

Region Västerbotten som samarbetspartner

Regionstyrelsen har gett regiondirektören i uppdrag att utreda i vilken omfattning Region Västerbotten når upp till målet om att vara en inkluderande, attraktiv och innovativ samarbetspartner. Uppdraget innebär att ta fram en nulägesbild, visa på vilka eventuella åtgärder som behövs för en bättre utveckling inom området samt former för att fortsätta att följa upp arbetet.

Uppdraget ska genomföras under 2021 och slutrapporteras till regionstyrelsens delårsrapport 2021.

Gruppen som står bakom denna rapport består av:

- Thomas Hartman, Chef, Externa relationer och strategisk platsutveckling
- Anders Sellström, Strateg, Externa relationer och strategisk platsutveckling
- Annika Sandström, Regionturismchef
- Anton Lidström, Strateg, Planering och uppföljning
- Fredric Larsson, Enhetschef, Film i Västerbotten
- Katarina Lindahl, Regional samverkanskoordinator
- Katarina Molin, Verksamhetschef, Företag och projektfinansiering
- Olof Lindahl, Forskare, Medicinsk Teknik-Forskning och Utveckling
- Örjan Norberg, Enhetschef, Innovation och forskningsanslag

Uppdragets begränsade omfattning i tid har medfört att rapporten huvudsakligen bygger på diskussioner i gruppen ovan. I rapporten konstateras att samtliga tre parametrar i uppdraget - inkluderande, attraktiv, innovativ - är svåra att mäta objektivt. I det fortsatta arbetet bör därför uppföljningsmått utvecklas ytterligare. Vidare har gruppens slutsatser kompletterats genom en enkät till ett begränsat urval av samarbetspartners.

Sammanfattning

Region Västerbotten har ett särskilt territoriellt ansvar som omfattar två välfärdsuppdrag: Det regionala utvecklingsuppdraget och hälso- och sjukvården. I ansvaret ingår att stärka, bredda och fördjupa partnerskapet inom den västerbottniska pentahelixgemenskapen. Ansvarets omfattning är oberoende av verksamhetens ekonomiska omfattning eller personalmängd.

Samhällsförändringarna medför en ökad komplexitet i behov och efterfrågan av välfärdstjänster. Inom hälso- och sjukvård behöver den operativa och taktiska systematiken i samverkan utvecklas. Andra uttalade hinder är ekonomi, olika verksamhetssystem och skillnader i lagstiftning.

Regional utvecklingspolitik innehåller horisontella politikområden, där regionens formella styrmedel är svaga. Behovet av mjuka styrinstrument, samverkan, samordning och helhetssyn, är stort.

För att samverkan ska åstadkomma det uttalade syftet måste skälen till samverkan och uppdrag och roller vara tydliga, likväl som mandatet till parterna.

Bland de strukturella hindren ökar skillnader i makt risken för konflikter. Autonoma aktörer med ofta överlappande ansvarsområden ställer krav på strukturella överenskommelser. Samtidigt som struktur ger en grund för samverkan, är det inte organisationer som samverkar, det är människorna i organisationerna.

Utmaningarna för samverkan är många – minskad självständighet, olika organisationskulturer, osäkra investeringar i tid och resurser, komplexitet – men tydligast är brist på kunskap om varandras verksamheter, roller och uppdrag.

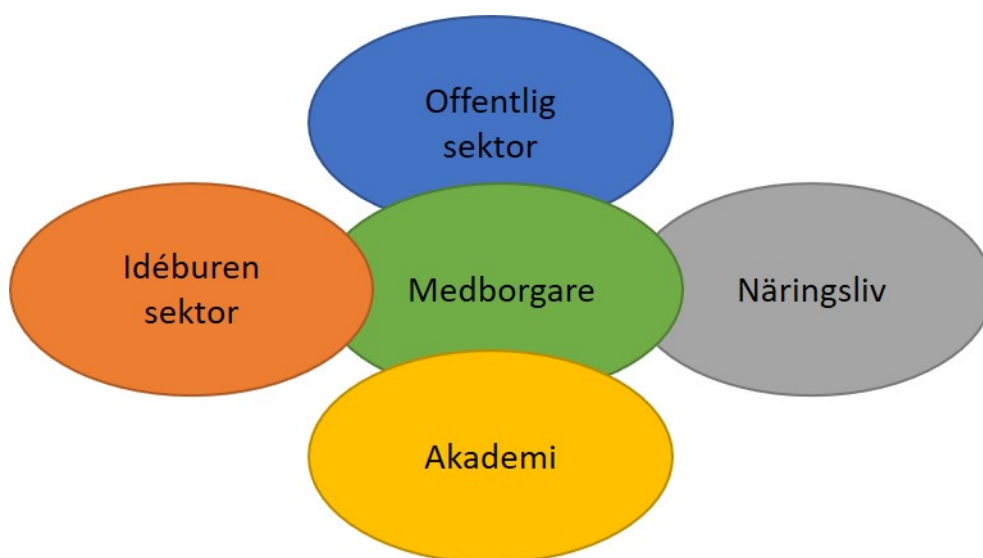
Att ge utrymme för möjliggörare är viktigt för samverkan. Ett engagerat ledarskap ger utrymme för förändringsledare och synliggör även utmaningar och hinder för samverkan. Ledarskapet måste även identifiera relevanta aktörer i samverkansprocessen och avsätta tillräckliga resurser för arbetet.

