



Till: Diariet/LT/VLL/SE@VLL,
Kopia:
Blank:
Ärende: Är nedanstående diarietfört??
Från: Majlis Israelsson/LT/VLL/SE - Tisdag 2018-11-20 15:35

Från: "Janeth Lundberg" <Janeth.Lundberg@vll.se>
Till: "Maria Sterner" <Maria.Sterner@vll.se>
Ämne: Vb: Minnesanteckningar Migrationsrådet oktober 2018

Hej.
Skickar minne anteckningarna från Migrationsrådet, det ska ju delges styrelsen på något sätt.
För kännedom eller lägges till handlingarna.

Hälsningar Janeth

Janeth Lundberg
Ordförande Nämnden för Folkhälsa och Primärvård
Skellefteå och Norsjö området

Västerbottens Läns Landsting
By 207 Skellefteå Lasarett
931 86 Skellefteå

0910 - 77 46 66
070 - 576 82 95

----- Vidarebefordrat av Janeth Lundberg/VLL/SE på 2018-11-19 08:16 -----

Ärende: Minnesanteckningar Migrationsrådet oktober 2018

Hej,
Och tack för ett bra Migrationsråd den 19 oktober. Jag bifogar minnesanteckningar
samt de presentationer som visades under mötet. Bifogat finns även
sammanställningen från gruppdiskussionerna.

Datum för Migrationsrådets sammankomster under 2019 är den 29 mars kl 9.30 –
12.00 samt den 25 oktober kl 9.30 – 12.00

Med vänliga hälsningar,
Anna Danielsson

Anna Danielsson
Särskild Sakkunnig inom Integration,
Biträdande enhetschef
Samhällsutvecklingsenheten

010-225 45 36 | 076-138 25 54
anna.danielsson@lansstyrelsen.se

Länsstyrelsen Västerbotten
Växel 010-225 40 00
Webb www.lansstyrelsen.se/vasterbotten
Epost vasterbotten@lansstyrelsen.se

*Nya ärenden som skickas via e-post ska gå till vår centrala e-postadress
vasterbotten@lansstyrelsen.se .*

*För information om hur vi behandlar dina personuppgifter, se
www.lansstyrelsen.se/dataskydd*

 Överväg miljöpåverkan innan du skriver ut detta e-postmeddelande

*(See attached file: MA Migrationsråd 181019.pdf)(See attached file: Bilaga 1
MiV.pdf)(See attached file: Bilaga 2 AF.pdf)(See attached file: Bilaga 3 Lst.pdf)(See
attached file: Bilaga 4 Skellefteå.pdf)(See attached file: Bilaga 5*

Gruppdiskussioner.pdf) MA Migrationsråd 181019.pdf Bilaga 1 MiV.pdf Bilaga 2 AF.pdf

  
Bilaga 3 Lst.pdf Bilaga 4 Skellefteå.pdf Bilaga 5 Gruppdiskussioner.pdf

Minnesanteckningar

Regionala Migrationsrådet

Tid: 2018-10-19, kl. 09.30–12.00

Plats: Länsstyrelsen Västerbotten



Länsstyrelsen
Västerbotten

1. Välkommen

Landshövding Magdalena Andersson hälsar alla välkomna och inleder dagens möte.

2. Migrationsverket

Maria L Bergström, enhetschef mottagningsenheten Migrationsverket, berättar om läget nationellt och regionalt.

För mer information se bilaga 1.

3. Arbetsförmedlingen

Anders Eriksson, Arbetsförmedlingschef och Kristina Palo, Verksamhetssamordnare, informerar om arbetslösheten i länet, snabbspår samt Arbetsförmedlingens omorganisering.

För mer information se bilaga 2.

4. Länsstyrelsen

Elin Eriksson, Integrationsstrateg och Anna Danielsson, Särskild sakkunnig informerar om mottagande av nyanlända och ensamkommande barn under 2019 samt den regionala utvecklingsstrategin.

För mer information se bilaga 3.

5. Framtidens beredskap & kapacitet

Representanter från Dialoggruppen diskuterar innebörden av beredskap och kapacitet vid lägre mottagandet:

I länet har vi goda förutsättningar för en hög kapacitet vid hög inströmning och även ett behov av mottagande. Det skulle vara önskvärt att vid lägre volymer och minskat mottagande kunna lämna mottagandet till de som vill. Vid så låga volymer som idag skulle man kunna återgå till att avtala om mottagandet (EKB) och införa andelsmodellen vid behov.

Samverka väldigt tidigt och brett för att få personer att vilja stanna i kommunerna. Vi har olika förutsättningar i länet men gemensamt är att vi behöver hitta sätt där vi inte ser nyanlända och ensamkommande som en belastning under den period de inte är i arbete.

Det är viktigt att bevara och ha kvar kompetens hos medarbetare i kommunen och även tillvarata kompetensen de nyanlända besitter. T.ex. har personal som arbetat på

boenden för EKB omplacerats till äldreomsorg (m.fl. verksamheter). Vid de verksamheterna kan man nyttja deras kompetens genom att de t.ex. är en resurs när nyanlända som studerar på olika nivåer ska ut i verksamheter på praktik då de har en vana att arbeta med målgruppen.

Samverkan är A och O. Viktigt att få flera perspektiv för att ha en bättre helhetsbild.

Vi lär inte uppleva ett nytt 2015 men troligen fler uppgångar. Vi behöver dokumentera så att även om vi inte är kvar på samma arbetsplats bör kunskapen och förvärvade erfarenheter finnas kvar i kommunerna/organisationerna.

Ta tillvara samverkan med civilsamhället som blev starkare under och efter 2015.

6. Kommunexempel – Skellefteå

Linda Larsson, Verksamhetschef berättar om organisationen kring och mottagandet av ensamkommande barn i Skellefteå.

För mer information se bilaga 4.

7. Gruppdiskussioner

Diskussioner kring frågorna beredskap och kapacitet.

Systematisera samverkan t.ex. med IOP som verktyg.

Om det blir noder som har mottagande, hur undviker vi att det blir konkurrens mellan kommunerna?

Ta tillvarata kompetens inom kommunen om än på andra förvaltningar/verksamheter.

Migrationsverkets beredskap vid högre inströmning? Kan bli svårt att få tillgång bostäder via de kommunala bostadsbolagen igen.

Motsatt diskussion i södra sverige där man inte pratar om hur man ska få fler nyanlända och få dem att stanna. Hur får vi bättre spridning och kanske samverkan nationellt?

VLL - lyfter kulturdoulor som ett mycket lyckat projekt som är viktigt att behålla. Psykiatrin har svårigheter att möta behovet.

Problem i både Bjurholm och Umeå med bostadsförsörjningen - i relation till att locka till inflyttning.

För mer information se bilaga 5.

8. Kommande sammanträden

Migrationsråden 2019 äger rum fredag den 29 mars kl. 09.30-12.30 samt fredag den 25 oktober kl. 09.30-12.30.

9. Avslutning

Ordföranden tackar för en intressant dag.

Vid pennan
Elin Eriksson

Bilagor:

1. Migrationsverket
2. Arbetsförmedlingen
3. Länsstyrelsen
4. Skellefteå kommun
5. Resultat gruppdiskussioner

Bosättning

Bosättningsuppdraget fortsätter att minska.

För hela Sverige:

2017: 23000

2018: 15200

2019: 9000 (prognos)

För länet:

2017: 905

2018: 512

2019: 320 (prognos)

Jämförelse med närliggande län för kommande års prognos:

Västernorrlands län	1,4 %	129
Jämtlands län	0,9 %	85
Västerbottens län	3,6 %	320
Norrbottens län	3,2 %	285

Kommunerna får tilldelat sina årstal för vidarebosättning och återkopplar en plan för månatligt antal de kan bosätta.

Anvisningar per kommun:

Kommun	Kommunkod	Tal 2017	Tal 2018	Anvisade totalt (exklusive avbrutna)	Anvisade totalt (inklusive avbrutna)
		905	512	260	291
Totalt		905	512	260	291
ÅSELE	2463	10	10	5	5
BJURHOLM	2403	10	10	2	3
DOROTEA	2425	20	15	9	16
LYCKSELE	2481	60	40	28	29
MALÅ	2418	10	15	8	8
NORDMALING	2401	30	25	6	8
NORSJÖ	2417	20	15	6	6
ROBERTSFORS	2409	20	20	10	13
SKELLEFTEÅ	2482	170	95	34	36
STORUMAN	2421	40	30	19	22
UMEÅ	2480	435	187	100	112
VÄNNÄS	2460	30	20	8	8
VILHELMINA	2462	30	20	15	15
VINDELN	2404	20	10	10	10

Kvotflyktingar

Många av de som ska vidarebosättas är kvotflyktingar. Den planeringen administreras övergripande av FN:s flyktingorgan UNHCR. En del av Sveriges uttagningar sker nu längs den centrala Medelhavsrutten där människor riskerar sina liv för att korsa Medelhavet. Två andra fokusområden är syrier i Syriens närområde och afrikaner (framförallt etiopier, eritreaner, kongoleser och somalier).

