

Regionala utvecklingsförvaltningen

Mottagare:  
Regionfullmäktige

## Regionala utvecklingsnämndens svar på rapport från beredningen för kompetensförsörjning 2025

Mottagarens namn

### Sammanfattning

Fullmäktigeberedningen för kompetensförsörjning är organisatoriskt placerad direkt under regionfullmäktige, och ska på regionfullmäktiges uppdrag beskriva kompetensförsörjningen, både för Västerbottens län och den egna organisationen Region Västerbotten.

I beredningens uppdragsbeskrivning framgår att fullmäktigeberedningens uppdrag avgränsas till att gälla privat och offentlig sektor inom Västerbottens län. Syftet med beredningen är att omvärldsbevaka, informera och ge kunskap om området kompetensförsörjning. Beredningen ska särskilt i sitt arbete beakta och väga in effekter av jämställdhet, jämlikhet och diskriminering.

Beredningen för kompetensförsörjning fick i regionplanen 2025 följande uppdrag:

- Lyfta goda exempel på hur avtalssamverkan mellan kommuner och mellan kommuner och regioner kan förbättra kompetensförsörjningen
- Undersöka hur arbetsgivare kan attrahera sin befintliga personal att jobba kvar på sin arbetsplats även efter pensionsåldern
- Presentera goda exempel på arbete inom jämställdhet, jämlikhet och antidiskriminering som kan bidra till kompetensförsörjningen
- Undersöka vilka aktörer som är drivande i kompetensförsörjningsarbetet på olika nivåer i Sverige

Regionfullmäktige har godkänt rapporten (2025-11-11 § 174) och överlämnat den till regionala utvecklingsnämnden, regionstyrelsen och hälso- och sjukvårdsnämnden för beredning. Regionala utvecklingsnämnden har därmed möjlighet att komma med åtgärdsförslag.

### Beredningen för kompetensförsörjnings rapport

Beredningen för kompetensförsörjning beskriver i sin rapport hur länet står inför omfattande kompetensutmaningar och belyser fyra centrala perspektiv: avtalssamverkan, förlängt arbetsliv, jämställdhet och jämlikhet samt behovet av strukturerad samverkan mellan aktörer i länet. Genom exempel från bland annat socialtjänstsamverkan i Bjurholm och Nordmaling, fjärrundervisning, kommunala kompetensförsörjningsplaner samt nationella och regionala nätverk, framhåller

rapporten hur strategiskt samarbete och tidiga insatser är avgörande för att möta demografiska förändringar och bristen på kompetens inom flera branscher. Enkäter till arbetsgivare, fackförbund och Region Västerbotten visar en tydlig samsyn kring behovet av att skapa hållbara arbetsmiljöer, utveckla flexibilitet och ta tillvara senior kompetens som en del av lösningen på länets långsiktiga kompetensförsörjningsbehov. Rapporten betonar även att jämställdhet, jämlikhet och ett aktivt arbete mot diskriminering är grundläggande för länets kompetensförsörjning, eftersom dessa faktorer direkt påverkar tillgången på arbetskraft och möjligheten att behålla kompetens i både offentlig och privat sektor.

### Regionala utvecklingsförvaltningens kommentarer och åtgärdsförslag

Regionala utvecklingsnämnden instämmer i beredningens slutsats om att samverkan behöver stärkas och struktureras ytterligare, och vill särskilt betona att den avtalssamverkan som lyfts i rapporten är en grundförutsättning för att klara framtidens utvecklings- och välfärdsuppdrag i länet. Regionala utvecklingsnämnden anser att det är relevant att följa utvecklingen över tid vad gäller avtalssamverkan mellan kommuner och kommuner och region som ett verktyg för att lösa kompetensförsörjningsutmaningarna. Nämnden arbetar ständigt för en välfungerande och utvecklad samverkan och dialog mellan relevanta aktörer inom kompetensförsörjningsarbetet i Västerbottens län.

Vidare vill nämnden särskilt kommentera vikten av fortsatt utveckling av länets kompetensråd, samverkansplattformar inom kommunal och regional utveckling samt de potentialer som fjärrundervisning och digitalisering visar på. Kompetensråd Västerbotten utgör en viktig plattform för samverkan mellan aktörer som är viktiga inom kompetensförsörjningsområdet.

Beredningens betoning på behovet av att använda all kompetens, inklusive senior kompetens och utrikes födda, ligger väl i linje med nämndens eget arbete och ambitioner för att stärka länets långsiktigt hållbara kompetensförsörjning. Detta genom bland annat projekt som *Gateway Umeå*, och *Train to Västerbotten*. Projektet *Vi växer tillsammans* fokuserar på individer långt från arbetsmarknaden. Projektet *Ökad kapacitet, samverkan och breddad rekrytering* fokuserar på många viktiga delar för breddad rekrytering som inkludering av personer som behöver komma in på arbetsmarknaden, behov av anpassning och att förlänga arbetslivet för seniorer.

Regionala utvecklingsnämnden vill, likt föregående år, åter lyfta hanteringen av statsbidraget kopplat till reformen för regional planering och dimensionering av gymnasial utbildning. Trots att nämnden har det formella uppdraget inom Region Västerbotten tillfaller medlen fortsatt inte nämnden, vilket avviker från hur andra regioner hanterar statsbidraget. Under perioden 2022–2027 fördelas 21 miljoner kronor nationellt, avsedda att stärka regionernas arbete med utbildningsplanering.

Nämnden vill betona att dessa medel bör tillföras dess verksamhet från och med kommande år, så att statsbidraget används enligt sitt syfte och kan bidra till ett stärkt och mer träffsäkert arbete med kompetensförsörjning i länet.