Trots den begränsade omfattningen bekräftar enkäten att regionen uppfattas som en såväl inkluderande som attraktiv och innovativ samarbetspartner. I ett fortsatt arbete vore en granskning av parternas mandat och synen på riskexponering värdefull. Incitamenten för att arbeta efter interna styrsignaler är ofta starkare än för att samverka med andra för att skapa gemensam nytta. Den bör vara utgångspunkten för den fortsatta utvecklingen av uppföljningsmått.

Region Västerbottens territoriella ansvar

Region Västerbotten har ett särskilt ansvar kopplat till länets geografi – samtliga intressenter inom länets gränser – invånare, ideell sektor, kommuner, statliga myndigheter, universitet/högskola och näringsliv. Det territoriella uppdraget omfattar det regionala tillväxtarbetet, EU:s strukturfondsprogram, platsutveckling, turism, kollektivtrafik och kulturfrågor. Det skiljer sig från det andra välfärdsuppdraget, då den egna verksamheten utgör en mindre del av det som görs inom uppdraget, till skillnad från hälso- och sjukvården, där regionens egen verksamhet står för merparten av verksamheten.

I regionens roll som samarbetspartner ingår att stärka, bredda och fördjupa partnerskapet inom den västerbottniska pentahelixgemenskapen (nedan); akademi, näringsliv, offentlig sektor, medborgare och den idéburna sektorn. Ansvarets omfattning är oberoende av ekonomisk omfattning eller personalmängd.

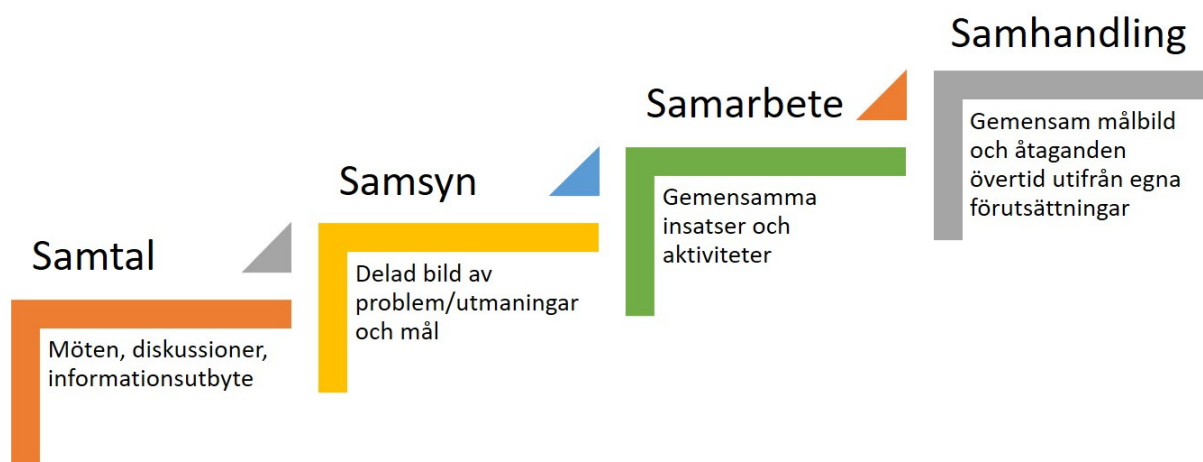


Operativ, taktisk och strategisk samverkan

Samverkan mellan organisationer är ett viktigt inslag i utvecklingen av välfärdssamhället. Skälen är många; en åldrande befolkning, växande sociala klyftor, förändringar i familjestrukturen samt olika konsekvenser av migration, globalisering och teknisk utveckling. Sammantaget medför samhällsförändringarna en ökad komplexitet i behov och efterfrågan av välfärdstjänster.

