

 VÄSTERBOTTENS LÄNS LANDSTING
Inkom: 2015 -09- 0 8
Dnr:

Motion nr 9 - 2015

Umeå den 8 september 2015

Angående anställningsvillkor för personer över 67 år.

I ljuset av strukturella brister på vissa kompetenser och yrkeskategorier behöver Västerbottens läns landsting göra ansträngningar för att kunna tillvarata resursen som utgörs av personer som fyllt 67 år och som i olika utsträckning vill arbeta vidare.

Idag övergår fast anställning till erbjudande om timanställning med flera uppenbara nackdelar. Exempelvis erhåller inte personer med timanställningar den kompetensutveckling som avtalsmässigt ingår i fasta anställningar. Dessutom finns en tendens att personer över 67 år föredrar att gå till bemanningsföretag framför timanställningar. Nackdelen för landstinget med detta är uppenbara.

Undertecknad föreslår därför

Att Västerbottens läns landsting utreder möjligheterna av att kunna erbjuda anställda över 67 år fasta anställningar med flexibel omfattning

Per Hörnsten (M)