



**Västerbotten**

## **Interpellation till regionfullmäktige gällande övertagandet av ambulansstationerna**

I samband med Region Västerbottens övertagande av flera av länets ambulansstationer, som tidigare sköts av privata vårdbolag, har många i personalen valt att avsluta sina tjänster. Personalen menar själva att de inte är emot att arbeta för regionen, men har känt sig åsidosatta under hela processen. En process, som de även menar gått alldeles för fort fram. Vårdförbundet menar exempelvis att regionen borde ha ägnat minst ett år åt förberedelser av övertagandet – inte knappt ett halvår som nu varit fallet.

Att Region Västerbotten tvingas reda ut situationen med hjälp av hyrpersonal är ett stort underbetyg. Att flera av dem som tjänstgjort för västerbottningarnas bästa – i vissa fall i flera decennier – och med den lokalkännedom och kunskap de har, nu valt att lämna sin tjänst är ytterst beklagligt. Men det hade kunnat undvikas genom en bättre dialog både med de anställda och den upphandlande aktören, samt en mer planerad övergång, främst vad gäller arbetstider och nya arbetssätt. Rekryteringssvårigheten sägs vara väntad, ändå valde man att rusa fram med dessa förändringar.

Kristdemokraterna har hela tiden motsatt oss övertagandet, ända sedan detta beslut togs. Är detta vad vi har att vänta även framöver? De rödgröna har trots allt beslutat lägga under sig fler stationer i inlandet. Med de brister som hittills uppvisats har man satt patientsäkerheten helt ur spel och samtidigt skapat arbetsmiljömässig osäkerhet genom att ignorera de ambulansanställda.

Nu tvingas dessutom Region Västerbotten, på obestämd tid, hantera än högre kostnader för hyrpersonal. Utöver de kostnader som krävs för att bygga upp ambulanslokaler i anslutningen till sjukstugorna, utifrån det beslutade nya arbetsupplägget. Kristdemokraterna har sagt det många gånger förut men det tåls sägas igen: det är hög tid att Region Västerbotten börjar värdesätta de anställda vi har.

### **Utifrån ovanstående, ställer vi följande frågor till hälso- och sjukvårdsnämndens ordförande Anna-Lena Danielsson (S):**

- Varför har inte samtal hållits med den nuvarande personalen så man säkerställer att kunnig personal stannar i verksamheten?
- Varför togs inga dialogmöten med den upphandlade aktören innan, eller i samband med, beslutet?
- Hur kommer man säkerställa att vi verkligen har personal när regionen tar över verksamheten?
- Hur säkerställer vi att inte patientsäkerheten åsidosätts av en sådan dålig hantering och dialog?
- Vad tar man med sig för lärdomar inför kommande, planerade övertaganden av fler stationer?

**Betty-Ann Nilsson**  
Regionfullmäktigeledamot (KD)

**Hans-Inge Smetana**  
Gruppledare (KD)