

Administrativ rapport T3 2022

Verksamhet

Verksamheten har under perioden i huvudsak fungerat som planerat. Viss frånvaro bland förvaltningens personal har förekommit på grund av sjukdom och VAB samt av att förvaltningens personal haft möjlighet att ta ut ledigt under jul och nyårsperioden.

Inflödet av patientärenden har varit marginellt större än motsvarande period 2020 och 2021. Vad gäller avslutade ärenden har något fler ärenden avslutats än 2021. I jämförelse med 2020 är antalet avslutade ärenden under perioden i stort sett detsamma.

Vad gäller hela 2022 är antalet registrerade ärenden i paritet med 2021 men ca 100 ärenden färre än 2020. Ungefär samma förhållande gäller för avslutade ärenden.

Omfattningen av kontakter som resulterat i hänvisning och information om tex LÖF, IVO etc har minskat under samtliga tre tertialer och därmed på hela året. 2020 var månadssnittet 34 ärenden och 2021 39 ärendet. 2022 var månadssnittet inte mer än 29 ärenden.

Stödpersonsverksamheten har haft i huvudsak samma omfattning som tidigare år. Dock har något fler ärenden både förordnats och entledigats.

Under perioden har två nämndssammanträden genomförts.

Viss kompetensutveckling har kunnat genomföras för förvaltningens personal, bla deltog delar av förvaltningens personal i den nationella tjänstemannakonferensen i Stockholm i oktober.

Förutom vissa verksamhetsutvecklingsinsatser, tex i form av fortsatt vidareutveckling av VSP, har arbetet fokuserats på nämndens kärnverksamhet.

Under perioden har 25 ärenden av administrativ karaktär diarieförts. Av dessa är 12 inkomna ärenden och 13 är på förvaltningen upprättade. Sju inkomna ärenden avser begäran om att få del av handlingar.

Personal

Personalsituationen har under perioden varit hanterbar. Viss frånvaro bland personalen har förekommit i form av sjukdom, VAB och tjänstledighet. Under perioden har en student gjort praktik på förvaltningen.

Arbetsmiljö

Arbetsmiljön har under perioden i huvudsak varit god.

Under sista delen av året genomfördes ett byte av belysning över personalens arbetsplatser för att förbättra ljusmiljön. En positiv effekt är också att förvaltningen därmed bidrar till att minska elförbrukningen.