Kvotflyktingar riket, antal:

2017: 3400

2018: 5000

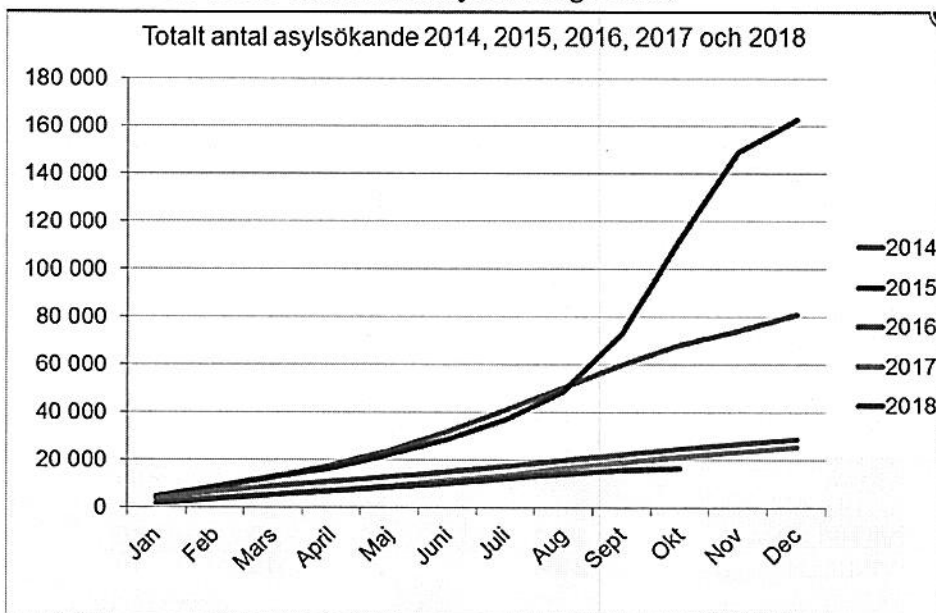
2019: 5000 prognos

UNHCR skickar över akter på personer och familjer i behov av vidarebosättning. Ofta räcker den dokumentationen för att Migrationsverket ska kunna fatta beslut, men Migrationsverket gör också resor till olika länder och genomför personliga intervjuer. Ca 95% av de som utreds inom ramen för flyktingkvoten får uppehållstillstånd i Sverige.

Kvotflyktingar vidarebosätts direkt vid ankomst till Sverige och är beroende av att mottagandet i kommunerna är ordnat.

Asylsökande

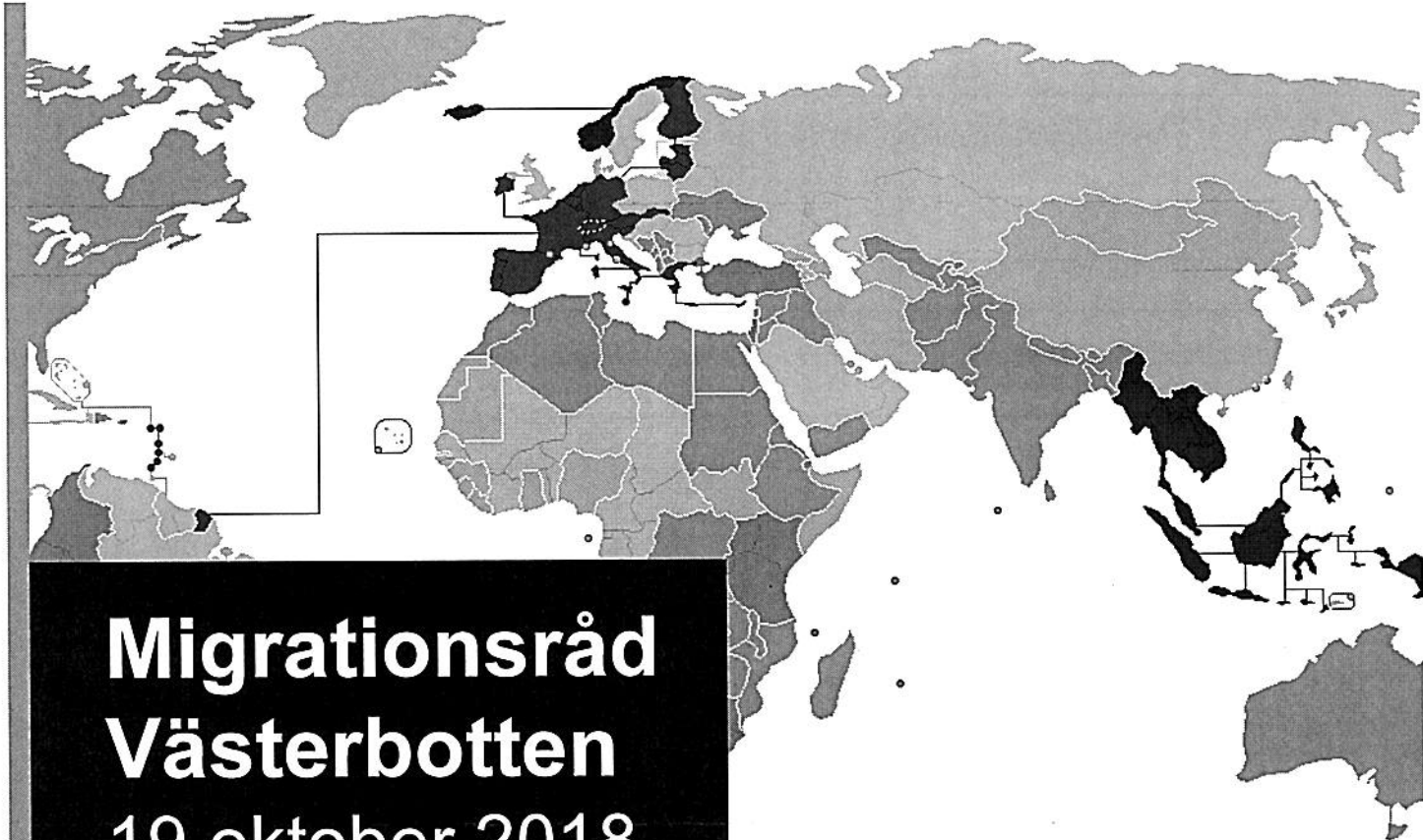
Strax under 17000 har hittills sökt asyl i Sverige 2018.



Enligt Migrationsverkets julprognos kommer 4000 asylsökande att få eller redan ha ett uppehållstillstånd 2019 och vara i behov av bosättning. Dessa 4000 tillsammans med 5000 kvotflyktingar är det antal nyanlända som ska omfattas av anvisningar till kommuner 2019 enligt det förslag som Migrationsverket överlämnat till regeringen för beslut.

De som sökt skydd i Sverige och fått sitt uppehållstillstånd efter genomgången asylprocess anvisas till kommuner med en framförhållning på 60 dagar. Inom den tidsramen ska kommunerna ha ordnat ett boende för att ta emot personen/personerna. Västerbottens kommuner sköter detta föredömligt.

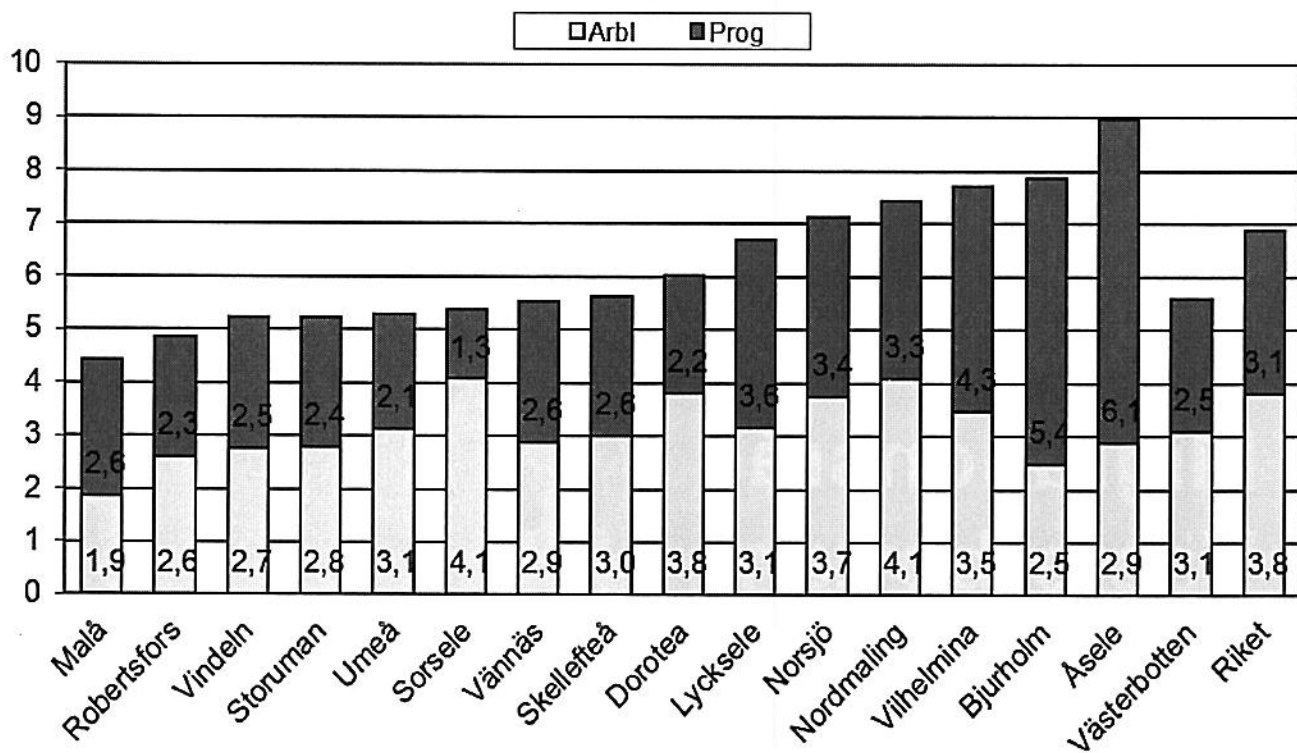
Utöver kvotflyktingar och personer som fått uppehållstillstånd och omfattas av bosättningslagen bosätter kommunerna barn som kommer hit utan vårdnadshavare och söker asyl.



