

Peter Sjöstedt Wirén
Patientnämndens kansli

Tjänsteskrivelse Arbetsmiljöplan 2023

279500

Sammanfattning

Patientnämndens förvaltning har upprättat förslag till Arbetsmiljöplan 2023. Av arbetsmiljöplanen framgår att Patientnämndens förvaltning inte i full omfattning uppnått de föresatser och mål som sattes upp för arbetsmiljöarbetet för 2022. Generellt sett är arbetsmiljön god på förvaltningen och alla medarbetare är delaktiga i arbetsmiljöarbetet men förvaltningen behöver arbeta mer med systematiken i arbetet.

Vidare framgår att åtgärder som inplanerats under 2022 men inte genomförts eller bara delvis genomförts flyttas över till 2023 och att fokus i arbetsmiljöarbetet är att under första kvartalet 2023 verkställa dessa som underlag för fortsatt arbete med kontinuerlig förbättring av arbetsmiljön.

Förslag till beslut

Patientnämnden fastställer upprättat förslag till arbetsmiljöplan för 2023.

Bedömda resultat och konsekvenser

Verksamheten utvecklas mot en ännu högre kvalitet genom att arbetsmiljön ytterligare förbättras. Så vitt förvaltningen kan bedöma får arbetsmiljöarbetet inga betydande ekonomiska konsekvenser

Resurser och finansiering

Arbetsmiljöarbete är att betrakta som ordinarie verksamhet som skall bedrivas inom fastställd ekonomisk ram varför resurser och finansiering inte berörs ytterligare i denna tjänsteskrivelse.

Jämställdhet

Patientnämndens förvaltning är en liten förvaltning, med fem kvinnor och en man. De kvinnliga medarbetarna arbetar som handläggare och nämndsekreterare/administratör och den manliga är förvaltningschef. Arbetsmiljöplanen är upprättad i samarbete mellan förvaltningschef och skyddsombud, en man och en kvinna, och sedan kommunicerad med alla medarbetare på förvaltningen.

Inga tydliga skillnader mellan manliga och kvinnliga medarbetare har identifierats vid utvärdering av arbetsmiljön under 2022 eller vid fastställande av aktiviteter för 2023.

Vid fortsatt arbete med risker och riskbedömningar kommer jämställdhetsaspekten att beaktas, där bedömningar måste göras med försiktighet utifrån förvaltningens ringa storlek. Skillnader mellan manlig och kvinnlig personal bedöms i högre utsträckning handla om skillnader på individnivå än könsskillnader, exempelvis ålder, hemmavarande barns ålder etc.

Beredningsansvariga

Förslaget är upprättat av förvaltningschef Peter Sjöstedt Wirén.

Beslutsunderlag

Arbetsmiljöplan 2023

Beslutet expedieras till

-