



Folkpartiet Liberalerna

nr 10

Motion till landstingsfullmäktige i  
Västerbotten 2014-08-06

### **Försök med gemensam personalrekrytering**

Hyrpersonal kostar vården i Västerbotten omkring hundra miljoner kronor per år. Samtidigt står landstinget inför stora behov av att rekrytera personal. När det gäller de små kommunerna och verksamheterna är landstingets rekryteringsmetoder inte tillräckligt bra. Till de små verksamheterna behövs en småskalig och flexibel rekryteringsorganisation som arbetar i nära samarbete med kommuner och näringsliv.

De små enheterna som sjukstugorna i fjällkommunerna m fl små kommuner, är samtidigt attraktiva arbetsplatser för många. Men det kräver att man ser helheten för dem som ska anställas. Det kan finnas medföljande familjemedlemmar som söker arbete, barn med fritidsintressen som kan avgöra vart man söker sig.

Men också kommunerna och det privata näringslivet står inför stora rekryteringsbehov. Det säger sig självt att ett samarbete med näringsliv och kommuner underlättar för landstinget att rekrytera personal. Men det kräver ett helt nytt sätt att arbeta.

Folkpartiet föreslår att landstinget på tre orter tar initiativ till försöksverksamhet tillsammans med det privata näringslivet och kommunerna för familjerekrytering, där ansträngningar också görs för att hjälpa medföljande till landstingspersonal att hitta arbete. Det kräver lokal placering av rekryteringslotsar. Vi föreslår att Vilhelmina, Sorsele och Malå blir försöksorter. Dorotea skulle bli ort med rekryteringslots genom Folkpartiets förslag om gemensam Närvårdsnämnd.

#### **Yrkande:**

Att landstingsfullmäktige ger nämnden för Folkhälsa och primärvård i Södra Lappland i uppdrag att tillsammans med privat näringsliv och kommunerna i Malå, Sorsele och Vilhelmina samt i tillämpliga delar med Dorotea kommun att skissera en gemensam rekryteringsorganisation och återrapportera denna till landstingsfullmäktige

Nicke Grahn  
Folkpartiet