



2026-06-05

Region Västerbotten:
Förhandlingschef: Daniel Strömberg
Region direktör: Tommy Svensson
Hälso- och sjukvårdsdirektör: Pia Näsvall
Tf. HR-direktör: Anna Sjödin

Semesterplanering inför sommaren

Vårdförbundet har uppmärksammat region Västerbottens dokument *Sommarplanering, anvisningar och tidsplan* som gått ut till chefer och medarbetare och som finns publicerat på regionens intranät.

Dokumentets intention är god då det tydligt beskriver processen och anger den tidsplan chefer och medarbetare har att förhålla sig till. Vårdförbundet ser dock allvarligt på att arbetsgivaren i dokumentet fastslår att inga semestrar får beviljas innan semesterplaneringen är klar. Det kan uppfattas som att region Västerbotten bortser från arbetsgivarens skyldigheter enligt semesterlagen och medbestämmandelagen. Vårdförbundet vill därför understryka att semesterlagen är en skyddslagstiftning vars syfte är att garantera arbetstagare lagstadgad tid för vila, återhämtning och rekreation.

Vårdförbundet avdelning Västerbotten har under den senaste veckan mottagit signaler från medlemmar som vid dags dato inte fått besked om huruvida deras semestrar är beviljade eller ej samt att arbetsgivaren i vissa fall informerat om att de har för avsikt att flytta på redan beviljade semestrar. Vissa medarbetare har fått semestern godkänd men med mindre än en månad kvar till dess att den börjar gälla.

Vårdförbundet vill med anledning av detta uppmärksamma arbetsgivaren om dennes skyldigheter enligt **§§ 11- 12 Semesterlagen** och **§ 11 Medbestämmandelagen**.

- Vårdförbundets medlemmar har rätt att få besked om sin semester senast två månader innan ledigheten ska påbörjas.
- Vid särskilda skäl kan arbetsgivaren lämna besked senare än två månader före semestern ska påbörjas. Då ska besked lämnas senast en månad före ledighetens början.
- Om inte annat har avtalats, ska semesterledigheten förläggas så, att arbetstagaren får en ledighetsperiod av minst fyra veckor under juni–augusti.



- Innan arbetsgivaren fattar beslut om att ändra beviljad huvudsemester för Vårdförbundets medlemmar ska arbetsgivaren påkalla förhandling med Vårdförbundet.
- Om semesterförläggningen ändras gäller också tidsfristerna om 2 respektive 1 månad för underrättelse.

Mot bakgrund av ovanstående ser vi ett behov av dialog och ser fram emot ett möte där vi kan gå igenom situationen och säkerställa att hanteringen sker i enlighet med gällande regelverk.

Med vänlig hälsning

Jenny Olsson
ordförande avdelning Västerbotten