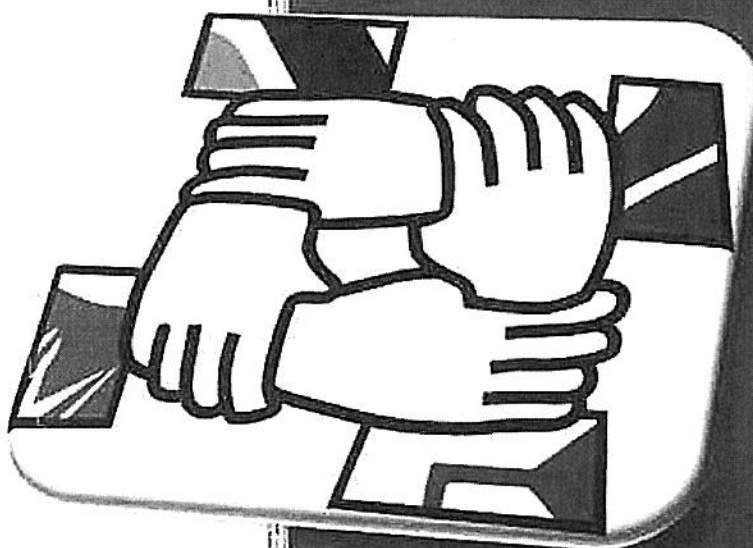




Samordnings-
förbundet
SKELLEFTEÅ-NORSJÖ

2014

Årsredovisning



Samarbete, samverkan och finansiell samordning mellan
Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Västerbottens läns
landsting, Skellefteå kommun och Norsjö kommun.

Stellan Berglund

Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö

2015-03-02

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Ordförande har ordet.....	1
1. FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	3
Sammanfattning.....	3
Måluppfyllelse för Samordningsförbundet Skellefteå–Norsjö.	4
Om förbundet	7
Lokal samverkansgrupp	9
Samordnad styrgrupp för projekt	10
Projektledargrupp	11
Styrelsens och revisorernas arbete samt exempel på aktiviteter och händelser 2014.....	11
Samordningsförbundets ledning, styrning och uppföljning.....	20
Vision, strategi, mål, mått och aktiviteter.....	20
Prioriterade målgrupper	23
Resultatredovisning	23
Insatser för målgrupperna och måluppfyllelse	24
2. RESULTATRÄKNING.....	44
3. BALANSRÄKNING	45
4. KASSAFLÖDEANALYS	46
5. REDOVISNINGS- OCH VÄRDERINGSPRINCIPER	47
Allmänt.....	47
Intäkter och kostnader.....	47
Fordringar.....	47
6. NOTER	48
7. UNDERSKRIFTER	49
8. BILAGA	50
Styrkort 2014, Samordningsförbundet Skellefteå	50
Sammanställning Utfall – Budget 2014.....	51
Verksamhets-/Projektöversikt 2014	52



*Bertil Almgren,
styrelseordförande*

Ordförande har ordet

Lagstiftningen om Finansiell samordning har ett tydligt lokalt perspektiv. Det är de lokala behoven och de lokala förutsättningarna som ska bilda utgångspunkt för varje samordningsförbunds verksamhet.

Det lokala perspektivet har fått ytterligare en dimension från och med den 1 januari 2014 då Norsjö kommun blev medlem i samordningsförbundet. Vi hälsar Norsjö kommun välkommen och ser fram emot ett fortsatt gott samarbete!

Genom den lokala samverkanstruktur som Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö utvecklat finns kunskap om såväl behov som möjliga åtgärder. Det viktigaste perspektivet är den enskilde individen och det gemensamma uppdraget att öka möjligheterna till egen försörjning för de grupper som inte omfattas av den generella välfärden på ett effektivt sätt.

Under 2014 har förbundet finansierat fler insatser för fler kommunmedborgare än under de senaste åren. Insatserna, som riktar sig till unga och vuxna personer som behöver stöd från flera myndigheter samtidigt, ger goda resultat inte bara för den enskilde individen utan också för samhället som helhet.

Vår gemensamma slutsats är att samverkan ger resultat, att sociala investeringar lönar sig och att stat, kommun och landsting men framförallt den enskilde individen är vinnare.

Samordningsförbundet har sedan starten prioriterat insatser för unga personer i åldern 16–30 år. Genom tillkomsten av *Arbetsmarknadstorget* som en ordinarie plattform för samverkan mellan myndigheterna och integreringen av projektet *Utsikten 2.0* under sommaren 2014 har våra möjligheter att tidigt möta ungdomar utifrån varje deltagares behov ökat.

Vid en långsiktig lösning för de två ungdomsprojekten *Unga In* och *Plug In* får Skellefteå och Norsjö unika möjligheter att tidigt erbjuda samordnade stödinsatser till unga redan från 16 års ålder. Lagstiftaren betonar det förebyggande arbetets roll i samordningsförbundens verksamhet. Kanske förbundets insatser bör ske ännu tidigare! Ju tidigare en insats görs desto större är möjligheten att resultatet blir gott och bestående.

Under året har förbundets inriktning mot långsiktig samverkan förstärkts. Den genomförda kartläggningen av försörjningsstöd i Skellefteå och Norsjö med förslag till utveckling av ordinarie samverkan är ett exempel på detta.

Den lokala samverkansstruktur som förbundet fortsätter att utveckla tillsammans våra medlemmar; samt den samordnade ledningen av vår ordinarie samverkansplattform *Arbetsmarknadstorget* är ytterligare exempel.

Liksom tidigare år har samordningsförbundet svarat för olika informationsinsatser på lokal, regional och nationell nivå samt genomfört kompetensutvecklingsinsatser för personal hos de fyra myndigheterna.

År 2014 har varit framgångsrikt och stimulerande varför vi med förväntan ser fram emot ett nytt år med fortsatt utveckling av samarbete, samverkan och samordning i Skellefteå och Norsjö.

Avslutningsvis vill jag tacka för det stora engagemang som styrelse, medarbetare, samverkansgrupper och samverkansparter visat, både när det gäller att utveckla den ordinarie verksamheten och våra gemensamma projekt.

Bertil Almgren

Ordförande i Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö

1. FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Sammanfattning

Samordningsförbundet Skellefteå–Norsjö kan beskrivas som en gemensamt ägd struktur för att hantera behov inom välfärden som medlemmarna, *Försäkringskassan*, *Arbetsförmedlingen*, *Skellefteå kommun*, *Norsjö kommun* och *Västerbottens läns landsting*, var och en för sig inte kan möta på ett effektivt sätt.

Förbundet har sedan starten 2005/2006 kommit att spela en allt viktigare roll genom uppdraget att svara för det gemensamma lokala inflytandet när det gäller samordnade insatser inom välfärden. Under 2014 har samordningsförbundet medfinansierat totalt 12 olika projekt och ordinarie verksamheter till en kostnad av 6 095 390 kronor. Den gemensamma ambitionen har varit att genom ekonomisk samverkan, personal-, verksamhets- och metodutveckling utveckla och effektivisera användningen av tillgängliga resurser.

Sammanlagt har över 600 personer erhållit samordnad rehabilitering till arbete eller studier under 2014 genom dessa insatser.

Nio av de tolv insatserna har avsett samordnad rehabilitering av individer. Två av dessa nio insatser sker i ordinarie verksamheter; *Arbetsmarknadstorget* och *Hälsans Trädgård*. Det tidigare ESF-projektet *Utsikten 2.0* är sedan halvårsskiftet 2014 permanentat och integrerat i *Arbetsmarknadstorget*, vilket inneburit en avsevärd resursförstärkning som gör det möjligt för den den sammanslagna verksamheten att ta emot ca 90 ungdomar löpande. Projektet *Unga in*, med *Arbetsförmedlingen* som projektägare, kommer också att övergå till ordinarie verksamhet fr.o.m. 2015.

Under 2014 har samordningsförbundet finansierat förlängningar av fyra tidigare ESF-projekt, *TExAS*, *MedUrs*, *Spira Anställningskompetens* och *Spira Integration*. Genom förseningen av den nya programperioden för socialfonden har det dock inte varit ekonomiskt möjligt att finansiera ytterligare förlängningar. Två av projekten, *TExAS* och *Spira Integration*, har beviljats medel till fortsatt verksamhet av arvsfonden respektive folkbildningsrådet.

Tre av de tolv insatserna, *Praktikmatchen*, *Improve* och *Kartläggning av försörjningsstöd*, har avsett utveckling av administrativa- och IT-system för att underlätta och systematisera tillgången till praktikplatser (*Praktikmatchen*), förstudie i syfte att utveckla planering, ledning/styrning och utvärdering av verksamheter (*Improve*) samt kartläggning av ekonomiskt bistånd/försörjningsstöd.

Samordningsförbundet har under 2014, bland annat genom integreringen av *Utsikten 2.0* och *Arbetsmarknadstorget*, finansieringen av *Praktikmatchen* och kartläggningen av försörjningsstöd ytterligare förstärkt inriktningen mot ordinarie samverkansinsatser.

Den gemensamma ledningsgruppen för *Arbetsmarknadstorget* innebär att de myndigheterna och Samordningsförbundet för första gången bedriver ordinarie verksamhet i gemensamma lokaler med samordnad ledning och styrning.

Liksom under tidigare år har förbundet fortsatt arbetet med att utveckla den lokala samverkansstrukturen samt genomfört kompetensutvecklingsinsatser för personal hos de fyra myndigheterna och svarat för olika informationsinsatser på lokal, regional och nationell nivå.

Ett arbete har bland annat inletts i syfte att möjliggöra användning av indikatorer som ett redskap för utvärdering/uppföljning av samtliga verksamheter som förbundet finansierar.

Samordningsförbundets mål bedöms som uppnådda inom tre av förbundets fyra prioriterade perspektiv; Förnyelse/utveckling, Arbetssätt/processer och Ekonomi.

Inom perspektivet Individen är bedömningen att målen inte uppnåtts. I de verksamheter där mätningar genomförts redovisas goda resultat samtidigt som den 100-procentiga måluppfyllelse som fastställts i verksamhetsplanen/styrkortet inte har uppnåtts. Sammanfattningsvis visar svårigheterna att mäta den övergripande måluppfyllelsen på individnivå på behovet av en mer enhetlig utvärderingsmodell som kan tillämpas av både ordinarie verksamhet och projekt.

Måluppfyllelse för Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö.

1. Individen.

Under perspektivet/fokusområdet "Individen" var målen att 100 av deltagarna i samordnad rehabilitering finansierad av samordningsförbundet har kommit närmare arbete på arbetsmarknaden efter avslutad aktivitet samt att 100 % av deltagarna uttrycker att deras livssituation förbättrats efter avslutad aktivitet.

Bedömning

Nio av de tolv projekt och ordinarie verksamheter som samordningsförbundet finansierat under 2014 har avsett samordnad rehabilitering av individer. Övriga tre, Praktikmatchen, Improve och Kartläggning av försörjningsstöd, har avsett utveckling av administrativa- och IT-system (Praktikmatchen) för att underlätta och systematisera tillgången till praktikplatser, förstudie i syfte att utveckla planering, ledning/styrning och utvärdering av verksamheter (Improve) samt kartläggning av ekonomiskt bistånd/försörjningsstöd.

Totalt har över 600 personer deltagit i de nio rehabiliteringsinsatserna, varav sju varit ESF-projekt. Samtliga insatser var påbörjade under 2011 och 2012 och den upphandling av utvärderare som utgör ett obligatoriskt inslag i ESF-projekten har inneburit olika utvärderingsmetoder och redovisningsformer. Konsekvensen har blivit att det inte är möjligt att mäta den övergripande måluppfyllelsen på individnivå på ett enhetligt sätt.

Generellt, utifrån deltagarnas behovsbild, når flera av verksamheterna goda resultat med nivåer på mellan 50–65 % när det gäller hur många deltagare som kommit vidare till arbete eller studier. Två projekt, Utsikten 2.0 och MedUrs, som följt upp deltagarnas bedömning om de upplever sig ha kommit närmare arbetsmarknaden redovisar nivåer på ca 60 %.

Samtidigt saknas bra mätmetoder när det gäller att bedöma s.k. stegförflyttning, d.v.s. i vilken utsträckning en person ökat sin arbetsförmåga och kommit närmare arbetsmarknaden under rehabiliteringsinsatsen även om det inte resulterat i övergång till arbete eller studier.

De verksamheter, t.ex. Arbetsmarknadstorget, MedUrs och Spira Anställningskompetens, som tillfrågat deltagarna om de upplevt en förbättrad livssituation till följd av aktiviteten redovisar mycket goda resultat där mellan 70-95 % av de tillfrågade bekräftat en sådan utveckling.

Sammanfattningsvis visar svårigheterna att mäta den övergripande måluppfyllelsen på individnivå på den problematik som uppstår med många projekt/verksamheter med inbördes olika resultatmål och utvärderingsmetoder. Det arbete med gemensamma indikatorer, gemensam registrering i SUS och enhetlig modell för samhällsekonomisk utvärdering som samordningsförbundet inlett under 2014 utgör ett viktigt steg mot en kvalitativt förbättrad uppföljning och utvärdering.

Målen att 100 av deltagarna i samordnad rehabilitering finansierad av samordningsförbundet har kommit närmare arbete på arbetsmarknaden efter avslutad aktivitet samt att 100 % av deltagarna uttrycker att deras livssituation förbättrats har inte uppnåtts.

2. Förnyelse/utveckling

Under perspektivet Förnyelse/utveckling var målen att utveckla gemensam kunskap inom området hälsa, arbete och försörjning samt att framgångsrika arbetssätt och samverkansformer implementeras i reguljär verksamhet.

Bedömning

Den lokala samverkansstruktur som samordningsförbundet etablerat tillsammans med politiker, chefer, handläggare, projektledare, projektägare, m.fl. utgör ett viktigt medel för gemensam kunskapsutveckling inom området hälsa, arbete och försörjning. Genom samverkansstrukturen kan också gemensamma behov definieras och långsiktiga lösningar skapas genom att ta tillvara framgångsrika arbetssätt.

Under 2013 har projekten *Arbetsmarknadstorget* och *Hälsans Trädgård* implementerats i reguljär verksamhet till följd av framgångsrika arbetssätt och samverkansformer. Under 2014 har projektet *Utsikten* blivit ordinarie verksamhet genom integreringen i *Arbetsmarknadstorget*.

Arbetsmarknadstorget har under 2014 tagit ett steg vidare i utvecklingen av de grundläggande framgångsfaktorerna i verksamheten; teamsamverkan, lokalsamordning, myndighetsgemensam remisshantering och kartläggning, gemensamma handlingsplaner, m.m.

Arbetsmarknadstorget bryter ny mark i samverkansstrukturen mellan myndigheter i Skellefteå. Det är också första gången de fyra myndigheterna och Samordningsförbundet bedriver reguljär verksamhet med samordnad ledning och styrning. *Arbetsmarknadstorget* skapar bättre förutsättningar för ägarna att ta ett samlat helhetsansvar utifrån individens behov.

Projektet *Praktikmatchen* har övergått till ordinarie verksamhet fr.o.m. hösten 2014. Arbetsförmedlingen har efter årsskiftet fattat beslut om att projektet *Unga in* ska bli en ordinarie verksamhet lokalt i Skellefteå.

Målen att utveckla gemensam kunskap inom området arbete, hälsa och försörjning samt att framgångsrika arbetssätt och samverkansformer implementeras i reguljär verksamhet bedöms som uppnådda.

3. Arbetssätt/processer

Under perspektivet arbetssätt/processer var målen att utveckla långsiktiga former för samordnad styrning och ledning av samordnad verksamhet samt att innovativa arbetssätt prioriteras i samordnad rehabilitering.

Bedömning

Samordningsförbundet har under 2014 fortsatt utvecklingen av samordnad ledning och styrning av verksamhet genom sammanslagningen av den samordnade styrgrupp som etablerats i samråd med projektägare och myndigheter samt förändringar av mötesordning och arbetssätt.

Ställningstagande om den samordnade styrgruppen ska fortsätta under 2015 och framåt kommer bland annat att ske mot bakgrund av antalet nya projekt under socialfondens nya programperiod 2014-2020 och resultaten av den utvärdering av lednings/styrformer som sker i projektet Improve.

Sedan implementeringen av *Arbetsmarknadstorget* har en gemensam ledningsgrupp bildats bestående av närmaste arbetsledare för deltagande personal i verksamheten samt representant för Samordningsförbundet Skellefteå.

Den gemensamma ledningsgruppen har det yttersta ansvaret för *Arbetsmarknadstorgets* verksamhet och behandlar frågor som rör verksamhetens mål, omfattning, inriktning och kvalitet.

Ledningsgruppens ledning och styrning utgår från de mål som fastställts i verksamhetsplanen. Rollen som sammankallande och ordförande i gruppen roterar mellan myndigheterna. Formerna för ledning/styrning upplevs positivt av samtliga aktörer.

Målen att utveckla nya former för samordnad styrning och ledning av projekt samt att innovativa arbetssätt prioriteras i samordnad rehabilitering bedöms som uppnådda.

4. Ekonomi

Under perspektivet ekonomi var målen att uppnå en ekonomi i balans samt ett effektivt resursnyttjande i ett samhällsekonomiskt perspektiv.

Bedömning

Det ekonomiska resultatet 2014 efter finansiella intäkter och kostnader uppgår till -1 566 998 kronor.

Verksamhetens intäkter uppgick till 6 139 306 kronor och verksamhetens kostnader till 7 724 247 kronor. Den budgeterade kostnaden för år 2014 var beräknad till 8 157 000 kronor och baserades på 2014 års bidrag från förbundets medlemmar, överskjutande medel från föregående år samt finansiella intäkter.

