

Västerbottens Läns Landsting

Vision: År 2020 har Västerbotten världens bästa hälsa och världens friskaste befolkning

Värdegrund: Ständigt bättre - patienten alltid först

Varumärke: Tillsammans bygger vi världens bästa hälsa

Tjänstemannaledning

Marie Rodling Wahlström (MRW)

Umeå 2017-06-15

Programförklaring för "Regionhuset"

Målbild är en ny fastighet på sjukhusområdet för ledning och förvaltning. Byggnaden ska vara tillgängligt, välkomnande, öppen och skapa gemenskap för hela Västerbotten.

Sammanfattning

Vision, värdegrund och varumärke bör synliggöras i fastigheten. Den nya byggnaden är ledningens fysiska arbetsplats, som ska vara en anpassad byggnad för modern ledningsstruktur. Den skapas för ledningen av tillkommande regionkommun i Västerbotten. Sammanslagning av Västerbottens Läns Landsting (VLL) och Region Västerbotten planeras till årskiftet 2017/2018.

Syfte med nya lokaler är att samla övergripande ledningsfunktioner.

Lokalerna ska stödja och stärka möten mellan tjänstemän, medarbetare, politiker, och medborgare. De ska stödja verksamhetsutveckling, kunskap och utbildning samt innovationsverksamheter med samhälle och näringsliv.

Innehåll i byggnaden ska vara stödjande för formella och informella mötesytor, dialogtorg och konferensrum. Den ska stödja framtida arbetssätt som är hälsofrämjande. Lokalernas innehåll ska utformas för aktivitetsbaserade miljöer och flexibla arbetssätt för att stödja moderna ledningsstrukturer. Cellkontor för enskilt arbete kan utformas i en mindre mängd för att stödja specifika funktioner, i övrigt utformas lokalerna för att möjliggöra förändring över tid.

Att utformningen av lokalerna, förutsättningar och sammanhållning av funktioner ska vara som ett ekosystem, där funktionerna är beroende av varandra och hållbart ekonomiskt, socialt och ekologiskt. Perspektiv för ett Regionhus är att det skapar en hållbar utveckling vid sammanslagningen av landsting och region, med perspektiv att försörja och vara tillgängligt för hela Västerbotten.

Delaktighet och samverkan mellan olika aktörer ska kunna ske i byggnaden. Byggnaden ska indelas i säkerhetszoner och tillgänglighetszoner enligt "frontstage – backstage" principen.

Bakgrund

Landstingsstyrelsen beslutade om förstudie (2014) och efter presentation av den samma (2016), att gå vidare med utredningar för ett nytt landstingshus för Västerbottens läns landsting. Anledning till landstingsstyrelsens beslut är att energiförbrukningen kan sänkas och skapa ekonomisk vinning med en nybyggnation samt att mark kan försäljas där nuvarande byggnad är placerad.

Under 2014-2015 genomfördes dialogprocesser med anställda i nuvarande landstingshus, materialet finns sammanställt och syftar åt att beskriva nuvarande funktioner och behov. Omtag avseende innehåll i en nybyggnation efter att beslut om en storregion Norrland inte skulle genomföras (november 2016).

Tjänstemannaledningen och den politiska ledningen har vid separat workshop (februari 2017) definierat syfte, innehåll, signalvärde och delaktighet/samverkan för en ny byggnad som ska möta framtidens ledning, som grund för denna programförklaring.

Västerbottens Läns Landsting

Vision: År 2020 har Västerbotten världens bästa hälsa och världens friskaste befolkning

Värdegrund: Ständigt bättre - patienten alltid först

Varumärke: Tillsammans bygger vi världens bästa hälsa

Behov

Landstingsledningen

- Landstingsdirektör inklusive chefsstöd 2 medarbetare
- Hälsa- och sjukvård stab ca 8 - 10 medarbetare
- Primärvård stab cirka 10 -12 medarbetare
- Folktandvård stabsfunktionerna cirka 10 medarbetare
- Ledningsstaben: totalt cirka 75 medarbetare (brutto), arbetsplatsbehov ca 50 st (netto)
- Ekonomi stabsfunktionerna totalt cirka 55 medarbetare (brutto), arbetsplatsbehov ca 20-25 st (netto)
- Servicedirektör 1 medarbetare
- Digitalisering totalt cirka 200 medarbetare (brutto), arbetsplatsbehov netto - oklart
- Kommunikationsstaben cirka 20 medarbetare
- HR staben cirka 18 -25 medarbetare
- Revisionskontor cirka 5 medarbetare
- Tryckeriet, reception, vaktmästare cirka 8 medarbetare
- Kris-och beredskap, smittskydd, och patientnämnd ca 10 medarbetare

Region Västerbotten totalt ca 110 medarbetare, arbetsplatsbehov netto - oklart

Politiskledning inklusive stöd totalt 19 medarbetare

Byggnaden planeras **för minst ca 300 medarbetare** (av totalt över 500 personer, varav fler befinner sig i andra delar av länet), men det råder oklarheter kring flera verksamheters medarbetarantal som ska lokaliseras i ”regionhuset”.

Lokalernas utformning ska vara öppna och stödja framtida och hälsofrämjande arbetssätt, flexibla lösningar. Lokalerna ska utformas för att över tid kunna förändras för att möta ytterligare nya och icke idag kända arbetsformer, så som tex mer teknikförsörjning för möten över video och rum. Lokalerna ska innehålla specifika rum för krisberedskapen, tryckeri, teknikutrymmen, lager och förråd samt arkivfunktion utöver kontorsmiljö och mötesrum.

Nyckeltalsberäkning för att belysa behovet och utformning av mindre och mellanstora grupprum, tysta rum och flexibla arbetsplatser (även kallade gästarbetsplatser), styrelserum och mötestorg. Utställningslokal för innovationer och utvecklingar i organisationen. En naturlig del i byggnaden ska vara gemensamma fika- och personalutrymmen för att skapa möjlighet till officiella och inofficiella möten samt caféounge och lunchservice. Ur ett hälsofrämjandeperspektiv föreslås varmgarage för cyklar med tillgång till omklädningsrum/skåp och dusch.

Uppföljning enligt parametrar

1) upplevelse av hälsofrämjande arbetsmiljö, 2) tillgänglighet för hela Västerbotten, 3) teknikförsörjning, 4) energiförsörjning 5) ekonomisk utveckling. Signalvärdena ska vara öppenhet, välkomnande, tillsammans och tillgängligt, och att hela Västerbotten synliggörs med en tydlig offentlig prägel till huset.

Funktionskrav - framtidsbild

Västerbottens Läns Landsting

Vision: År 2020 har Västerbotten världens bästa hälsa och världens friskaste befolkning

Värdegrund: Ständigt bättre - patienten alltid först

Varumärke: Tillsammans bygger vi världens bästa hälsa

Lokalernas funktion ska tillgodose administration, utbildning, möten anpassade för lokala och på distans, och därtill hörande verksamheter.

Dimensionerande data som ex. mötesfrekvens, antal besök, flöde, godshantering etc. behöver utredas närmare och fastställas i en utökad förstudie.

Tillgänglighet och handikappanpassning, angöring för gods, och säkerhetszoner behöver klarläggas. Smarta tekniska och digitala lösningar för modern administrativ verksamhet, teknikförsörjning och mediaförsörjning som ska tillgodose framtida behov med ett perspektiv på 10-15 år.

Byggnaden ska externt ha fysisk kontakt med sjukhusbyggnad och universitetsbyggnad tex kulvert under eller ovan jord. Gods- och publikstråk har separata flöden.