

Maria Sterner
Kanslienhet

Regionstyrelsens delegationsordning 2019-2022

RS 9-2019

Sammanfattning

Den kommunalrättsliga regleringen av delegering av nämndärenden finns i 6 kap. 37 § och 7 kap. 6 § kommunallagen. Delegering betyder att Regionstyrelsen eller annan nämnd, med utgångspunkt i reglementet, överför självständig beslutanderätt, beslutsbefogenhet, till annan som då får i uppdrag att besluta på nämndens vägnar i vissa bestämda grupper av ärenden.

Styrelsen kan uppdra åt presidiet, ett utskott, en ledamot, en ersättare eller åt en anställd hos Region Västerbotten att besluta i ett enskilt eller en viss grupp av ärenden.

Det är inte möjligt att delegera till en grupp av förtroendevalda (förutom utskott) grupper av anställda eller anställda och förtroendevalda att fatta beslut gemensamt. Det är, som huvudregel, heller inte möjligt att delegera till anställd i annan region eller landsting.

Om en nämnd har delegerat beslutsfattande till förvaltningschef (regiondirektör, hälso- och sjukvårdsdirektör eller regionalutvecklingsdirektör) får dessa i sin tur uppdra åt en annan anställd inom landstinget att besluta i stället under förutsättning att en nämnd beslutat om möjlighet till vidaredelegation. En förutsättning för att vidaredelegation ska vara tillåtlig är att nämnd uttryckligen har godkänt att vidaredelegering sker.

Det är bara förvaltningschef som har rätt att vidaredelegera beslutskompetens enligt kommunallagen. En nämnd kan inte delegera direkt till en verksamhetschef och samtidigt ge denne chef rätt att vidaredelegera.

Samtliga beslut fattade på delegation anmäls vid påföljande sammanträde i nämnd.

Förslag till beslut

Regionstyrelsen beslutar

Upprättat förslag till delegationsordning för Regionstyrelsen fastställs.

Bilagor

Förslag till delegationsordning