Genom att det egna kapitalet vid årets ingång uppgick till 3 729 350 kronor har förbundet, trots ett underskott 2014, ett eget kapital på 2 192 261 kronor vid årets utgång.

Under 2014 har ingen lokal samhällsekonomisk utvärdering genomförts. I det nationella projektet Unga in har utvärderaren Ramböll genomfört en analys med ett samhällsekonomiskt perspektiv.

Avsaknaden av en kontrollgrupp gör det dock svårt att kvantitativt värdera storleken på effekten, det vill säga vad som hade hänt med ungdomarna om de inte deltagit i Unga in. Därmed är det också svårt att ge ett entydigt svar på frågan om Unga in:s samhällsekonomiska effektivitet. Analysen måste därför baseras på antaganden som kan belysa projektets potentiella samhällsekonomiska värde från olika perspektiv.

Sammanfattningsvis bedömer Ramböll att Unga in är en samhällsekonomiskt lönsam insats.

Den analys och de slutsatser som Ramböll drar angående projektet Unga in stämmer i stor utsträckning in på de samhällsekonomiska utvärderingar som tidigare genomförts i verksamheterna *Utsikten* och *Arbetsmarknadstorget*.

En generell slutsats blir att stat, kommun och landsting, i de samordnade rehabiliteringsinsatser som genomförts, skapat långsiktiga fördelar både i ett samhällsekonomiskt och mänskligt perspektiv. Den enskilde individen har genom rehabiliteringsinsatserna förbättrat sina förutsättningar till sysselsättning/arbete och en bättre livssituation.

Sammanfattningsvis bedöms målen att uppnå en ekonomi i balans samt ett effektivt resursnyttjande i ett samhällsekonomiskt perspektiv som uppnådda.

Om förbundet

Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö är fristående juridisk person med *Försäkringskassan*, *Arbetsförmedlingen*, *Västerbottens läns landsting* samt *Skellefteå kommun* och *Norsjö kommun* som medlemmar. Samordningsförbundet bildades den 1 december 2005.

Utgångspunkten är lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (2003:1210) och förbundsordningen där förbundets ändamål och uppgifter redovisas. Lagens syfte är att ge lokala aktörer bättre möjligheter att utveckla och samordna gemensamma insatser samt underlätta en effektiv resursanvändning i syfte att den enskilde ska uppnå eller förbättra sin förmåga att utföra förvärvsarbete.

Samordningsförbundet följer lagen om kommunal redovisning (1997:614) och kommunallagen (1991:900) i tillämpliga delar. Förbundet ska, enligt lagen om finansiell samordning, upprätta årsbokslut och årsredovisning senast tre månader efter räkenskapsårets slut samt följa upp vilka resultat som har uppnåtts och utvärdera om dessa insatser är effektiva.

Målgruppen är personer i åldern 16–64 år som står utanför arbetsmarknaden och behöver samordnade insatser för att arbeta eller studera. Ett samordningsförbund kan, enligt lagtexten, arbeta med all verksamhet som ligger inom myndigheternas samlade ansvarsområde.

Samordningsförbundet har tilldelats 6 028 tkr för 2014. Statens andel uppgår till 2 976 tkr och kommunernas respektive landstingets andel till 1 526 tkr vardera. Förbundet har under 2014 varit projektägare för samt medverkat i och medfinansierat insatser där *Europeiska socialfonden*, ESF, står för den huvudsakliga finansieringen.

Organisation

Förbundet leds av en styrelse som utses av medlemmarna. Styrelsen består av 5 ledamöter och 5 ersättare. Styrelsen har haft följande sammansättning under 2014:

Ledamöter

- Bertil Almgren, (s), ordförande, Skellefteå kommun
- Mikael Lindfors, (s), Norsjö kommun
- Helen Edström, (tjänsteman), Försäkringskassan (t.o.m. 2014-05-31)
- Ingrid Nilsson, (tjänsteman), Försäkringskassan (fr.o.m. 2014-06-01)
- Kenneth Andersson, (s), Västerbottens läns landsting
- Anna Viklund, (tjänsteman), vice ordf., Arbetsförmedlingen

Ersättare

- Carina Sundbom (c), Skellefteå kommun
- Camilla Hedlund, (c), Norsjö kommun
- Carolina Marklund, (tjänsteman), Försäkringskassan
- Sture Andersson (c), Västerbottens läns landsting
- Birgitta Westring-Sandberg, (tjänsteman), Arbetsförmedlingen

Styrelsen har haft 6 protokollförda sammanträden under 2014:

- | | | |
|--------------|--------------|--------------|
| • 2014-02-24 | • 2014-06-12 | • 2014-10-16 |
| • 2014-04-25 | • 2014-08-28 | • 2014-11-28 |

En planerings- och målsättningsdag har genomförts 2014-10-15.

Bertil Almgren och Anna Viklund har utgjort Samordningsförbundets presidium tillsammans med förbundschef Stellan Berglund.

Samordningsförbundet Skellefteå är såväl en organisation som en arena för utveckling av nya metoder och arbetssätt. Sektorsövergripande perspektiv, helhetssyn med individen i centrum och ett gott samverkansklimat kännetecknar verksamheten.

Uppdraget kräver en aktiv omvärldsbevakning och flexibilitet för att snabbt kunna möta nya behov och ändrade förutsättningar. Dessutom krävs god kunskap om målgruppens behov samt respektive myndighets uppdrag och förutsättningar.

Revision

Förbundets räkenskaper och verksamhet granskas av revisorer som är utsedda av huvudmännen. Försäkringskassan utser revisorer för förbundsmedlemmarna Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Försäkringskassan har efter upphandling träffat avtal med revisionsfirman Deloitte AB om revisionen av 2014 års verksamhet för samtliga samordningsförbund i landet.

Skellefteå kommun, Norsjö kommun och landstinget utser en gemensam revisor som väljs av landstingsfullmäktige.

Revisionen har haft följande sammansättning:

- *Mats Henriksson, Deloitte AB.* Ordinarie revisor för medlemmarna *Försäkringskassan* och *Arbetsförmedlingen*.
- *Nicklas Hermansson, Umeå (KPMG)*, sakkunnigt biträde för kommun och landsting
- *Karl-Gustav Abramsson, (s)*, revisor, *Västerbottens läns landsting*

Förbundskansli

Kansliet har haft följande sammansättning under 2014:

- *Stellan Berglund*, förbundschef, 1,0
- *Johan Furberg*, administratör IT, 0,75

Tjänsten som förbundschef köps via avtal med *Skellefteå kommun*. I arbetsuppgifterna ingår att samordna, bereda och föredra ärenden i styrelsen, vara sammankallande och beredande för lokala samverkansgrupper, svara för information till och kontakter med andra myndigheter, allmänhet, organisationer/föreningar, med flera, kontinuerligt följa de aktiviteter förbundet finansierar, m.m.

Anställningen som IT-administratör sker i samarbete med kommunledningskontorets arbetsmarknadsenhet som har arbetsgivarrollen då samordningsförbundet inte anställer egen personal. I arbetsuppgifterna ingår bland annat att underhålla och utveckla hemsidan för samtliga tre förbund i länet, utarbeta lokal statistik över offentliga försörjningsformer i Skellefteå, Umeå och Lycksele, delta i utvärdering och uppföljning m.m. Kostnaderna för anställningen delas av de tre samordningsförbunden i länet.

Skellefteå kommuns förvaltning för Support och lokaler samt kommunledningskontorets sekretariat och personalavdelning har under 2014 svarat för administrativ och ekonomisk service enligt avtal från 2014-01-01. I arbetsuppgifterna ingår löpande ekonomiredovisning och uppföljning av samordningsförbundet som fristående juridisk person samt särredovisning av enskilda projekt innefattande bl.a. upplägg och underhåll av förbundets ekonomihantering (ekonomisystem, grunduppgifter, budgetmall etc.), löpande betalning och kontering av fakturor inkl. arkivering av verifikat, löpande bokföring, skattedeklaration och momsredovisning till skatteverket, ekonomiska delårsrapporter, utbetalning av arvoden och ersättningar till förtroendevalda m.m.

Kostnader för lokalhyra (inkl. lokalvård), telefon, porto, kopiering samt användaruppgift/PC och andel i kommungemensamma datasystem ingår i fastställd ekonomisk ersättning.

Lokal samverkansgrupp

Lokala samverkansgruppen (LSG) i Skellefteå-Norsjö är ett strategiskt samverkansorgan för lokal samverkan mellan *Försäkringskassan*, *Arbetsförmedlingen*, Skellefteå kommun, Norsjö kommun och *Västerbottens läns landsting* när det gäller förebyggande och rehabiliterande insatser inom områdena hälsa, arbete och försörjning.

Lokala samverkansgruppens uppdrag är bl.a. att upprätta en årlig verksamhetsplan som beskriver myndigheternas gemensamma vilja och gemensamma aktiviteter i syfte att främja god hälsa,

arbetsförmåga och möjlighet till egen försörjning för Skellefteå och Norsjö kommuns medborgare. Förebyggande insatser och rehabilitering till arbete är prioriterade områden.

Gruppen ska även uppmärksamma grupper som riskerar ohälsa och utanförskap, initiera gemensamma insatser över sektorsgränser samt föreslå finansieringsformer.

Lokala samverkansgruppen utgör även beredningsorgan för projekt/verksamheter som aktualiseras för finansiering hos samordningsförbundet. Gruppen utgör därmed ett viktigt organ som legitimitetsskapare för de projekt/verksamheter som finansieras av förbundet.

Under 2014 har gruppens sammansättning varit följande:

- Astrid Karlsson, Försäkringskassan
- Anders Eriksson, Arbetsförmedlingen Skellefteå
- Åsa Wallin, Arbetsförmedlingen Skellefteå
- Mattias Lindh, Arbetsförmedlingen, Norsjö
- Per Bergman, Skellefteå kommun (socialkontoret)
- Jan Midlert, Skellefteå kommun (gymnasiekontoret)
- Leif Löfroth, Skellefteå kommun (gymnasiekontorets arbetsmarknadsenhet)
- Eva Edefjäll, Norsjö kommun (Omsorg och hjälp)
- Håkan Viklund, Psykiatriska kliniken, Västerbottens läns landsting
- Catrine Nygren, Rehabiliteringskliniken, Västerbottens läns landsting
- Stellan Berglund, Samordningsförbundet Skellefteå (ordförande, sammankallande/beredande).

Samordnad styrgrupp för projekt

Inför 2013 övergick Samordningsförbundet, projektägare och de fyra myndigheterna *Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Skellefteå kommun och Västerbottens läns landsting* från modellen med separata styrgrupper för varje projekt i Skellefteå till samordnad ledning/styrning med två styrgruppskluster baserade på projektens åldersmässiga målgrupper. De två klustren var dels styrgruppsklustret för unga, vuxna 16–35 år samt dels styrgruppsklustret för vuxna 16–64 år.

Syftet med samordningen var bl.a. att öka den gemensamma kunskapen om alla pågående projekt i Skellefteå, skapa en helhetssyn när det gäller behov och åtgärder inom området arbetslivsinriktad rehabilitering samt att effektivisera projektorganisationen och formerna för ledning och styrning.

Fr.o.m. hösten 2013 och under 2014 har Samordningsförbundet, i samråd med projektägare och myndighetsrepresentanter, utvecklat strukturen för samordnad ledning/styrning genom att slå ihop de två styrgruppsklustren till en samordnad styrgrupp för samtliga pågående projekt. Förbundet har även genomfört andra åtgärder gällande styrgruppsorganisationen; sammansättning, rutiner, arbetssätt/metoder m.m. i syfte att utveckla styrgruppens strategiska uppdrag.

Utöver rollen som sammankallande/beredande och mötesordförande för den samordnade styrgruppen har förbundschefen även deltagit i separata styrgrupper utöver den samordnade styrgruppen. Dessa styrgrupper har ansvarat för projekten *Improve, Unga in och Psykisk hälsa i fokus*.

Projektledargrupp

Sedan år 2010 har samordningsförbundet ansvarat för administrationen och samordningen av gemensamma projektledarträffar i Skellefteå. Syftet med träffarna är främst att informera och sprida kunskap om pågående projekt, stimulera erfarenhetsutbytet mellan projekt samt utveckla samarbetet mellan olika projekt och öka det gemensamma lärandet.

Vid projektledarträffarna medverkar samtliga projektledare för de projekt som pågår i Skellefteå. Ett 10-tal projektledare har medverkat under 2014. Gruppen förbereder även underlag till den samordnade styrgruppens möten.

Styrelsens och revisorernas arbete samt exempel på aktiviteter och händelser 2014

Styrelsens arbete

Viktiga beslut och viktiga punkter vid respektive sammanträde redovisas nedan.

24 februari

- Årsredovisning 2013 för Samordningsförbundet Skellefteå godkänns
- Regler för ersättningar till ledamöter och ersättare i samordningsförbundets styrelse fr.o.m. 2014-01-01 fastställs
- Styrelsen beslutar göra en förfrågan till ledningsgruppen för *Arbetsmarknadstorget* om att presentera verksamhetens utvecklingsbehov fr.o.m. andra halvåret 2015
- Styrelsen uppdrar till lokala samverkansgruppen att fortsätta arbetet med att analysera behov fr.o.m. 2015 samt ge förslag till åtgärder vad avser såväl ordinarie samverkan som nya projektinsatser
- Styrelsen beviljar 165 433 kr inklusive fastighetsskatt och preliminär elförbrukning i lokalbidrag till projektet Unga In för perioden 2014-06-01 - 2014-12-31
- Styrelsen beviljar 745 200 kronor till projektet MedUrs under perioden 2014-07-01 - 2014-12-31
- Styrelsen uppdrar till ordförande och vice ordförande att besluta om utökad medfinansiering av ESF-projektet TEXAS under 2014 efter kontakt med projektägaren
- Styrelsen uppdrar till Stellan Berglund att genomföra en översyn av samordningsförbundets nuvarande policy för stöd till arbetsintegrerande sociala företag samt redovisa förslag till förändringar
- Kenneth Andersson nomineras som ledamot i styrelsen för *Nationella Nätverket för Samordningsförbund, NNS*
- Urkraft Service AB har efter genomförd upphandling i samarbete med Skellefteå kommuns upphandlingsenhet tilldelats uppdraget att installera en ny teknisk plattform för förbundets hemsida
- Samordningsförbundet beslutar att anmäla Kenneth Andersson, Anna Viklund, Birgitta Westring-Sandberg och Stellan Berglund till 2014 års Nationella konferens för finansiell samordning i Uppsala 1-2 april 2014.

25 april

- Ekonomisk rapport per 2014-03-31 godkänns
- Styrelsen beslutar bevilja Medlefors folkhögskola 981 400 kronor för fortsatt verksamhet med projektet Spira anställningskompetens fr.o.m. 2014-07-01 och längst t.o.m. 2014-12-31 i avvaktan på beslut från Allmänna arvsfonden
- Styrelsen beslutar att i verksamhetsplanen för 2015 fastställa framtida inriktning för Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö inom området förebyggande insatser
- Styrelsen noterar att samtliga revisorer tillstyrker att samordningsförbundets styrelse och de enskilda ledamöterna beviljas ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2013. I särskild granskningsrapport angående förbundets uppfyllelse av § 7 i Lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser bedömer Ernst & Young att styrelsen uppfyllt sitt uppdrag på ett ändamålsenligt sätt samt att den interna kontrollen är tillräcklig
- Styrelsen delges att samordningsförbundets presidium 2014-04-07 beslutat bevilja Urkraft Service AB 500 000 kronor i utökad finansiering av ESF-projektet TExAS under 2014
- Ledningsgruppens förslag till verksamhetsplan 2014 för Arbetsmarknadstorget presenterades. Planen fastställs under maj månad
- Förbundschef informerade om att Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Skellefteå kommun och Västerbottens läns landsting godkänt förslaget till förbundsordning för Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö
- Styrelsen uppdrar till förbundschef att lämna yttrande till NNS angående modell för fördelning av statliga medel till samordningsförbund fr.o.m. år 2016

12 juni

- Styrelsen beslutar finansiera fortsatt utveckling av Arbetsmarknadstorget under 2014 med 550 000 kronor avseende lönekostnader för 1,0 arbetsförmedlare, 1,0 kurator och ökade hyres- och städkostnader samt att inbjuda representanter för Västerbottens läns landsting till överläggningar angående möjligheterna till finansiering av 1,0 kurator vid Arbetsmarknadstorget fr.o.m. år 2015. Finansieringen sker inom tilldelad budgetram för Arbetsmarknadstorget.
- Styrelsen beslutar bevilja Medlefors folkhögskola 750 000 kronor för fortsatt finansiering av ytterligare 15 platser i projektet Spira Integration fr.o.m. 2014-07-01 t.o.m. 2014-12-31
- Styrelsen godkänner redovisat förslag till kartläggning av ekonomiskt bistånd/försörjningsstöd i Skellefteå – Norsjö samt beviljar Socialkontoret medel för projektanställning av en person på 50 % av heltid under perioden 2014-08-15 - 2014-12-31 till en beräknad kostnad av 200 tkr. Lokala samverkansgruppen utgör ledningsgrupp för kartläggningen
- Styrelsen godkänner inlämnat yttrande till Nationella Nätverket för Samordningsförbund, NNS angående ny fördelningsmodell för samordningsförbund
- Stellan Berglund och Bertil Almgren informerade från den gemensamma spridningskonferens som EU-projekten MedUrs, Utsikten 2.0, Spira Integration, Spira Anställningskompetens och Spira Unga arrangerade
- Projektledare Christian Behrens informerade om samordningsförbundets pågående ESF-projekt Improve

