

Hälso- och sjukvårdsnämnden

Delårsrapport & resultatuppföljning april 2026

Fullmäktigeuppdrag

- *Minska hyrberoendet*
- *Nationell statistik*

Delårsrapport

- *Antal anställda*
- *Arbetsmiljö*
- *Sjukfrånvaroutveckling*

Fullmäktigeuppdrag

- Minska hyrberoendet

Region Västerbotten – Kostnader HSF hyrpersonal – 2026

Köp hyrpersonal vård - ack april (Mkr)					
Delområde	Vårdgivare	Utfall 2025	Utfall 2026	Förändring Mkr	Förändring %
Primärvård	Läkare	-37,9	-40,6	2,8	7%
Primärvård	Sjuksköterska	-3,0	-2,2	-0,8	-25%
Summa Primärvård		-41	-43	2	5%
Sjukhusvård	Läkare	-31,9	-28,5	-3,4	-11%
Sjukhusvård	Sjuksköterska	-11,9	-10,9	-0,9	-8%
Summa Sjukhusvård		-44	-39	-4	-10%
TOTALT		-85	-82	-2	-3%

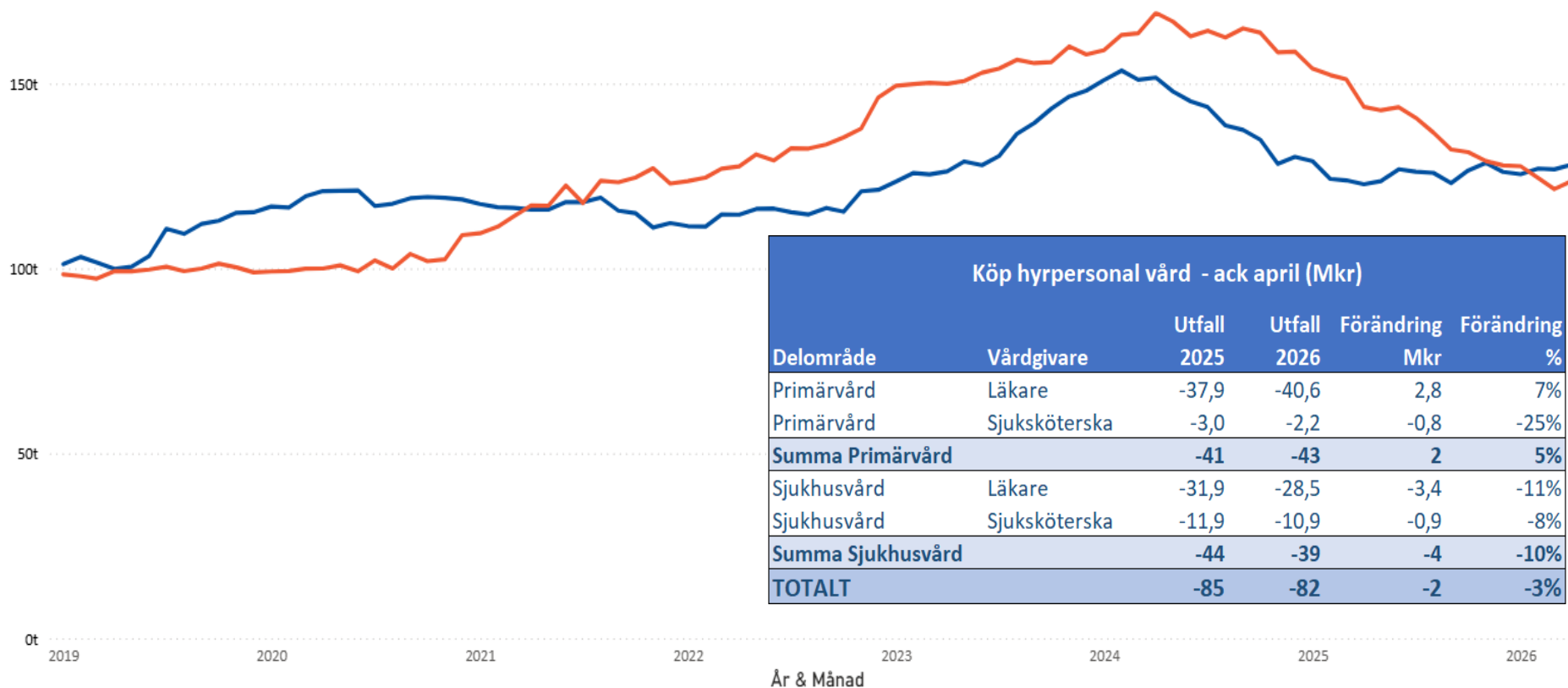
Kostnader (Mkr)
Jmf 2025 samma period

Ssk/Barnmorska: - 1,7 mkr, minskning 11 %
Läkare: - 0,6 mkr, minskning 0,9 %

Kostnaderna i april 2026 är 3,5 mkr högre än april 2025

Kostnader Hyrpersonal R12 delområde

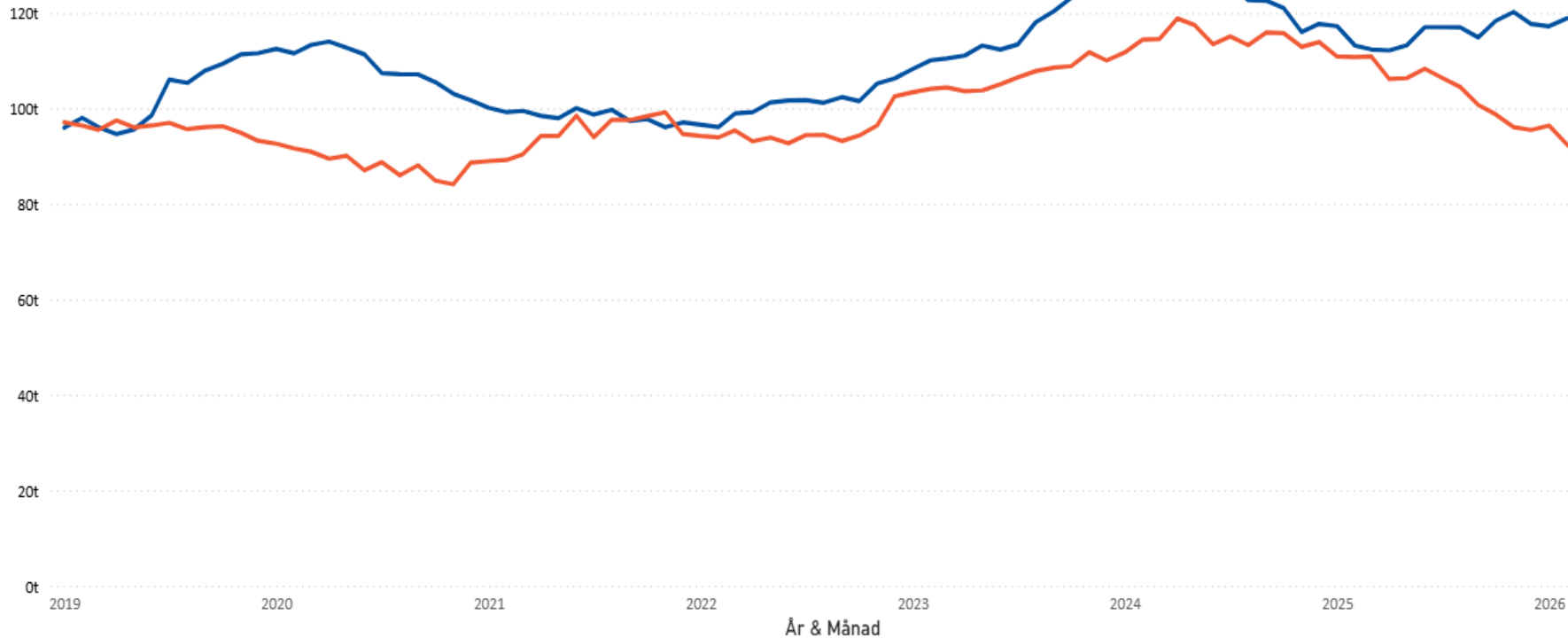
Delområde ● 213 Primärvård verksamhet ● 214 Sjukhusvård verksamhet



