
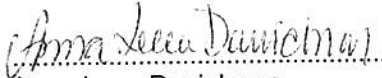



2019-04-03

§ 46

Plats	Styrelserummet, Regionens hus, Köksvägen 11, Umeå. Ajournering för lunch kl. 12.15-13.00 samt gruppmöten kl. 13.45-14.45
Beslutande	Anna-Lena Danielsson (S), ordförande Lars Bäckström (C), 1:e vice ordförande Kjell Bäckman (V), 2:e vice ordförande Kenneth Andersson (S) Hans Brettschneider (MP) Susanne Dufvenberg (S) Elmer Eriksson (M) Katarina Jonsson (S) Per-Erik Lundmark (S) ersättare för Urban Lindström (S) Margaretha Löfgren (V) Betty-Ann Nilson (KD) Marianne Normark (L) Åsa Ågren Wikström (M)
Närvarande ersättare	Ann-Kristin Falkman (C) Jonas Karlberg (V) Karl-Gustav Lilja (KD) Maria Lundqvist-Brömster (L), § 38 a,b,d Peter Nilsson (M)
Övriga	Brita Winsa, hälso- och sjukvårdsdirektör Katarina Holmgren, ekonomidirektör Per Sehlin, controllerstrateg Anna-Maria Stenlund, tandvårdsdirektör Gunilla von Bergen Lodnert, strateg Karin Linder, utredare/nämndsekreterare Anu Janhunen, utredare/nämndsekreterare, § 36, 37, 38 c,e,f, 39-57 Thomas Jonsson, kommunikationsstrateg, § 36-37, 39-57
Sekreterare	 Karin Linder
Justerat	2019-04-03  Anna-Lena Danielsson Ordförande  Lars Bäckström Justerare

§ 46 Redovisning av professions- och personalmiljarderna 2018
HSN 297-2019

Sammanfattning

Regeringen och Sveriges kommuner och landsting, SKL, har en överenskommelse om stöd till ett bättre resursutnyttjande i hälso- och sjukvården som under 2018 har kompletterats med överenskommelsen om goda förutsättningar för vårdens medarbetare. Socialstyrelsen har i uppdrag att följa upp överenskommelserna.

Målsättningen med överenskommelsen Stöd till ett bättre resursutnyttjande inom ramen för professionsmiljarden är att stärka förutsättningarna för en god, jämlik och effektiv hälso- och sjukvård genom att förbättra förutsättningarna för hälso- och sjukvårdens medarbetare att öka andelen tid för patientnära arbete och stärka landstingens planering av sitt kompetensbehov. Målsättningen med överenskommelsen Goda förutsättningar för vårdens medarbetare (personalmiljarden) är att ge goda förutsättningar för sjukvårdens medarbetare med fokus på arbetet för god arbetsmiljö och arbetssätt samt arbetets organisering och planering.

Landstingen och regionerna ska senast den 31 mars 2019 redovisa vilka åtgärder som vidtagits under perioden inom ramen för överenskommelsernas utvecklingsområden enligt en struktur från Socialstyrelsen. En redovisningsrapport har tagits fram enligt Socialstyrelsens struktur. Region Västerbotten har fått anstånd till att lämna in redovisningen den 3 april 2019 för att den ska kunna tas upp vid hälso- och sjukvårdsnämndens sammanträde.

Arbetsutskottets förslag till beslut

Hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar:

Redovisningen godkänns.

Paragrafen förklaras omedelbart justerad.

Beslutsunderlag

- Skrivelse från Socialstyrelsen
- Redovisning till Socialstyrelsen

2019-04-03

BEVIS OCH ANSLAG OM JUSTERING

Anslagsdatum 2019-04-04

Plats för anslag Region Västerbottens officiella anslagstavla www.regionvasterbotten.se samt på Köksvägen 11, Umeå.

Protokollet förvaras hos Registratorn vid regionens hus, Köksvägen 11, Umeå.

Registrator


.....
Karina Sölvebrand