28 augusti

- Ekonomisk rapport per 2014-06-30 noteras
- Styrelsen beslutar att ansöka hos Försäkringskassan om 3 052 000 kronor i statliga medel för år 2015. Ansökan inlämnas av Försäkringskassan.
- Styrelsen beslutar att godkänna och maila redovisat förslag till yttrande till försäkringskassan om fördelningsmodell för samordningsförbund
- Styrelsen beslutar ta upp frågan om nytt KUR-projekt tillsammans med Lokala samverkansgruppen vid den gemensamma planeringsdagen 2014-10-15
- Styrelsen beslutar inleda överläggningar med landstinget angående finansiering av 1,0 kuratorstjänst vid *Arbetsmarknadstorget*
- Styrelsen godkänner deltagande i "Skellefteå för alla 2014 – en mäsas om delaktighet" 18–19 september. Samordningsförbundet kommer att medverka med en monter vid mässan till en kostnad av 10. 000 kronor
- Samtliga i styrelsen deltog efter styrelsemötet vid det samarrangemang mellan Region Västerbotten, Länsstyrelsen Norrbotten och Svenska ESF-rådet på Hotell Aurum, Skellefteå kl. 9:30–15:00 där förslag till handlingsplan för Övre Norrland presenterades

15 oktober – Planerings- och målsättningsdag

Vid styrelsens och Lokala samverkansgruppens gemensamma planeringsdag med fokus på förslag till Styrkort 2015 och Verksamhetsplan/budget 2015–2017 lyftes bland annat följande behovsområden fram:

- **Utveckling av ordinarie samverkan för vuxna med behov av stöd från flera myndigheter.**
Arbetet bör inledas med en förstudie där olika former för långsiktig samverkan mellan myndigheterna på handläggare- och individnivå analyseras. I förstudien ska även erfarenheterna från ordinarie samverkansplattformen *Arbetsmarknadstorget* tillvaratas. Möjligheterna att tillämpa en långsiktig modell för ordinarie samverkan för vuxna med behov av stöd från flera myndigheter i Norsjö ska även analyseras
- **Ökad kulturkompetens när det gäller utrikes födda.**
Åtgärden syftar främst till ökad kompetens hos olika handläggare i mötet med och valet av rehabiliteringsalternativ för utrikes födda. Åtgärden kan ske i form av förstudie via ESF-medel.
- **Utvecklad vägledning för unga och vuxna.**
Åtgärder i form av förstärkta och fördjupade studie- och vägledningsinsatser för de målgrupper, t.ex. personer utan gymnasieutbildning, personer med funktionsnedsättning, utrikes födda, m.fl. som står utanför arbetsmarknaden är viktiga för att både motivera till studier samt finna en studieform som passar för den enskilde individen. Åtgärden kan ingå som ett inslag i olika former av samordnad rehabilitering.
- **KUR-projekt med operativ inriktning.**
KUR-projektet vänder sig till anställda inom Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommun och landsting och erbjuder bidrag för att öka samverkan och kunskapen om rehabilitering av personer med psykisk diagnos och funktionsnedsättning. Projektet innebär följande:

- Utveckling av lokal eller regional samverkan genom att organisationerna gemensamt tar fram en samarbetsplan. Den lokala ledningen hos respektive organisation ska stå bakom planen och aktiviteterna som lyfts fram. Aktiviteterna ska ta sikte på hur organisationerna tillsammans kan öka möjligheten för sysselsättning, arbete och studier för målgruppen. För att få stöd i framtagandet av planen så går det att söka bidrag till processtöd, moderator och/eller föreläsare.
- Kompetensutveckling som riktar sig till medarbetare för att skapa en gemensam kunskapsbas som grundas på evidens och beprövad erfarenhet. Bidrag till kunskapssatsningarna kan användas till föreläsare, processtöd och moderatorer.
- Åtgärder i form av processtöd och kompetensutveckling i syfte att utveckla samarbete och samverkan mellan myndigheterna när det gäller arbetslivsriktad rehabilitering för personer med psykisk funktionsnedsättning föreslås som ett aktuellt område för en gemensam projektansökan. Ansökan ska beredas av Lokala samverkansgruppen.
- **Lokalt metodutvecklingsprojekt i Norsjö för myndighetssamverkan.**
Åtgärden kan bedrivas i form av en förstudie i syfte att utveckla formerna för strukturerad myndighetssamverkan mellan Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Norsjö kommun och Västerbottens läns landsting i en kommun där respektive myndighets lokala organisation uppvisar relativt stora skillnader jämfört med t.ex. en större kommun som Skellefteå.
- **Utveckling av det kommunala aktivitetsansvaret.**
Den nya lagstiftningen om det kommunala aktivitetsansvaret träder ikraft 2015-01-01. En viktig åtgärd är att genom samverkan mellan samtliga myndigheter säkerställa de nya krav som ställs på kommunen när det gäller dokumentation, uppsökande verksamhet, m.m. och rätt till aktivitet och stöd för de målgrupper som åsyftas i lagen.
- **Utveckla uppföljning och utvärdering av lokal samverkan i Skellefteå-Norsjö.**
Åtgärden är att genom utvecklad och obligatorisk användning av SUS och indikatorer i såväl ordinarie samverkan som projektsamverkan hitta redskap för bättre evidens när det gäller resultat och effekter av samordnade rehabiliteringsinsatser i Skellefteå-Norsjö.
- **Dialog med arbetsgivare/näringsliv.**
En utvecklad och kontinuerlig dialog med arbetsgivare/näringsliv är önskvärd, både från samordningsförbundets och Lokala samverkansgruppens sida. Ett exempel på konkreta insatser inom detta område är nyligen avslutade projektet "Praktikmatchen" som finansieras av samordningsförbundet.
- **Fortsatt utveckling av Arbetsmarknadstorget.**
Arbetsmarknadstorget utgör ett framgångsrikt exempel på långsiktig samverkan och effektiv samordning av myndigheternas olika uppdrag, resurser och kompetenser för individens bästa. Framgångsfaktorer är utvecklad helhetssyn och gemensamt ansvar, lokalsamordning, gemensam remisshantering och kartläggning samt individuell handlingsplan för deltagaren. Det är angeläget att säkerställa att denna utveckling fortsätter genom en bra dialog med ledningsgruppen och personalteamet angående framtidsfrågor och ekonomiska förutsättningar.

Ett konkret område utvecklingsområde under 2015 är bland annat samarbetet mellan *Arbetsmarknadstorget* och Unga in som en del i utvecklingen av det kommunala aktivitetsansvaret.

- **Utökad satsning på förebyggande insatser.**

Under perioden ska samordningsförbundets medverkan vid förebyggande insatser riktade till målgrupper med ökad risk för utanförskap fastställas. Det är viktigt att Samordningsförbundet initierar tidigare insatser i samverkan mellan berörda myndigheter. Sådana insatser kan även omfatta uttalade riskgrupper på grundskole- och gymnasienivå.

- **Gemensam målbild/strategi för Samordningsförbundet på längre sikt.**

Vad vill myndigheterna uppnå genom att samverka? Vad vill förbundsmedlemmarna få ut av sin medverkan i förbundet långsiktigt? LSG och Styrelsen välkomnar en ökad betoning på välfärdsperspektivet i vision, strategi och mål. Detta utvidgade perspektiv ska också förtydligas i Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö styrkort och verksamhetsplan.

- **Bland de förändringar i Styrkort 2015 och Verksamhetsplan/budget 2015–2017 som diskuterades kan nämnas följande:**

Ökad betoning på välfärdsperspektivet i vision, strategi och mål. Finsam är i grunden en välfärdspolitisk reform och de insatser i form av ordinarie samverkan eller projekt som kommer till stånd via finansiering av samordningsförbundet eller som ett resultat av den strukturella samverkan som utvecklats mellan myndigheterna har ett bredare perspektiv än enbart sysselsättning och studier. Detta bör återspeglas i förbundets styrkort och verksamhetsplan.

16 oktober

- Ekonomisk rapport per 2014-09-30 godkänns
- Styrelsen uppdrar till förbundschef att beakta framförda synpunkter under planeringsdagen vid utformningen av förslag till Verksamhetsplan/budget 2015–2017 och Styrkort 2015 som behandlas vid kommande sammanträde
- Styrelsen beslutar avslå projektansökan från Medlefors Folkhögskola angående projektet "Hälsa 2020 för alla"
- Styrelsen beslutar avslå ansökan om medel till förstärkt personalbemanning vid Ungdomshälsan
- Styrelsen beslutar avslå ansökan från Urkraft Service AB om förlängd finansiering av projektet Urkraft Resurs, tidigare MedUrs, med totalt 853 200 kronor under perioden 2015-01-01 – 2015-06-30
- Styrelsen beslutar avslå ansökan från Urkraft Service AB om medfinansiering av projektet Mötesplats TExAS under perioden 2015-01-01 – 2017-12-31
- Styrelsen beslutar avslå ansökan från Medlefors folkhögskola om finansiering av projektet Spira Resurs under våren 2015 i avvaktan på möjligheter att söka andra projektmedel
- Styrelsen beslutar avslå ansökan från Medlefors folkhögskola om finansiering av projektet Spira Integration under våren 2015 i avvaktan på möjligheter att söka andra projektmedel
- Information från besök av Peter Strand och Elisabet Michailaki Lindqvist, Riksdagens utvärderings- och forskningssekretariat

- Styrelsen beslutar anmäla Bertil Almgren, Kenneth Andersson och Stellan Berglund till Nätverkskonferens för samordningsförbunden i de fyra norra länen i Östersund 6–7 november
- Styrelsen beslutar uppdra till Samordningsförbundets presidium att se över framtida personalorganisationen och inleda nödvändigt rekryteringsarbete med anledning av att förbundschef Stellan Berglund anmält önskemål om att övergå från heltid till halvtid fr.o.m. 2015-04-01.

28 november

- Styrelsen beslutar avslå projektansökan "Livet i balans – din kraftkälla" med hänvisning till förbundets ekonomiska förutsättningar under 2015
- Styrelsen beslutar godkänna redovisat förslag till verksamhetsplan 2015 –2017 för Samordningsförbundet Skellefteå
- Styrelsen beslutar godkänna redovisat förslag till budget 2015 och plan 2016 –2017
- Styrelsen fastställer föreslagna regler för ersättningar till ledamöter och ersättare i samordningsförbundets styrelse fr.o.m. 2015-01-01
- Styrelsen uppdrar till förbundschef att i samverkan med övriga myndigheter utarbeta underlag till en KUR-ansökan för ställningstagande hos lokala samverkansgruppen och Försäkringskassan som svarar för den formella ansökan
- Försäkringskassans styrelse har 2014-10-10 beviljat Samordningsförbundet Skellefteås styrelse ansvarsfrihet för 2013 års förvaltning och räkenskaper
- Ny ledamot från Försäkringskassan i samordningsförbundets styrelse. Ingrid Nilsson har med anledning av ny befattning meddelat att hon avsäger sig uppdraget som ledamot i samordningsförbundets styrelse. Ny ledamot kommer att utses av Försäkringskassan centralt
- Styrelsen beslutar delegera till ordförande att godkänna förslag till avtal med Skellefteå kommun angående administrativ och ekonomisk service fr.o.m. 2015-01-01
- Styrelsen godkänner reviderat förslag till sammanträdesplan för år 2015.

Revisorernas arbete

27 mars 2014

- Sakkunnigt biträde hos *Ernst & Young* avlämnar granskningsrapport avseende årsbokslut och årsredovisning för 2012
- Revisionsmöte i Umeå. 2013 års rapport med granskning av årsbokslut och årsredovisning presenteras av samordnande revisor och de förtroendevalda revisorerna vid möte i Umeå.

Exempel på aktiviteter och händelser 2014

13 januari

- Förbundschef presenterar Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö vid Nationella Rådets inspirationsdag för nya samordningsförbund i Stockholm

14 januari

- Förbundschef deltar i möte med Sveriges Kommuner och Landsting, SKL angående utformning av nationell projektverksamhet för individer med behov av stöd från flera myndigheter

15 januari

- Första mötet med styrgruppen för samordningsförbundets ESF-projekt Improve

23-24 januari

- Studiebesök från samordningsförbundet i Växsjö

29 januari

- Invigning av projektet *Psykisk hälsa i fokus*

30 januari

- Projektledarträff

3 februari

- Samordnad styrgrupp för projekt

11 februari

- Möte med ESF-rådet i Luleå

13 februari

- Lokal samverkansgrupp

13 februari

- Styrelseledamöter och förbundschef deltar i konferens angående kommunala aktivitetsansvaret i Lycksele

28 februari

- Möte med Nationella Nätverket för Samordningsförbund, NNS

13 mars

- Mångfaldsmöte, Näringslivskontoret

14 mars

- Studiebesök från Piteå kommun, m.fl.

20 mars

- Medverkan i Handikappförbundens konferens "Rätt stöd till arbete" i Lycksele

25 mars

- Möte i Norsjö angående lokal samverkan, lokala behov, m.m.

31 mars

- Möte Arbetsgruppen för sociala företag

1-2 april

- Nationell Finsamkonferens i Uppsala

3-4 april

- SKL:s arbetsmarknads- och näringslivsdagar

9 april

- Nätverksmöte ACKan i Lycksele för kommunala arbetsmarknadsenheter och samordningsförbunden i länet

15 april

- Möte med Regionförbundet Västerbotten angående kompetensplattformar i Västerbotten och myndighetssamverkan på länsnivå

8-9 maj

- Spridningskonferens för avslutade ESF-projekt på Medlefors folkhögskola

12 maj

- Möte med socialkontoret angående kartläggning av försörjningsstöd

3-4 juni

- Avslutningskonferens för projektet Rätt stöd till arbete i Stockholm

10 juni

- Möte med Skellefteå kommuns handikappkonsulent angående samverkan med kommunala handikapprådet och referensgruppen
- Styrgrupp Unga in

11 juni

- Möte med centrala myndighetsrepresentanter och NNS angående användning av indikatorer vid utvärdering av samverkan mellan myndigheter på lokal nivå

30 juni

- Projektet Utsikten upphör och integreras i *Arbetsmarknadstorget*

20 augusti

- Samordningsförbundets nya hemsida presenteras för styrelsen

26 augusti

- Arbetet med samordningsförbundets nya hemsida slutförs

26 augusti

- Hearing med ESF-rådet och Regionförbundet angående kommande programperiod för socialfonden

27 augusti

- Uppföljningsmöte med ESF-rådet angående projektet Improve

1 september

- Planeringsmöte angående kartläggningen av försörjningsstöd i Skellefteå och Norsjö

19 september

- Deltagande med monter och presentation av Lokala samverkansgruppen vid Skellefteå kommuns mässan "Ett Skellefteå för alla"

25 september

- Workshop i Skellefteå angående indikatorprojektet

30 september-1 oktober

- Deltagande vid Försäkringskassans SUS-utbildning i Stockholm

8 oktober

- Besök av Peter Strand och Elisabet Michailaki Lindqvist, Riksdagens utvärderings- och forskningssekretariat. Möte med styrelserepresentanter, lokal samverkansgrupp, projektledare, projektägare, Arbetsmarknadsdatorgets personalteam.

15 oktober

- Gemensam planeringsdag samordningsförbundets styrelse och lokala samverkansgruppen

21 oktober

- Styrgrupp Psykisk hälsa i fokus

27 oktober

- Förbundschefsdag med Nationella Rådet i Stockholm

29 oktober

- Studiebesök från Arvidsjaur kommun

6-7 november

- Nätverkskonferens för samordningsförbunden i Norrland

11 november

- Möte med Jennie Lilling Ståhl, Västerbottens läns landsting, angående finansiering av personal i Arbetsmarknadstorget

17 november

- Ansökan om förlängning av projektet Psykisk hälsa i fokus

18 november

- Medverkan vid Handikapprådets och Companions informationsmöte angående etablering av sociala företag

1 december

- Möte med Norsjö kommun och arbetsförmedlingen i Norsjö angående kartläggningen av försörjningsstöd

4 december

- Planeringsmöte tillsammans med deltagande samordningsförbund i Indikatorprojektet

Samordningsförbundets ledning, styrning och uppföljning.

Samordningsförbundets resultatredovisning omfattar dels Finsam-projekt och ESF-projekt samt dels arbetet med strukturella insatser i form av gemensam kompetensutveckling, erfarenhetsutbyte/information, behovsanalys, m.m.

Redovisningen presenteras under följande rubriker:

- Vision, strategi, mål, mått och aktiviteter
- Prioriterade målgrupper
- Uppföljning och utvärdering
- Insatser för målgrupperna och i vilken utsträckning målen har uppfyllts
- Information och utbildning

Vision, strategi, mål, mått och aktiviteter

Vision, strategi, perspektiv/fokusområden, mål, mått och aktiviteter för 2014 fastställdes av styrelsen 2013-11-21 och finns redovisade i förbundets verksamhetsplan och styrkort. Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö tillämpar så kallad balanserad styrning (*Balance Scorecard*) för ledning, styrning och uppföljning av förbundets verksamhet. Styrkortet har utarbetats i processform av styrelse och förbundschef.

