

INTERPELLATION

Hur kan Region Västerbotten öka rekryteringen av jobbonärer som personalresurs inom vården?

Hela Sverige står inför stora utmaningar att fylla arbetsplatser med kvalificerad arbetskraft. Inom vården är varje person unik utifrån sina erfarenheter inom sitt kunskapsområde och sin specialitet. Förutom de teoretiska kunskaperna som ger legitimation och speciell behörighet finns slipas arbetet likt ett hantverk under hela det yrkesverksamma livet.

Med vårt ökade välstånd förbättras vår hälsa. Vi lever längre och nu pågår till och med förändringar för att höja pensionsåldern. De flesta människor är nöjda med att gå i pension men ibland finns en vilja att fortsätta vara verksam. Det finns en stolthet i att fortsätta arbeta och man vill kunna fortsätta finnas i sitt sociala nätverk och fortsätta växa med utmaningarna som arbetet ger. Man vill också kunna plocka russinen ur kakan och bestämma över sin arbetstid, få ge av sin kompetens och yrkesrutin samtidigt som man får känna glädjen i att dela sin erfarenhet till den yngre generationen inom yrket. Människor inom vården tillhör, enligt min erfarenhet, ofta de som identifierar sig med sitt yrke även efter pension. Legitimationen hos tex läkare, tandläkare, sjuksköterskor, barnmorskor och psykologer finns ju kvar hela livet.

Nu när man säger att 70 är det nya 50 borde det finnas fler pensionärer som vill och kan jobba. Pensionsmyndigheten kallar den grupp som både arbetar och tar ut pension för jobbonärer. Det borde finnas en stor vinst för Region Västerbotten att behålla rutinerad personal med unik kompetens som kan vara flexibla med arbetstider där det behövs. Alla tjänar också på att den inarbetade kunskapen och rutinen får stanna kvar så länge som möjligt när det finns en vilja för det hos personalen.

Det finns en grupp människor där pension faktiskt innebär ofrivillig ensamhet och där en försämrade ekonomi kan påverka levnadsstandarden negativt. Det finns människor som faktiskt tycker att det är kul att gå till jobbet ibland, fast man har blivit pensionär. För dessa människor ger en fortsatt fot i arbetslivet ett välmående och motverkar psykisk ohälsa.

Centerpartiet Region Västerbotten

Region Västerbotten
901 89 Umeå
Besök: Köksvägen 11
901 89 Umeå

centerpartiet.se/lokal/vasterbotten/startside



Det blir en vinst för vården, en vinst för arbetsplatsen, en vinst för de anställda och inte minst, en vinst för patienten. En vinst för Region Västerbotten!

Mina frågor till Hälso- och sjukvårdsnämndens ordförande, Anna-Lena Danielsson, är därför:

1. Hur ser samarbetet ut mellan Region Västerbotten och regionens jobbonärer idag?
2. Görs några aktiva försök att attrahera pensionerad personal att jobba kvar?
3. Hur ser detta i så fall ut och hur fungerar det?

Patricia Riselius, Centerpartiet