



Folkpartiet Liberalerna

INTERPELLATION  
2015-02-06  
Peter Olofsson (S)  
Landstingsstyrelsens  
ordförande

nr 13-2015

## Bristen på distriktsläkare och deras arbetssituation

Nu är gränsen nådd... Primärvården blöder i hela Västerbotten och på många ställen är det näst intill omöjligt att driva verksamhet utan stafettläkare. Skellefteås primärvård håller på att gå under. Skelleftehamn som varit en väl fungerande hälsocentral med stark rekryteringsbas har nu snart bara en läkare kvar. Moröbacke som också varit stabilt är rejält underbemannade...och Erikslids hälsocentral lever i stort sett på stafettläkare. I inlandet är det ännu värre.

Jag uttryckte min oro redan i höstas då jag skrev en interpellation om detta. Jag citerar ”Att primärvården under lång tid varit beroende av hyr- och stafettläkare, vissa saknar helt fasta läkare. Detta är ett av de tydligaste tecknen på att landstingens strategiska personalplanering inte fungerar.”

En av frågorna jag ställde var... Hur ser den långsiktiga lösningen ut för primärvården i Skellefteå?

Svaret jag fick löd så här: ”Landstinget kommer att fortsätta arbetet enligt handlingsplan för läkare inom Landstingets Primärvård i enlighet med kompetensförsörjningsplanen för Västerbottens läns landsting.”

Ledorden i primärvårdens verksamhetsplan är stolthet, trygghet och kvalitet. Medarbetarna ska känna sig stolta över att arbeta i Landstingets primärvård. Målet är satt: ”Våra hälsocentraler ska vara fullbemannade och vi driver ett aktivt rekryteringsarbete”.

Kompetensförsörjningsplan och fullbemannade hälsocentraler – det känns outhärligt och mycket otydligt. Hur ska detta realiseras när verkligheten ser ut som den gör? Att fortsätta att lägga mer och mer arbetsuppgifter på primärvården och de distriktsläkare som inte finns är ingen framgångssaga. Arbetsmiljön är mycket ansträngd och har många brister vilket också arbetsmiljöverket påpekat flera gånger. Västerbottens primärvård har det största uppdraget och bland den lägsta ersättningen i landet. Rekryteringen blir ju i stort sätt omöjlig.

Jag ställer därför följande frågor till landstingsrådet:

- Vad gör politiska ledningen (S, MP, V) för att förbättra arbetsmiljön i primärvården?
- Hur ser det aktiva rekryteringsarbete av distriktsläkare till primärvården ut?

- Vad gör politiska ledningen aktivt för att få distriktsläkare att stanna?
- Har det gjorts någon undersökning i Västerbotten/Skellefteå bland distriktsläkare och deras arbetsmiljö?

Skellefteå den 6 februari 2015

Carin Hasslow (FP)