

Motion nr 1-2018 från Birgitta Nordvall (KD) m.fl. Inför trohetsbonus till personalen

Det råder enighet i landstinget om vikten av att bedriva en attraktiv personalpolitik för att kunna behålla och även kunna rekrytera ny personal. Att vara en attraktiv arbetsgivare innefattar många olika delar och forskning visar att medarbetares arbetsmiljö är den enskilt viktigaste faktorn för att bibehålla personal. I arbetet med att nå en hållbar bemanning med egna anställda medarbetare ingår aktiviteter och åtgärder som rör såväl att attrahera, rekrytera men också att behålla och utveckla. Konkret handlar det exempelvis om att anpassa arbetssätt, förbättra handledning för medarbetare under utbildning och aktivt verka för att seniora medarbetare stannar kvar i arbete.

Lönebildning har en viktig funktion som bidragande till att Västerbottens läns landsting kan vara en konkurrenskraftig arbetsgivare och för medarbetare inom Västerbottens läns landsting tillämpas den gemensamt framtagna lönepolitiska plattformen. I den framgår det bland annat att lönesättning görs utifrån en individuell och differentierad bedömning. Det innebär att yrkets svårighetsgrad och medarbetarens samlade kompetens påverkar enskilda medarbetares lönenivå. Ibland kan också marknadsaspekter ha betydelse för lönebildningen, även om det i sig inte råder någon automatik mellan känsligt marknadsläge och högre lön.

Det är mycket tveksamt om en trohetsbonus på ett avgörande sätt skulle bidra till att förbättra bemanningssituationen där den är som svårast i vårt län, framförallt i glesbygdsområden. Erfarenheterna säger att lönevillkoren eller andra ersättningar inte är avgörande för att kunna rekrytera till svårrekryterade områden och framförallt inte som en långsiktig lösning. Utmaningen i att bemanna i svårrekryterade delar av länet, som exempelvis våra glesbygdsområden, spänner över en rad andra frågor som handlar om förutsättningarna för och förtrogenheten med att bo och leva där. En åtgärd som ofta framhålls som viktig i rekrytering till glesbygd och inte minst för att kunna förbättra läkarförsörjningen på sikt är att tidigt fånga personer med rötter i glesbygd och/eller som ser glesbygden i vårt län som en intressant livs- och arbetsmiljö att verka i.

Motionen avslås.