

Yvonne E Nygren
HSF övergripande verksamhet

Tjänsteskrivelse Regionens krigsorganisation och dess bemanning

HSN 1568-2026

Sammanfattning

Plan för höjd beredskap Region Västerbotten (RS 1178-2021) är ett dokument utformat för Region Västerbotten. Innehållet i planen utgår från de regionala och nationella överenskommelser som regionen omfattas av och avser ett initialt arbete med regionens krigsorganisation.

Mot bakgrund av ett förändrat säkerhetsläge och ökade krav på civilförsvarsplanering har Region Västerbotten utrett hur regionens krigsorganisation ska bemannas. Utredningen informeras i hälso- och sjukvårdsnämnden samt regionala utvecklingsnämnden. Nämndernas synpunkter ska därefter överlämnas till regionstyrelsen för vidare hantering (RS 448-2026).

Nuvarande inriktning bygger på allmän tjänsteplikt med krigsplacering av ett begränsat antal nyckelpersoner. En central del för regionens arbete med bemanning av krigsorganisationen är en strategisk inriktning gällande krigsplacering av personal. För det har ett utredningsunderlag om krigsplacering av regionens personal tagits fram, vilket ligger till grund för ett förslag till nytt beslut om bemanning av regionens krigsorganisation.

Utredningen utgår från lagen om totalförsvarsplikt (1994:1809) och arbetsrätt vid krig samt vägledning från Myndigheten för civilt försvar och statliga utredningar. En generell krigsplacering, det vill säga krigsplacering av tillsvidareanställd personal bedöms kunna stärka regionens förmåga att bemanna samhällsviktiga funktioner vid höjd beredskap, skapa tydlighet i planering och minska risken för konkurrens om personal.

Utredningen pekar på att det i nuläget är mest strategiskt att krigsplacera all tillsvidareanställd personal i likhet med flera andra regioner. Arbetet förutsätter att resurser i HR-staben dimensioneras utifrån uppdraget att samordna och förvalta arbetet.

Förslag till beslut

Hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar:

- att paragrafen justeras omedelbart
- att nämnden ställer sig bakom utredningens slutsatser och överlämnar till regionstyrelsen att fatta beslut om:
 - personal med tillsvidareanställning krigsplaceras inom Region Västerbotten
 - regiondirektören ges i uppdrag att samordna och förvalta krigsplaceringsunderlaget

Bedömda resultat och konsekvenser

Krigsplacering av regionens tillsvidareanställda personal kommer att stärka regionens förmåga att upprätthålla hälso- och sjukvård samt andra samhällsviktiga funktioner vid höjd beredskap och krig. Det bidrar till samhällets motståndskraft och försvarsvilja. När personalen är identifierad i krigsorganisationen kommer verksamheterna få bättre förutsättningar att ställa om och anpassa

sina uppdrag. Föreslaget beslut om att krigsplacera all personal med fast anställning kan ge medarbetare en ökad tydlighet i vad som förväntas av dem vid höjd beredskap, vilket kan stärka ansvarskänsla och mental förberedelse.

Resurser och finansiering

Beslutet kommer att innebära ett ökat behov av administration, registerhållning och IT-stöd. För att säkerställa tillgång till personalresurser inom HR-staben kommer riktade statsbidrag för arbetet med hälso- och sjukvårdens beredskap att användas.

Jämställdhet

I regionens och verksamheternas planering är det viktigt med tydlig kommunikation och dialog kring arbetsrättsliga förutsättningar och schemaläggning för att motverka ojämlikheter. Hälso- och sjukvården är en kvinnodominerad sektor och eventuella ojämlikheter riskerar därför att påverka kvinnor i större utsträckning.

Krigsplacering av regionens personal kan påverka barns situation indirekt genom minskad tillgänglighet till vårdnadshavare, särskilt i hushåll där en ensamstående förälder är krigsplacerad. Det blir således viktigt att skapa förutsättningar att hantera både yrkesroll och föräldraansvar, där tillgång till trygg barnomsorg är ett exempel. I kommunernas arbete med civilförsvarsplanering är säkerhetsställande av barnomsorg ett samhällsviktigt uppdrag.

Beredningsansvariga

- Andrea Kicking, beredskapssamordnare (Säkerhetsenheten)
- Sara Bäckmark, HR-strateg (HR staben)
- Ulrika Johnsson, kommunikatör (Kommunikationsstaben)

Beslutsunderlag

Utredningsunderlag "Region Västerbottens krigsorganisation och dess bemanning – ska region Västerbotten krigsplacera sin personal?"

Beslutet expedieras till

Pia Näsvall, HSD