

Plats och tid Digitalt kl. 08:00-10:00

Protokollet omfattar §§1-5

Beslutande ledamöter

Håkan K. Nilsson (S)

Ordförande

Maria Kristoffersson (C) 1e

vice ordförande

Lilian Nilsson (V) 2e vice

ordförande

Barbro Lundmark (S)

Mahmoud Alturk (S)

Mariam Salem (MP)

Anders Hettinger (KD)

Karin Olsson (V)

Sven-Åke Boström (M)

Justeringens plats och tid Klara Lundgren

Sekreterare Klara
LundgrenOrdförande Håkan K.
Nilsson

Justerande

Anslag/Bevis Sammanträdesanteckningen är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Kompetensförsörjningsberedningen
Sammanträdesdatum 2023-06-09

**Datum för anslags
uppsättande** **Datum för anslags
nedtagande**

**Förvaringsplats för
protokollet**
Underskrift

.....
Klara Lundgren

ÄRENDELISTA

- | | |
|-----|--------------------|
| § 1 | Upprop |
| § 2 | Justerare |
| § 3 | Kurs och Konferens |
| § 4 | Diskussion |
| § 5 | Rapport |

§ 1 Upprop

Håkan K. Nilsson (S) Ordförande
Maria Kristoffersson (C) 1e vice ordförande
Lilian Nilsson (V) 2e vice ordförande
Barbro Lundmark (S)
Mahmoud Alturk (S)
Mariam Salem (MP)
Anders Hettinger (KD)
Karin Olsson (V)
Sven-Åke Boström (M)

§ 2 Justerare

Förslag till beslut

Beredningen väljer Maria Kristoffersson till justerare

Beslut

Beredningen väljer Maria Kristoffersson till justerare

§ 3 Kurs och Konferens

Sammanfattning

Presidiet presenterar information från mötesplats Lycksele.

Enligt mötesplats Lycksele måste vi (arbetsgivare, regioner, kommuner osv.) titta framåt, stuprörstänket behöver försvinna ur organisationerna. Lösningar måste vi finnas tillsammans, vi behöver vara modiga och prova nytt när det gäller rekrytering och utbildningar.

Universitetet är kritisk mot företagen i Västerbotten, studenterna vet inte om de företag som finns vilket leder till färre arbetssökande. Universitetet ser gärna att företag värvar och är mer närvarande för studenterna i ett tidigare skede för att säkerställa rekrytering.

Vem är ansvarig för att lösa kompetensförsörjningen är inte möjligt att ge svar på. En ensam ansvarig myndighet kan inte ta ansvaret, alla har tillsammans ett ansvar. Samarbete och samverkan blir därför viktigt.

Reflektioner från gruppen:

Hjälpas åt från näringslivet och organisationer, skolor för att få personer att söka linjerna där det är kompetensbrist. Sänka kraven för nyanställda för att förenkla processen att rekrytera unga personer.

Hur tänker vi med utrikesfödda? Eller personer med icke svensklingande namn? Vi har en brist på många fronter, varför blir inte personer som kan utföra arbeten anställda, de sker men kan inte få jobb.

Brister vid appliceringen av jämlikhetslagar gör att det blir komplicerat för personer som inte följer normen på arbetsmarknaden. Kan detta vara en av förklaringarna till att rekryteringen inte sker av dessa personer?

Svårt att rekrytera när det är brist, det får inte bli fel. Hur gör en då? En vill ta ett säkert kort, oftast blir det inte personer med utländsk bakgrund. De är oftast inte inom den förväntade ramen eller samma referenssystem som andra.

§ 4 Diskussion

Sammanfattning

Beredningen fortsätter sina diskussioner om rapporterna i teams.

Beslutsunderlag

- Överenskommelse om samverkan för regional utveckling 2023_2026
- Kompetensförsörjning RV nuläge och prognos KFberedning 12 maj 2023

Hyrpersonal har förvånansvärt låga kostade på 4,5% av budget. Men hur ser det ut om en bryter ner det över länet? Intressant att se siffror för olika delar i länet.

Kan en förebygga för att säkra personal till framtiden. Vårdmässor, region Västerbotten inte själv? Att det gjort det tillsammans med kommunen osv. Kan det vara bra att se samarbetesytan för detta. Vård och omsorgscollege. Visa upp sig genom kontinuerligt arbete med utbildningar, mässor osv.

Beredningen för samverkan, vilka frågor arbetar de med? Ställ fråga till beredningen (Hans Linder, ordförande).

Kompetensförsörjning måste prioriteras i överenskommelsen nämns kompetensförsörjning fem gånger. I enlighet med lagen 2010:630 är kompetensförsörjning viktig. Det borde finnas ett större engagemang. Den här lagen är vad överenskommelsen mellan Region Västerbotten och kommunerna bygger på. I §5 p2 beskrivs regionens ansvar för kompetensförsörjningen. Den delen i lagtexten nämns inte i överenskommelsen.

Samverkan och samarbete, hur ska det ske? Det talas om att det är viktigt men ingen har ett hur.

§ 5 Rapport

Sammanfattning

Beredningen diskuterar rubriksättningar för 2023 års rapport.

- Rubriksättning
 - Inledning
 - bakgrund
 - syfte

Rapporten på tre olika nivåer, intern, extern och strategiskt arbete

Vision, utmaningar, utgångspunkter, förslag internt och förslag externt
Slutsats (rekommendationer, idéer till nästa uppdrag)

- Innehåll

Innovativa lösningar.

Mångfaldsperspektivet måste finnas med i rapporten. Hög prio på den frågan.

Studier, kartor om transport och kultur, utveckling i norra Sverige. Avsaknad av en samordningsaktör i länet?

- frågeställningar

Behovet av kartbilder? Ska vi konstatera eller lägga in det i rapporten?

Peter Larsson (regeringen) Rapport om samordning blir verkstad. Slutsatsen som regeringens samordnare kommit fram till. Bevisning till underlaget.

Krav på arbetsmarknaden, hur ska folk vara för att få anställning. Många vill jobba, speciellt i vården.

§ 6. Övrigt

Reglabb har en workshop 6 september.

Mapping of labourforces, nordregio.org.

Lars Koverberg: vem, vilka har funktionen att skapa samarbeten. Vem är motsvarande aktör på regionen? Person-grupp?

Bjuda in handelskammaren för diskussion – till hösten

Organisationer som rekryterar mångfald. Mariam har koll på organisationer.

Skellefteå, arbete för att ukrainare ska komma in i arbetslivet. Och håller i utbildning för att få dem upp i norr. Anja Palm – Näringslivschefen på Skellefteå kommun.

Norfolk – företag till hösten

Arbetsförmedlingen – till hösten

Tobias Degsell, föreläste om framtiden och förändringsarbete. Samarbete, Nyckeln för samverkan. Kontakta för en vidare diskussion – till hösten

Det här dokumentet är elektroniskt underskrivet. Var vänlig verifiera dokumentet på:
<https://sign.regionvasterbotten.se/validate/>