Behovet av samverkan är särskilt tydligt inom hälso- och sjukvård, äldrevård och äldreomsorg, arbetslivsinriktad rehabilitering, service och stöd till personer med funktionsnedsättningar eller psykisk ohälsa samt vård, omsorg och stöd till utsatta barn och ungdomar. I dessa operativa sammanhang har brukarperspektivet särskild betydelse.

Samverkan kan ske i olika former och till olika grad. Ett vanligt sätt att gradera samverkan kan illustreras av samhandlingstrappan (nedan).



I samband med regionens konferenser och event används i ökad utsträckning samhandlingstrappan och framför allt hur deltagarna förflyttar sig utefter den som en metod för att mäta kvaliteten hos regionen som samarbetspartner.

Taktisk och operativ samverkan

Vård och omsorg

Samverkan gäller insatser från kommunernas skola/elevhälsa, socialtjänst, äldreomsorg, hälso- och sjukvård, som behöver samordnas med hälso- och sjukvård inom regionens verksamheter. Även hjälpmedelsfrågor och patientsäkerhetsperspektiv som behöver lyftas regionalt ingår i samverkan.

Enligt Sveriges Kommuner och Regioner, SKR, syftar stödstrukturerna till att skapa förbättrade förutsättningar för att bedriva verksamhetsrelevant utvecklingsarbete inom samtliga verksamhetsområden inom socialtjänst och närliggande hälso- och sjukvård. De ska:

- försörja kommunernas och regionernas verksamheter med ett praktiskt verksamhetsstöd
- medverka till att skapa förutsättningar för en evidensbaserad praktik i hela socialtjänsten och närliggande hälso- och sjukvård
- vara en arena för lokala och regionala politiska prioriteringar och strategier inom välfärdsområdet
- vara en dialogpart gentemot den nationella nivån i frågor som rör kunskapsutveckling och kunskapsstyrning
- utgöra ett stöd för implementering av ny kunskap, till exempel nationella riktlinjer och nya metoder.

På regional och lokal nivå bidrar stödstrukturerna till utvecklingen av evidensbaserad praktik anpassat till regionala och lokala prioriteringar. Det kan innebära att identifiera behov av kunskapsutveckling samt samla och sprida bästa tillgängliga kunskap och beprövad erfarenhet. Vidare kan det handla om att stödja systematisk uppföljning och analys, systematiskt förbättringsarbete och implementering samt kompetensutveckling.

Den nya *regionala samverkanstrukturen för vård och omsorg i Västerbotten* började gälla den 1 september 2020. Samtliga länets 15 kommuner och Region Västerbotten ingår. Syftet är att resurserna ska användas till största möjliga nytta och värde för invånarna i Västerbotten. Det finns fungerande samverkansarenor för att mötas i dialog för att uppnå gemensamma mål. Samverkan sker i flera olika grupperingar. Det finns både politisk samverkan och tjänstepersonssamverkan.

Riksdagen fattade beslut i november 2020 om en primärvårdsreform; omställningen till en god och nära vård, där primärvården utgör navet, vilket innebär att en allt större del av hälso- och vårdinsatser kommer att ske nära patienten, till exempel i hemmet eller på hälsocentralen. Den överenskommelse som gjorts mellan SKR och staten, och den regionala överenskommelsen mellan Region Västerbotten och länets kommuner har en hälsofrämjande och förebyggande utgångspunkt. Centralt är en personcentrerad ansats som utgår från individens förutsättningar, förmågor och behov.

Dialogmöten har genomförts med länets kommuner under januari-februari 2021. I de mindre kommunerna tycker man över lag att den lokala samverkan mellan regionen och kommunen fungerar bra. En orsak som lyfts är det ömsesidiga beroendet för att klara verksamheten, samt att det finns en närhet, både på grund av att man ofta delar lokaler och att det är få personer involverade.

En synpunkt som lyfts från flera kommuner är att systematiken i samverkan behöver utvecklas. Hur väl samverkan fungerar är ofta personbundet i många mindre kommuner. Närheten och enkelheten kan ibland vara ett hinder för att bygga upp en systematik, vilket ibland leder till att samverkan fallerar när personal byts ut. Andra hinder är ekonomi, olika verksamhetssystem och att olika lagstiftning styr de olika huvudmännen. I de större kommunerna kan det upplevas svårt att hitta kopplingen mellan olika nivåer av samverkan, att verksamheternas behov utgör fokus i samverkan på mer övergripande nivå och att beslut på övergripande nivå når ut i verksamheterna.