Vision

Den långsiktiga visionen 2014 för samordningsförbundets verksamhet inom Skellefteå och Norsjö kommuns geografiska områden och utifrån socialtjänstens, hälso- och sjukvårdens, försäkringskassans och arbetsförmedlingens olika samhällsuppdrag var; *Alla i arbete – egen försörjning.*

Strategi

Samordningsförbundets strategi för att nå visionen var följande:

Genom strukturell samverkan, gemensamma insatser och effektiv resursanvändning öka funktions- och arbetsförmågan hos personer i åldern 16–64 år i behov av samordnad rehabilitering så att de kan erhålla arbete och egen försörjning.

Fokusområden/perspektiv

I planen och styrkortet redovisades fyra prioriterade fokusområden/perspektiv:

- Individen
- Förnyelse/utveckling
- Arbetssätt/processer
- Ekonomi

För varje huvudområde har mål, mått och aktiviteter för att nå målen fastställts. Strukturen innebär att övergripande mål fastställs för förbundets samlade insatser inom de olika

perspektiven/fokusområdena och att insatsspecifika mål fastställs för FINSAM/ESF-projekt i avtal/överenskommelser med projektägare och samverkansparter. Genom att Samordningsförbundet inte är beställare i ESF-projekten förekommer inte motsvarande avtal/överenskommelser i dessa projekt. Styrkortet i sin helhet redovisas i bilaga.

Under 2014 har mål, mått och aktiviteter varit följande:

Individen

Mål

- 100 % av deltagarna i samordnad rehabilitering finansierad av samordningsförbundet har kommit närmare arbete på öppna arbetsmarknaden.
- 100 % av deltagarna i samordnad rehabilitering uttrycker att deras livssituation förbättrats efter avslutad aktivitet.

Mått

- Antal deltagare som arbetar eller studerar efter avslutad aktivitet.
- Deltagarnas och berörda myndigheters bedömning av arbetsförmågan.
- Deltagarnas upplevelse av hur deras livssituation förändrats efter avslutad aktivitet.

Aktiviteter

- Tidig och samordnad rehabilitering i form av reguljär verksamhet eller projektverksamhet.
- Med en gemensam kartläggning och handlingsplan som utgångspunkt genomföra individuella insatser i form av bl.a.
 - arbetsrehabilitering
 - arbetsträning
 - sysselsättning
 - psykosocial eller medicinsk rehabilitering
 - utbildning,
 - arbetsmarknadsprogram
 - praktik, m.m.
- Individuella och strukturellt förebyggande insatser.
- Dialog och kontinuerligt samarbete med arbetsgivare och näringsliv.
- Gemensam uppföljning och utvärdering efter avslutad aktivitet.

Förnyelse/utveckling

Mål

- Utveckla gemensam kunskap inom området hälsa, arbete och försörjning.
- Framgångsrika arbetssätt och samverkansformer implementeras i reguljär verksamhet.

Mått

- Deltagares upplevelse av kunskapsutveckling och lärande vid genomförandet av partsgemensam kompetensutveckling, utbildning, etc.
- Besöksfrekvens på samordningsförbundets hemsida.
- Arbetssätt som implementerats i reguljär verksamhet.

Aktiviteter

- Öka tillgängligheten till samordningsförbundets hemsida genom ny teknisk plattform.
- Sammanställa projektkatalog samt länkar till samordnade insatser och myndighetsspecifika insatser på hemsidan.
- Ge ut ett nyhetsbrev minst fyra gånger per år.
- Skapa mötesplatser för kontinuerligt kunskaps- och erfarenhetsutbyte (hemsida, samverkansgrupper, konferenser, seminarier, etc.).
- Gemensam kartläggning, behovs- och åtgärdsanalys.
- Utveckla nya metoder för att mäta effekter av samordnad rehabilitering
- Delta i lokalt-, regionalt och nationellt utvecklingsarbete.
-

Arbetssätt/processer

Mål

- Utveckla långsiktiga former för samordnad styrning och ledning av samordnad verksamhet.
- Innovativa arbetssätt prioriteras i samordnad rehabilitering.

Mått

- Konkreta exempel på hur styrning och ledning av projekt organiseras.
- Samverkande aktörers upplevelse av nytänkande och kvalitet vid utformningen av arbetssätt i samordnad rehabilitering.

Aktiviteter

- Genomföra gemensam kompetensutveckling inom området styrning och ledning.
- Kontinuerligt kunskaps- och erfarenhetsutbyte.
- Bedriva aktiv omvärldsbevakning.
- Samordna insatser enligt modellen En gemensam ingång.
- Förmedla nya kunskaper i form av forskning, rapporter, m.m.
- Ansöka om medel från EFS.

Ekonomi

Mål

- Ekonomi i balans.
- Effektivt resursnyttjande i ett samhällsekonomiskt perspektiv.

Mått

- Ekonomiskt utfall (kronor).
- Projekts/verksamheters ekonomiska effekter i ett individ-, myndighets- och samhällsekonomiskt perspektiv.

Aktiviteter

- Rapporter varje kvartal om utfall och prognos.
- Tillämpa modell för samhällsekonomisk utvärdering av enskilda projekt.

Prioriterade målgrupper

Samordningsförbundet har sedan starten prioriterat insatser som vänder sig till unga personer i åldern 16–30 år. Under 2014 har denna inriktning framförallt manifesterats genom den fortsatta utvecklingen av den ordinarie samverkansplattformen *Arbetsmarknadstorget* och integreringen av det tidigare ESF-projektet *Utsikten i Arbetsmarknadstorget* fr.o.m. 2014-07-01. Denna integrering har bland annat möjliggjorts genom samordningsförbundets medfinansiering.

Förbundet har även medfinansierat ytterligare fem projekt, *Unga In*, *TEXAS*, *SPIRA Unga*, *SPIRA Integration* och *Praktikmatchen* som huvudsakligen vänder sig till unga, vuxna i behov av stöd från flera myndigheter. *Praktikmatchen* har dock inte avsett rehabilitering av unga, vuxna utan syftat till att utveckla ett webbverktyg som underlättar för företag, myndigheter och organisationer att anmäla praktikplatser som de kan erbjuda inom ramen för yrkespraktik, vägledning, arbetsplatsförlagd utbildning/lärlingsutbildning och rehabilitering.

Samordningsförbundet har även stöttat och finansierat rehabilitering för vuxna personer som behöver ett samordnat stöd från myndigheterna. Exempel på detta 2014 är medfinansiering av den ordinarie rehabiliteringsverksamheten *Hälsans Trädgård* samt medfinansiering av ytterligare två projekt, *SPIRA Anställningskompetens* och *MedUrs*, som vänder sig till vuxna 18–64 år som är långvarigt sjukskrivna, har sjukersättning och/eller är arbetslösa.

Samtliga målgrupper identifieras lokalt och ges möjlighet till samordnat stöd. Genom prioriteringen av unga personer är det Samordningsförbundets ambition att finansiera tidiga och samordnade insatser som syftar till att motverka behovet mer omfattande insatser på sikt.

Resultatredovisning

Samordningsförbundets resultatredovisning omfattar dels ordinarie verksamhet, Finsam-projekt och ESF-projekt samt dels arbetet med strukturella insatser i form av information och utbildning/kompetensutveckling. Redovisningen presenteras under följande rubriker:

- Verksamheter som finansierats av samordningsförbundet 2014 och 2013. Tabell.
- Insatser för målgrupperna och måluppfyllelse.
- Information och utbildning/kompetensutveckling.

Under 2014 har 12 verksamheter/projekt som medfinansierats av Samordningsförbundet pågått i Skellefteå. Fyra av dessa är ordinarie verksamheter, *Arbetsmarknadstorget*, *Utsikten* som integrerats i *Arbetsmarknadstorget* fr.o.m. juli 2014, *Hälsans Trädgård* samt *Praktikmatchen*. ESF-projektet *Unga in* planeras permanentas under första kvartalet 2015.

En närmare beskrivning av vilka verksamheter/projekt som finansierats av samordningsförbundet, verksamheternas/projektens resultat och effekter redovisas i följande avsnitt.

Verksamheter/projekt som finansierats av Samordningsförbundet 2014 och 2013, kronor.

Namn	2014	2013
Arbetsmarknadstorget. Ordinarie verksamhet.	1 222 883	1 608 000
Utsikten 2.0, ESF-projekt/ordinarie verksamhet	119 205	324 876
Praktikmatchen, Finsamprojekt/ordinarie verksamhet	325 576	275 313
Hälsans Trädgård. Ordinarie verksamhet.	350 000	431 000
Unga in, ESF-projekt/ordinarie verksamhet.	165 433	352 000
TExAS, ESF-projekt	580 000	618 523
MedUrs, ESF-projekt	745 200	350 000
SPIRA – Anställningskompetens, ESF-projekt	1 481 400	500 000
SPIRA – Integration. ESF-projekt	750 000	200 000
SPIRA – Unga, ESF-projekt	888	
Improve, ESF-projekt	188 976	
Kartläggning försörjningsstöd, Finsam-projekt	165 829	

Inriktning och resultat redovisas i följande avsnitt "Insatser för målgrupperna och måluppfyllelse".

Insatser för målgrupperna och måluppfyllelse

Arbetsmarknadstorget. Ordinarie verksamhet.

Arbetsmarknadstorget övergick fr.o.m. 2013-09-01 från projekt till ordinarie verksamhet som bedrivs gemensamt av Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Skellefteå kommun, Västerbottens läns landsting och Samordningsförbundet Skellefteå.

Vid övergången bildades en ledningsgrupp bestående av personalens närmaste chefer från alla samverkande parter samt en representant från samordningsförbundet. Det bestämdes att ordförandeskapet ska vara rullande årsvis. Under 2014 har Försäkringskassan respektive Arbetsförmedlingen innehaft ordförandeskapet.

Arbetsmarknadstorget erbjuder rehabiliterings- och vägledningsinsatser för arbetslösa ungdomar mellan 16–29 år. Deltagarna har behov av långvarigt stöd från minst två myndigheter.

Arbetsmarknadstorget har ett arbetsteam med utvecklingsledare och handläggare från Skellefteå kommun, landstinget, arbetsförmedlingen och försäkringskassan som arbetar samlokaliserat i neutrala lokaler på Hörnellgatan 17, våning 2.

Resurser vid övergången till ordinarie verksamhet var

- 1 utvecklingsledare – 100 %
- 1 socialsekreterare – 100 %
- 1 arbetsförmedlare – 50 %
- 1 arbetsmarknadskonsulent – 50 %
- 1 arbetsmarknadskonsulent(arbetssterapeut) – 80 %
- 1 studie & yrkesvägledare – 50 %

Arbetsmarknadstorget har även gemensam remisshantering med socialkontorets ordinarie verksamhet SE/Kompare.

I samband med implementeringen av projekt *Utsikten* tillfördes *Arbetsmarknadstorget* 2014-07-01, 1,0 socialsekreterare, 1,0 kurator från psykiatriska kliniken, 0,5 arbetsförmedlare samt 0,5 SIUS-konsulent. Med personalutökningen kan antalet deltagare utökas till ca 90 personer löpande.

På grund av olika omständigheter var inte hela personalstyrkan på plats förrän 1 oktober.

Förutom tidigare finansiering av utvecklingsledare, lokaler och driftskostnader beslutade samordningsförbundets styrelse att bevilja medel för finansiering av kuratorstjänsten. Övriga tjänster har under 2014 finansierats av socialkontoret respektive arbetsförmedlingen.

Arbetsmarknadstorget registrerar deltagarna i nationella uppföljningssystemet SUS som *Försäkringskassan* administrerar och utvecklar. Resultat från SUS används, förutom för lokal uppföljning, bland annat för återrapportering till regeringen.

Vision, strategi och målsättningar för *Arbetsmarknadstorget*

Arbetsmarknadstorgets vision är följande:

"Arbetsmarknadstorget – en framgångsrik väg till arbete och egen försörjning för unga med behov av stöd och service från flera myndigheter".

Visionen ska uppnås genom följande **strategi**:

Med individen i centrum och utifrån gemensamma mål och gemensam kunskap samordna och vidareutveckla *Arbetsmarknadstorget* som plattform för reguljär samverkan mellan myndigheter inom arbetsinriktad rehabilitering.

För att säkerställa balansen mellan olika områden och tydliggöra ledningsgruppens prioriteringar har **tre fokusområden** utgjort grunden för den verksamheten under 2014:

- • Individen i centrum
- • Arbetssätt/processer
- • Samhällsnytta.

Mål för Individen i centrum

- • 100 % av *Arbetsmarknadstorgets* deltagare ska genom verksamheten komma närmare arbete eller studier.
- • Minst 80 % av totala antalet deltagare i *Arbetsmarknadstorget* har arbete, studerar eller meningsfull sysselsättning efter avslutad aktivitet.
- • 100 % av deltagarna i *Arbetsmarknadstorget* uttrycker att deras livssituation förbättrats efter avslutad aktivitet.

Mål för Arbetssätt/processer

- • Arbetsmarknadstorgets arbetsmodell för långsiktig samverkan i reguljär verksamhet fortsätter att tillämpas och vidareutvecklas av samtliga myndigheter med fokus på tre huvudperspektiv: Individ – Organisation – Personal.
- • Politisk- och tjänstemannaledning hos respektive myndighet upplever att det finns en etablerad, systematisk samverkan mellan samtliga samverkansparter i *Arbetsmarknadstorget* utifrån bedömning av Arbetsmarknadstorgets verksamhet.

Mål för Samhällsnytta

- • Behovet av offentlig försörjning för deltagarna i form av sjukpenning, rehabiliteringspenning, aktivitetssättning, arbetslöshetsersättning, aktivitetsstöd och försörjningsstöd minskar.
- • Verksamheten är samhällsekonomiskt lönsam.
- • *Arbetsmarknadstorget* samordnar samhällets befintliga resurser på ett effektivt sätt.

Resultat

Individen i centrum.

Personalen erbjuder alla deltagare ett strukturerat avslutningssamtal. 75 % av ungdomarna har deltagit.

Av samtalen kan bland annat följande utläsas:

- Den viktigaste faktorn som de flesta lyft fram är att de blivit lyssnade på och känt att de fått ett förtroende som gjort att de vågar lyfta olika saker som de upplever att de behöver stöd och hjälp kring.
- Den förändring som haft stor betydelse är att få hjälp med strukturer och rutiner.
- Ett bra stöd och en bra handledning har alla tyckt att de fått.
- Att få tydliga förklaringar har haft stor betydelse - som de tycker att de fått.
- 95 % anser att deras livskvalité har förbättrats men det är på väldigt olika plan.

Av totalt 123 deltagare under 2014 har 78 % har gått till arbete, studier eller aktivitetssättning efter genomförd utredning/prövning. I nuläget saknas bra metoder för att bedöma om deltagarna kommit närmare arbete eller studier, s.k. stegförflyttning. 55 av deltagarna var kvinnor och 68 män. 115 av deltagarna var mellan 19 och 28 år.

41 deltagare hade haft offentlig försörjning upp till 1 år för deltagande i *Arbetsmarknadstorget*. Övriga, 82 personer, hade haft offentlig försörjning från 2 till 10 år eller mer.

57 % av deltagarna hade grundskola som högsta utbildning och 43 % gymnasieskola.

Genomsnittstiden för deltagandet i *Arbetsmarknadstorget* uppgick till 12,5 månader. För gruppen som var över 24 år var genomsnittstiden 16 månader.

75 % av deltagarna hade en diagnos vid inskrivningstillfället. 56 % av diagnoserna avsåg neuropsykiatriska eller psykiska diagnoser. Gruppen med generella inlärningssvårigheter, 17 % av deltagarna, har ökat markant under 2014.

Under hösten 2014 har Arbetsmarknadstorget genom Samordningsförbundet fått möjlighet att medverka i Nationella Nätverket för Samordningsförbunds indikatorprojekt. De indikatorer som tagits fram är områden som bland annat ska mätas utifrån ett individperspektiv. Personalens förhoppning är att detta blir ett verktyg som kan användas istället för avslutningssamtal.

Arbetssätt/processer

Arbetsmarknadstorgets arbetsmodell för långsiktig samverkan i reguljär verksamhet fortsätter att tillämpas och vidareutvecklas av samtliga myndigheter med fokus på tre huvudperspektiv: *Individ – Organisation – Personal*.

Under hösten 2014 blev det som en nystart av verksamheten då stora delar av personalgruppen förändrades.

Focus har varit på att ha en öppen kommunikation och på så sätt hitta bra och utvecklade arbetssätt.

Ett område under utveckling är remisshanteringen. Personalteamet försöker upparbeta kanaler till hemorganisationerna via respektive handläggare för att säkerställa att det blir rätt målgrupp.

Vid dessa möten görs då en genomgång av ärendet med remiterande handläggare kring aktuell status och en översyn av alternativa åtgärder/stödformer

Individen:

- Prioriterar det individuella mötet och ett gott bemötande
- Utveckla samarbetet med individens nätverk alternativt bygger upp ett nätverk för framtida behov.
- Flerpartssamtalen har en stor betydelse för att få en aktuell behovsbild och kunna göra en tydlig handlingsplan med tydliga åtaganden.
- Arbetar för att tydliggöra för individen så att det skapar förutsättningar för att kunna ta egna beslut.
- Tillsammans med individen utforska/pröva olika möjligheter. Temaveckorna kommer att vara en insats där individen får den första informationen kring studier, arbete och livsstil.
- Visa på alternativ hur man kan få stöd och hjälp.

Personal:

- Viktigt är att personalgruppen fortsätter med att analysera verksamheten och de bedömningar som görs för att utvecklingsarbetet ska fortsätta.
- Vid teamträffar och utvärderings-/planeringsdagar skapas förutsättningar för det arbetet.
- Den samlokaliserade personalgruppen arbetar hela tiden med att hålla en öppen dialog och därigenom stötta varandra i olika situationer.
- Personal som vill får handledning av psykoterapeut från psykiatrik varannan vecka

- Personalen ges möjlighet till kompetensutveckling, antingen genom sin hemorganisation eller via *Arbetsmarknadstorget*.

