

Överenskommelse om extratjänster enligt förordningen om särskilt anställningsstöd

§1 Bakgrund

Enligt förordningen om särskilt anställningsstöd, 2015:503, anges att anvisning i form av extratjänst får göras för den som sedan 450 dagar deltar i jobb- och utvecklingsgarantin samt för vissa nyanlända. Syftet med extratjänster är att ge personer som står långt ifrån arbetsmarknaden möjlighet till anställning inom offentlig sektor.

Extratjänster är en arbetsmarknadspolitisk insats och det ska vara tjänster utöver ordinarie verksamhet, där syftet är att stärka individens återgång till arbetsmarknaden samtidigt som arbetet bidrar till något extra utöver ordinarie uppgifter på arbetsplatsen.

Anvisning får göras för högst 12 månader i taget. Beredskapsavtalet, BEA, tillämpas och det är Arbetsförmedlingen som avgör om av arbetsgivaren föreslagen plats/ arbete är lämplig utifrån lagstiftning och förordning.

Ersättningen för anställd på extratjänst motsvarar 100 procent av kostnaden för lön och lagstadgade arbetsgivaravgifter, max 1 140 kr per arbetad dag. Det innebär att kostnaden för att anställa någon på extratjänst enbart blir personalkostnader som är kollektivavtalsreglerade såsom avtalsförsäkringar och avtalspension.

Härutöver erhålls ett bidrag för handledare på 150 kr/dag de tre första månaderna och därefter 115 kr/dag.

§2 Överenskommelse i Västerbottens läns landsting

Efter gemensamma överläggningar enades parterna om följande:

- Innan anvisning till arbete på extratjänst sker ska företrädare för Kommunals sektion i Västerbottens läns landsting kallas till överläggning om tillämnat arbete samt ge sitt medgivande till planerade arbetsuppgifter och föreslagen anvisningstid.

Medgivande lämnas på Arbetsförmedlingens blankett i "samråd med arbetstagarorganisation".

- Anställning på extratjänst görs utöver ordinarie budgeterad verksamhet, dvs att den anställde inte får ersätta befintlig personal eller vakant utrymme.
- Anvisning får endast göras till verksamhet där handledaren har utbildning för uppdraget.
- Arbetsplats som tar emot personer på extra tjänster ska tillse att handledare får tid avsatt för handledaruppdraget.
- Arbetstidsförläggningen för den som omfattas av extratjänst sker med utgångspunkt från handledarens arbetstider.
- I det fall den anställde saknar kunskaper i svenska språket kan språkutbildning ingå som en del i extratjänsten (språkutbildningen tillhandahålls ej av arbetsgivaren/arbetsplatsen).
- Anvisad på extratjänst erhåller månadslön om anvisningen varar i minst tre månader och omfattar 40 procents tjänstgöring.
- Lön fastställs av arbetsgivaren med beaktande av arbetsinnehåll och den anvisades erfarenhet och kompetens. Lönen utgör som lägst de lägstanivåer som anges i HÖK 16.
- Kopia på anställningsavtal skickas till Kommunals sektion Västerbottens läns landsting.
- Västerbottens läns landsting har som ambition att skapa utrymme för 20 extra tjänster under avtalsperioden.
- En uppföljning av avtalets tillämpning kommer att ske efter halvårsskiftet 2018.

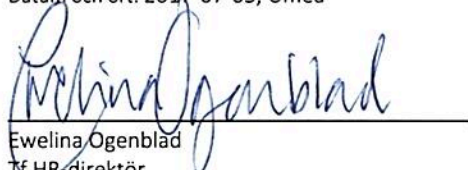
§3 Överenskommelsens giltighet

Överenskommelsen gäller under perioden 2017-09-01—2018-12-31 med en ömsesidig uppsägningstid på tre månader. Avtalet kan förlängas med ytterligare 12 månader om båda parter är överens om detta.

Skulle extra tjänster upphöra som arbetsmarknadspolitisk åtgärd upphör även detta avtal att gälla.

Detta avtal har upprättats i två exemplar, varav parterna erhållit var sitt.

Datum och ort: 2017-07-05, Umeå


 Ewelina Ogenblad
 Tf HR-direktör
 Västerbottens läns landsting

Datum och ort:


 Karin Svedlert
 Kommunal Västerbotten