



Interpellation

Umeå den 29 januari 2024

Åtgärder för att minska administration och administrativa pålagor?

Under en längre tid har de administrativa bördorna ökat för den vårdnära personalen. Alltmer arbetstid går förlorad genom att delta i möten, svara på frågor och fylla i formulär som inte bidrar till något värdeskapande, samt arbeta med att utforma olika policys och strategier, bland annat. Detta skiftar fokus bort från kärnuppdraget mot andra aktiviteter. Detta är något som väl beskrivs i boken "Dumhetsbekämpning", författad av överläkaren Stella Cizinsky och professor i företagsekonomi Mats Alvesson.

Vi kan se i regionen hur antalet administrativa tjänster har ökat avsevärt mer än antalet vårdnära personal. Det i sig leder till ännu mer ökad administration och efterfrågan på arbetsuppgifter och tid från den vårdnära personalen.

Mot bakgrund av ovanstående ställer jag följande frågor till regionstyrelsens ordförande Peter Olofsson (S)

1. Delar du bilden av att kärnuppdraget för hälso- och sjukvården alltmer urholkas för andra arbetsuppgifter av mer administrativ karaktär?
2. Avser du att vidta åtgärder för att minska administrationen ytterligare samt även de vårdpersonalens administrativa pålagor?

Nicklas Sandström (M)
Regionråd i opposition