

## Ledning och styrning

**Nuvarande tillstånd 2024:** Synkronisering mellan förvaltningarna behöver utvecklas och vi behöver frigöra gemensam kraft i organisationen för bättre analyser och åtgärder utifrån våra målsättningar.

**Tillståndet 2027:** Vi har en effektiv, tydlig ledning och styrning, med tillit som grund, som stödjer verksamhetsutveckling och måluppfyllelse.

**Delmål 2026:** Enhetlig verksamhetsstyrning är implementerad till VC nivå på NUS och pågår för resterande verksamheter inom RV. Regionens beskrivning av ledning och styrning är känd och utgör grund för hållbar utveckling inom området.

### Delaktiviteter 2026:

- Ledningsgrupper säkerställer och/eller tar fram målsättning, huvuduppgift och hur den utförs
- Verksamhetsplaneringen synkroniseras för djupare förankring i region/nämndplaner och det gemensamma systemstödet (Stratsys) utvecklas ändamålsenligt
- Utöka användandet av metoder för flödesarbeten och ständiga förbättringar för ökad effektivitet och produktivitet
- Skapa förutsättningar för förbättrad målstyrning som sker faktabaserat och stödjer verksamhetsutvecklingen (PKS mm)

**Regionplanens mål**  
Mål 1-7

**Strategier och överenskommelser**  
HSV målbild  
Kompetensförsörjningsstrategin  
Vår kultur  
Regional utvecklingsstrategin  
Ledarskapsfilosofin

**Berör fundament/medel**  
Ledning och styrning  
Effektiva processer och flöden

## Vår kultur

### **Nuvarande tillstånd 2024**

Vi har tagit fram en gemensam grund som beskriver vår kultur och vilka beteenden vi vill främja i vår region. Hur vi arbetar med vår kultur finns beskrivet i handlingsplan som arbetats fram under 2025.

### **Tillståndet 2027:**

Vår kultur är vägledande för alla verksamheter vilket bidrar till ökad effektivitet, kvalitet och engagemang

### **Delmål 2026:**

Fortsatt förankring av vår kultur och genomföra aktiviteter i handlingsplan.

### **Delaktiviteter 2026:**

Genomföra prioriterade aktiviteter i handlingsplan.

**Regionplanens mål**  
Mål 5

### **Strategier och överenskomelser**

HSV målbild  
Kompetensförsörjningsstrategin  
Arbetsgivarvarumärkesplan  
Region Västerbottens varumärke

### **Berör fundament/medel**

Ledning och styrning  
Forskning och utveckling  
Partnerskap

## Civil beredskap

**Nuvarande tillstånd 2024:** Regionens förmåga till civil beredskap är inte tillräcklig

**Tillståndet 2027:** Vi har en förstärkt förmåga till civil beredskap

**Delmål 2026:** Regionens totala förmågeutveckling stärks och en förflyttning sker av den egna verksamhetens förmåga till civil beredskap

### Delaktiviteter 2026:

- Verkställa prioriterade åtgärder enligt regionens plan för förmågeutveckling
- Utveckla uppföljning och kommunikation av regionens plan för förmågeutveckling
- Aktivt bidra och delta i etableringen av nationell samordning och planering (NSP) av hälso- och sjukvården under höjd beredskap och krig på nationell, sjukvårdsregional och regional nivå
- Aktivt bidra till samordning av masskadeplanering i kris och krig tillsammans med övriga regioner inom sjukvårdsregionen samt med länets kommuner

**Regionplanens mål**  
Mål 2

**Strategier och överenskomelser**  
Beredskapsplan  
Katastrofmedicinsk plan

**Berör fundament/medel**  
Ledning och styrning

## Samverkan

**Nuvarande tillstånd 2024:** Region Västerbotten ingår i flera olika samverkansstrukturer och har där olika roller. Region Västerbotten behöver internt öka kännedom och förståelse för samverkansstrukturerna med kommunerna och övriga intressenter, i syfte att effektivisera och förbättra processerna.

**Tillstånd 2027:** Region Västerbotten har tydlig och effektiv samverkan med kommuner och övriga intressenter.

**Delmål 2026:** Region Västerbotten är effektiv, tydlig och tillitsfull som part och facilitator i samverkan med kommunerna i Västerbotten.

### **Delaktiviteter 2026:**

- Ringa in områden som finns i flera olika samverkansstrukturer för ökad samordning och effektivitet kring de frågorna (tex civil beredskap och kompetensförsörjning)
- Ta fram en samlad beskrivning över de olika samverkansstrukturerna där det också framgår kontaktpersoner/funktioner för de olika strukturerna

### **Regionplanens mål**

Mål 7  
Mål 3  
Mål 2

### **Strategier och överenskommelser**

HSV målbild  
FOUI strategin  
Regional utvecklingsstrategi 2020–2030,  
Nära vård 2030

### **Berör fundament/medel**

Forskning och utveckling  
Partnerskap

## Kompetensförsörjning

**Nuvarande tillstånd 2024:** Vi behöver fokusera mer på att utveckla och behålla våra medarbetare, vårt arbetsgivarvarumärke behöver stärkas för att attrahera ny kompetens, vi behöver frigöra mer kraft till att jobba med förändrade arbetssätt

**Tillståndet 2027:** Vi har god förmåga att attrahera, utveckla och behålla personal

**Delmål 2026 :** Chefernas förutsättningar att leda är stärkta och stärkt medarbetarskap

### Delaktiviteter 2026:

- Fortsatt arbete med handlingsplanen för att stärka chefer och deras förutsättningar att leda
- Uppföljning och revidering av åtgärder i kompetensförsörjningsstrategin
- Fortsatt arbete med friskfaktorer för att stödja det hälsofrämjande arbetet.
- Implementering av strategi och åtgärder kopplat till ett förlängt arbetsliv

**Regionplanens mål**  
Mål 5

### Strategier och överenskommelser

HSV målbild  
Kompetensförsörjningsstrategin  
Vår kultur  
Ledarskapsfilosofin

### Berör fundament/medel

Ledarskap-medarbetarskap  
Kompetensförsörjningen

## Universitetssjukvården

**Nuvarande tillstånd 2024:** Vi fokuserar på att stärka våra USV enheter som ligger på gränsen att klara sin status, vi behöver få täckning för våra kostnader och genomföra nivåstruktureringar inom regionen och mellan norra regionerna för att säkerställa långsiktigheten för NUS

### **Tillståndet 2027**

NUS har stärkt sin roll som universitetssjukhus och vi har förbättrade förutsättningar att bedriva forskning och högspecialiserad vård

### **Delmål 2026: Stärkt position för universitetssjukvården.**

#### **Delaktiviteter 2026:**

- Ett nytt regionavtal som stärker förutsättningarna för region Västerbotten att bedriva universitetssjukvård
- Samtliga USVE uppfyller SoS krav i den nya utvärderingen
- Framtagande av strategiska långsiktiga investeringar för universitetssjukvården
- Stärka befintliga forskningsinfrastrukturer

**Regionplanens mål**  
Mål 7

**Strategier och överenskommelser**  
HSV målbild  
FOUI strategin  
Digitaliseringsstrategin

**Berör fundament/medel**  
Forskning och utveckling  
Partnerskap