

Folkhälsoenhet

Uppdaterad strategi för jämställdhet och jämlikhet i Västerbottens läns landsting

Sammanfattning

År 2014 antog landstingsstyrelsen en första strategisk handlingsplan för området, baserad på att landstinget undertecknat den europeiska CEMR-deklarationen för jämställdhet mellan kvinnor och män. Nu föreslås att denna strategiska handlingsplan ersätts av en strategi som även omfattar landstingets tidigare plan för likabehandling.

Den tidigare strategiska planen delade in arbetet på området i tre domäner: ledning och styrning, verksamhet och resursutnyttjande samt organisation och medarbetarskap. Alla dessa områden är fortsatt relevanta och finns kvar om än något omformulerade. Utöver dessa områden kompletteras den nya strategin med en fjärde domän som rör arbetet med en inkluderande verksamhet. Ett aktivt arbete med normbreddande perspektiv är en viktig del i ett patientcentrerat bemötande liksom för en inkluderande arbetsplats. I den nya strategin är domänerna omformulerade till mål.

Förslag till beslut

Upprättat förslag på ny strategi för jämställdhet och jämlikhet i Västerbottens läns landsting antas.

Konsekvensanalys och synpunkter

Konsekvenser för patient/medborgare

Strategin förväntas bidra till en ökad jämställdhet och jämlikhet för patienter och medborgare genom ett strategiskt arbete mot fyra mål.

Konsekvenser verksamhet

Strategin förväntas tydliggöra de tillvägagångssätt som VLL använder för att uppnå övergripande mål om jämlik hälsa och jämlik vård. Att strategin omfattar både ett verksamhetsperspektiv och ett arbetsgivarperspektiv förväntas bidra till ökad tydlighet kring hur de olika dimensionerna av jämställdhets- och jämlikhetsarbete hänger ihop.

Synpunkter berörda/risk & konsekvensanalys

Konsekvenser på andra fattade beslut

VLLs likabehandlingsplan ersätts av strategin.

Ekonomi/resurser

Ekonomiska konsekvenser

Resurser

Finansiering

Bilagor

268216 Strategi för jämställdhet och jämlikhet i VLL