Organisation:

- Genom ledningsgruppsträffar skapas en kontinuerlig dialog mellan organisationerna och olika perspektiv kan lyftas.
- Ledningsgruppen träffar alla handläggare två gånger per år. Vid dessa träffar skapas möjlighet att lyfta olika funderingar och problem som uppstår.

Samhällsnytta.

Under 2013 genomfördes en samhällsekonomisk utvärdering av 19 deltagare ett år före de började och ett år efter att de slutade i projektet.

Med i beräkningen fanns även kostnader för *Arbetsmarknadstorget*, t.ex. åtgärds-kostnader, inköpta tjänster, personalkostnader, lokaler etc.

Resultatet visade att samhällets intäkter som helhet ökade med 3,6 miljoner kronor jämfört med deltagarnas situation året före de börjad i projektet. Om man räknar bort kostnaderna för själva *Arbetsmarknadstorgets* verksamhet hamnade lönsamheten på 1,4 miljoner kronor. På medellång sikt (fem år) beräknades intäkterna öka till 18,2 miljoner kronor.

Slutsatsen blev att sociala investeringar lönar sig, att samverkan ger resultat och att kommunen, landstinget och staten men framför allt individen är vinnare. *Arbetsmarknadstorgets* ledningsgrupp har beslutat att samhällsekonomiska utvärderingar ska genomföras vart annat år vilket innebär att nästa utvärdering sker 2015.

Utsikten 2.0. Avslutat som ESF-projek 2014-06-30. Ingår i ordinarie verksamheten Arbetsmarknadstorget fr.o.m. 2014-07-01.

Projektägare har varit Skellefteå Kommun, Socialkontoret, Individ- och familjeomsorgsavdelningen, *Solkraft*. Samverkansparter var *Arbetsförmedlingen*, *Försäkringskassan*, *Västerbottens läns landsting* och Samordningsförbundet Skellefteå. Projektet har genomförts under perioden 2012-01-01–2014-06-30. Projektet har utvärderats av European Minds.

Projektet har i huvudsak arbetat med unga, vuxna 20-35 år som är eller har varit långtidssjukskrivna och/eller långtidsarbetslösa och har stora behov för att uppnå/närma sig egen försörjning. Deltagarna kännetecknas av komplex problematik, t.ex. psykisk ohälsa, neuropsykiatriska diagnoser (ADHD, ADD, Asperger Syndrom m.m.), personlighetsstörningar, social fobi och missbruk. Deltagarna har kontakt med minst två myndigheter och behov av långvarigt stöd.

Projektteamet bestod av en projektledare och en socialsekreterare från socialkontoret, en kurator från psykiatriska kliniken och arbetsförmedlare från arbetsförmedlingen. Projektets metod har varit individuell coaching till deltagarna med hälsoinriktning samt fördjupad myndighetssamverkan och ett helhetsperspektiv.

Utsikten 2.0 har även haft ett transnationellt utbyte för att kunna utveckla arbetet med målgruppen och hitta nya infallsvinklar.

Projektmålen var följande:

- Över 65 % av deltagarna ska uppnå egen försörjning
- 90 % ska uppleva att de kommit närmare arbete eller studier
- 90 % ska uppleva att de lärt sig mer om jämställdhet respektive tillgänglighet
- 90 % ska uppleva förbättrad hälsa samt fått förhöjd livskvalitet och haft möjlighet påverka insatsen
- Projektets arbetssätt och insatser ska ge varaktiga resultat
- Projektet ska ha kunnat påverka på många nivåer.

Resultat/måluppfyllelse

Mål 1: Projektets egen uppföljning visar på siffror på nästan 65 %. Målet bedöms som uppfyllt.

Mål 2: Genomförd enkätundersökning visar att ca 60 % upplever att projektet direkt bidrar till att de kommit närmare arbete eller studier. Övriga 40 % är osäkra på hur deras förutsättningar ser ut. Ingen har upplevt att projektet inte alls bidragit till en stegförflyttning.

Mål 3: Oklar måluppfyllelse. Utvärderaren upplever inte detta som ett huvudmål för projektet, vilket också gör det svårt att följa upp. Projektet har arbetat bra med kriterierna och därigenom direkt eller indirekt berört och involverat deltagarna.

Mål 4: 50 % av deltagarna har angett att projektet bidragit i positiv riktning. Övriga har angett att man inte riktigt kan bedöma förändringarna. Däremot har de allra flesta betonat möjligheten att påverka och äga sin egen situation och insats.

Mål 5: Utvärderingen och uppföljningen visar tydligt att de insatser som genomförts har effekt över tid. Detta har även bekräftats i projektet Utsikten som föregick Utsikten 2.0.

Mål 6: Projektet har haft ett tydligt syfte att påverka på många nivåer. Detta har också återspeglats i de aktiviteter som genomförts och projektorganisationen. Deltagandet i samordningsförbundets styrgruppskluster har även gett tillgång till flera lokala och regionala aktörer och beslutsfattare. Utvärderaren konstaterar att projektet haft goda möjligheter att påverka på många nivåer.

Praktikmatchen, Finsam-projekt.

Projektperioden har varit 2013-10-01–2014-09-30. Projektägare var Arbetsförmedlingen med Skellefteå kommuns gymnasiekontor och förvaltningens arbetsmarknadsenhet som samverkanspart. Projektet har finansierats av Samordningsförbundet Skellefteå.

Praktikmatchen har, utifrån en befintlig programvara på sin hemsida, utvecklat ett webbverktyg som underlättar för företag och organisationer att anmäla praktikplatser som de kan erbjuda inom ramen för yrkespraktik, vägledning, arbetsplatsförlagd utbildning/lärlingsutbildning och rehabilitering. Målgruppen är i första hand unga vuxna mellan 16–29 år.

Resultat

Vid projektets slut hösten 2014 hade ett 60-tal företag i Skellefteå registrerat sig i det gemensamma praktikanskaffningssystemet. Totalt kunde över 100 praktikplatser erbjudas hos dessa företag. Inom

sina respektive företag och organisationer arbetar de på olika sätt för en framtida kompetensförsörjning och för att ge unga bra möjligheter i arbetslivet.

Hälsans Trädgård. Ordinarie verksamhet fr.o.m. hösten 2013.

Under perioden 2010-06-01–2013-05-31 var *Hälsans Trädgård* ett ESF-projekt som medfinansierades med stöd av Samordningsförbundet Skellefteå. Projektägare och utförare var socialkontoret (individ och familjeomsorgsavdelningen), Skellefteå kommun. Samarbetsparter var Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, landstinget (psykiatriska kliniken), Arbetsmarknadsenheten, Skellefteå kommun, samordningsförbundet och Solviks folkhögskola.

Samordningsförbundets styrelse beslutade 2013-05-16, i samråd med medverkande myndigheter, att implementera *Hälsans Trädgård* i ordinarie verksamhet. Sedan 2013-06-01 drivs verksamheten i kommunal regi via *Solkraft*. Under 2014 har samordningsförbundet medfinansierat verksamheten med 350 000 kronor. Under 2015 utgår ingen fortsatt medfinansiering från samordningsförbundet.

Hälsans Trädgård erbjuder, liksom under projekttiden, rehabiliteringsinsatser och individuellt stöd för personer mellan 16–64 år som är helt arbetslösa eller helt eller delvis sjukskrivna. Målgruppen omfattar personer med aktivitetsstöd, ekonomiskt bistånd eller introduktionsersättning samt personer som har sjuk- eller aktivitetsersättning.

Hälsans Trädgård tillämpar metoden *grön rehabilitering* där man utgår från den enskilda individens inre vilja att delta. *Grön rehabilitering* innehåller både teoretiska och praktiska inslag. Den praktiska verksamheten består av fysiska aktiviteter i naturmiljö på *Solkraft Rosengård*.

Resultat

Under 2014 har 52 personer varit inskrivna i verksamheten, 38 kvinnor och 14 män. 4 personer har gått till arbete varav en med lönebidrag och övriga utan någon form av bidrag. En person har påbörjat studier. Resultatet innebär att ca 10 % av deltagarna kommit till arbete eller studier. Resultatet måste ses som realistiskt mot bakgrund av dels målgruppens komplexa behovsbild och långvariga utanförskap samt dels att insatsen utgör en form av förberedande rehabilitering som skapar förutsättningar för fortsatta insatser.

Under 2014 har *Solkraft Rosengård/Hälsans Trädgård* slutit avtal med Försäkringskassan om mottagande av 10 personer per år som uppbär aktivitetsersättning samt en överenskommelse med Arbetsförmedlingen om löpande intag på 2-3 platser för aktivitetsbaserad utredning.

Unga In, ESF-projekt/ordinarie verksamhet

Projektperioden har varit 2011-11-01–2014-06-30 med *Arbetsförmedlingen* som projektägare. Nationella samverkansparter har varit Gävle kommun, Malmö kommun, Göteborgs stad och Stockholms Stad. Lokalt har projektet samarbetat med gymnasiekontoret och socialkontoret.

Vids projekttidens slut bestod arbetsgruppen av:

- Arbetsförmedlare 200 %
- SIUS-konsulent 100 %
- Kundresurs 100 %

- Socialkonsulent 50 %
- Arbetspsykolog 50 %
- Projektledare 100 %
- Arbetsmarknadskonsulent 50 %
- Behandlingsassistent 100 %
- Lärare 250 %
- Specialpedagog 50 %

Efter projektiden slut har Unga In förlängts t.o.m. 2014-12-31 efter centralt beslut hos Arbetsförmedlingen och lokala beslut hos respektive samverkanspart.

Unga In har erbjudit stöd och vägledningsinsatser för ungdomar mellan 16–24 år som varken studerar, arbetar eller finns inskrivna på Arbetsförmedlingen. Projektet har breda stödinsatser som bland annat kan omfatta personligt stöd, praktik, utbildning, jobbskuggning, testning och motiverande insatser.

Unga In har även innehållit en förebyggande verksamhet. Den består av ett utökat samarbete när det gäller det kommunala informationsansvaret samt verksamhet i form av yrkesintroduktionsprogram och individuellt alternativ (YI och IA). Här har erbjudits utbildning som kan varvas med praktik utifrån individens behov för de ungdomar som går yrkesintroduktion eller individuellt alternativ via Balderskolan.

Resultat

Unga In:s måluppfyllelse har utvärderats på nationell nivå med lokala delmål. Ramböll Management Consulting (Ramböll) har svarat för utvärderingen.

Projektet har nationellt haft som målsättning att minst 45 procent av ungdomarna ska börja arbeta eller studera. Av de 97 ungdomar som avslutats i Skellefteå vid projektperiodens slut hade 63 % gått till arbete eller studier.

Den socioekonomiska analysen visar att om *Unga in* lyckas förkorta ungdomarnas arbetsmarknadsinträde med ett år bär projektet sina kostnader från ett samhällsperspektiv, vilket enligt Rambölls bedömning utifrån tillgänglig empiri och forskning är sannolikt.

I Arbetsförmedlingens reguljära verksamhet finns en tonvikt på matchning och arbetsmarknadsrelaterade insatser av typen praktik eller förberedande utbildning. Ungdomar i utanförskap med en komplex och omfattande behovsbild kan dock ha svårt att ta till sig dessa insatser. *Unga in* har, i stället för att utveckla nya metoder, fokuserat på att utveckla myndighetens befintliga verksamhet så att den bättre ska kunna möta målgruppens specifika behov.

En övergripande framgångsfaktor har varit ett holistiskt, inkluderande förhållningssätt med individen i centrum runt vilka olika aktörer samarbetat för att stötta ungdomen. Genom projektets multikompetenta team, men även genom det nära samarbetet med en bredare grupp av aktörer såsom skolan och socialtjänst, har ungdomen kunnat erbjudas ett sammanhållet och individualiserat

stöd. Arbetsgruppens intresse för ungdomarnas hela livssituation har bidragit till att ungdomarna fått ett personligt bemötande som stärkt deras förtroende för myndigheten.

Unga in har även aktivt arbetat med att öka verksamhetens tillgänglighet. Många ungdomar drar sig för att söka hjälp till dess att ärendet blivit akut. Det har därför varit viktigt att kunna erbjuda tider för spontana möten. För att skapa en förtroendeingivande och välkomnande miljö har projektet också undvikit en kontorsmiljö och i stället inrett lokalerna på ett loungeinspirerat sätt.

Den gemensamma nämnaren för ungdomarna som deltar i Unga in är att de har behov av ett mer omfattande och flexibelt stöd än ungdomar som står närmare arbetsmarknaden. En liknande behovsbild finnas hos många inskrivna ungdomar.

Unga in kan således fungera som modell för hur myndigheten i samarbete med kommunen kan stödja grupper av redan inskrivna arbetssökande med behov av mer stöd. Detta gäller särskilt med avseende på hur stödet kan differentieras för att möta den individuella behovsbilden hos individer i en heterogen målgrupp.

Sammantaget menar Ramböll att Unga in kan fungera som en strategisk utvecklingsplattform som Arbetsförmedlingen kan använda för att vidareutveckla myndighetens erbjudande till ungdomar i stort. Utvecklingsarbetet bör, i likhet med Unga in, inte inriktas mot att utveckla nya insatser, utan fokusera på hur befintliga resurser kan användas på ett mer ändamålsenligt sätt.

Det är enligt Rambölls erfarenhet vanligt att behov av att förbättra arbetsmarknadspolitisk verksamhet tolkas som synonymt med metodutveckling. Det finns i praktiken dock få oupptäckta "mirakelmetoder".

Unga in har visat att det är möjligt att använda sig av det ordinarie insatsutbudet och samtidigt utveckla det sammantagna erbjudandet till ungdomarna genom att i första hand arbeta med processer, arbetssätt och bemötande. Projektet visar även hur andra aktörers resurser i ökad utsträckning kan tillvaratas genom fördjupad samverkan kring målgrupper där informationsöverföring och hänvisningar inte räcker för att möta den sökandes behov.

Centrala beståndsdelar i detta förändringsarbete är ledarskap, organisationskultur, rekrytering, intern kompetensutveckling, strukturer för samverkan, bemötande och tolkning av uppdraget. Snarare än att utveckla och implementera en ny insats, bör det fortsatta arbetet för att bryta ungdomars utanförskap således inriktas mot tvärgående verksamhets- och organisationsutveckling.

TExAS, ESF-projekt

Projektperioden var 2012-01-01–2014-12-31. Urkraft har varit projektägare och Socialkontorets avdelning för stöd och service, Gymnasiekontoret, Västerbottens läns landsting, Psykiatriska kliniken, Solviks folkhögskola och Samordningsförbundet Skellefteå samverkansparter.

TExAS (Tillträde till Examina för individer för Asperger Syndrom) är ett studiecenter som ger förutsättningar för personer med Asperger Syndrom och andra neuropsykiatriska funktionsnedsättningar att kvalificera sig till och fullgöra studier på gymnasiet, VUX, folkhögskola

eller högskola/universitet. Arbetet sker i en anpassad studiemiljö i nära samarbete med olika utbildningsanordnare.

Resultat

TExAS har utvärderats av European Minds Sweden.

Målgruppen beskrivs, kortfattat, på följande sätt i i utvärderingen:

- Fokus ligger på dem som vill kolla sina betyg eller läsa upp betyg.
- Skolan har varit jobbig, en del bär på skoltrauman.
- Det är inte bara personer med Asperger som har behov av individanpassad skolgång.
- Man kan ha koncentrationssvårigheter på grund av grundsjukdom, eller på grund av läkemedel. Det ger samma symtombild.
- Målgruppen har drabbats av högre krav i skolan (misslyckats) och den generella utveckling i samhället, där skyddsnäten inte längre finns.
- Målgruppen går i skola, men utvecklas också socialt.
- Antalet personer med Asperger eller liknande funktionsnedsättningar ökar hela tiden

och har förändrat behovet av alternativa insatser inom de olika skolformerna

Samverkansparterna upplever en mycket stor mängd positiva resultat. De resultat som upplevs är:

- Elever som tidigare slutat stannar kvar i utbildningen
- Elever/kunder/brukare/patienter mår bättre
- Deltagarna klarar kurserna, får betyg
- Att det finns hjälp att få där det tidigare inte fanns
- Elever/kunder/brukare/patienter utvecklas, uppfyller sina mål, tar sig vidare
- Personer behöver inte stöd längre/inte längre samma typ av stöd
- Elever som går ett fjärde eller femte år klarar sig bättre sen TExAS gått in
- Lärare har fått ökad kompetens kring diagnosen och vad man måste erbjuda eleverna
- Elever blir mer sedda
- Elever känner att de lyckas
- Kunskap om skäl till avhopp har ökat, tappar inte bort elever
- Har lett till att det är vanligare att förändringar/anpassningar till skolgång görs och
- det har i sin tur lett till färre avhopp
- Mycket prat om de goda resultaten bland personalen
- Samverkan med Urkraft har lett till nytt gemensamt projekt
- Etablerad kontakt med högskolemiljön, på Campus.