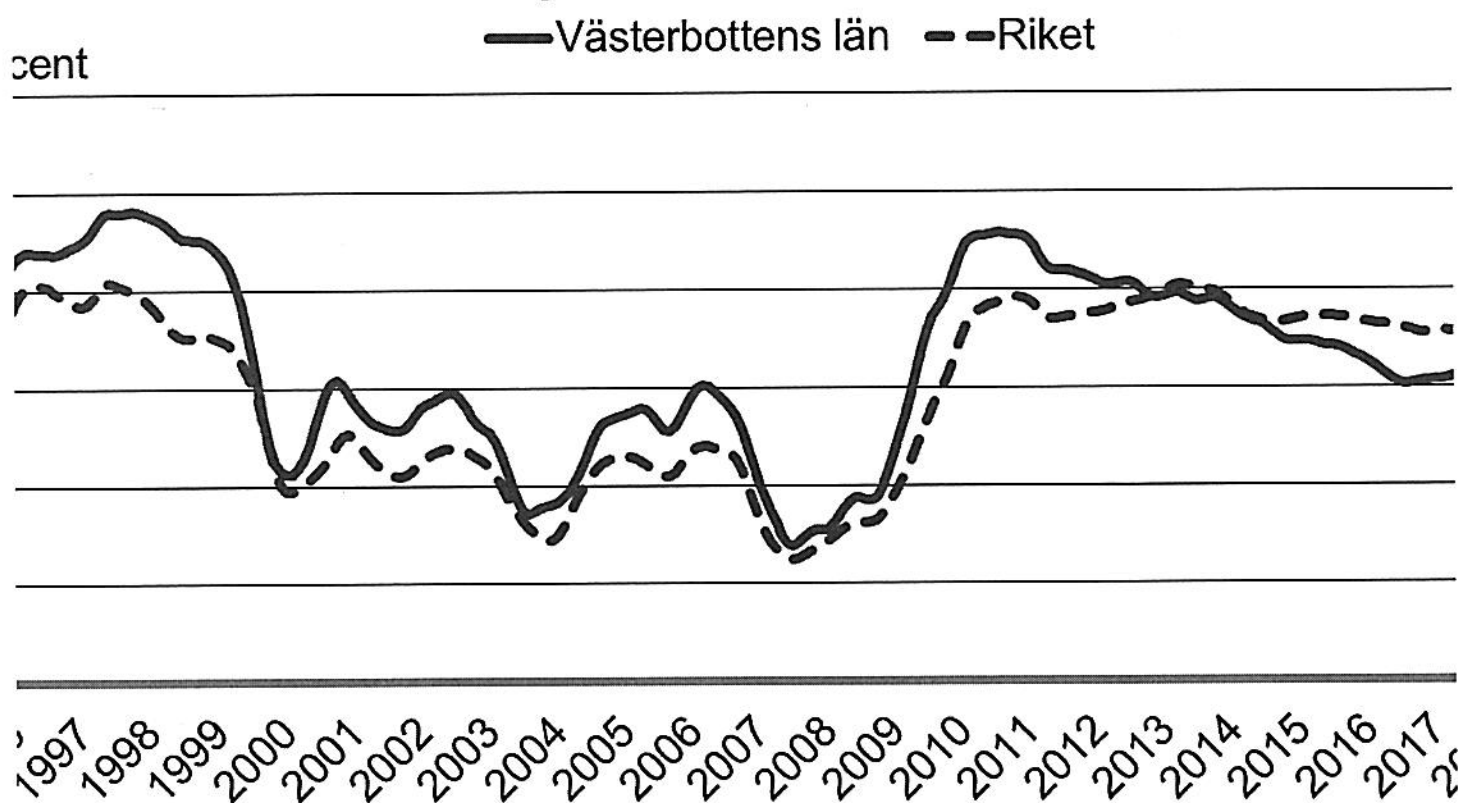
Migrationsråd Västerbotten 19 oktober 2018

16-64 år

Andel öppet arbetslösa inskrivna vid Af och i program med aktivitetsstöd, procent.
sept - 2018



Inskrivna i program med aktivitetsstöd i procent av registerbaserad arbetskraft, 16-64 år januari 1995 - september 2018



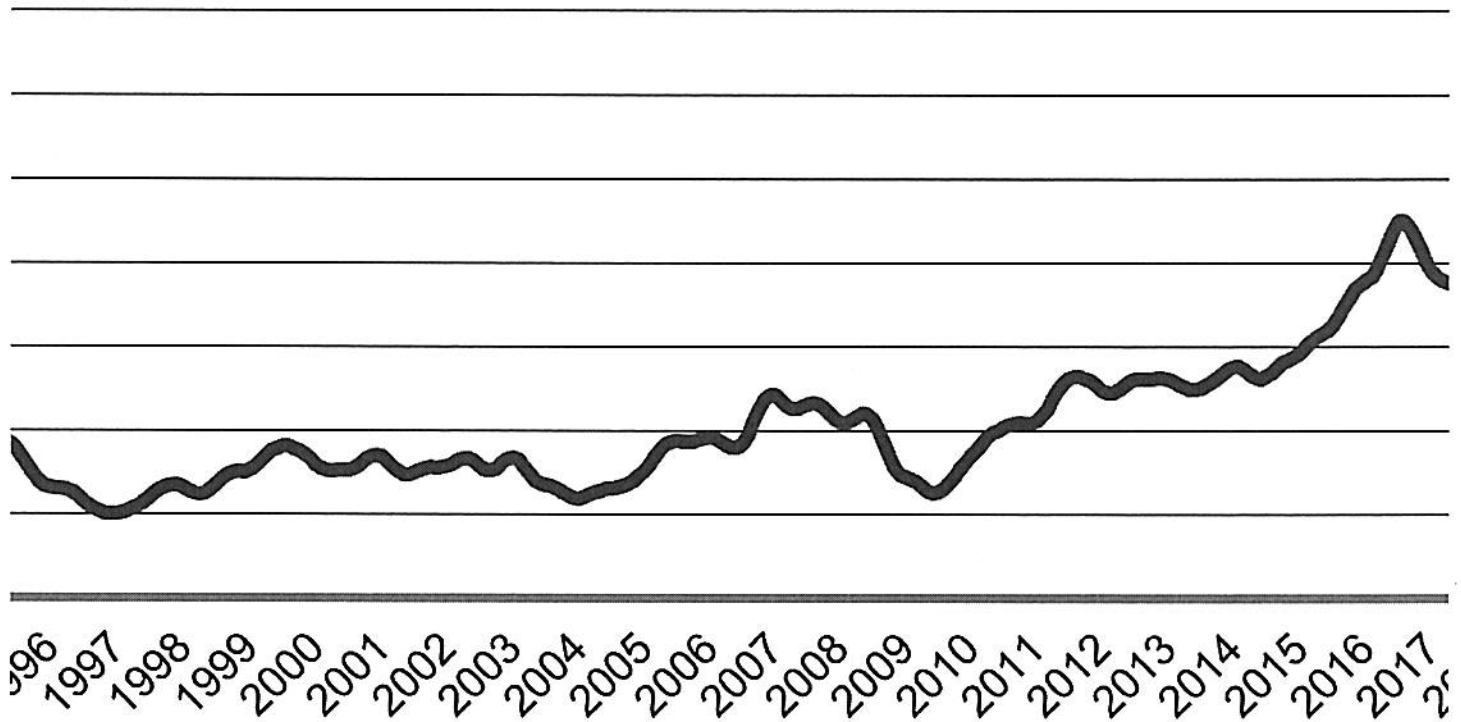
Säsongrensade data, trendvärden
Källa: Arbetsförmedlingen och SCB

Västerbottens län

Nyanmälda lediga platser

januari 1995 - september 2018

Antal



Platser över 10 dagars varaktighet. Säsongrensade data, trendvärden.

