

Plats och tid Skellefteå kl. 09:00-15:00

Protokollet omfattar §§1-6

Beslutande ledamöter

Ej tjänstgörande ersättare

Övriga närvarande

Justerings plats och tid Klara Lundgren

Sekreterare

Ordförande

Justerande

---

**Anslag/Bevis** Protokollerna är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

**Organ** Kompetensförsörjningsberedningen  
**Sammanträdesdatum** 2023-08-24

**Datum för anslags  
uppsättande**  
**Förvaringsplats för  
protokollet**

**Datum för anslags  
nedtagande**

**Underskrift** .....  
Klara Lundgren

---

**ÄRENDELISTA**

- § 1 Informationer
- § 2 Dragning från Skellefteå kommun
- § 3 Handelskammaren
- § 4 Rapport 2023
- § 5 Arbetsförmedlingen
- § 6 Fortsatt diskussion om rapporten

**§ 1 Informationer**

Upprop: Närvarande

Håkan Nilsson (S) Ordförande  
Maria Kristoffersson (C) 1e vice ordförande  
Lilian Nilsson (V) 2e vice ordförande  
Barbro Lundmark (S)  
Mahmoud Alturk (S)  
Anders Hettinger (KD)  
Anna Hedman (M)  
Karin Olsson (V)  
Lars Olsson (S)  
Sven-Åke Boström (M)  
Mariam Salem (MP)

Ej närvarande:  
Mikael Jonsson (SD)  
Åsa Hörnsten (M)

Val av justerare:

**Förslag till beslut**

Beredningen väljer Maria Kristoffersson till justerare av sammanträdesanteckningar.

**Beslut**

Beredningen väljer Maria Kristoffersson till justerare av sammanträdesanteckningar.

## § 2 Dragning från Skellefteå kommun

### Sammanfattning

Anja Palm (näringslivschef) och Joakim Lundin (personalchef) på Skellefteå kommun berättar om kompetensförsörjning i kommunen.

Skellefteås invånarantal är nu 75 313, 3,1% är arbetslösa. Det är nu en utmaning för arbetsgivare då de finns fler jobb än personal. Northolt har accelererat utvecklingen av inflyttning av personer men även arbetstillfällen.

Området runt Northolt är under utveckling, fler företag har köpt mark runt om som bidrar till fler arbetstillfällen.

Det finns strukturer för att klara av utvecklingen av arbetskrafts inflyttning. Andra sektorer som vuxenutbildningar blir viktiga då samarbetet måste fortskrida för att kompetensen skall finnas. Där emot måste även arbetsgivare fundera över sin delaktighet i utvecklingen. De behöver fundera över hur de gör just sin arbetsplats till ett attraktivt alternativ för ny arbetskraft samt hur konkurrensen ser ut där just de verkar.

Planering för gästarbetare, bostäder, sjukvård osv. Boliden gör expansioner, fler företag har stora utvecklingsplaner. Infrastrukturen skall växa.

Storskaliga planer för Skellefteå Campus, i stället för 10,000 skal campus rymma 15,000 elever.

Personer långt ifrån arbetsmarknaden får vara på olika arbetsplatser under 6 månader för att komma in i arbete. Insatsen syftar på att personer skall lära sig arbeta på ett framgångsrikt sätt, men även se vilka färdigheter de har och vart deras intressen ligger.

Provjobba/provbo är ytterligare en insats som använts. Denna har varit lyckad då de personer som kom upp har stannat kvar.

Kommunen planerar för att vara runt 90,000 invånare 2030.

Mer information finns att tillgå i bifogat material.

### § 3 Handelskammaren Västerbotten

Anders Hjalmarsson, handelskammaren i Västerbotten presenterar kammarens arbete.

Medlemsförening för företag i Västerbotten. De behandlar frågor om internationell handel, kompetensförsörjning och infrastruktur. Medlemmar är företrädare för näringslivet med Västerbotten i fokus.

Det finns 11 handelskammare i landet, det är inte en paraplyorganisation. Alla är självsående, de samarbetar dock mycket i frågorna.

Det är viktigt att infrastrukturen fungerar för att utvecklingen skall vara möjlig. Både för industrier och för de människor som arbetar och verkar i norr.

En hemsida som heter WorkUp.se presenterar olika karriärer, du kan även hitta filmer där olika personer berättar om sina jobb och sin karriär i Norrland.