Strategisk samverkan

Ett viktigt skäl för strategisk samverkan på regional nivå är att regionala politiska frågor - alldeles särskilt regional utvecklingspolitik - utgör horisontella politikområden, vilka kräver samordning och helhetssyn. Till detta ska läggas att regionen, trots de senaste årens regionreformer, har svaga formella styrmedel. Behovet av mjuka styrinstrument i form av samverkan och samordning är därför stort.

Regional utveckling

Inom det regionala utvecklingsområdet kan samverkan skapa positiva resurseffekter; ökade resurser och synergi – flera organisationer kan utveckla/skapa något som de inte klarar var för sig. Även kompetens- och lärandeeffekterna är betydande. Kunskap om varandras verksamheter, roller och uppdrag ökar tillit och förtroende och bidrar till känslan av samhörighet.

Det förtjänar att påpekas att regionaliseringsreformen i sig syftade till samverkan. Kommuner vill ofta ta större regionalt ansvar och utveckla verksamheten genom samverkan i större geografi. Den nationella nivån vill samordna och effektivisera, undvika suboptimering och dåliga incitament för myndigheter och medborgare.

Det enkla sättet att definiera samverkan är att vända på ordet; att det handlar om att verka tillsammans, att utträta eller åstadkomma något tillsammans. Samverkan gör det ofta nödvändigt att överskrida gränser. Det rör sig om såväl disciplinära som professionella eller organisatoriska gränser.

En halvtidsutvärdering av *Överenskommelsen om samverkan för regional utveckling 2019–2022 mellan kommunerna i Västerbotten och Region Västerbotten* genomfördes 2020. Utvärderarna konstaterar att det tycks finnas en samsyn kring att den nya samverkansmodellen är bra konstruerad, oavsett om man är kommunchef eller kommunpolitiker. Ingen önskar gå tillbaka till hur det var förut. Samtidigt finns en hel del att utveckla fortsättningsvis. Förslagen handlar framför allt om att utveckla samverkansmodellen ytterligare, göra den mer effektiv, och få den att fungera i praktiken, genom tydlighet och struktur.

Enkät till utvalda samarbetspartner

En del av underlaget för nulägesbilden av regionens samarbete med andra organisationer har skett genom en enkät till ett begränsat urval av samarbetspartners. Inriktningen har varit att komplettera gruppens erfarenheter med en ögonblicksbild utifrån av fokusgruppstyp. Utgångspunkten har varit samarbetspartnernas uppfattning om Region Västerbotten som inkluderande, attraktiv och innovativ samarbetspartner.

Svarsfrekvensen, ca 33 %, kan delvis förklaras av att enkäten sändes ut i början av sommaren och att svarstiden begränsades av uppdragets tidsramar. I ett eventuellt fortsatt uppdraget bör underlaget kompletteras med ett antal representativa djupintervjuer.

Inkluderande, attraktiv och innovativ

Samtliga tre parametrar i regionstyrelsens uppdrag är svårbedömda. Utfallet är svårt att mäta objektivt, personliga preferenser får ibland orimliga konsekvenser etc. Mätningar försvåras också av att systemet omfattar såväl individer som organisationer inom såväl forskning som näringsliv och offentlig verksamhet samt användare/kunder i samspel. Vidare måste en samlad bedömning omfatta såväl relationer som klimat och struktur.

Nedan anges hur gruppen valt att definiera uppdragets parametrar.

Definitionen av *inkluderande* har en stark koppling till mångfald: motverka diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter oavsett "kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder".

Definitionen av *attraktiv* omfattar en rad utmärkande drag av mer eller mindre känslomässig karaktär: tilldragande, tilltalande, lockande, behaglig. Att söka mäta denna parameter är av detta skäl förenat med stora svårigheter ur objektivitetssynpunkt.

Definitionen av *innovativ* är enligt Innovationsrådet: "förmågan att framgångsrikt ta fram och införa nya processer, produkter, tjänster och metoder som resulterar i betydande förbättringar av kvalitet, effektivitet eller ändamålsenlighet". Uppenbart är att innovation kan ske på mer subtila nivåer, vilket gör parametern särskilt svårbedömd. Innovation framstår som en allt viktigare tillväxtfaktor, samtidigt som innovationsprocessen inte är linjär. Fleraktörs- och flernivåstyrning kräver en utvecklad plattformspolicy och ofta långtgående nationella förändringar inom forsknings- och näringspolitiken.