Så gott som samtliga intervjuade anger att man inte följer upp deltagarnas resultat på ett stringent och mätbart sätt utifrån deras deltagande i TExAS. I vissa av de samverkande verksamheterna tas individuella handlings/genomförandeplaner fram på individnivå, och de följer man förstås upp inom den egna verksamheten. Någon specifik mätning av insatsen som sker med stöd av TExAS, eller någon mätning i syfte att följa upp projektmålen, görs emellertid inte. Skälen som anges är att man inte har tid, att det är svårt att genomföra i praktiken, att man upplevt resultat men inte skrivit ner dem samt att man inte kan registrera TExAS-eleverna på något särskilt sätt. En aktör säger att en

eventuell resultatuppföljning måste ske av någon annan eftersom man själv har egna uppföljningssystem att följa. En annan aktör menar att anledningen till att man inte mäter är att projektägaren är extern, och därför förväntar man sig att de ska stå för uppföljningen.

Det är endast Solviks folkhögskola som anger att man medvetet följt upp resultaten för individerna. Av de 9 elever som gick den högskoleförberedande kurs (i vilken samverkan med TExAS skett) sökte 6 personer till en högskoleutbildning. 5 av personerna antogs vid kursen. Två av dessa personer har fått studiestöd/kommer fortfarande vara aktuella för studiestöd med hjälp av TExAS.

MedUrs, ESF-projekt

Projektperioden var 2011-04-01–2014-06-30. Projektägare har varit Urkraft i nära samarbete med Medlefors folkhögskola. Övriga samverkansparter har varit Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan i Skellefteå, Arbetsförmedlingen i Norsjö, lokala och regionala arbetsgivare och företag samt Samordningsförbundet Skellefteå.

MedUrs målgrupp var personer som riskerade utförsäkring eller blivit utförsäkrade efter långvarig sjukskrivning. Samtliga i målgruppen riskerade att få eller hade fått slut sjukskrivningsdagar och erbjuds Arbetslivsintroduktion (ALI) hos *Arbetsförmedlingen*. I målgruppen ingick även personer med aktivitetsersättning.

Resultat

MedUrs har utvärderats av Högskolan i Halmstad.

Projektet *MedUrs* hade som övergripande syfte att främja deltagarnas möjlighet till återgång i arbete. Trots att de flesta av deltagarna (86 %) hade varit borta från arbetslivet från 3 till mer än 12 år med anledning av långa sjukskrivningsperioder kunde utvärderingen bekräfta att syftet infriades för nära fyra av tio deltagare. En förklaring till detta var den samverkan som Samordningsförbundet Skellefteå initierade mellan alla berörda rehabiliteringsaktörer.

Av totalt 173 deltagare (87 % jmf med målet om 200 deltagare) hade 144 deltagare avslutat projektet inom projekttiden. Av dessa gick 37 procent, eller 19 män och 34 kvinnor vidare till studier eller avlönat arbete, i flera fall arbete med lönebidrag. Ett kortsiktigt mål var att deltagarna skulle komma närmare arbete och 62 procent av samtliga deltagare uppgav att möjligheten till återgång i arbetslivet hade ökat.

Det fanns vidare en ambition att projektet skulle bidra till ökat välmående och förhöjd livskvalitet, något som infriades för drygt trefjärdedelar (77 %).

Projektet bidrog till att deltagarnas försörjningsförmåga blev utredd. Efter projektet uppgav 56 procent av deltagarna att den var fullständigt utredd. Försäkringskassan tog beslut om att 9 procent av männen och 27 procent av kvinnorna skulle erhålla sjukersättning på grund av att arbetsförmågan visat sig vara varaktigt nedsatt. Den nedsatta arbetsförmågan bidrog till att de trots att de anpassade bättre till rehabiliteringen än männen, inte kom ut i arbete i samma omfattning. Ett antal deltagare (13 %) gick vidare till andra projekt eller annat. Återstoden var åter aktuella hos endera Försäkringskassan (19 %) eller hos Arbetsförmedlingen (10 %).

Deltagare som återgår i arbete förbättrar sin självskattade hälsa, men det gjorde även övriga deltagare. Sammantaget uppgav 61 procent av deltagarna att deras hälsa förbättrades under tiden i MedUrs.

Resultatet av utvärderingen visade att deltagare med en aktiv strategi för sitt deltagande i MedUrs och med tilltro till sin förmåga att hantera framtida utmaningar (Self-Efficacy) i stor utsträckning återgår i arbete. Men det förekom även att deltagarna med en mera resignerad och uppgiven strategi kunde lyckas med detta. Det viktiga för deltagarna verkar vara ett individuellt bemötande och att mentorerna lyckas etablera och upprätthålla en fungerande samarbetsallians med dem.

Även om fokus i projektet var inriktat på utveckling av metoder blev ett tydligt resultat att mentorerna själva hade minst lika stor betydelse. Mer än hälften av deltagarna nämner samtalen med mentorerna som det inslag som främst bidragit till att stärka deras ställning på arbetsmarknaden.

Framgångsfaktorer för deltagarna var jämte en aktiv strategi för deltagandet i rehabiliteringen, att några trots långvarig sjukskrivning hade kvar sin anställning, att det fanns ett brett utbud av insatser där de flesta kunde finna något för sig, att de hade en aktiv fritid och upplevde ett bra bemötande och stöd från Arbetsförmedling, Försäkringskassa och Hälso- och sjukvården. Stödet från närstående var också viktigt och att arbetsfördelningen i hemmet omförhandlades för att deltagarna skulle kunna satsa på praktik och en anställning utanför hemmet. Både det formella och det informella stödet antas bidra till resultatets uthållighet.

Hinder för rehabiliteringen var den överdrivna följsamhet (compliance) som deltagare riskerar att utveckla under sjukskrivningstiden genom att de överlämnar ansvaret för sin rehabilitering på berörda myndigheter och vårdapparat. Ytterligare ett hinder för 20 till 25 procent av deltagarna var känslor av skam för att de inte hade en anställning. Det bidrog till att de avstod från att delta i aktiviteter och att upprätthålla sociala kontakter med andra.

SPIRA – Anställningskompetens, ESF-projekt

Projektperioden som ESF-projekt var 2011-08-01–2014-01-31 och Medlefors folkhögskola var projektägare. Samverkansparter var Skellefteå kommun, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, och Samordningsförbundet Skellefteå. Projektet vände sig till personer mellan 18–64 år som varit arbetslösa mer än 1 år eller varit sjukskrivna i minst 6 månader.

Samordningsförbundet beslutade 2013-11-21 att godkänna att Medlefors folkhögskola fick använda tidigare beviljade medel, 500 000 kronor, från samordningsförbundet för fortsatt lokal finansiering av Spira anställningskompetens under 2014.

SPIRA – Anställningskompetens har erbjudit individuell handledning, schemalagda aktiviteter, studiebesök, praktik och studier för sjukskrivna och arbetslösa. Projektet fokuserade på att stärka deltagarnas självförtroende och motivera dem till bättre hälsa och att förändra sin livssituation. Syftet var att genom effektiva samverkansformer mellan arbetsgivare och projektdeltagare öka möjligheterna till anställning.

Resultat

Utifrån de metoder som prövats var det övergripande syftet med projektet att skapa effektiva samverkansformer mellan arbetsgivare och projektdeltagare för att öka möjligheten till anställning.

Det gemensamma lärandet har präglat projektet. Deltagarna har via praktik och studiebesök givits möjlighet att delta i processer som finns i olika företag och verksamheter. SPIRA-processen, vilken bygger på en kombination av samtal och schemalagda aktiviteter, har visat sig vara en viktig framgångsfaktor i projektet. Fokus ligger på hälso- och självförtroendehöjande samtal och möten, vilket haft stor betydelse för den enskilde. Handledarutbildning och företagsträffar har bidragit till att arbetsplatserna varit bättre rustade vid mottagande av praktikanter. Detta har även stärkt deltagaren inför mötet med en ny arbetsplats.

Totalt har 284 personer deltagit. 52 % har efter avslutat projekt gått till jobb eller påbörjat studier. 35 % har gått ut i praktik vid utskrivning och 13 % återremitterats till myndigheterna.

80 % är eller upplever sig vara närmare arbetsmarknaden, när de lämnar projektet. Deltagarna har utvecklats socialt och yrkesmässigt. Deltagarnas anställningskompetens har stärkts. Arbets- och aktivitetsförmåga har prövats upp till 10 timmar/vecka. Deltagarna har inspirerats till att reflektera kring jämställdhet, mångfald, diskriminering, ergonomi och arbetsmiljö.

Deltagarna har erhållit kunskap om jämställdhet. Detta har kvantitativt varit svårt att mäta. Kvalitativt har deltagarna deltagit och framfört sina åsikter, vilket via reflekterande givit ett lärande. - Deltagarna har upplevt att de har likvärdiga villkor som andra att ta del av de aktiviteter som erbjudits i projektet. Deltagarna har inspirerats till att reflektera kring jämställdhet, mångfald, diskriminering, ergonomi och arbetsmiljö. Detta i samarbete med projekten SPIRA Unga och SPIRA Integration. Föreläsningar, one-to-one möten, gruppdiskussioner har varit ett naturligt inslag. - Arbetsförmåga och aktivitetsförmåga har för alla inskrivna deltagare prövats upp till minst 10 timmar. Projektet har med sina insatser och aktiviteter påverkat deltagarnas mående på olika sätt.

SPIRA – Integration, ESF-projekt

Projektperioden var 2012-08-01–2014-06-30. *Medlefors folkhögskola* var projektägare.

Samverkansparter var Socialkontoret, Skellefteå kommun, *Arbetsförmedlingen* och Samordningsförbundet Skellefteå.

SPIRA – Integration har under de senaste åren varit det enda renodlade integrationsprojektet i Skellefteå som vänder sig till män och kvinnor med utländsk bakgrund som uppnått C- eller B-nivå i SFI-undervisningen.

Projektet har erbjudit individuell handledning, schemalagda aktiviteter, studiebesök, praktik och studier. Projektet har haft fokus på språkutveckling, svensk kulturkompetens och integrering samt arbetat även mycket med jämställdhet. Syftet var att integrera deltagarna i det svenska samhället och att föra dem närmare anställning på svenska arbetsmarknaden.

Samordningsförbundet beslutade 2014-06-12 att bevilja Medlefors folkhögskola 750 000 kronor för fortsatt finansiering av ytterligare 15 platser i projektet Spira Integration fr.o.m. 2014-07-01 t.o.m. 2014-12-31.

Resultat

Projektet har utvärderats av European Minds.

Projektmål och måluppfyllelse:

Att öka förutsättningarna för kvinnor och män med utländsk bakgrund att försörja sig själva genom anställning, eget företagande eller studier.

- Genom det befintliga nätverk som projektägaren befinner sig i har man kunnat sprida information om projektet och målgruppen vidare inom Folkbildningsrådet. Därigenom har fler folkhögskolor tagit beslut om att rikta sig mot målgruppen. Genom att fler tar del av folkbildningsinsatser ökar möjligheterna till egen försörjning på sikt.

Delmål och måluppfyllelse:

1. Alla deltagarna, oavsett kön, skall efter avslutat projekt vara eller uppleva sig vara närmare arbetsmarknaden.
 - Samtal med deltagare genomförs vid inskrivning och utskrivning. De allra flesta som deltagit i projektet under en längre tid upplever sig vara närmare arbetsmarknaden.
2. Deltagarna ska öka sin motivation, sin självkänsla och sin inre drivkraft så att de kan, vill och vågar vara en del av samhället.
 - Samtal förs om detta vid inskrivning och utskrivning, men även löpande. De allra flesta som deltagit under en längre tid upplever sig dock vara mer motiverade. Många mår inte bra och har dålig självkänsla. Projektmedarbetarna upplever att deltagarnas bakgrund påverkar motivation och självkänsla. De med mer utbildningsbakgrund är generellt mer motiverade. De med sämre utbildningsbakgrund stärker oftare sin självkänsla på ett synbart sätt.
3. Deltagarna ska ha ökat sin svenska kulturkompetens och ökat sina språkkunskaper.
 - Mätning av språknivå genomförs. 50 % av deltagarna har klivit upp en språknivå eller är på väg att göra det. Ett ökande antal analfabeter under slutdelen av projektiden sänkte resultatet totalt sett.
4. Arbetsgivare skall efter avslutat projekt ökat sin kunskap och förändrat sin attityd när det gäller målgruppen och dess kompetenser. Även se de resurser som finns bland utrikesfödda och öka jämlikheten på arbetsplatser, samt våga anställa.
 - Projektet har genomfört insatser men kan inte påvisa några resultat hos arbetsgivare generellt. Man har insett att det krävs fler än en aktör för att åstadkomma en attitydförändring. Inom den egna organisationen har man dock ökat kunskapen.
5. Projektet ska ha bidragit till bättre samarbete mellan de samarbetspartners och intressenter som finns i projektet.
 - I projektets referensgrupp finns förutom projektets representanter Flyktmottagningen, SFI och Arbetsförmedlingen. Samarbetet har ökat under tiden

projektet pågått samt kommer att fortsätta även efter projektets slut. Under hösten 2014 är SPIRA Integrations projektledare sammankallande för gruppen.

6. Öka kunskaper i jämställdhet hos målgruppen och öka medvetenheten hos samverkanspartners.

Samtliga deltagare får ökade kunskaper i jämställdhet då detta är en del av projektets aktiviteter.

Projektet har även försökt öka medvetenheten hos samverkanspartners genom att lyfta följande frågeställningar, som samtidigt är projektets lärdomar:

Handläggare på Arbetsförmedlingen bemöter män och kvinnor med barn olika. Kvinnor får föräldrapenning, män går till aktiviteter.

Män får yrkesförberedande kurser i större utsträckning än kvinnor. Kvinnor får oftare aktiviteter som inte kan leda till en anställning.

Män med många barn som tillfälligt är ensamma får ofta reducerad aktivitetstid med full ersättning. Kvinnor i samma situation erbjuds inte detta alls.

Enligt en webbenkät, där svar inkommit främst från kommunens och Arbetsförmedlingens handläggare, var de flesta nöjda med projektet och ansåg att det till stora delar motsvarat deras förväntningar. En majoritet ansåg att projektet gav ett mervärde jämfört med det stöd den egna organisationen kan ge målgruppen. Projektets arbetssätt upplevs som förhållandevis innovativt, vilket sannolikt bottnar i det helhetsgrepp som projektet tar kring målgruppen.

SPIRA Unga (tidigare Rätt väg ut), ESF-upphandling.

Projektperioden var 2012-02-01–2014-06-30. Medlefors folkhögskola var projektägare.

Samordningsförbundets styrelse avlog den 16 maj 2013 en ansökan från Medlefors folkhögskola om utökad medfinansiering med 1 500 000 kronor hos samordningsförbundet för den av ESF upphandlade utvecklingsinsatsen *SPIRA Unga (Rätt väg ut)*.

Solviks folkhögskola, Gymnasiekontoret/Fritidskontoret och Urkraft avbröt samarbetet med verksamheten från och med 2013-06-30 på grund av förändrade ekonomiska förutsättningar i form av lägre kostnadstäckning än planerat från Europeiska socialfonden.

Resultat

Projektet har utvärderats av European Minds.

Projektets målgrupp har varit unga vuxna 16–29 år. Deltagarna har i de flesta fall inte fullständiga gymnasiebetyg och låg tilltro till att klara studierna. De har ofta låg motivation och tro på förändring. Många är utmanade socialt och psykiskt och saknar fungerande vardagsrutiner. De har mycket begränsad ekonomi och har inte någon uppfattning om möjlig framtida egen försörjning.

Sedan projektstarten i februari 2012 fram till och med årsskiftet 2013/2014 hade totalt 94 deltagare deltagit i projektet (*Rätt väg ut*:s projektform med tre verksamheter inkluderad).

Alla deltagare på *Solviks folkhögskola* och *Skarv-verksamheten* vid Urkraft och Gymnasiekontoret hade, sedan parterna drog sig ur som samverkansparter, fått stöd genom ny planering mot gymnasieskola eller annan aktivitet.

Medlefors hade som ensam aktör från sommaren 2013 fram till och med årsskiftet 2013/2014 avslutat 37 ärenden. I december 2013 var 25 personer inskrivna i *SPIRA – Unga*.

Vid årsskiftet hade 16 deltagare genom projektet slussats vidare till nationella program på gymnasiet eller allmänlinje på folkhögskola. 2 personer hade gått vidare från projektet till anställning och 4 personer inlett praktik. 15 personer hade vid samma tidpunkt lämnat *SPIRA Unga* av andra skäl (t.ex. återfall i missbruk, sjukskrivning, ny planering m.m.)

Improve. EFS-förstudie.

Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö har under tiden 2014-01-01 – 2014-12-31 varit projektägare för förstudien Improve. Projektet finansieras av Europeiska socialfonden.

Förstudien IMPROVE var ett strategiskt och systempåverkande projekt som genomförts i samverkan med samordningsförbunden i Lycksele-Malå och Umeå-Vännäs. Syftet med förstudien har varit att utveckla och förbättra angelägna delar av samordningsförbundens och myndigheternas lokala strukturer, främst vad avser planering, ledning/styrning och utvärdering/uppföljning av både ordinarie samverkan och projekt som samordningsförbunden är involverade i under kommande programperiod.

De tre samordningsförbunden är ofta involverade i 20-25 samtidigt pågående verksamheter och kan därför verka som innovations- och utvecklingsnav på respektive ort för att vidga den gemensamma nyttan av enskilda genomföranden, att verka för att verksamheter i större utsträckning bygger på redan gjorda erfarenheter och slutsatser och att lärandet av verksamheterna blir kontinuerligt uppgående.

En slutrapport, som ska lämnas in senast 31 mars till ESF-rådet, håller på att färdigställas.

Kartläggning av försörjningsstöd i Skellefteå-Norsjö. Finsamprojekt.

