

Svar på motion nr 29-2021 från Birgitta Burström - Inrätta en personalpool för pensionerade sjuksköterskor.

Region Västerbotten arbetar med kompetensförsörjning som ett av sina viktigaste strategiska områden vilket innebär ett brett spektrum av åtgärder. En del av strategin är att fortsätta arbetet med att vara en attraktiv arbetsgivare för att både kunna behålla och attrahera nya medarbetare.

Sedan 2007 har det varit möjligt för medarbetare som fyllt 60 år att söka nedsättning av arbetstiden med max 20 % med bibehållen tjänstepension. Syftet är att kunna tillmötesgå individuella önskemål om att gå ner i arbetstid för att förbättra förutsättningarna att vilja och kunna arbeta längre. Medarbetaren har rätt till pensions-avsättning så länge medarbetaren har en månadsanställning som påbörjats före 67 år. Medarbetaren har också rätt att arbeta fram till 68 år eller längre enligt överenskommelse med arbetsgivaren.

I samband med medarbetarsamtal ska man som närmaste chef ha en löpande dialog kring förutsättningarna för ett längre arbetsliv. Syftet i detta sammanhang är att fånga medarbetarens syn på sin egen pensions tidpunkt och på vilket sätt förutsättningar kan skapas för ett längre arbetsliv där utgångspunkterna är den framtida kompetensförsörjningen inom Region Västerbotten och individens förutsättningar att arbeta som senior medarbetare. Vid pensionsavgång har närmaste chef samt medarbetaren en dialog kring intresset av intermitterande anställning samt vilka arbetsuppgifter som medarbetaren fortsatt kan vara intresserad av.

Under 2022 kommer Region Västerbotten att arbeta fram en ny åtgärdsplan för att seniora medarbetare där olika kompetensförsörjningsaspekter och kunskap om ett hållbart längre arbetsliv kommer att vägas in.

Motionen avslås