

Uppdragsbeskrivning – regionstyrelsens arbetsutskott

Arbetsutskottet har sju ledamöter och fem ersättare.

Inkallelseordning för ersättarna beslutas av regionstyrelsen. Ersättare har närvarorätt vid ledamots frånvaro. Parti som är representerat med ledamot i regionstyrelsen och som saknar ledamot i arbetsutskottet har rätt till en insynspost vid sammanträdena. Ledamot på sådan insynspost saknar förslags-, yttrande- och beslutanderätt.

Arbetsutskottet ansvarar för beredning av ärenden till styrelsen. Det gäller ärenden som inte beretts av annat utskott. Utskottet är tillika budgetberedning med ansvar för bl.a. personal och övergripande försörjningsfrågor. Utskottet är styrelsens beredningsorgan för regionens åtaganden inom nämndens ansvarsområde och utskottet får besluta i dessa frågor i den omfattning som delegerats från regionstyrelsen.

Arbetsutskottet bereder regionplan, regionstyrelsens verksamhetsplan, budget samt delårs- och årsredovisningar för den samlade verksamheten. Denna beredning omfattar också försörjningsfrågor såsom upphandlings- och fastighetsfrågor. Vid sådan ärendeberedning ska samråd ske med berörda nämnder.

Arbetsutskottet ska ta initiativ gentemot styrelsen för att bidra till ett effektivt resursutnyttjande och en positiv utveckling av de frågor som utgör utskottets ansvarsområde.

Arbetsutskottet ska fullgöra följande uppgifter i den omfattning som delegeras från regionstyrelsen:

- Utöva styrningen över regionens informationsverksamhet, informatik, medicinsk teknik och personalpolitik och jämställdhetsarbete i ett regionövergripande perspektiv.
- Samordna regionens internationella engagemang.
- Följa och utveckla samarbetet med Umeå universitet i forsknings-, utbildnings- och allmänna utvecklingsfrågor.

Arbetsutskottet ska samordna försörjningen i regionen och verka för att försörjningen utvecklas till gagn för kärnverksamheten. Detta ansvar avser såväl försörjningsfrågor för de verksamheter där styrelsen har ett direkt verksamhetsansvar som de verksamheter som andra nämnder och styrelser har verksamhetsansvar för. Den regiongemensamma nyttan ska vara utgångspunkt för arbetet.

Arbetsutskottet ska bevaka att regionens förtroendemannaorganisation och tjänstemannaorganisation är ändamålsenligt uppbyggd och ta initiativ till förändringar på området när så krävs.

Arbetsutskottet ska följa upp att den övergripande organisationen och regionens styrformer fungerar på ett ändamålsenligt sätt och i övrigt ta de initiativ till strukturförändringar inom regionens verksamheter som leder till bättre resursutnyttjande och positiv utveckling i den omfattning som delegeras från regionstyrelsen.

Arbetsutskottet kan initiera utvecklings- och utredningsarbete och ge direktiv för detta. Utskottet ska ge riktlinjer för arbetet med budget, planering och uppföljning och för planering av styrelsens sammanträden.

I arbetsutskottets uppgifter ingår också följande:

- Bereda ärenden om regionens övergripande personalpolicy
- Följa upp policys inom det personalpolitiska området som har fastställts av fullmäktige eller styrelsen.
- Bidra till ett effektivt resursutnyttjande och en positiv utveckling av personalpolitik och kompetensförsörjning bland annat genom att följa upp frågor som rör regionens personalstruktur, volym och organisation och lämna förslag till styrelsen.