Samordningsförbundets styrelse beslutade 2014-06-12 att godkänna ett förslag till kartläggning av ekonomiskt bistånd/försörjningsstöd i Skellefteå – Norsjö samt bevilja Socialkontoret medel för projektanställning av en person på 50 % av heltid under perioden 2014-08-15 - 2014-12-31 till en beräknad kostnad av 200 tkr. Kartläggningen var initierad av Lokala samverkansgruppen som också utsågs till ledningsgrupp för projektet.

Styrelsen beslutade även att framhålla vikten av att bakomliggande orsaksfaktorer till behovs- och kostnadsutvecklingen inom området försörjningsstöd redovisas samt att samverkansperspektivet lyfts fram i kartläggningen.

Kartläggningen är genomförd och slutrapporten med förslag till åtgärder har redovisats för ledningsgruppen. Åtgärdsförslagen är tre till antalet och baseras på lösningar som innebär en utveckling av ordinarie samverkan under förutsättning av att ett visst resurstillskott eller

omdisponeringar av befintliga resurser kan komma till stånd. En dialog har inletts med socialkontoret angående möjligheterna till medfinansiering.

Rapporten och åtgärdsförslagen ska presenteras vid samordningsförbundets styrelsemöte 2015-03-05.

Övriga pågående projekt 2014

(Projekt utan ekonomiskt stöd från Samordningsförbundet som medverkar i de lokala samverkansforum som Samordningsförbundet administrerar).

Plug In, ESF-projekt

Plug in är ett nationellt utvecklingsprojekt med fokus på ungdomar som inte fullföljer en gymnasieutbildning. Projektperioden var 2012-02-10–2014-06-30 men har förlängts och pågår fortfarande. ESF finansierar projektet till hälften och medverkande kommuner den andra hälften.

Projektägare är Sveriges kommuner och landsting (SKL). SKL bedriver projektet i samverkan med Göteborgsregionens kommunalförbund, Region Jämtland, Regionförbundet i Kalmar län och södra Småland, Region Östsm och Region Västerbotten (gymnasieskolorna i Skellefteå, Vilhelmina, Storuman, Lycksele, Norsjö och Umeå).

Plug In erbjuder pedagogiska och sociala insatser för gymnasieungdomar i syfte att fler ska elever ska fullfölja sin gymnasieutbildning inom fyra år. *Plug In* Västerbotten arbetar med verkstäder där metoder utvecklas för att bättre anpassa gymnasieskolan till målgruppen.

I Skellefteå arbetar *Plug In* med verkstäderna Första rummet (grupp & individ) och 750. Verkstaden Elevhälsa är avslutad.

Målsättningen är att minska utbildningsavbrotten i gymnasieskolan. Man följer olika kommuners strategier där tillvägagångssätt och resultat provas för att vinna erfarenhet om framgångsrika metoder.

Psykisk hälsa i fokus.

Projektet Psykisk hälsa i fokus är ett samverkansprojekt med Skellefteå kommun och Västerbottens läns landsting som projektägare. Samverkansparter är Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö och tidningen Norran. Projektet, som från början var planerat att pågå under 2014 har förlängts med ett år och avslutas 2015-12-31.

Det övergripande syftet med projektet är att främja psykisk hälsa och att förebygga psykisk ohälsa. Målen med projektet är att skapa ökad kunskap hos kommunens invånare om hur den psykiska hälsan kan stärkas och hur den psykiska ohälsan kan förebyggas, att skapa ökad kännedom om den hjälp som finns att få vid psykisk ohälsa, att Skellefteborna vågar prata om psykisk ohälsa samt att stärka Skellefteås varumärke – ”En kommun där hälsan och särskilt den psykiska hälsan är viktig.”

Till projektet har även en lärande utvärdering kopplats (sedan februari 2014). Utvärderingen utförs av European Minds i Skellefteå. Principerna om lärande utvärdering innefattar en kombination av kvalitativa och kvantitativa insatser. Utvärderingen syftar till att löpande lyfta framgångsfaktorer och

utmaningar på ett strukturerat sätt och i olika forum. Syftet är att ett kontinuerligt lärande ska bidra till utveckling av projektet samt till att säkra långsiktiga resultat och effekter.

Projektet har inriktat sig mot två primära målgrupper; allmänhet/medborgare i Skellefteå kommun både som privatpersoner men även som anställda på företag eller i offentlig sektor. Kompetensutveckling har under 2014 även erbjudits anställd personal inom offentlig och privat sektor som arbetar inom området psykisk hälsa/ohälsa.

Som en del i att undersöka nyttan med projektet har utvärderarna, European Minds, tillsammans med projektledningen administrerat en deltagarenkät. Fram till hösten 2014 hade drygt 400 deltagare besvarat enkäten. Enkäterna visade följande sammanfattande resultat:

- 80 % av deltagarna är kvinnor, 20 % är män
- Deltagarnas genomsnittsalder är mellan 36-55 år
- Genomsnittsdeltagaren är allmänt intresserad av ämnet eller Vill utveckla sig i yrket
- Fått tips via vän/kollega, via annons i tidningen eller via kommunens hemsida om aktiviteten man deltagit i
- Var tredje person har varit på flera föreläsningar
- Föreläsningarna och föreläsarna får höga betyg (4,4 av 5)
- 9 av 10 har lärt sig något nytt!
- Kommer ha praktisk nytta i arbetsliv eller privatliv.

Information och utbildning/kompetensutveckling.

Informationsinsatser och utbildning/kompetensutveckling för olika aktörer och personalgrupper är en central uppgift för samordningsförbundet Skellefteå.

En viktig del i den *interna informationen och kompetensutvecklingen* för handläggare/chefer och politiker hos medlemmarna samt projektägare, föreningar/organisationer och andra aktörer är samordningsförbundets roll som sammankallande och beredande i *lokala samverkansgruppen, nätverket för projektledare* i Skellefteå samt *samordnade styrgruppen*.

Lokala samverkansgruppen har haft fem sammanträden under åren samt en gemensam planeringsdag med styrelsen. Gruppen har även haft fyra möten i egenskap av styrgrupp för kartläggningen av försörjningsstöd. Projektledargruppen har haft fem möten 2014.

Under året har arbetet med samordnad ledning/styrning av projekt i Skellefteå utvecklats genom sammanslagningen av de två styrgruppsklustren för unga vuxna 16–35 år respektive vuxna 16–64 år till en samordnad styrgrupp. Under hösten 2014 har gruppens arbete förändrats i syfte att skapa mer tid för varje enskilt projekt samt utveckla styr/ledningsfunktionen.

Förbundets hemsida utgör en viktig del i *den externa informationen* om förbundets organisation, beslut, aktiviteter, pågående projekt, m.m. Samordningsförbundet har under 2014 upphandlat och installerat en ny teknisk plattform, Wordpress, vilket innebär att hemsidan sidan numera har en responsiv webbdesign, d.v.s. att den anpassar sig till både datorer, läsplattor och mobiler. Hemsidans

lay out har även förändrats och förbättrats. För att lättare söka och hitta olika dokument, artiklar, m.m. finns även en sökfunktion.

Projektkatalogen, som innehåller en samlad och aktuell beskrivning av pågående projekt inom området arbetsinriktad rehabilitering i Skellefteå, har aktualiserats och publicerats på hemsidan under året.

Förbundschef har deltagit vid olika konferenser/seminarier och presenterat förbundets verksamhet, bl.a. vid Nationella Rådets inspirationsdag för nya samordningsförbund i Stockholm, Spridningskonferens på Medlefors folkhögskola, avslutningskonferens för projektet Rätt stöd till arbete i Stockholm, mässan "Ett Skellefteå för alla" i Skellefteå, nätverkskonferens för samordningsförbunden i Norrland, Indikatorkonferens på Arlanda, work shop för referensgruppen för projektet Psykisk hälsa i fokus, m.fl. tillfällen.

Information har även getts till andra samordningsförbund, kommuner, m.fl. i samband med föreläsningar eller studiebesök. Riksdagens utredare har även besökt Skellefteå och mött olika samverkansparter i samband med ett utredningsuppdrag från socialförsäkringsutskottet. Förbundet har även deltagit i det länsövergripande arbete med en regional utvecklingsstrategi.

Samordningsförbundet har under 2014 varit representerat dels i styrelsen för *Nationella Nätverket för Samordningsförbund* samt dels på tjänstemannanivå i den arbetsgrupp som är utgör en stödfunktion för styrelsen.

Under 2014 har Samordningsförbundet bland annat arrangerat en work shop angående användningen av indikatorer inom utvärderingsområdet. Lokala samverkansgruppens arbete har presenterats vid mässan "Ett Skellefteå för alla

Kommentarer till 2014 års ekonomiska resultat

Det ekonomiska resultatet 2014 efter finansiella intäkter och kostnader uppgår till -1 566 998 kronor.

Verksamhetens intäkter har uppgått till 6 139 306 kronor och verksamhetens kostnader till 7 724 247 kronor. Finansiella intäkter uppgick till 17 943 kronor. Inga investeringar har gjorts under 2014. Det egna kapitalet uppgick vid årets ingång till 3 729 350 kronor och vid årets slut till 2 192 262 kronor.

Intäkterna från huvudmännen har uppgått till 6 028 000 kronor vilket motsvarar budgeterat utfall.

Den budgeterade kostnaden för år 2014 var beräknad till 8 157 000 kronor och baserades på 2014 års bidrag från förbundets medlemmar, överskjutande medel från föregående år samt finansiella intäkter.

Verksamhets/projektkostnaderna har under året uppgått till 6 095 390 kronor. Den budgeterade kostnaden uppgick till 6 052 000 kronor. Avvikelsen mot beräknad kostnad är därmed väsentligt mindre jämfört med tidigare år. Under året har förbundet medvetet prioriterat att skapa en finansiell grund för att fortsätta utvecklingen av den ordinarie samverkansplattformen *Arbetsmarknadstorget*. Utfallet för *Arbetsmarknadstorget* har under 2014 blivit 1 077 117 kronor mindre än budgeterat.

Skillnaden kan framförallt förklaras med att samverkande myndigheter tagit ett större ansvar för sina personalkostnader än vad som förväntades när budgeten fastställdes.

Förbundet har under första halvåret 2014, tillsammans med Skellefteå kommun, förlängt finansieringen av ett flertal ESF-projekt i syfte att säkerställa ett fortsatt utbud av rehabiliteringsplatser inom områden där framgångsrik projektsamverkan bedrivits och långsiktiga behov finns.

På grund av förseningen av den nya programperioden för Europeiska socialfonden och den stora osäkerhet som funnits om möjligheterna till ny projektfinansiering för flera av dessa projekt har styrelsen inför 2015 och kommande planeringsperiod bedömt det som strategiskt viktigt att prioritera ordinarie samverkansinsatser istället för ytterligare förlängningar av tidigare projekt.

Projektnära kostnader samt kansli/administrativa kostnader i form av lönekostnader för förbundets personal, styrelse och revisorsarvoden, lokalhyra, IT-kostnader, telefon, ekonomisk administration enligt avtal, resor och konferenser/utbildning, m.m. har ett utfall på 1 628 857 kr. Den budgeterade kostnaden var beräknad till 2 095 000 kronor. De minskade kostnaderna beror framförallt på lägre kostnader för extern utvärdering/processtöd, information/kommunikation samt gemensam kompetensutveckling.

Finansiella intäkter uppgick till 17 943 kronor mot budgeterade 50 000 kronor. Det minskade utfallet beror främst på att det egna kapitalet succesivt tagits i anspråk under året.

På grund av sent inkommen faktura från Skellefteå kommun avseende hyreskostnad på 232 570 kronor under 4:e kvartalet 2014 för projektet Improve kommer kostnaden att belasta 2015 års budget.

En jämförelse mellan utfall och budget vad avser enskilda projekt, styrelse, kansli, m.m. redovisas i bilaga.

2. RESULTATRÄKNING

	Not	2014-01-01-2013-12-31	2013-01-01-2013-12-31
Verksamhetens intäkter	1	6 139 306	5 874 119
Verksamhetens kostnader	2	-7 724 247	-5 886 134
Verksamhetens nettokostnader		-1 584 941	-12 015
 Finansiella intäkter		 17 943	 41 924
Årets resultat		-1 566 998	29 909

3. BALANSRÄKNING

	Not	2014-12-31	2013-12-31
TILLGÅNGAR			
Omsättningstillgångar			
Fordringar	3	500 922	163 377
Kassa och bank		2 995 994	5 117 407
Summa omsättningstillgångar		3 496 916	5 133 516
SUMMA TILLGÅNGAR		3 496 916	5 133 516
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER			
Eget kapital			
Eget kapital vid årets ingång		3 759 259	3 729 350
Årets resultat		-1 566 998	29 909
Summa eget kapital		2 192 261	3 759 259
Skulder			
Kortfristiga skulder	4	1 304 655	1 374 257
Summa skulder		1 304 655	1 374 257
SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER		3 496 916	5 133 516
PANTER OCH ANSVARFÖRBINDELSER			
Panter och därmed jämförliga säkerheter		inga	inga
Ansvarsförbindelser		inga	inga

4. KASSAFLÖDESANALYS

	Not	2014-12-31	2013-12-31
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Årets resultat		-1 566 998	29 909
Justering för av- och nedskrivningar		0	0
Justering för övriga ej likviditetspåverkande poster		0	0
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital		-1 566 998	29 909
Ökning/minskning av kortfristiga fordringar	3	-337 145	20 541
Ökning/minskning kortfristiga skulder	4	-69 602	-198 118
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-1 973 745	-147 668
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Investering i materiella anläggningstillgångar		0	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten		0	0
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Ökning av långfristiga fordringar		0	0
Minskning av långfristiga fordringar		0	0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		0	0
Årets kassaflöde		-1 973 745	-147 668
Likvida medel vid årets början		4 969 739	5 117 407
Likvida medel vid årets slut		2 995 994	4 969 739

5. REDOVISNINGS- OCH VÄRDERINGSPRINCIPER

Allmänt

Årsredovisningen har upprättats enligt Lag om kommunal redovisning och rekommendationer från Rådet för Kommunal Redovisning.

Värderingsprinciper m.m.

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Intäkter och kostnader

Periodisering av inkomster och utgifter har skett enligt god redovisningssed. Intäkter har upptagits till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas.

Projekt/verksamhetskostnader har periodiserats utifrån bedömda nedlagda kostnader i projekten under räkenskapsåret.

Fordringar

Fordringar upptas till det lägsta av nominellt värde och det belopp varmed de beräknas inflyta.

6. NOTER

Erhållna intäkter fördelar sig enligt följande på förbundets huvudmän:

Not 1; Verksamhetens intäkter	2014	2013
Skellefteå Kommun	1 450 000	1 450 000
Norsjö kommun	76 000	0
Västerbottens Läns Landsting	1 526 000	1 450 000
Försäkringskassan	2 976 000	2 900 000
Umeå och Lycksele Samordningsförbund	77 548	52 100
Nationella Nätverket	33 758	20 767
Samordningsförbundet Timrå	0	1 252
Summa	6 139 306	5 874 119

Not 2; Verksamhetens kostnader	2014	2013
Projektkostnader inkl. ESF-projekt	6 095 390	4 210 163
Inhyrd och tillfällig personal inkl. ek. adm. avtal	1 196 625	1 171 617
Styrelsearvoden inkl. sociala avgifter	142 308	209 681
Konferenser/seminarier/utbildning	44 409	61 662
Övriga kostnader	245 515	233 011
Ej avlyft moms	0	0
Summa	7 724 247	5 886 134

Not 3; Fordringar	2014-12-31	2013-12-31
Moms	142 732	74 389
Nationella Nätverket	49 027	36 036
ESF-rådet Improve	230 362	0
Fordran på andra Samordningsförbund	78 801	53 352
Summa	500 922	163 777

Not 4; Kortfristiga skulder	2014-12-31	2013-12-31
Skuld till Skellefteå kommun	131 363	363 823
Projektkostnader för 4:e kvartalet 2012	1 134 021	976 298
Revisionsarvode	26 000	25 000
Övriga skulder	7 861	4 948
Preliminär skatt	5 410	4 188
Summa	1 304 655	1 374 257

8. BILAGA

Styrkort 2014, Samordningsförbundet Skellefteå

Styrkort 2014 för Samordningsförbundet Skellefteå

Vision Alla i arbete – egen försörjning			
Strategi Genom strukturerad samverkan, gemensamma insatser och effektiv resursanvändning öka funktions- och arbetsförmågan hos personer i åldern 16-64 år i behov av samordnad rehabilitering så att de kan erhålla arbete och egen försörjning			
Individ	Förnyelse/utveckling	Arbetsätt/Processer	Ekonomi
Mål 1. 100 % av deltagarna i samordnad rehabilitering framgångsrikt erhåller arbete eller egen försörjning. 2. 100 % av deltagarna i samordnad rehabilitering uttrycker att deras situation förbättrats efter avslutad utbildning. Mått 1. Andelen deltagare som arbetar eller studerar efter avslutad utbildning. 2. Deltagarnas och närstående upplevda förbättring av arbetsförmågan. 3. Deltagarnas upplevda livskvalitet efter avslutad utbildning.	Mål 1. Utveckla gemensamma insatser inom området utvärdering, utvärdering och utvärdering. 2. Färdigställa en utvärdering och samverkansformer för arbetsförmåga. Mått 1. Deltagarnas upplevda livskvalitet efter avslutad utbildning och efter avslutad utbildning. 2. Deltagarnas upplevda livskvalitet efter avslutad utbildning. 3. Deltagarnas upplevda livskvalitet efter avslutad utbildning.	Mål 1. Utveckla arbetsförmågan för samordnad styrning och utvärdering av projekt. 2. Utvärdera arbetsförmågan för samordnad rehabilitering. Mått 1. Korrelationsanalys på hur styrning och utvärdering av projekt påverkar resultat. 2. Samverkansformer för att utvärdera och utvärdera arbetsförmågan för samordnad rehabilitering.	Mål 1. Ekonomisk balans. 2. Effektiv resursanvändning i ett samordnat ekonomiskt perspektiv. Mått 1. Ekonomisk utvärdering. 2. Projektverksamhetens ekonomiska effekter i ett samordnat ekonomiskt perspektiv.