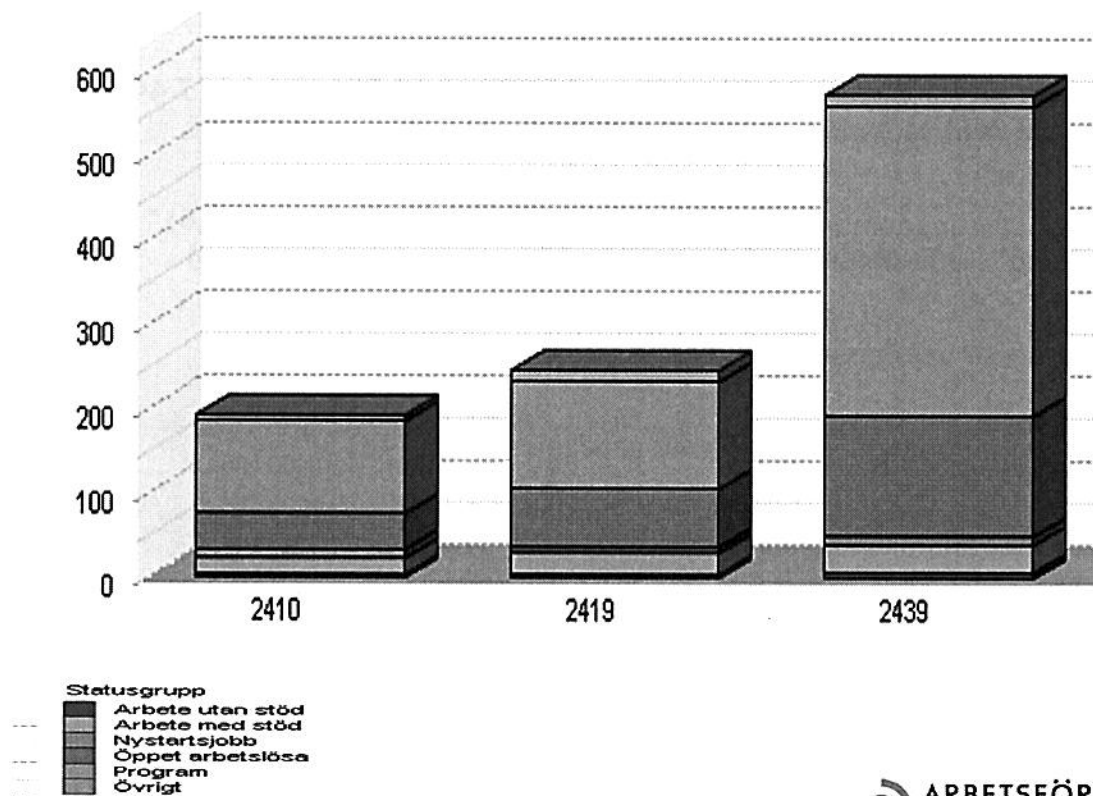
Källa: Arbetsförmedlingen

Kort om september 2018, Västerbottens län

Inom parentes anges motsvarande siffror för september 2017

- 5,6 procent var inskrivna som arbetslösa 16–64 år (6,0). Sammanlagt 7 444 personer (7 845) varav **939 inom etablering** (945).
- 8,2 procent av ungdomarna 18–24 år var inskrivna som arbetslösa (9,6).* Sammanlagt 1 383 personer (1 556) varav **170 inom etablering** (193).
- 4 099 personer var öppet arbetslösa (4 099).
- 3 345 personer deltog i program med aktivitetsstöd (3 746)
- 700 personer anmälde sig som öppet arbetslösa (721).
- 957 personer fick arbete (1 184) **198 utomeuropeiskt födda**.
- 97 personer varslades om uppsägning (101).

Antal nyanlända i etableringen



Andel i arbete och utbildning 90 dagar efter att man lämnat etableringsuppdraget

antal

70

60

50

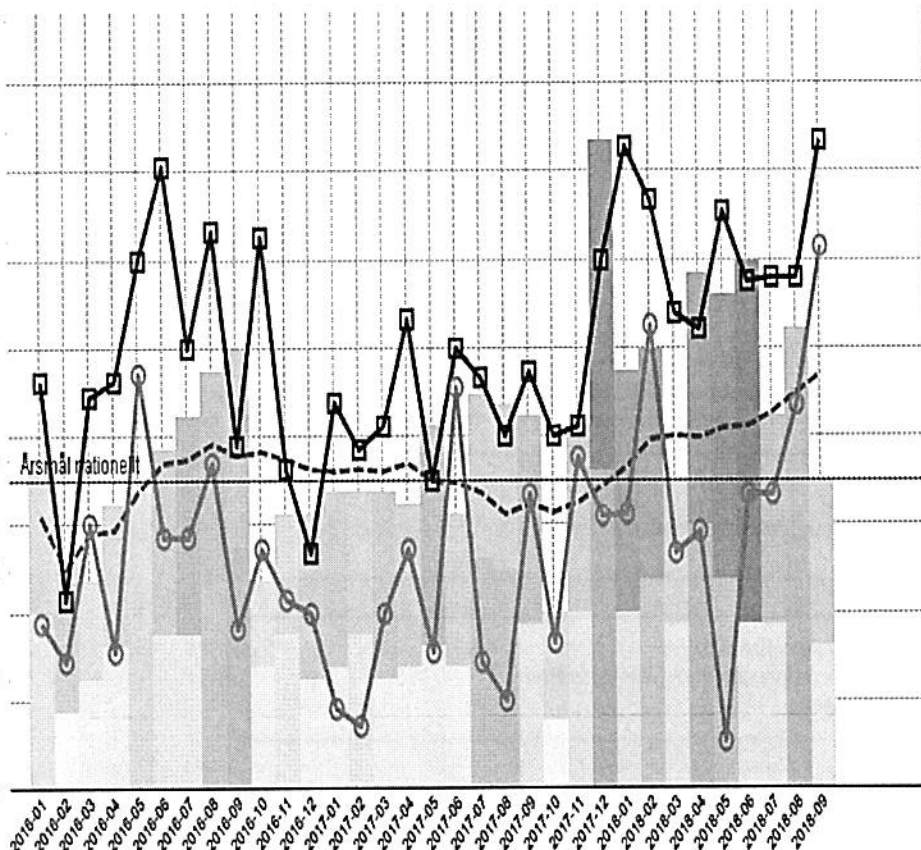
40

30

20

10

0



andel %

Målgrupp män

Målgrupp kvinnor

Män

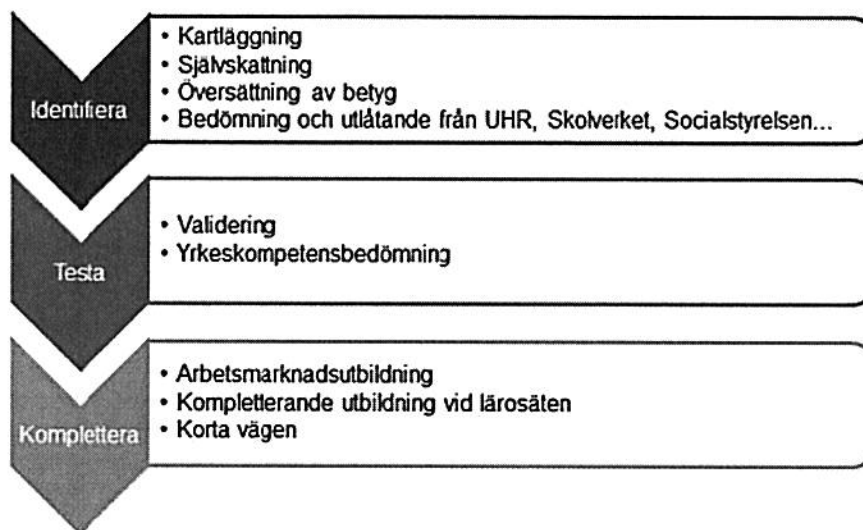
Kvinnor

Glidande genomsnitt 12 mån. (Andel)

0

Månad

Snabbspår



Snabbspår

Apotekare

Byggsektorn - tjänstemän
byggingenjörer

Djursjukskötare

Elteknikbranschen

Energibranschen

Fastighetsbranschen

Kockar

Lastbilsförare

Läkare

Lärare och förskollärare

Målare

Samhällsvetare inkl. ekonomer
och jurister

Sjuksköterskor

Socionom/socialt arbete

Styckare och slaktare
(Livsmedel)

