

**§ 26 Inventering av kompetensbehovet inom industrierna i Västerbotten**  
RUN 474-2024

**Sammanfattning**

Det finns flera organisationer och myndigheter som undersöker arbetsmarknadens behov av kompetens och arbetskraft. Nedan ges några exempel på undersökningar och enkäter som undersöker olika kompetensbehov inom näringsliv, branscher och sektorer med bäring på Västerbotten och våra industrier:

1. Arbetsförmedlingen: De genomför regelbundet arbetsmarknadsprognoser och analyser för att identifiera framtida kompetensbehov och matcha arbetssökande med arbetsgivare.
2. Myndigheten för yrkeshögskolan (MYH): De analyserar arbetsmarknadens behov för att säkerställa att yrkeshögskoleutbildningar matchar efterfrågad kompetens.
3. Statistiska centralbyrån (SCB): De samlar in och analyserar data om arbetsmarknaden, inklusive kompetensbehov och sysselsättningstrender.
4. Akademi Norrs rapport om kompetensförsörjning i norra Sverige: Rapporten visar vilka utmaningar och möjligheter som finns inom kompetensförsörjning i Norr- och Västerbotten de kommande två åren.
5. Teknikföretagens kompetensundersökning: Visar på både Teknikföretagens behov vid rekrytering, utbildning och kompetensutveckling samt regionala skillnader.
6. Rekryteringsenkäten av Svenskt Näringsliv: Denna återkommande undersökning ger en bild av medlemsföretagens kompetensbehov och rekryteringsmönster. Den senaste rapporten från 2024 visar att många företag fortfarande har rekryteringssvårigheter, vilket påverkar deras förmåga att växa och bidra till samhället.
7. Näringslivets kompetensbehov 2024: En annan undersökning av Svenskt Näringsliv som fokuserar på företagets behov av arbetskraft och kompetens för att möta framtida utmaningar, inklusive klimatomställningen.
8. Ny kraft i norr - Grön omställning och norra Sveriges arbetskraftsbehov fram till 2035: Rapporten från Tillväxtanalys analyserar den gröna nyindustrialiseringens förutsättningar, speciellt utifrån arbetskrafts- och kompetensförsörjning.

Vår bedömning är att en ytterligare egen inventering inte kommer tillföra något av större mervärde. Däremot är det viktigt att i nära samarbete med företrädare från näringslivet att analysera slutsatser och resultat från dessa rapporter. Och utifrån dessa slutsatser aktivt jobba för att bättre kunna matcha och möta industrins behov av kompetens.

Region Västerbotten har därför tagit initiativ till att etablera ett regionalt kompetensråd där exempelvis Företagarna, Handelskammaren och Svenskt Näringsliv ingår. Det första mötet i kompetensrådet är den 12 februari och där föreslås bland annat

inrättande av branschspecifika kompetensråd för bättre matchning mellan utbud och efterfrågan.

**Förslag till beslut**

Richard Carstedt (S) föreslår bifall i enlighet med förvaltningens förslag, lydande: Åtterrapporeringen och informationen till nämnden noteras.

**Beslut**

Arbetsutskottets förslag till regionala utvecklingsnämnden:

Åtterrapporeringen och informationen till nämnden noteras.

**Expedieras till**

Regionala utvecklingsnämnden

**Beslutsunderlag**

- Förvaltningens tjänsteskrivelse 2025-02-18
- §157 RUN Inventering av kompetensbehovet inom industrierna i Västerbotten
- Protokollsutdrag, Övriga frågor