta förutsättningar att bedriva verksamhet.

Visserligen har Region Västerbotten bekymmer att söka ut kompetens, men vi har särskilt stora utmaningar rent ekonomiskt. Vi kommer inte klara ekonomin bättre med höjda åldersgränser.

Socialrättsviseperspektivet

Vi menar att vi inte kan kräva av personal att arbeta över 65. Ser vi till fysiska arbeten såsom lokalvårdare eller undersköterskor har vi genuina bekymmer att behålla arbetare i äldre ålder. Kroppen hänger helt enkelt inte med för evigt i ett fysiskt arbete. Alla ska ha rätt till att njuta sitt otium.

Ifall höjda åldersgränser i pensionssystemet och i andra trygghetssystem införs, vill vi helst se möjligheten till ett särskilt omskolnings- eller studiestöd som tillkommer arbetsaktiva i äldre ålder.

Ekonomi

Vi menar att kostnaderna som följer, dels genom en eventuell höjning av arbetsgivaravgiften för de som är 65+, utökade sjukskrivningskostnader och följderna på utökad hyrpersonal, även i bristyrken där ersättare är svårfunna, tillsammans med rehabilitering gör att det är svårt att se en riktig ekonomisk vinst i höjningen av åldersgränser i pensionssystemet.

Det finns stora risker med brister på förutsägbarhet inom bemanningen. I synnerhet för personalgles verksamhet såsom vård i glesbygd.

Petter Nilsson (SD)
Gruppledare

P.V. NB