

N/A

Näringsliv och samhällsbyggnad

2021-08-2505-06

426786

Motion nr 5-2021 Stärkt civilsamhälle

Det civila samhället i Västerbotten spelar en betydande roll för länets utveckling. Civilsamhällets organisationer ser ofta behov tidigt och tar ansvar för att bidra till det gemensamma samhällsbygget. De är också en viktig faktor för att upprätthålla en kommuns och en regions attraktivitet med arbete, gemenskap, kultur, aktiv fritid och hälsofrämjande aktiviteter.

Region Västerbotten har en central uppgift att skapa förutsättningar för att öka samverkan mellan olika samhällssektorer och intressenter kopplat till länets geografi, invånare, ideell sektor, kommuner, statliga myndigheter, universitet och näringsliv. I en föränderlig framtid med olika utmaningar kopplat till en åldrande befolkning samt för att kunna hävda Region Västerbottens roll i konkurrens med andra regioner blir det än viktigare att skapa en positiv image och attraktivitet. Med ökad samverkan mellan olika samhällssektorer och då särskilt med civilsamhällets aktörer kan nya former för utveckling testas och stärkas.

Sverige antog FN-konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning år 2006. Frågor som rör funktionshinder är tvärsektoriella och berör samtliga verksamheter inom kommuner och regioner vilket poängteras i de nationella målen för funktionshinderpolitiken från 2017 (prop:2016/17:188). Regeringen har dock konstaterat (SOU 2019:23) att reformtempot och förverkligandet går för långsamt. Två centrala förklaringsfaktorer nämns: 1) bristande kunskap om funktionsrättskonventionen och vad som krävs för att nå ett jämlikt samhälle, 2) bristande kunskap om tvärsektoriell samverkan.

Med målsättningen att stärka samverkansförmågan till förmån för ett jämlikt Västerbotten etablerades en verksamhetsövergripande funktionsroll år 2020 i Region Västerbotten, regional utvecklingsförvaltning. Uppdraget innebär att tjänstepersonen utvecklar kontakter och samordnar arbetet med civila samhället i länet. Uppdraget innebär vidare att finnas representerad i det politiska samrådet *"Samråd Region Västerbotten – Funktionsrätt Västerbotten"*. Samrådet, tidigare plattform med fokus på hälso- och sjukvård, fungerar nu således även som plattform för den regionala utvecklingsnämndens ansvarsområden.

Den verksamhetsövergripande funktionen innebär även att tjänstepersonen ingår i arbetsgruppen för mänskliga rättigheter, ett uppdrag som har initierats av Region Västerbottens centrala beredningsgrupp. Arbetsgruppens uppdrag går ut på att undersöka möjligheten att arbetet med strategier, frågor och uppdrag med koppling till diskrimineringsgrunderna ska samordnas för att underlätta samverkan, kunskapsutveckling och implementering i regionens verksamheter.

N/A

Näringsliv och samhällsbyggnad

2021-08-2505-06

426786

Här ingår även att föreslå hur frågor kan bedrivas i en centralt förvaltningsövergripande samverkansyta med sakkunniga inom området mänskliga rättigheter. Syftet är att stödja utvecklingen av ett hållbart samhälle genom att strategiska frågor om mänskliga rättigheter i Region Västerbotten samordnas.

För att ytterligare höja tempot med att utveckla och stärka samverkan för mänskliga rättigheter för personer med funktionsnedsättning i Västerbotten och därmed även närmare samverkan med övriga civila samhället har en projektsökans inlämnats - *”Stärkt samverkan för mänskliga rättigheter i Västerbotten”*. Projektet kan ses som starten på flera nödvändiga förändringar med syfte och mål att bidra till att Västerbotten ska nå målen och visionen i den regionala utvecklingsstrategin. Projektet omfattar samtliga verksamheter inom regionala utvecklingsförvaltningen.

Viktigt att här också betona att projektet antar ett jämställdhetsperspektiv där utgångspunkten är att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina liv. Möjligheter till utbildning och arbete är faktorer som påverkar, likaså är tillgänglighet i samhället en mycket viktig faktor. Kartläggningar visar att kvinnor med funktionsnedsättning är överrepresenterade i gruppen med inkomst som understiger 60 procent av medianinkomsten, vilket är den relativa fattigdomsgränsen, brister i utbildningssystemet försenar och begränsar etablering på arbetsmarknaden och betydligt färre kvinnor än män arbetar heltid. Andelen kvinnor som får stöd på Arbetsförmedlingen är också betydligt lägre än andelen män. Attityder till att anställa personer med funktionsnedsättning är ofta negativa. Kvinnor med funktionsnedsättning och nedsatt arbetsförmåga upplever att de är utsatta för olika typer av diskriminering eller kränkande särbehandling i arbetslivet på grund av sin funktionsnedsättning. Dessa frågor kommer att synliggöras i och med genomförandet av projektet.

Med etableringen av en verksamhetsövergripande funktionsroll i regionala utvecklingsförvaltningen nyttjas representationen på ett genomtänkt vis, på flera nivåer och mellan Region Västerbottens olika förvaltningar; funktionen innebär att upprätthålla, utveckla och samordna arbetet med civilsamhället och funktionsrättsrörelsen, att fungera som tjänstepersonstöd i det politiska samrådet inklusive arbete i dess beredningsgrupp. Vidare ingår arbete i arbetsgruppen för mänskliga rättigheter samt avslutningsvis att vara projektledare för projektet *”Stärkt samverkan för mänskliga rättigheter i Västerbotten”*.

Förslag till beslut

Att motionen anses besvarad.