Nya modeller för innovationsarbetet kräver nya arbetssätt och förutsätter ny kunskap, kopplad till klusterarbete – samtidigt med en förändring från produktbaserat till tjänstebaserat företagande.

Oavsett den definitionsmässiga snårskogen förefaller enkätens respondenter uppfatta regionen som en såväl inkluderande som attraktiv och innovativ samarbetspartner.

12. Hur väl stämmer detta överens med din uppfattning: "Region Västerbotten är en **inkluderande** samarbetspartner"

[More Details](#)

 Insights

16

Responses



2.81 Average Rating

13. Hur väl stämmer detta överens med din uppfattning: "Region Västerbotten är en **attraktiv** samarbetspartner"

[More Details](#)

 Insights

16

Responses



3.00 Average Rating

14. Hur väl stämmer detta överens med din uppfattning: "Region Västerbotten är en **innovativ** samarbetspartner"

[More Details](#)

 Insights

16

Responses



3.06 Average Rating

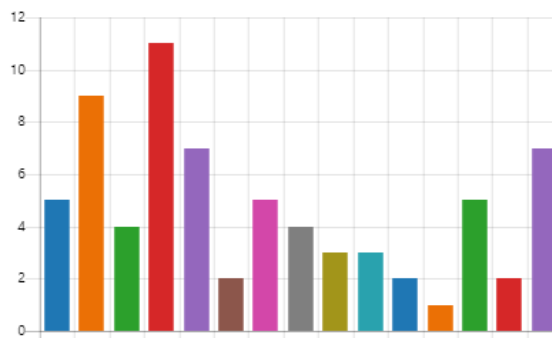
Gemensam målbild

Viktigast för att samverkan ska fungera – åtminstone i bemärkelsen att den ska åstadkomma det som är det uttalade syftet – är gemensamma mål. Skälen till samverkan och vad samverkan ska åstadkomma måste vara tydliga, likväl som respektive uppdragsgivares mandat till de samverkande parterna.

1. Inom vilken eller vilka av prioriteringarna i Regional utvecklingsstrategi 2020–2030 tycker du att du huvudsakligen samarbetar med Region Västerbotten?

[More Details](#)

Kapacitet för samverkan och s...	5
Digitalisering och nya lösningar	9
Utveckling av innovationer	4
Växande, starkare företag och ...	11
Investeringar i hållbara transp...	7
Hållbar mobilitet	2
Investeringar i digital infrastru...	5
Utveckla och förvalta naturarv,...	4
Utveckla kultur och kulturarv	3
Hållbar konsumtion, inklusive ...	3
Hälsosamma levnadsvanor	2
Hälsosamma arbets- och verk...	1
Trygg vård och social omsorg, ...	5
Likvärdigt deltagande i arbets...	2
Kompetensförsörjning i företa...	7



En av frågorna i enkäten handlade om vilken del av den Regional utvecklingsstrategin som man uppfattade att samarbetet skedde inom. Prioriteringarna *Växande, starkare företag och nya livskraftiga företag*, *Digitalisering och nya lösningar*, *Investeringar i hållbara transportsystem* och *Kompetensförsörjning i företag och verksamheter* hade de flesta anslutit sig till, men spridningen mellan prioriteringarna i utvecklingsstrategin är relativt jämnt fördelad.

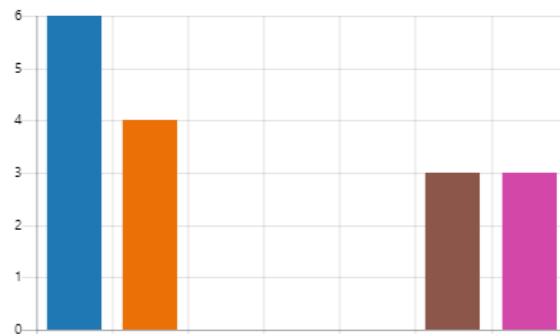
Svaren anger hur respondenterna har uppfattat grunderna för samarbetet, men eftersom dessa representerade ett brett urval, har naturligtvis även hur samarbetets grunder framförts av regionens representanter betydelse. I en eventuell ytterligare uppföljning vore en granskning av samarbetspartnernas egentliga mandat och deras syn på riskexponering intressant. Ofta finns starkare incitament för individen i en organisation att arbeta i enlighet med styrsignaler internt, än att samverka med andra för att skapa största möjliga gemensamma nytta.