Träindustrin för
maskinoperatörer m.fl

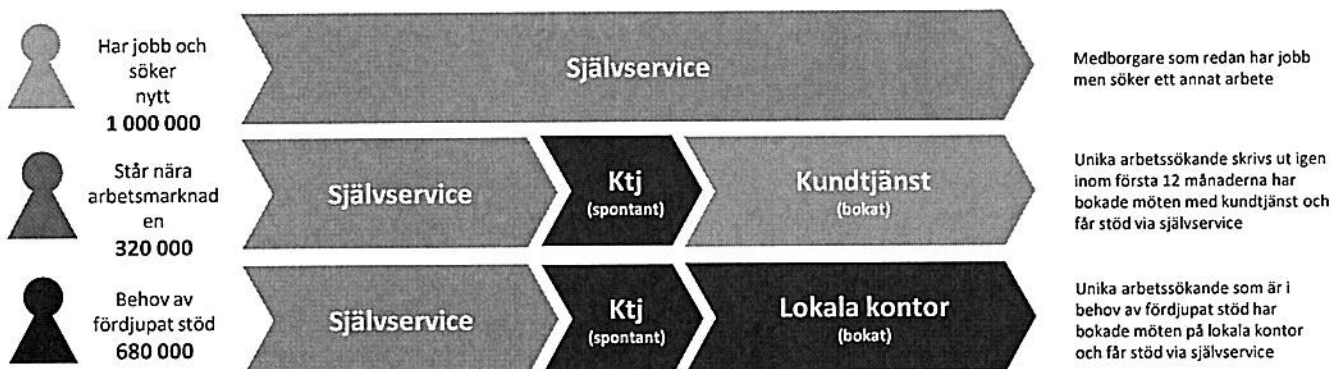
På gång: Bagare och optiker

Framgångsfaktorer

- Kontinuitet och organisering av arbetslaget utifrån medarbetares styrkor
- Prioriterat arbetsgivararbete och matchning utifrån "mjuka" kompetenser
- Lösningssinriktat förhållningssätt och fokus på de arbetssökande styrkor och kompetenser
- Målinriktad samverkan med kompetensförsörjningen i centrum
- Renodla arbetet – mer tid på de arbetsmoment som skapar resultat

Kundmöten i fler kanaler

1. **Digitalt först** innebär att självservicekanalen är primär kontaktkanal för samtliga kunder
2. **Kundtjänst i kombination med självservicekanalen** har ett fullserviceerbjudande till de kunder som står nära arbetsmarknaden
3. **Lokala kontor** – fysiskt möte där det behövs ett fördjupat stöd
 - Självservicekanalen utgör basplattformen för att söka information – även för de som har jobb men söker ett annat arbete



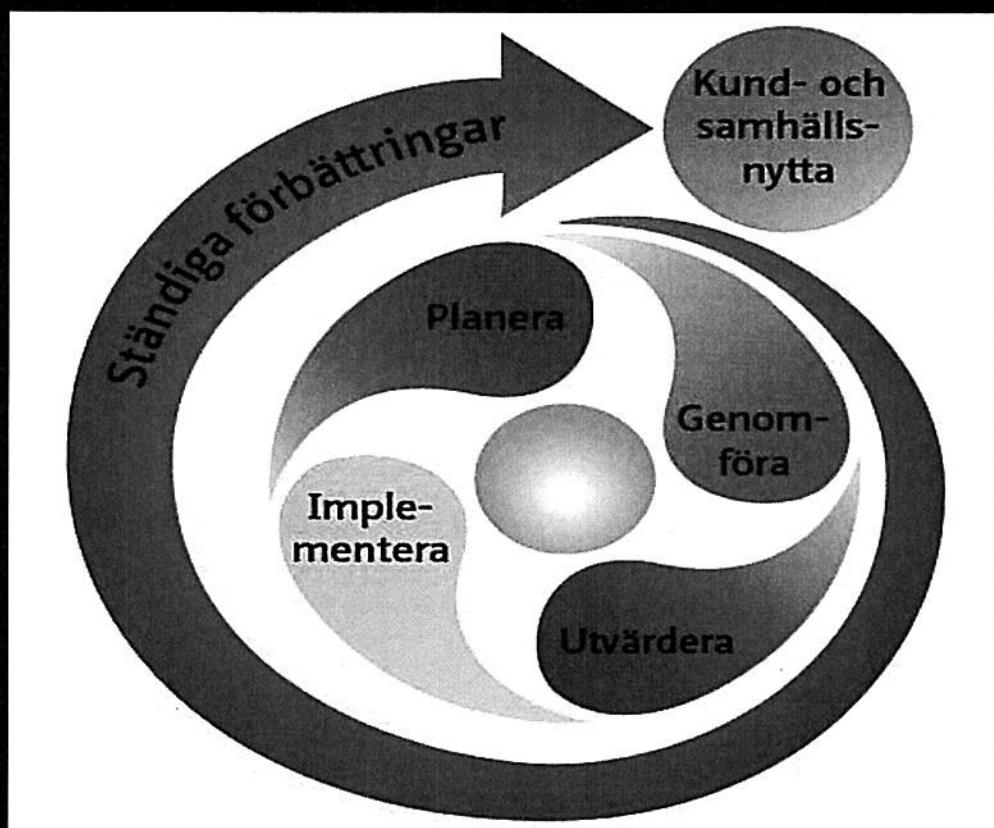
Region Nord: Arbetssökande



Bra sidor med information till arbetssökande och arbetsgivare

- [www.arbetsformedlingen.se/ arbete i sverige](http://www.arbetsformedlingen.se/arbeta-i-sverige)
- <https://arbetsformedlingenplay.se/>





Tack för oss!



Antal och andelar

Mottagande av nyanlända och
ensamkommande barn

2019



Länsstyrelsen
Västerbotten

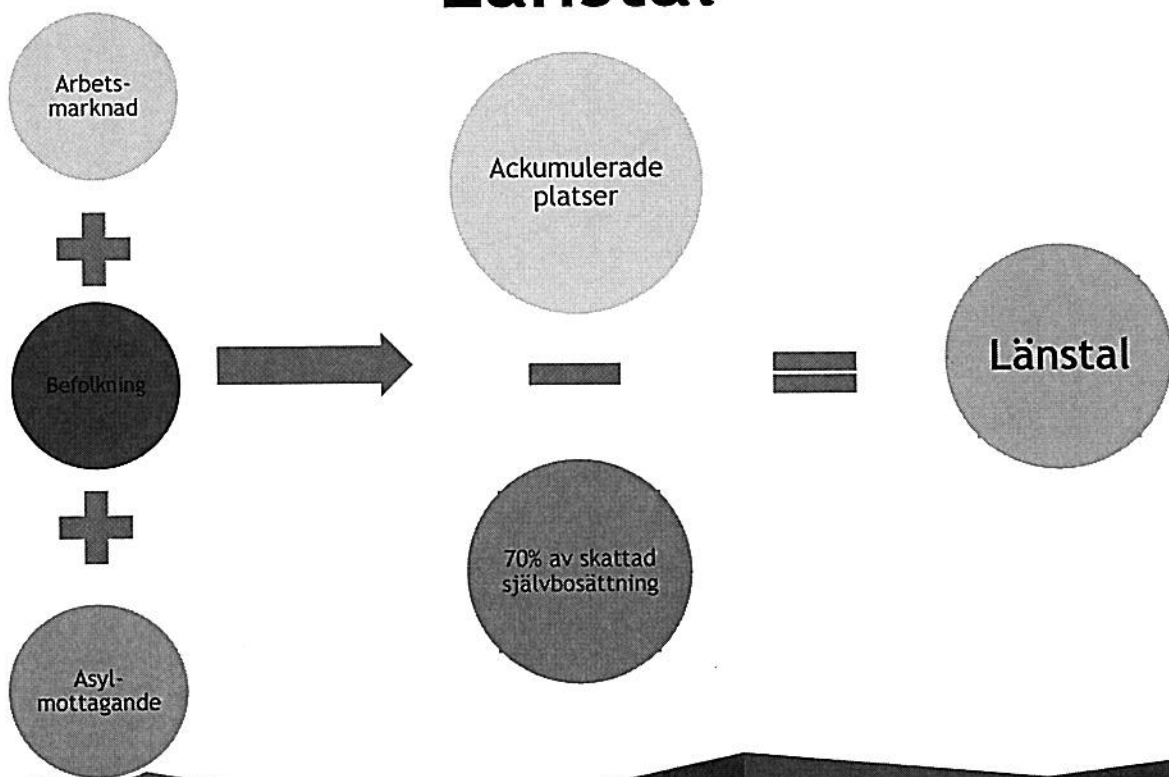
Nyanlända

- 38 000 nyanlända beräknas bosätta sig
- Behov: 9 000 anvisningsbara platser i riket
- Förslag Västerbotten: sänkt länstal från 522 till 320



