



CENTERPARTIET

 VÄSTERBOTTENS LÄNS LANDSTING
Inkom: 2016 -04- 2 0
Dnr:

2016-04-18

Motion till Landstingsfullmäktige

nr 11-2016

Möjlighet till utbildning i hela länet

Landstingets behov av medarbetare blir allt mer påtaglig, listan på yrkesgrupper där det finns ett nyrekryteringsbehov blir allt längre. Hälso- sjukvårdens behov av en mängd specialistkompetenser är väl känd, men det finns även många andra yrkesgrupper som behövs för att hela vårdkedjan ska fungera.

Landstinget har ett stort behov av medarbetare i hela länet, framförallt i primärvården, kommunerna har ett likartat behov inom omsorgen. Som arbetsgivare är det alltid en trygghet att ha en stabil grupp av medarbetare som står för kontinuitet och kompetens. I många mindre kommuner är nyrekrytering av medarbetare beroende av det finns utbildningsmöjligheter i närhet till den hemort människor valt att etablera sig och sin familj.

Det finns uppenbarligen många som kan tänka sig ett arbete inom hälso- sjukvården på eller i anslutning till sin hemort om det gavs en möjlighet till utbildning/vidareutbildning utan att behöva flytta under kortare eller längre tid, detta på grund av till exempel partners arbete, barnens skolgång eller nyanskaffad bostad.

Det pågår en mängd aktiviteter redan idag, som exempel vård och omsorgscollegie som finns etablerat på sju platser, distansutbildning av sjuksköterskor via Umeå Universitet i Lycksele och Skellefteå. Men utifrån de signaler som kommer från primärvården och kommunerna så går det att göra ännu mer för erbjuda människor i hela länet möjligheter till utbildning och därmed säkra det framtida kompetensbehovet inom vård och omsorg.

Med hänvisning till ovanstående föreslår vi att fullmäktige beslutar

att landstinget tar initiativ att tillsammans med olika utbildningsanordnare skapa fler skräddarsydda utbildningar som i förlängningen möjliggör lokal rekrytering av medarbetare.

Ewa-May Karlsson (C)
Gruppledare

Daniel Öhgren (C)
Vice ordförande i Hälso och sjukvårdsnämnden