

Bakgrund

Hur och varför väcktes frågan?

I arbetet med vård på två vårdnivåer och stegvis vård uppmärksammades behovet av en mer enhetlig och jämlik första linje i Västerbotten.

Sedan primärvården fick första linjeuppdraget ca 2010 har det varit svårt att erbjuda jämlik vård för barn och unga både vad gäller tillgänglighet och utbud, svårt med rekrytering och bemanning på vissa områden. Svårt att säkerställa att framtagna rutiner, arbetssätt och utveckling etableras på samtliga 38 hälsocentraler med olika chefer och bemanning.

Hur ser inriktningsbeslutet ut?

Att organisera första linjen under Primärvård Länsuppdrag med en gemensam ledning med tre enheter i länets närsjukvårdsområden med abonnemang som första steg.

Hur ser det ut i landet?

Västerbotten är enda regionen som har förstalinjen på samtliga hälsocentraler. Vissa har tilläggsuppdrag på vårdcentraler, vissa har första linjeenheter och vissa är organiserade under BUP.

Syfte och mål med en omorganisation

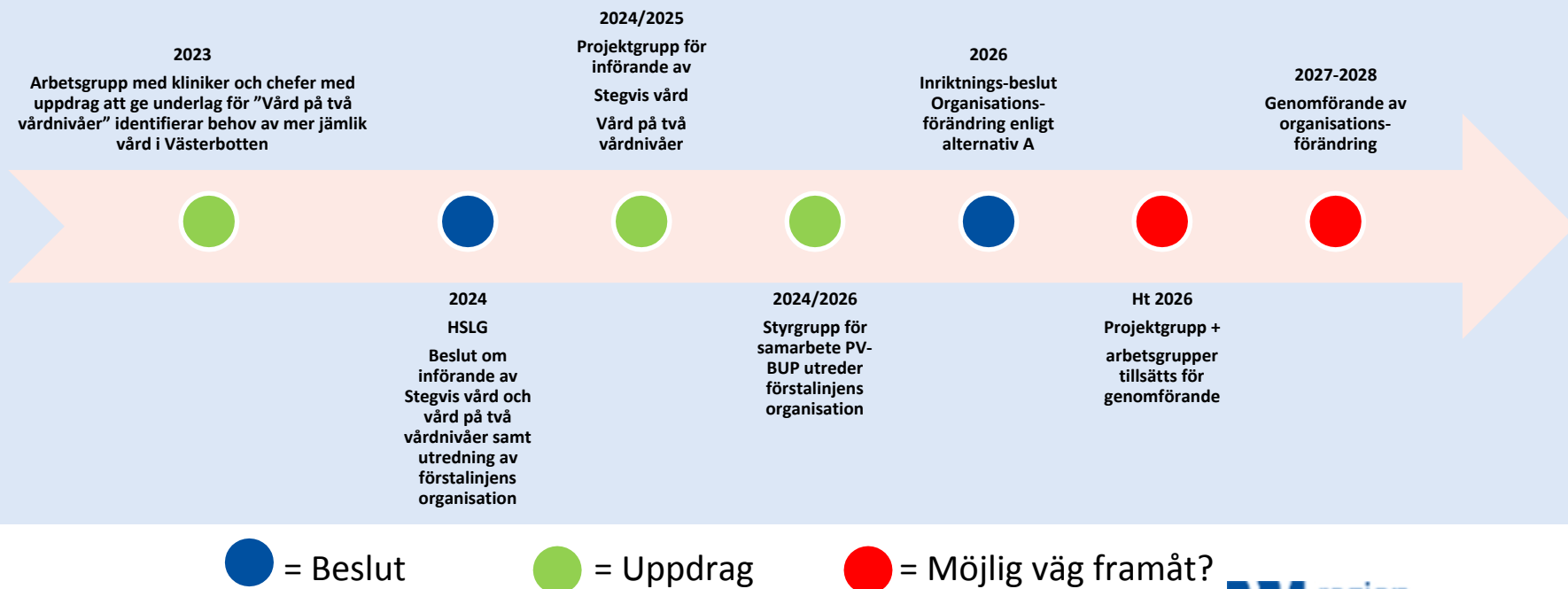
Syfte

Skapa en sammanhållen förstalinje med förutsättningar för en mer jämlik, tillgänglig och kvalitetssäker vård för barn och unga med psykisk ohälsa i Västerbotten.

Mål

- Jämlik vård för barn med psykisk ohälsa i Västerbotten
- Likvärdig tillgång till kompetens och resurser i hela länet
- Möjliggöra teamarbete och kollegialt stöd för medarbetare
- Etablera en enhetlig och sammanhållen ledning och styrning
- Etablera en sammanhållen första linje för barn och unga i Västerbotten
- Stärka förutsättningarna för utveckling av vård och arbetssätt inom första linjen och BUP

Tidsaxel



Facklig process FSG HSF

- FSG Hälso och sjukvårdsdirektören informerar om inriktningsbeslutet 1/9 (Privata HC informerade men erbjudande har ännu ej tagits fram)
- FSG 24/9
- ROK

Vad behövs för att fortsätta processen?

- Uppdragsbeskrivning till styrgrupp
- Vem/vilka ska hålla i och hålla ihop hela arbetet/processledare?
- Finns tidigare erfarenheter av denna typ av stora organisationsförändringar som kan användas?

Tillsättande av arbetsgrupper som arbetar enligt uppdraget

- Arbetsgrupp med uppdrag att se över arbetssätt, hur samverkan ska säkras, flöden och sömlösa övergångar. Kliniker och chefer
- Arbetsgrupp som tittar på resurstillsättning
- Rekryteringsgrupp
- Grupp för lokalfråga
- Arbetsgrupp som jobbar med Tekniska system och liknande utmaningar