Att parterna känner till och förstår varandras förutsättningar och verksamhet är viktigt för ett fungerande samarbete. Det krävs tydlighet i uppdrag och roller – men samtidigt insikt om att de kommer att överlappa varandra och att undvika att fastna i gränsdragningar och revirstrider. Intressant är därför att studera vilka framgångsfaktorer våra samarbetspartner särskilt uppskattar.

6. Vilken/vilka är enligt din uppfattning framgångsfaktorerna för ett gott samarbete? Att den som representerar regionen:

[More Details](#)

● Är intresserad av min verksam...	6
● Är kunnig och professionell	4
● Får mig att känna mig betyd...	0
● Är kommunikativ	0
● Är en god lyssnare	0
● Är tydlig med regionens målbi...	3
● Other	3



Strukturella hinder

Den strukturella grunden för samarbetet med andra handlar ofta om formerna för hur de samverkande aktörerna styrs och hur deras verksamheter följs upp. Det kan också handla om skillnader i mandat och olika intressen/uppdrag mellan de medverkande aktörerna. Skillnader i makt mellan de samverkande parterna ökar dessutom risken för konflikter.

Samarbetet inom främst regional utveckling innehåller autonoma aktörer med ofta överlappande eller otydliga ansvarsområden och ställer därför särskilt stora krav på strukturella överenskommelser.

En särskilt intressant konsekvens ur strukturell synpunkt är synen på hur samarbetet har utvecklat den egna respektive regionens verksamhet.

8. Har samarbetet utvecklat din verksamhet på något sätt?

[More Details](#)

● Inte alls	0
● Inte så mycket	6
● Ganska mycket	9
● Mycket	1



10. Tycker du att samarbetet har utvecklat Region Västerbotten som samarbetspartner?

[More Details](#)

● Inte alls	1
● Inte så mycket	4
● Ganska mycket	9
● Mycket	2



Som synes är överensstämmelsen betydande mellan de båda perspektiven. Det tyder på i stora delar balans mellan parterna.

Samtidigt som det krävs struktur som ge grund för samarbetet, handlar det slutligen till stor del om relationer. Det är inte organisationer som samverkar, det är människorna i organisationerna. Den tillit som är nödvändig i allt samarbete tar tid att bygga upp och måste vårdas.

Utmaningar och möjliggörare

Diskussionerna i gruppen identifierar de tydligaste utmaningarna i regionens samarbete med andra aktörer som:

- Samarbetet kan minska aktörernas självständighet och oberoende.
- Samarbetet kan uppfattas som en osäker investering av tid och resurser.
- Aktörer med olika organisationskultur kan ha svårt att samverka.
- Förändringar kan upplevas som ett hot mot den egna organisationens intressen.
- Fler intressenter i en process ökar komplexiteten. Det kan leda till svårigheter att styra, övervaka och utvärdera.

Samtidigt är den troligen största utmaningen brist på kunskap om varandras verksamheter, roller och uppdrag. Avgörande för ett för de inblandade parterna effektivt samarbete är att systematiskt bearbeta och ange hur var och en av utmaningarna ska åtgärdas.

Ytterligare ett viktigt instrument för att bygga verkningfulla samarbeten är att ge tillräckligt utrymme för möjliggörare. Grunden för dessa är:

- Ett engagerat ledarskap som ger utrymme för förändringsledare och "eldsjälar".
- Tydliga och engagerade syften och mål – och ramar – för samverkan.
- Rätt/relevanta aktörer och individer ingår i samverkansprocessen.
- Särskilt avsatta resurser för det specifika projektet/arbetet.
- Identifiering och synliggörande av utmaningar och hinder för samverkan.

Engagemang

All interaktion, inom all samverkan, syftar till att förflytta intressenterna efter *engagemangstrappan*.

Engagemangstrappan beskriver fem steg, från ytligt engagemang till ägarskap. Det första steget bygger på att man får tillgång till nödvändig information, fakta och kunskap.

I nästa steg bearbetas den nyvunna kunskapen för att nå en djupare förståelse som följs av en personlig övertygelse där man får möjlighet att skapa en känslomässig relation.

Ett personligt ansvarstagande är ett resultat av att man ser och förstår vikten av sitt bidrag till helheten. Delaktigheten medför att allas resurser och kompetenser tillvara.



Det starkaste engagemanget skapas när det personliga ansvaret har övergått i en förpliktelse där man upplever ett tydligt samband mellan organisationens mål och egna drivkrafter, värderingar och mål – ett ägarskap.

I ett fortsatt arbete bör uppföljningsmått konkretiseras och utvecklas ytterligare. Målen bör vara mätbara och uppdraget bör även ange vilka parametrar som ska mätas. Engagemangstrappan bör vara utgångspunkten för arbetet.