I Sverige idag finns det ca 8700 olika jobb. Därför behöver skola, arbetsförmedling och företag vara tydliga med vilka karriärval som finns tillgängliga.

## § 4 Rapport 2023

### Sammanfattning

Rapporten för 2023 diskuteras.

Vad vill ni att rapporten skall innehålla?

Vilka frågeställningar kan besvaras?

Förutsättningar: Rapporten skall bli inlämnad senast den 6 november.

max 10 sidor lång

Bör innehålla introduktion, frågeställning, analys och sammanfattning.

### Beslutsunderlag

- Kompetensförsörjningsberedningen Rapport 2023 UTKAST 2023-08-14

Beskriva strukturen med de fyra nivåerna. Regionen, kommunen, näringslivet. Beskrivningen av arbetet mellan näringslivet och kommunens/regionens näringslivsenheter.

Kompetensförsörjning och rekrytering bör skiljas i innebörd. Rekrytering måste finnas i verksamheterna, kompetensförsörjningen bör ligga på ett övergripande plan.

Teoretiska strategiska plattformen finns redan, ska vi konkretisera med exempel.

Vad fungerar, vad fungerar inte. Kartläggningen kan vara detta.

"Tusen frågor i en"

Lärlingar, ett problem att de inte tar in. Infrastruktursatsningarna går alldeles för sakta.

Vart är vi i utmaningen? Alla behöver veta vart vi är i utmaningen, västerbottningen förstår inte vad som händer.

## § 5 Arbetsförmedlingen

### Sammanfattning

Peter Agerhäll, kvalificerad handläggare på AF KOM Norr presenterar Arbetsförmedlingens kansli för omvandling och matchnings arbete med kompetensförsörjning i Skellefteå kommun.

Det finns inga bristyrken bara befolkningsbrist. Det är viktigt för Sverige att vi syns, speciellt i den gröna omvandlingen. Vi arbetar till exempel med grönt stål.

Mest fokus på Skellefteå, Luleå, Boden, Gällivare, Kiruna och Stockholm då utvecklingen inom industrin sker snabbt här.

Det finns många idéer om hur utvecklingen skall fortsätta in i andra industrier. Stöd för att människor ska välja att flytta norr över, många arbeten är vakanta. Men befolkningen i Norrland räcker inte för att fylla allt.

Yrkesutbildningar bör ske i södra Sverige eftersom det är därifrån arbetskraften måste komma. Sen skall arbetstillfället vara riktat mot Norr.

## § 6 Fortsatt diskussion om rapporten

### Sammanfattning

Mötet i november, sista redigeringen av rapporten. Efter mötet den 6e SKA rapporten skickas in. Alltså samma dag som mötet.

Statistik över arbetslösa

Hur lyfter vi blicken? Använd det material vi har

Ha ett arbetsgivarfokus på mottagningskapacitet. Ett hinder när fokuset inte ligger på att arbetsgivaren ger personalen utbildning i stället för att de som söker skall vara färdiglärda.

För vem är kompetensförsörjning viktigt? (FRÅGA) Alla perspektiv finns med. Lokala regionala och globala.

Hur förankrar vi människors liv i den nya orten. Hållbarhetsaspekten för kompetensförsörjningen.

Strategin för rekrytering bör ändras för att fokusera hållbart inte bara tillfällig arbetskraft.

För vem är kompetensförsörjning viktigt?

Kompetensförsörjning vad är det? Tusen frågor i en.

Peter Larssons rapport om frågeställningar osv. Utbildning som strategi och människor.

Vilka utmaningar står vi inför i framtiden.

Skriv i det "levande dokumentet" på teamsytan. Skriv era reflektioner, frågeställningar osv.

Northvolt Peter Lundgren Peder, akademi norr. Länsstyrelsen jämställdhet. Universitetet genusvetenskap.



Det här dokumentet är elektroniskt underskrivet. Var vänlig verifiera dokumentet på:  
<https://sign.regionvasterbotten.se/validate/>

Signerad av

Klara Lundgren klara.lundgren@regionvasterbotten.se (KLLU03) Active Directory VLL.se

Signaturdatum

2023-09-07 10:06:13



Signerad av

Maria Kristoffersson Maria.Kristoffersson@regionvasterbotten.se (MAKR13) Active Director

Signaturdatum

2023-09-07 10:50:05



Signerad av

Håkan K Nilsson hakan.k.nilsson@regionvasterbotten.se (HANI21) Active Directory VLL.se

Signaturdatum

2023-09-07 11:25:09

