§ 117 Region Västerbottens krigsorganisation och dess bemanning

RUN 387-2026

Sammanfattning

Regionstyrelsen ansvarar för Region Västerbottens uppgifter enligt lagen om totalförsvar och höjd beredskap. Ansvaret innebär bland annat att regionstyrelsen ska samordna regionens planering enligt gällande lagstiftning och därvid bland annat utarbeta och besluta om regionövergripande styrdokument och övergripande organisation. Regionstyrelsen ska under hösten besluta om Region Västerbottens krigsorganisation och dess bemanning utifrån ett förändrat säkerhetsläge och ökade krav på civilförsvarsplanering. Innan regionstyrelsen fattar beslut i ärendet så ska regionala utvecklingsnämnden och hälso- och sjukvårdsnämnden få information om ärendet och ges möjlighet till ställningstagande.

Region Västerbotten ska ha förmåga att upprätthålla samhällsviktig verksamhet även vid höjd beredskap och ytterst krig. Som en del av regionens beredskapsplanering behöver Region Västerbotten säkerställa tillgången till den personal och de kompetenser som krävs för att fullgöra sina uppdrag.

För att stärka denna förmåga föreslås att tillsvidareanställd personal inom den regionala utvecklingsförvaltningen krigsplaceras i Region Västerbottens krigsorganisation med anställningsavtalet som grund. Krigsplaceringen är en planeringsåtgärd som innebär att Region Västerbotten planerar för att medarbetaren ska kunna tjänstgöra inom regionens organisation vid höjd beredskap och krig. Krigsplaceringen förändrar inte i sig medarbetarens anställningsvillkor och kan i fredstid säga upp sig på samma sätt som tidigare.

Krigsplaceringen ska inte heller sammanblandas med allmän tjänsteplikt enligt lagen (1994:1809) om totalförsvarsplikt. Allmän tjänsteplikt kan beslutas av regeringen vid höjd beredskap och kan bland annat innebära en rättslig skyldighet att kvarstå i sin anställning. Krigsplaceringen innebär således att regionen i förväg planerar sin bemanning, medan allmän tjänsteplikt är en lagstadgad skyldighet som kan träda in under särskilda förutsättningar.

Krigsplacering är inte begränsad till hälso- och sjukvården. Även regional utveckling har verksamheter, funktioner och kompetenser som kan behövas för att Region Västerbotten ska kunna fullgöra sitt uppdrag under höjd beredskap och krig. Vilka arbetsuppgifter som ska prioriteras i ett sådant läge kan skilja sig från verksamheten i fredstid. Vissa uppgifter kan behöva fortsätta eller förstärkas, andra kan reduceras eller tillfälligt upphöra. Personal och kompetens kan också behöva användas för andra prioriterade uppgifter inom Region Västerbottens krigsorganisation.

För den regionala utvecklingsförvaltningen innebär krigsplaceringen att förvaltningens personal och kompetenser ingår i regionens samlade planering för höjd beredskap och krig. Det fortsatta beredskapsarbetet ska tydliggöra vilka verksamheter och funktioner inom den regionala utvecklingsförvaltningen som ska upprätthållas vid höjd beredskap och krig samt vilka kompetenser, bemanning och arbetssätt som krävs.

Förslag till beslut

Richard Carstedt (S) föreslår bifall i enlighet med förvaltningens förslag, lydande: Regionala utvecklingsnämnden ställer sig bakom att regionstyrelsen beslutar att krigsplacera tillsvidareanställd personal inom regionala utvecklingsnämndens ansvarsområde.

Beslut

Arbetsutskottets förslag till regionala utvecklingsnämnden:

Regionala utvecklingsnämnden ställer sig bakom att regionstyrelsen beslutar att krigsplacera tillsvidareanställd personal inom regionala utvecklingsnämndens ansvarsområde.

Expedieras till

Regionala utvecklingsnämnden

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse, Region Västerbottens krigsorganisation och dess bemanning
- Bilaga, Regionstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse, Region Västerbottens krigsorganisation och dess bemanning
- Bilaga, Utredningsunderlag ”Region Västerbottens krigsorganisation och dess bemanning – ska region Västerbotten krigsplacera sin personal?”