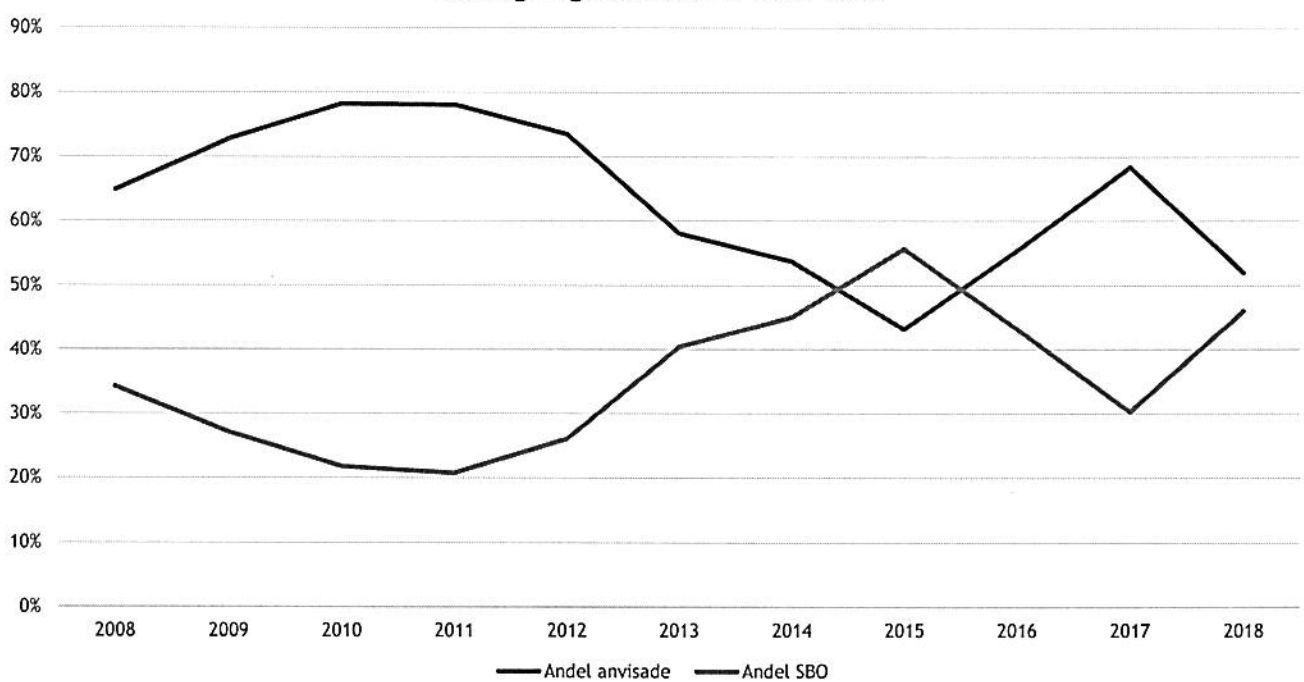
Länsstyrelsen
Västerbotten

Länstal



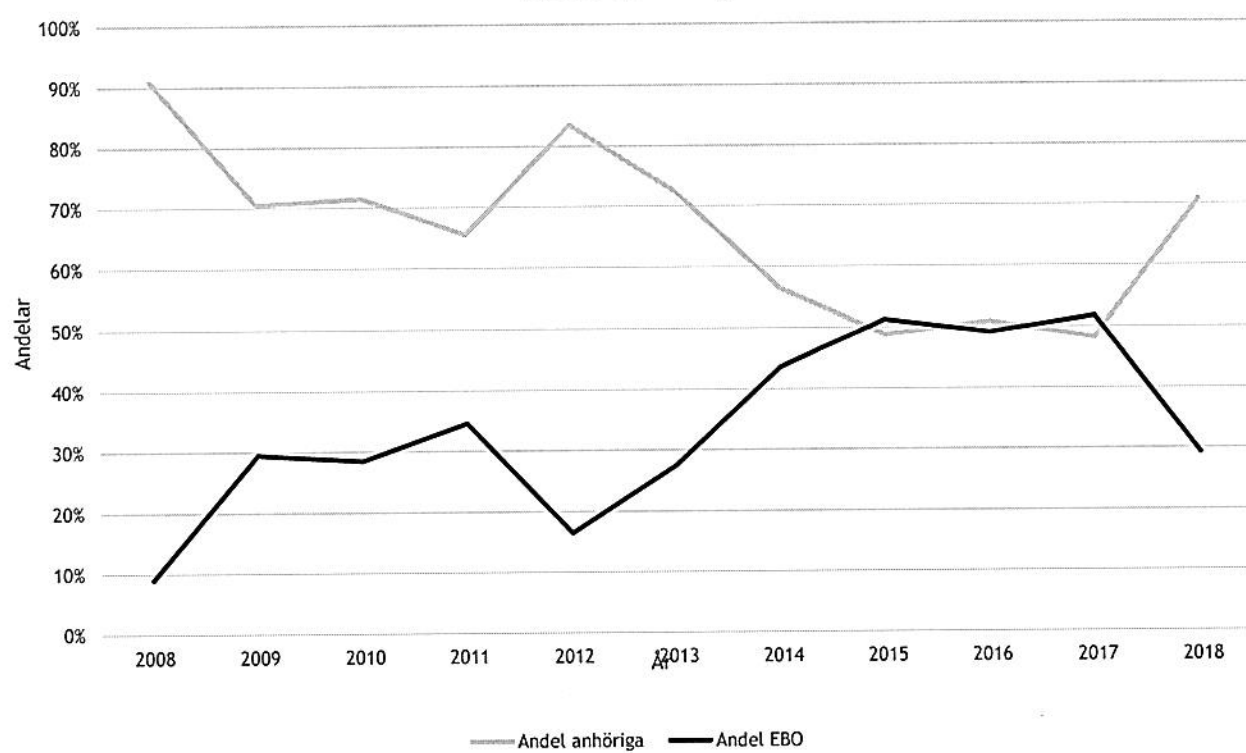
Länsstyrelsen
Västerbotten

Mottagningsstatistik AC 2008-2018



Länsstyrelsen
Västerbotten

Självbosättning



Länsstyrelsen
Västerbotten

Ensamkommande barn

- Andelstalen 2019 ej klara
- Nytt för i år - kommuner kan nollas om det finns andra kommuner i länet som tar över andelarna.



Länsstyrelsen
Västerbotten

Andelstal EKB

	2018	Förväntat	Utfall	Antagande 2019
Nordmaling	1,14	1-2	0	2-3
Bjurholm	1,0	1-2	2	2
Vindeln	1,0	1-2	0	2
Robertsfors	1,0	1-2	2	2
Norsjö	1,0	1-2	3	2
Malå	1,0	1-2	3	2
Storuman	1,0	1-2	2	2
Sorsele	1,0	1-2	0	2
Dorotea	1,0	1-2	2	2
Vännäs	1,0	1-2	1	2
Vilhelmina	1,0	1-2	2	2
Åsele	1,0	1-2	2	2
Umeå	11,97	18	11	27-28
Lycksele	1,16	1-2	3	2-3
Skellefteå	5,99	9	4	13-14
Summa	31,26	40-53	35	66-70

Prognos MiV 2018-07

	2018	2019
EKB	1 500	2 300
Nyanlända	15 200	9 000

$$31,26 * 1,5 = 46,89$$

$$31,26 * 2,3 = 71,898$$



Länsstyrelsen
Västerbotten

Bakgrund

- Under 2018 ska Länsstyrelsen Västerbotten ta fram en regional utvecklingsstrategi för samverkan och samordning av arbetet med nyanlända, ensamkommande barn och asylsökande i länet.
- Länsstyrelsen gav i uppdrag åt Strategirådet att genomföra en förstudie som skulle resultera i en rapport med förslag om hur processen kan läggas upp.
- Strategirådet genomförde förstudien under september och oktober 2017.



Länsstyrelsen
Västerbotten

Länsstyrelsens roll

- Länsstyrelsen har en central faciliterande, sammanhållande och stödjande roll, både i arbetet med att ta fram strategierna, och i den stödstruktur som ska främja en framgångsrik implementering.
- Kommer få verkning även hos Länsstyrelsen:
 - Följas upp vid kommunbesök
 - Fokusområden matchas mot RUS
 - Fördelning av statliga medel - lägger vikt vid RUS



Länsstyrelsen
Västerbotten

Syfte med strategin:

Den regionala utvecklingsstrategin ska vara ett verktyg för att **förverkliga de integrationspolitiska målen på regional nivå**: Lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter för alla oavsett etnisk och kulturell bakgrund.

Strategin ska lyfta **långsiktiga prioriteringar** och fungera som en **plattform för dialog och samverkan** mellan aktörer i länet. Dokumentet ska även vara en **gemensam vägvisare** och ligga till grund för lokala insatser och aktiviteter för målgrupperna.