Ju högre upp på trappan intressenterna identifieras, desto effektivare och verkningsfullare är samarbetet – desto mer inkluderande, attraktiv och innovativ är Region Västerbotten som samarbetspartner.

Thomas Hartman

Anders Sellström

Annika Sandström

Anton Lidström

Fredric Larsson

Katarina Lindahl

Katarina Molin

Olof Lindahl

Örjan Norberg

Enkät till utvalda samarbetspartner

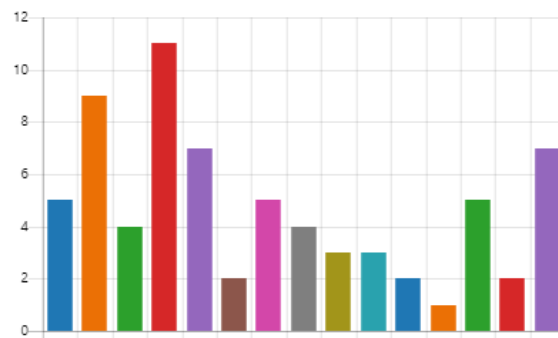
Urval

De tillfrågade är verksamma inom Bjurholms kommun, Dorotea kommun, Lycksele kommun, Malå kommun, Nordmalings kommun, Norsjö kommun, Robertsfors kommun, Skellefteå kommun, Sorsele kommun, Storumans kommun, Umeå kommun, Vilhelmina kommun, Vindelns kommun, Vännäs kommun, Åsele kommun, Företagarna i Västerbotten, Västerbottens handelskammare, Länsstyrelsen Västerbotten, Region Norrbotten, Region Jämtland/Härjedalen, Region Västernorrland, Österbottens Förbund, Sparbanksstiftelsen Norrland, Umeå Energi, Skellefteå Kraft, Balticgruppen, NodePole, RISE, Tillväxtverket, Vinnova, Folkets Bio Umeå, Humlab, Hello Future, Cambio, Inera, Tietoevry, Skellefteå Science City, Medicinska fakulteten vid Umeå universitet, Connect Sverige, Swipnet, Henson PR, Ella Nilsson Mat & Prat AB och Ecoclimate.

1. Inom vilken eller vilka av prioriteringarna i Regional utvecklingsstrategi 2020–2030 tycker du att du huvudsakligen samarbetar med Region Västerbotten?

[More Details](#)

● Kapacitet för samverkan och s...	5
● Digitalisering och nya lösningar	9
● Utveckling av innovationer	4
● Växande, starkare företag och ...	11
● Investeringar i hållbara transp...	7
● Hållbar mobilitet	2
● Investeringar i digital infrastru...	5
● Utveckla och förvalta naturarv,...	4
● Utveckla kultur och kulturarv	3
● Hållbar konsumtion, inklusive ...	3
● Hälsosamma levnadsvanor	2
● Hälsosamma arbets- och verk...	1
● Trygg vård och social omsorg, ...	5
● Likvärdigt deltagande i arbets...	2
● Kompetensförsörjning i företa...	7



2. Hur viktigt/betydelsefullt tycker du att samarbetet är?

[More Details](#)

● Mindre viktigt	1
● Ganska oviktigt	0
● Ganska viktigt	0
● Mycket viktigt	15



3. Hur frekvent är samarbetet?

[More Details](#)

Mer sällan	1
Ganska sällan	3
Ganska ofta	10
Mycket ofta	2



4. Hur omfattande är samarbetet?

[More Details](#)

Berör en mindre del av vår verksamhet	2
Berör några delar av vår verksamhet	3
Berör många delar av vår verksamhet	8
Berör all vår verksamhet	3



5. Hur väl tycker du att samarbetet fungerar?

[More Details](#)

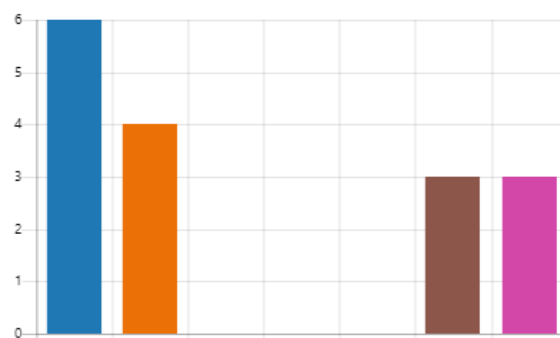
Inte alls	0
Inte så bra	1
Ganska bra	9
Mycket bra	6