Individ	Förnyelse/utveckling	Arbetsätt/Processer	Ekonomi
Årsvärdering 1. Tillgång och samordnad rehabilitering i form av regelbärare verksamheter eller projektverksamheter. 2. Utvärdering av samordnad rehabilitering och utvärdering av samordnad rehabilitering genom utvärdering av resultat i form av: • Arbetsförmåga • Arbetsförmåga • Arbetsförmåga • Arbetsförmåga • Arbetsförmåga • Arbetsförmåga • Arbetsförmåga • Arbetsförmåga 3. Tillgång och samordnad rehabilitering i form av regelbärare verksamheter eller projektverksamheter. 4. Tillgång och samordnad rehabilitering i form av regelbärare verksamheter eller projektverksamheter. 5. Tillgång och samordnad rehabilitering i form av regelbärare verksamheter eller projektverksamheter.	Årsvärdering 1. Utvärdering av samordnad rehabilitering i form av regelbärare verksamheter eller projektverksamheter. 2. Utvärdering av samordnad rehabilitering i form av regelbärare verksamheter eller projektverksamheter. 3. Utvärdering av samordnad rehabilitering i form av regelbärare verksamheter eller projektverksamheter. 4. Utvärdering av samordnad rehabilitering i form av regelbärare verksamheter eller projektverksamheter. 5. Utvärdering av samordnad rehabilitering i form av regelbärare verksamheter eller projektverksamheter. 6. Utvärdering av samordnad rehabilitering i form av regelbärare verksamheter eller projektverksamheter. 7. Utvärdering av samordnad rehabilitering i form av regelbärare verksamheter eller projektverksamheter.	Årsvärdering 1. Utvärdering av samordnad rehabilitering i form av regelbärare verksamheter eller projektverksamheter. 2. Utvärdering av samordnad rehabilitering i form av regelbärare verksamheter eller projektverksamheter. 3. Utvärdering av samordnad rehabilitering i form av regelbärare verksamheter eller projektverksamheter. 4. Utvärdering av samordnad rehabilitering i form av regelbärare verksamheter eller projektverksamheter. 5. Utvärdering av samordnad rehabilitering i form av regelbärare verksamheter eller projektverksamheter. 6. Utvärdering av samordnad rehabilitering i form av regelbärare verksamheter eller projektverksamheter. 7. Utvärdering av samordnad rehabilitering i form av regelbärare verksamheter eller projektverksamheter.	Årsvärdering 1. Utvärdering av samordnad rehabilitering i form av regelbärare verksamheter eller projektverksamheter. 2. Utvärdering av samordnad rehabilitering i form av regelbärare verksamheter eller projektverksamheter. 3. Utvärdering av samordnad rehabilitering i form av regelbärare verksamheter eller projektverksamheter. 4. Utvärdering av samordnad rehabilitering i form av regelbärare verksamheter eller projektverksamheter. 5. Utvärdering av samordnad rehabilitering i form av regelbärare verksamheter eller projektverksamheter. 6. Utvärdering av samordnad rehabilitering i form av regelbärare verksamheter eller projektverksamheter. 7. Utvärdering av samordnad rehabilitering i form av regelbärare verksamheter eller projektverksamheter.

Sammanställning Utfall - Budget 2014

INTÄKTER

INTÄKTER	Utfall	Budget	Avvikelse
Bidrag från stat, kommun och landsting	6 028 000 kr	6 028 000 kr	0 kr
Övriga intäkter	111 306 kr	64 000 kr	-47 306 kr
Summa intäkter	6 139 306 kr	6 092 000 kr	-47 306 kr

KOSTNADER

Projekt	Utfall 2014	Budget 2014	Avvikelse
Arbetsmarknadstorget, Finsam-projekt	1 222 883 kr	2 300 000 kr	1 077 117 kr
Utsikten 2.0. ESF-projekt/ordinarie verksamhet	119 205 kr	119 000 kr	-205 kr
Praktikmatchen. Finsam-projekt/ordinarie verks.	325 576 kr	600 000 kr	274 424 kr
Hälsans trädgård, ESF-projekt	350 000 kr	749 000 kr	399 000 kr
Unga In, ESF-projekt/ordinarie verksamhet	165 433 kr	200 000 kr	34 567 kr
TExAS, ESF-projekt	580 000 kr	80 000 kr	-500 000 kr
MedUrs, ESF-projekt	745 200 kr	0 kr	-745 200 kr
Spira Anställningskompetens, ESF-projekt	1 481 400 kr	0 kr	-1 481 400 kr
SPIRA – Integration, ESF-projekt/Folkhälsorådet	750 000 kr	0 kr	-750 000 kr
SPIRA – Unga (f.d. "Rätt väg ut"), ESF-upphand.	888 kr	0 kr	-888 kr
Improve. ESF-projekt	188 976 kr	0 kr	-188 976 kr
KUR-projekt	0 kr	60 000 kr	60 000 kr
Kartläggning försörjningsstöd. Finsam-projekt	165 829 kr	0 kr	-165 829 kr
Budgeterat utrymme för nya projekt		2 004 000 kr	2 004 000 kr
Summa projekt	6 095 390 kr	6 052 000 kr	-43 391 kr

Styrelse, kansli/administration, övriga kostnader

Styrelse (arvoden, sociala avgifter, utb./konf.)	186 717 kr	374 000 kr	187 283 kr
Inhyrd och tillfällig personal inkl. ek. adm. avtal.)	1 196 626 kr	1 231 000 kr	34 374 kr
Övriga kostnader (projektnära kostnader, konf./seminarier, IT-kostnader, m.m.)	245 514 kr	490 000 kr	244 486 kr
Summa	1 628 857 kr	2 095 000 kr	466 143 kr

Totala kostnader	7 724 247 kr	8 157 000 kr	422 752 kr
-------------------------	---------------------	---------------------	-------------------

Rörelseresultat före avskrivningar	-1 584 941 kr	-2 065 000 kr	-480 059 kr
Finansiella intäkter	17 943 kr	50 000 kr	32 057 kr
Årets resultat	-1 566 998 kr	-2 015 000 kr	-448 002 kr

Verksamhets-/Projektöversikt 2014

Samtliga insatser i Skellefteå

INSATS	MÅLGRUPP	DELTAGARVOLYM	PROJEKTRESULTAT
Arbetsmarknadstorget Ordinarie verks. 2013-09-01	Unga 16–29 år med behov av långvarigt stöd från flera myndigheter	Totalt: 123 personer 2014	Arbete/studier eller beviljats rätt till offentlig försörjning efter utredning: 78 %
Utsikten 2.0 (ESF) Projektperiod: 2012-01-01–2014-06-31. Integrerat med Arbetsmarknadstorget 2014-07-01	Unga 20–35 år med komplex problematik och behov av stöd från minst två myndigheter	Totalt: ca 40 under 2014 t.o.m. projektets slut.	Arbete/studier: Ca 65 %
Praktikmatchen (FINSAM-projekt) Projektperiod: 2013-10-01–2014-09-30	Företag och myndigheter som kan erbjuda praktik till unga vuxna mellan 16–29 år.	Ca 60 företag har registrerat sig i systemet. Over 100 praktikplatser erbjuds.	Framst metod- och organisationsmål
Hälsans Trädgård Ordinarie verks. 2013-06-01	Unga och vuxna 16–64 år med långvarig arbetslöshet och ohälsa (S/A-ersättning) samt ekonomiskt bistånd	Totalt: 52 personer 2014	Arbete/studier: 10 %
Unga In (ESF) Projektperiod: 2011-11-01–2014-12-31	Unga 16–24 år som varken studerar, arbetar eller finns inskrivna på arbetsförmedlingen	Totalt: 97 ungdomar som avslutats vid projektperiodens slut.	Arbete/studier: 63 %
TEXAS (ESF) Projektperiod: 2012-01-01–2014-12-31	Unga 16 år och äldre med Asperger syndrom och andra neuropsykiatriska diagnoser	Totalt: Ca 90 under 2014.	Utfall 2013 tillgängligt: Högskola/universitet: 15 pers. VUX: 21 personer Gymnasiet: 9 personer Folkhögskola: 5 personer Annan studieform: 4 pers.
MedUrs (ESF) Projektperiod: 2011-04-01–2014-06-30	Vuxna 25–64 år som är utförsäkrade eller riskerar att bli det	Totalt: 173 under projektperioden.	37 % av 144 deltagare som avslutats under projektiden gick till arbetet/studier. 77 % upplevde förhöjd livskvalitet.

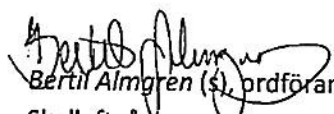
SPIRA – Anställningskompetens (ESF) Projektperiod: 2011-08-01–2014-01-01 Förlängt t.o.m. 2014-06-30	Unga och vuxna 18–64 år med långvarig ohälsa och arbetslöshet	Totalt: 284 personer under projekttiden.	Arbete/studier: 52 % Praktik: 35 % Återremiss: 13 %
SPIRA –Integration (ESF) Projektperiod: 2012-08-01–2014-06-30	Unga och vuxna 16–64 år med utländsk bakgrund och svårigheter att etablera sig på arbetsmarknaden	Totalt: Ca 160 deltagare under projekttiden	Avser resultat t.o.m. årsskiftet 2013/2014. Arbete: 18 personer Utbildning: 32 personer Praktik: 4 personer Högre SFI-språknivå: Ca. 50 pers.
SPIRA – Unga (ESF) Projektperiod: 2012-02-01–2014-06-30	Unga 16–29 år utan fullständiga gymnasiebetyg	Totalt: 94 (Rätt väg ut:s tre verksamheter) t.o.m. årsskiftet 2013/2014. Inga deltagare	Arbete: 2 personer Nationella program /folkhögskola: 16 pers. Praktik: 4 personer Annan avslutsorsak: 15 pers.
Improve (ESF) Projektperiod 2013-01-01-2014-12-31 Kartläggning av försörjningsstöd (Finsam) Projektperiod 2014-08-15-2014-12-31	Förstudie. Utveckling av planering, ledning och utvärdering. Hushåll i Skellefteå och Norsjö med ekonomiskt bistånd/försörjningsstöd	Inga deltagare	Slutrapport mars 2015 Slutrapport med åtgärdsförslag i syfte att utveckla ordinarie samverkan mellan myndigheterna
Plug In (ESF) Projektperiod: 2012-02-10–2015-06-30	Gymnasieelever, främst åk 1, som riskerar att hoppa av utbildningen	Totalt: Ca 200.	Avhopp i Skellefteå Läsår 11/12 : 107 elever Läsår 12/13: 95 elever. Vt/ht 2014: 67 elever
Psykisk hälsa i fokus (Sociala investeringsfonden). Projektperiod: 2014-01-01-2014-2015-12-31	Alla kommun- invånare. Anställda hos företag och myndigheter. Förebyggande projekt – informations och utbildningsinsatser.	Ca 600 deltagare under 2014.	9 av 10 deltagare har lärt sig något nytt som de kommer att ha nytta av i arbetsliv eller privatliv (enkätundersökning omfattande 400 deltagare på föreläsningar/utbildning)

7. UNDERSKRIFTER

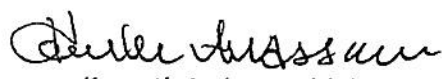
Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö överlämnar årsredovisning samt revisorernas granskningsrapport och revisionsberättelse för 2014 till förbundsmedlemmarna.

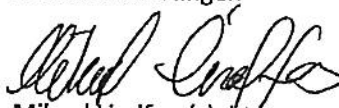
Jag/vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

Norsjö den 5 mars 2015


Bertil Almgren (s), ordförande
Skellefteå kommun


Anna Viklund, vice ordförande
Arbetsförmedlingen

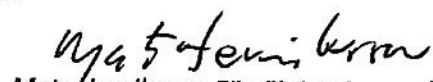

Kenneth Andersson (s), ledamot
Västerbottens läns landsting

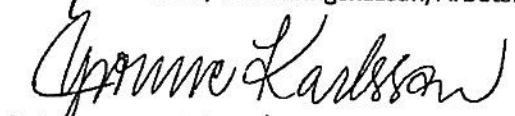

Mikael Lindfors(s), ledamot
Norsjö kommun


Carolina Marklund, ersättare
Försäkringskassan

Vår revisionsberättelse har avgivits 2015-03-27


Karl-Gustav Abramson, Västerbottens läns landsting


Mats Henriksson, Försäkringskassan/Arbetsförmedlingen


Yvonne Karlsson, Skellefteå kommun

Till förbundsmedlemmarnas fullmäktige och styrelse

REVISIONSBERÄTTELSE för år 2014

Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö
Organisationsnummer 222000-1933

Vi har granskat räkenskaperna, årsredovisningen och förbundsstyrelsens förvaltning i Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö, org nr 222000-1933, för verksamhetsåret 2014.

Styrelsens ansvar för årsredovisningen och förvaltningen

Det är förbundsstyrelsen som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning som ger en rättvisande bild och för den interna kontroll som styrelsen bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Styrelsen ansvarar också för att verksamheten bedrivs i enlighet med gällande mål, beslut och riktlinjer samt de föreskrifter som gäller för verksamheten.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen är upprättad i enlighet med kommunallagen samt pröva om verksamheten bedrivits i enlighet med Lag om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser och förbundsordningen på grundval av vår granskning.

Vi har utfört vår granskning enligt Lag om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser, kommunallagen, förbundsordningen samt god revisionssed i kommunal verksamhet.

Vår granskning innefattar att genom olika åtgärder inhämta underlag om belopp och annan information i årsredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur förbundet upprättar årsredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i förbundets interna kontroll. Granskningen innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen.

Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi utöver vår granskning av årsredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i förbundet för att kunna bedöma verksamheten i förhållande till gällande mål, beslut och riktlinjer samt de föreskrifter som gäller för verksamheten.

Deloitte.

Granskningen har genomförts med den inriktning och omfattning som behövs för att ge rimlig grund för bedömning och ansvarsprövning.

Uttalanden

Enligt vår uppfattning har styrelsen i Samordningsförbundet bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisksynpunkt tillfredsställande sätt.

Vi bedömer att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande, att den interna kontroll har varit tillräcklig, att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål och verksamhetsmål som är uppställda enligt förbundsordning och verksamhetsplanen samt att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och tillämpliga delar av lagen om kommunal redovisning.

Vi tillstyrker att styrelsens ledamöter beviljas ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2014.

Umeå 2015-03-27



Mats Henriksson
Auktoriserad revisor
För staten

Bilagor:
De sakkunnigas rapporter

Till:

Samordningsförbundet i Skellefteå-Norsjö förbundsmedlemmars fullmäktige och styrelse

REVISIONSBERÄTTELSE för år 2014

Samordningsförbundet i Skellefteå-Norsjö
Organisationsnummer 222000-1933

Vi har granskat räkenskaperna, årsredovisningen och förbundsstyrelsens förvaltning i Samordningsförbundet i Skellefteå-Norsjö, org nr 222000-1933 för verksamhetsåret 2014.

Styrelsens ansvar för årsredovisningen och förvaltningen

Det är förbundsstyrelsen som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning som ger en rättvisande bild och för den interna kontroll som styrelsen bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Styrelsen ansvarar också för att verksamheten bedrivs i enlighet med gällande mål, beslut och riktlinjer samt de föreskrifter som gäller för verksamheten.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen är upprättad i enlighet med kommunallagen samt pröva om verksamheten bedrivits i enlighet med Lag om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser och förbundsordningen på grundval av vår granskning.

Vi har utfört vår granskning enligt Lag om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser, kommunallagen, förbundsordningen samt god revisionssed i kommunal verksamhet.

Vår granskning innefattar att genom olika åtgärder inhämta underlag om belopp och annan information i årsredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur förbundet upprättar årsredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i förbundets interna kontroll. Granskningen innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen.

Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi utöver vår granskning av årsredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i förbundet för att kunna bedöma verksamheten i förhållande till gällande mål, beslut och riktlinjer samt de föreskrifter som gäller för verksamheten.

Granskningen har genomförts med den inriktning och omfattning som behövs för att ge rimlig grund för bedömning och ansvarsprövning.

Uttalanden

Enligt vår uppfattning har styrelsen i Samordningsförbundet i Skellefteå-Norsjö bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt.

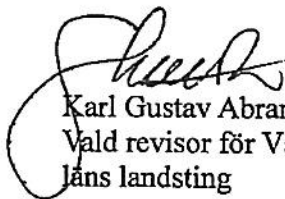
Vi bedömer att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande, att den interna kontrollen har varit tillräcklig, att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål och verksamhetsmål som är uppställda enligt förbundsordning och verksamhetsplanen samt att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och tillämpliga delar av lagen om kommunal redovisning.

Vi tillstyrker att styrelsens ledamöter beviljas ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2014.

Umeå 2015-03-27



Yvonne Karlsson
Vald revisor för
Skellefteå kommun



Karl Gustav Abramsson
Vald revisor för Västerbottens
läns landsting

Bilaga:
De sakkunnigas rapport