Länsstyrelsen
Västerbotten

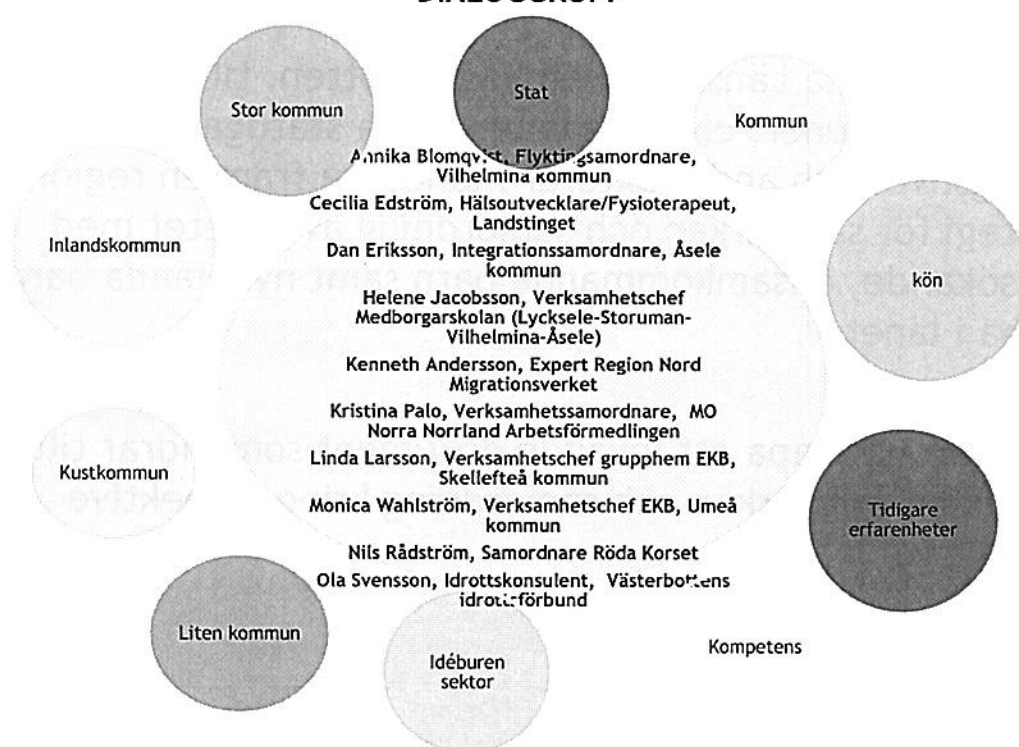
Hur?

- Under 2018 ska Länsstyrelsen Västerbotten, tillsammans med länets kommuner, civilsamhälle, andra statliga myndigheter, näringslivet och andra aktörer i länet, ta fram en regional strategi för samverkan och samordning av arbetet med asylsökande, ensamkommande barn samt nyanlända barn och vuxna i länet.
- Målet är att skapa ett levande dokument som bidrar till en utvecklad samverkan och samordning kring respektive målgrupp.



Länsstyrelsen
Västerbotten

DIALOGGRUPP



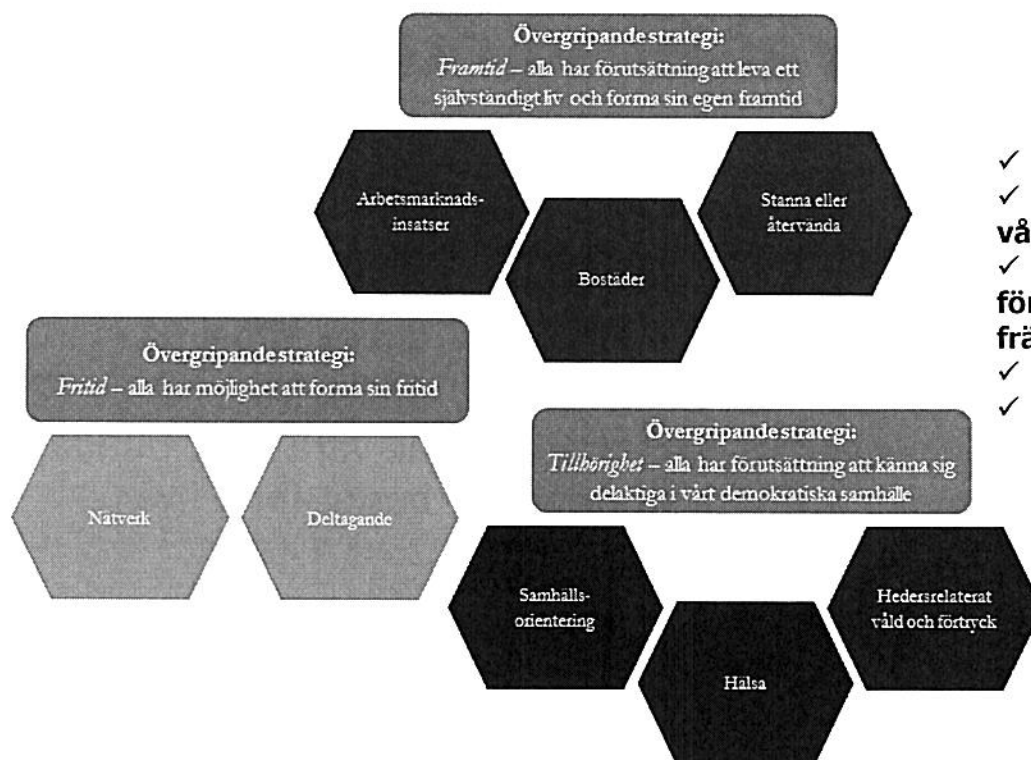
Länsstyrelsen
Västerbotten

Var är vi nu?

- På Migrationsrådet i mars 2018 fattades beslut om tre övergripande strategier
- Dialoggruppen har tagit fram förslag på delstrategier och arbetsgrupper har träffats för att ta fram exempel på aktiviteter som kan kopplas till delstrategierna.
- Förhoppningen var att det arbetet skulle vara klart till idag men vi kommer att lyfta strategin för beslut först i vår.



Länsstyrelsen
Västerbotten



- ✓ Jämställdhet
- ✓ Hedersrelaterat våld och förtryck
- ✓ Strategiskt arbete för att minska främlingsfientlighet
- ✓ Samverkan
- ✓ Egenmakt



Länsstyrelsen
Västerbotten

Beredskap



1. Politisk vilja
2. Organisatorisk förmåga

&

Kapacitet



Tillgång till

1. Bostäder
2. Utbildning & arbete
3. Skola & barnomsorg



Länsstyrelsen
Västerbotten

Diskussionsfrågor

Hur tänker ni att framtidens beredskap och kapacitet ser ut i era kommuner?

- Vilka är era styrkor och kompetenser som ni vill behålla och hur behöver ni verka för att det ska vara möjligt
- Hur behöver samverkan inom och mellan kommunerna se ut vilka andra parter behöver ni samverka med
- Vilken beredskap har ni för att följa förändringar av volymer i mottagandet vad gäller kvalitet och kompetens



Länsstyrelsen
Västerbotten



SKELL ETE A

Ge idéerna plats.

Ensamkommande barn Asylsökande familjer – så här tänker vi!

Linda Larsson

Verksamhetschef ensamkommande barn



Hej och välkommen till Skellefteå!

Skellefteå växer. Stadsbilden förändras varje dag med nya huskroppar som reser sig och drar nya linjer i Skellefteås siluett. Näringsliv, privatpersoner, allmännytta och kommun hjälps åt att bidra till den största byggboom vi har upplevt i Skellefteå på över 20 år. Allt i samklang med vår strävan efter att vara 80 000 invånare år 2030.

Så varmt välkommen att vara en del av vår utveckling!



"Vi gör **skillnad** och har Sveriges **viktigaste jobb**. Genom jämställd verksamhet, öppenhet och att ge varandras idéer en självklar plats i vardagen bidrar vi till att Skellefteå når målet att bli **80 000 invånare år 2030**."

Ordförande Sundin-Jönsson, kommunstyrelsen

Värdegrund och vision

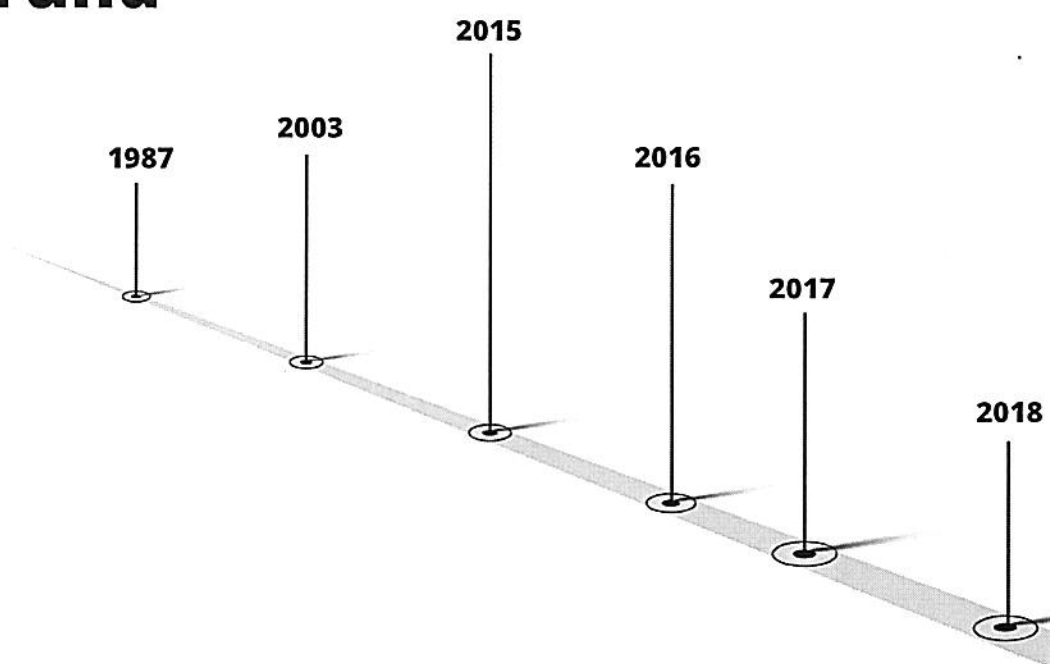
Vi är **professionella, engagerade** och **framsynta** samhällsbyggare som finns till för att våra invånare, kunder och andra berörda ska ha det bra.