6. Vilken/vilka är enligt din uppfattning framgångsfaktorerna för ett gott samarbete? Att den som representerar regionen:

[More Details](#)

Är intresserad av min verksamhet	6
Är kunnig och professionell	4
Får mig att känna mig betydelsefull	0
Är kommunikativ	0
Är en god lyssnare	0
Är tydlig med regionens mål och visioner	3
Other	3



7. Hur väl uppfyller den som representerar Region Västerbotten framgångsfaktorerna ovan?

[More Details](#)

● Inte alls	1
● Inte så bra	0
● Ganska bra	8
● Mycket bra	7



8. Har samarbetet utvecklat din verksamhet på något sätt?

[More Details](#)

● Inte alls	0
● Inte så mycket	6
● Ganska mycket	9
● Mycket	1



9. Beskriv gärna hur, i så fall:

1 RISE har ett välfungerande innovationspartnerskap med regionen. Vi har också bra samarbeten kring design, livsmiljöer, kultur och kreativitet.

2 Om man nu tar digitaliseringen så har samarbetet hjälpt till att höja kompetensen och medvetenheten hos våra medarbetare. Det har gett möjlighet att kliva snabbare framåt, om än inte nog snabbt. Operativ samverkan finns men problemet att mäta med att implementera kvarstår. Digitaliseringen är ett område vi inte mäter ensamma om det skall ske i relativt snabb takt.

3 Genom medverkan i projekt och styrgrupper och förtroende för vårt uppdrag, arbete och aktiviteter. Olika typer av samverkan som utvecklar våra gemensamma mål.

4 Samverkan runt näringslivets tillväxt

5 Det finns inget större intresse från regionen vad som görs i kommunerna utan man har sin egen agenda och organisation och krockar inte arm med kommunerna

6 Vi har ett mycket bra samarbete med regionen och det stärker både Länsstyrelsens och Västerbotten. Vi gör mycket tillsammans och det ger en dynamik.

7 I vår stora verksamhet så finns det självklart både goda samarbeten och mindre goda samarbeten. Ett gott samarbete bygger på en gemensam målbild och att det sker ett givande och tagande.

10. Tycker du att samarbetet har utvecklat Region Västerbotten som samarbetspartner?

[More Details](#)

● Inte alls	1
● Inte så mycket	4
● Ganska mycket	9
● Mycket	2



11. Beskriv gärna hur, i så fall:

1 Jag tycker att det bör ha gjort det.

2 De förstår vikten av det vi gör

3 Jag har inte haft något samarbete med eller blivit kontaktad av Region Västerbotten i de utvecklingsfrågor som vi är inbegripna i

4 Upplever att vår organisation lär medarbetarna på Region Västerbotten om hur vår verksamhet och dess intressenter fungerar.

5 Regionen har lärt sig saker som tidigare främst låg på Länsstyrelsen och vice versa. Det ger en bra helhetsbild hos båda våra tjänstemän.

12. Hur väl stämmer detta överens med din uppfattning: "Region Västerbotten är en **inkluderande** samarbetspartner"

[More Details](#)

[Insights](#)

16

Responses



2.81 Average Rating

13. Hur väl stämmer detta överens med din uppfattning: "Region Västerbotten är en **attraktiv** samarbetspartner"

[More Details](#)

[Insights](#)

16

Responses



3.00 Average Rating

14. Hur väl stämmer detta överens med din uppfattning: "Region Västerbotten är en **innovativ** samarbetspartner"

[More Details](#)

[Insights](#)

16

Responses



3.06 Average Rating

15. Är det något ytterligare du vill tillägga?

1 Mina svar avser främst: Hälso- och sjukvårdsförvaltningens ledning - Mycket goda erfarenheter och väldigt gott samarbete med HSLG! Regionstyrelsens förvaltning/regionledningen - Varierande god

erfarenhet och samarbete över tid Regionstyrelsens förvaltning/fastighet - Stora utmaningar i samarbetet.

2 Region Västerbotten måste börja intressera sig mera för vad som händer i regionen och mindre åt vad den egna organisationen vill ska hända. Man måste även se till att de regionala utvecklingsmedel som ska komma regionen tillgodo verkligen kommer ut där dom gör nytta istället för att föda den egna organisationen. Bristen på transparens och viljan till samarbete med t ex kommuner utifrån deras agenda skadar det regionala utvecklingsarbetet. I jämförelse med Länsstyrelsens sätt att arbeta där man är synlig i länet och erbjuder sin kompetens, hjälp och stöd till processer som kommunerna är inne i så har regionen mycket att lära.