

Kanslienhet

Principer för policys från den 1 januari 2019(303518) (0)

Sammanfattning

Västerbottens läns landsting har ansökt om att få bilda regionkommun från 1 januari 2019. Då upphör Region Västerbotten som organisation. Bildandet av regionkommun innebär bl.a. att Västerbottens läns landsting, Region Västerbotten och vissa uppgifter som hanteras av Länsstyrelsen förs samman till en gemensam organisation. Som ett led i förberedelserna av den nya organisationen har den politiska styrgruppen Förberedelser för bildande av regionkommun 2019, noterat att de policies (ersätt med policydokument) som gäller för medarbetare och förtroendevalda inom landstinget och regionförbundet i vissa fall skiljer sig åt och att det föreligger behov av att skapa klarhet och trygghet i vad som gäller när den nya gemensamma regionkommunen träder ikraft.

Den politiska styrgruppen föreslår att regionfullmäktige beslutar att regionförbundets antagna policies under en övergångsperiod ska fortsätta att gälla för den regionala utvecklingsförvaltningens medarbetare och förtroendevalda. På motsvarande sätt föreslås landstingets policies fortsätta gälla för övriga medarbetare och förtroendevalda under en övergångsperiod.

Förslag till beslut

Landstingsfullmäktige beslutar:

Regionförbundets antagna policies ska under en övergångsperiod (under år 2019) fortsätta gälla för den regionala utvecklingsförvaltningens medarbetare och förtroendevalda. På motsvarande sätt ska landstingets policys fortsätta gälla för övriga medarbetare och förtroendevalda under en övergångsperiod (år 2019).

landstingsfullmäktige uppdrar åt regionstyrelsen att genomföra en översyn av befintliga policys i regionkommunen och under hösten 2019 lämna förslag till beslut om gemensamma policys för regionkommunens medarbetare och förtroendevalda att gälla från och med år 2020.

Konsekvensanalys och synpunkter

Konsekvenser verksamhet

Olika policies för samma sak-ärenden inom en gemensam organisation kan skapa oreda och otydlighet såväl internt som externt. En gemensam organisation behöver samsyn vilket kan uppnås genom att upprätta och fastställa gemensamma policys och riktlinjer att gälla inom regionkommunen.

En övergångsperiod förtydligas genom en fastställd tidsplan som är väl känd för alla berörda, medarbetare såväl som förtroendevalda. Uppdraget att ta fram förslag på gemensamma policies innebär att tydlighet om förutsättningar skapas inom verksamheten och understryker en gemensam organisation.

Synpunkter berörda/risk & konsekvensanalys

Det finns en risk att samsyn inte nås om förslag till gemensamma policies inte förankras hos berörda.

Bilagor

Sammanträdesanteckningar styrgruppen Förberedelser för bildande av regionkommun 2019, 2018-09-27 p.82.