Vi skapar konkurrenskraft för framtiden och förutsättningar för att de i vår närhet ska kunna trivas och aktivt bidra till visionen:

Skellefteå – en **framsynt** och **jämställd** tillväxtkommun, attraktiv att bo och verka i, med målet att bli **80 000 invånare år 2030**.



Kort bakgrund



Våra verksamheter

Grupphem

Familjehem

Stödboende

18+



Övergripande mål

// Vi ska från första stund arbeta för att ge de ensamkommande barnen en så **god introduktion och integration** i det svenska samhället som överhuvudtaget är möjligt, samtidigt som vi även arbetar för att **förbereda** barnen **för eventuellt återvändande till hemlandet.**

Salutogent

Tillit

Förmåga

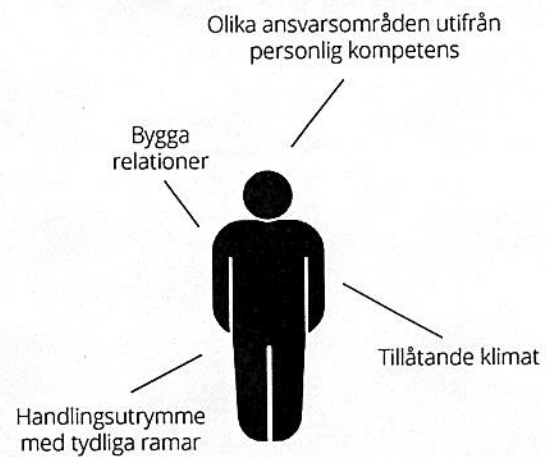
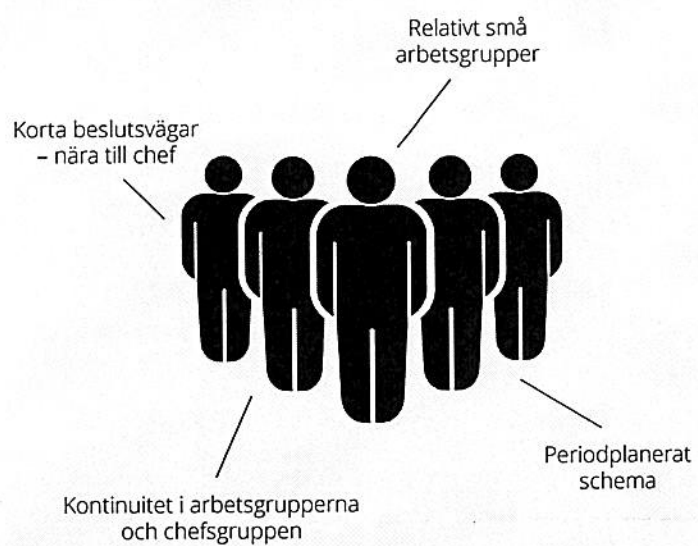
Ansvar

Förhållningssätt

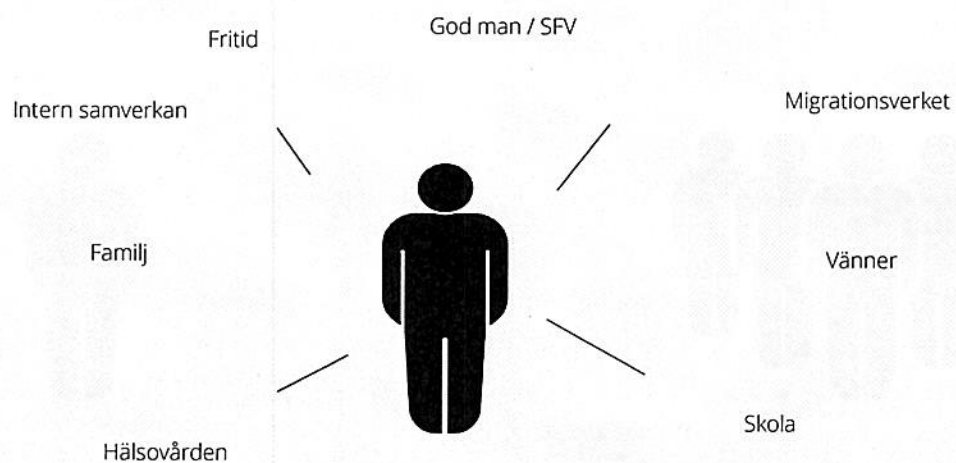
Så här tänker vi

Du är **kapabel** och **har förmågor**, du kan **ta ansvar** och vi förväntar oss att du tar ansvar, **vi litar på dig**.

Så här har vi det



Så här gör vi



Samverkan

Hur vet vi att det vi gör,
gör skillnad?

Trygghetskänslan hos våra ungdomar

Vår 2016
76%

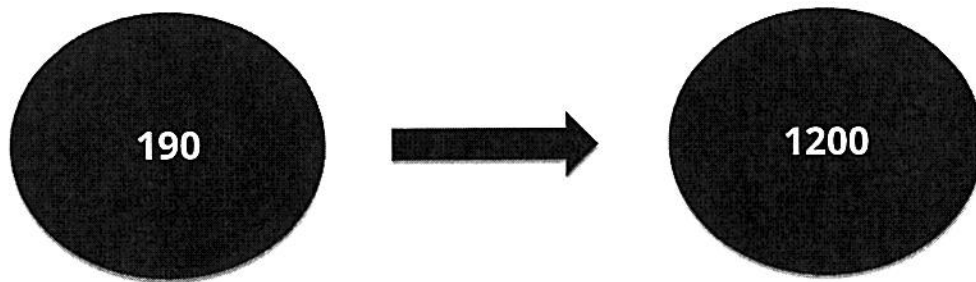
Höst 2016
87%

Vår 2017
68%

Höst 2017
78%

Vår 2018
80%

Asylsökande familjer



*Vi ger idéerna plats.
Vi har plats för fler.*

Tack!

Hur tänker ni att framtidens beredskap och kapacitet ser ut i era kommuner?

Mentimeter

Tillsammans med andra kommuner

1. Närhet, snabbhet, korta vägar in i både kommun och civilsamhälle

1. Erfarenhet av att jobba i en växlande verksamhet. Behålla frivilliga och ideellt arbetande. Uppdaterat beredskaps- och krisplaner. Även samarbete civila samhället och Arbetsförmedlingen och andra myndigheter.

Tillgängliga bostäder är en viktig kapacitet som också styr beredskapen, oavsett stor eller liten kommun.

Behålla kompetenser för framtida behov och flexibilitet. Viktigt att flyktingsamordning/inflyttarsamordning finns kvar långsiktigt annars står vi på noll vid ökade framtida behov.

Motfråga, vilken beredskap har Migrationsverket?

Framtidens beredskap kräver samarbete över kommungränserna.

1. Arbetstillfällen, då det finns många nyanlända kvar kan de också stötta de nya nyanlända som kommer

1. En styrka är organisationen, arbetsmarknadsenhet, företagskordinator etc

Hur tänker ni att framtidens beredskap och kapacitet ser ut i era kommuner?

Mentimeter

Svårt ekonomiskt behålla kompetens/verksamheter med minskat mottagande

Trygghet, behov av kompetens i kommunerna för att säkra kompetensförsörjningen

Civilsamhället är en viktig del. Vi måste behålla kompetensen och samarbetet mellan de olika aktörerna.

Att civilsamhället hade en avgörande roll vid mottagandet kring 2015-16 finns ingen tvekan kring, men det spelar också en stor roll för fortsatt integration. Att säkerställa nätverk till och inom civilsamhället är en viktig långsiktig kapacitetsfråga

Civilsamhället jätteviktigt

Samverkan närliggande kommuner, småskalighet, lämplig volym för mottagande?

Med god framförhållning relativt ok, fara för kompetenstapp i verksamheter

Svårt att alla kommuner kan bibehålla kapaciteten och därför blir samverkan både nödvändigt och klokt men det är beroende av att kompetensen finns kvar i varje kommun så att kloka beslut fattas.

Samarbetet med civilsamhället är enormt viktigt.

Hur tänker ni att framtidens beredskap och kapacitet ser ut i era kommuner?

Mentimeter

Lära av varandra mellan aktörer och kommuner

Beredskapen vid förändrade volymer blir svårare att upprätthålla ju längre tiden går då kompetensen riskerar att försvinna.

2. Viktigt med gott samarbete och samsyn inom kommunerna. Jobba med systematiserad samverkan ex idéburet offentligt partnerskap IOP.

Kunskapsmässigt bra. Lokal och boendemässigt svårt.

Kommunerna har skilda förutsättningar.

Viktigt att lyckas med integrationen. Vi tänker att i tankar kring beredskap framöver räkna med de som kommit under toppen runt - 15 som en viktig kapacitet vid eventuella nya toppar i mottagande

