




**Ett hållbart val**  
CENTERPARTIET

 VÄSTERBOTTENS LÄNS LANDSTING
Inkom: 2015 -09- 23
Dnr:

2015-09-23

Interpellation nr 48 - 2015

Till/  
Landstingsrådet Peter Olofsson

### **Rekrytering av medarbetare med utländsk bakgrund**

Landet och länet har för närvarande en rekordstor invandring av asylsökande, kvotflyktingar, anhöriginvandrare, arbetskraftsinvandrare osv. Bland dessa invandrare finns en inte så liten andel personer med akademisk eller annan eftergymnasial utbildning. 2009 var Västerbotten det län som hade den största andelen invandrare med denna bakgrund jämfört med övriga län. Det är ingen djärv gissning att bland dessa invandrare finns det ett antal som har en medicinsk utbildning och yrkeserfarenhet som skulle kunna vara ett tillskott för hälso- sjukvården i länet.

Det som uppenbarligen varit en del av problem är dom långa väntetiderna för att utfärda en svensk legitimation som krävs för arbete inom hälso- sjukvården. Det har gjorts insatser för att påskynda arbetet, men tiden är fortfarande orimligt lång och några väljer att flytta till ett annat land där validerings och legitimationsprocessen är betydligt kortare.

Landstingets insatser för att "bereda mark" för en kommande rekrytering kan vara att tillsammans med invandrar/integrationsmyndigheterna tidigt identifiera vilka som kan ha önskad bakgrund i form av utbildning och yrkeserfarenhet.

### **Med ovanstående som bakgrund är min fråga.**

Har landstinget några planer på aktiva rekryteringsinsatser bland invandrare?

Ewa-May Karlsson (C)  
Gruppledare