Kostnader Hyrpersonal R12 delområde

Delområde ● 213 Primärvård verksamhet ● 214 Sjukhusvård verksamhet

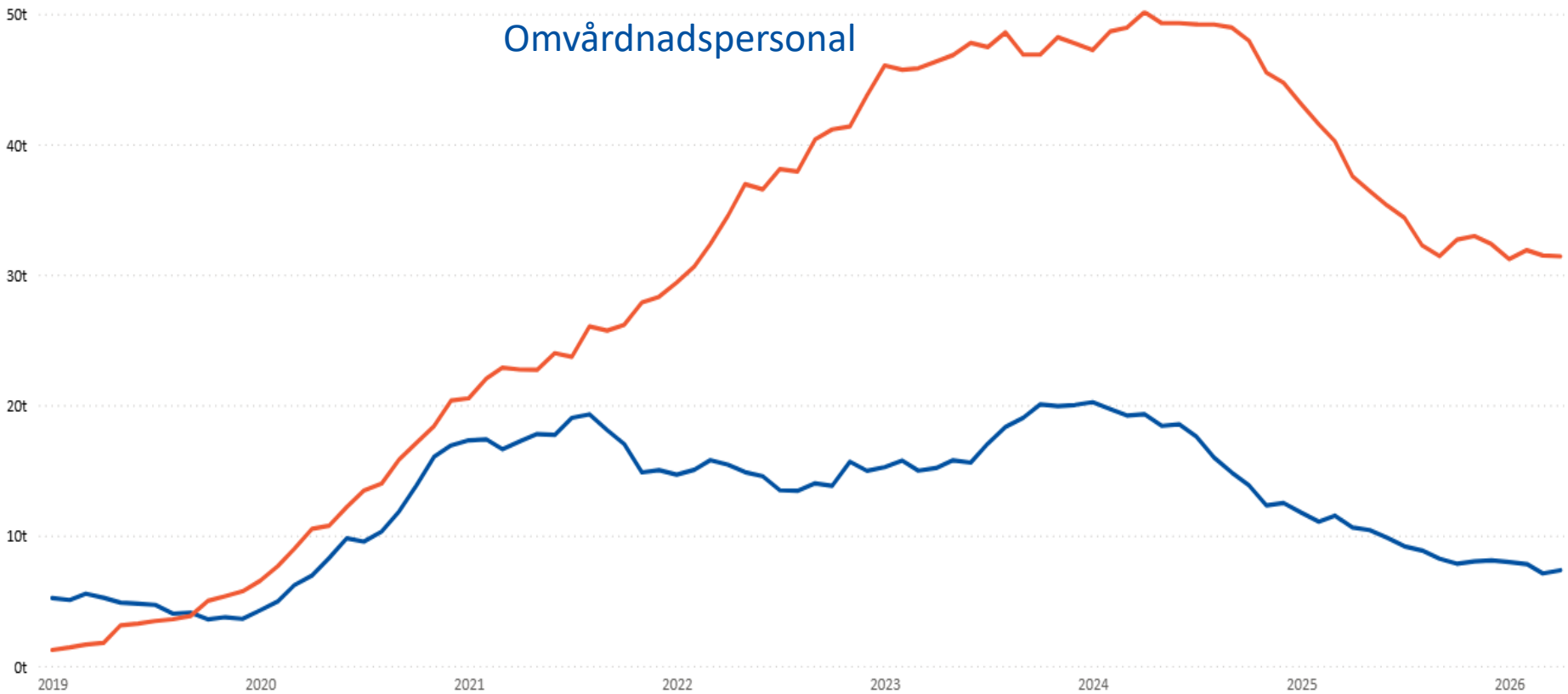
Läkare



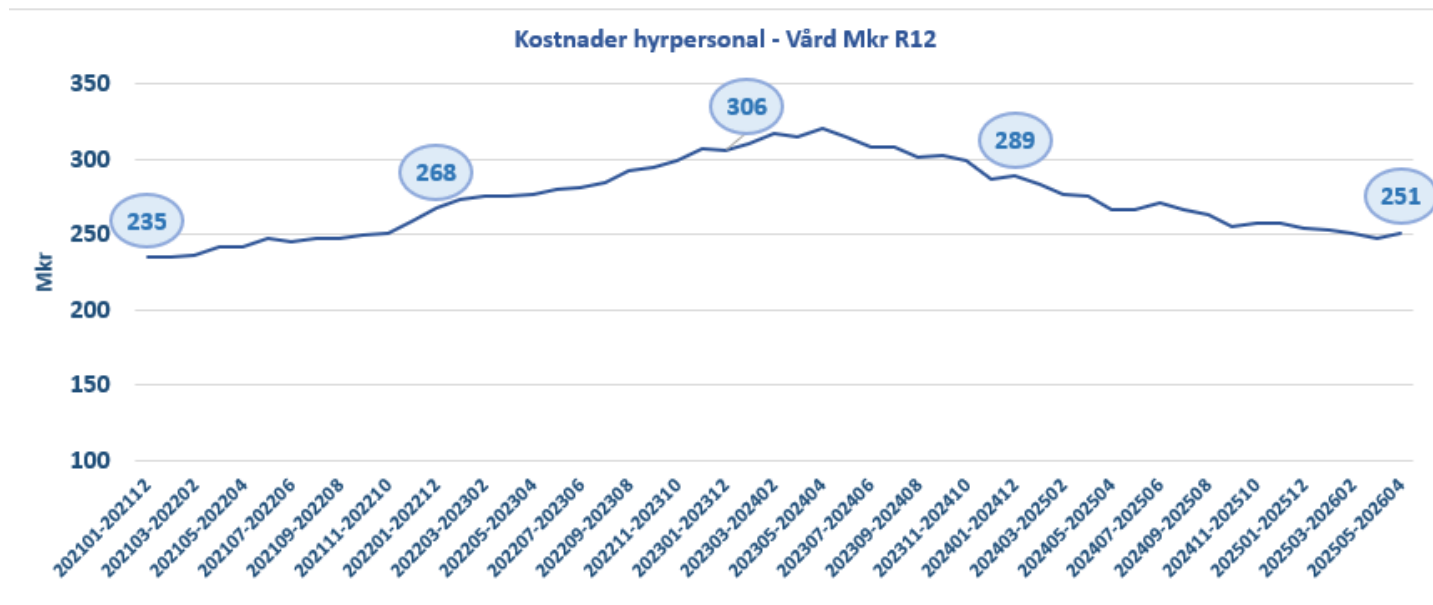
Kostnader Hyrpersonal R12 delområde

Delområde ● 213 Primärvård verksamhet ● 214 Sjukhusvård verksamhet

Omvårdnadspersonal



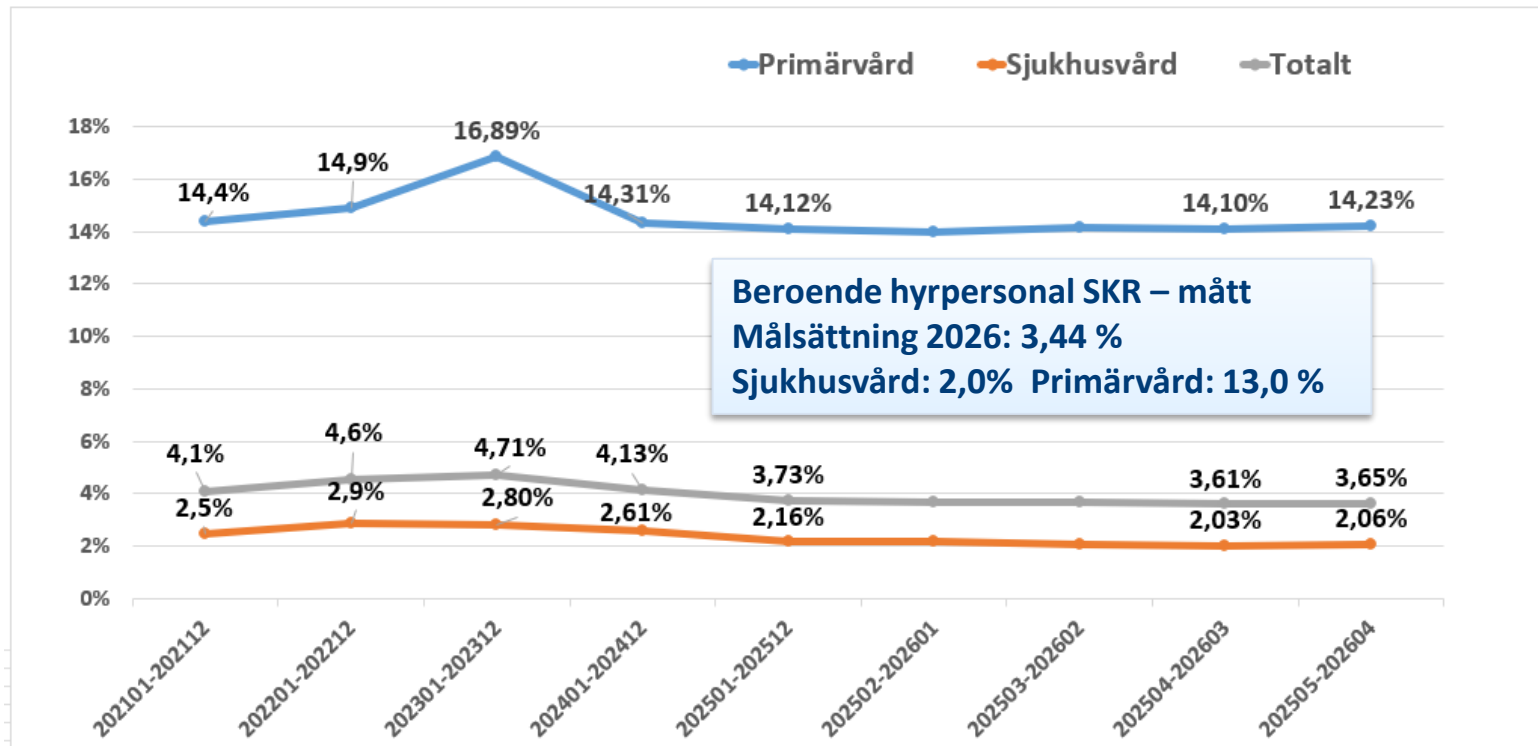
Region Västerbotten - Kostnader hyrpersonal R12 – 2021 – 2026-03



Beroendet av hyrpersonal

Delområde	Hyrkostnader 2025 3,73 %	Hyrkostnader för att uppnå 3,44 % SV :2 % PV: 13 %	Utöver 2 % resp. 13 %
Primärvård	-126	-116	-10
Sjukhusvård	-128	-118	-10
Totalt	-254	-234	-20

Hyrberoendet - Kostnaden för hyrpersonal/Kostnaden för anställd personal (SKR-mått) R12



	Helår 2019	Helår 2020	Helår 2021	Helår 2022	Helår 2023	Helår 2024	Helår 2025
Primärvård	14,80%	15,86%	14,40%	14,89%	16,89%	14,31%	14,12%
Sjukhusvård	2,07%	2,22%	2,50%	2,90%	2,80%	2,61%	2,16%
Totalt	3,87%	4,03%	4,10%	4,60%	4,71%	4,13%	3,73%

1 januari 2026 – 30 april 2026

Publicerade timmar
61 934

Bokade timmar
58 462

Total kostnad
83 347 528

Aktiva avrop
698

Aktiva enheter
60

Aktiva resurser
321

Aktiva leverantörer
37
Med aktiva bokningar

Godkända timmar
85 526
Från dispensansökan

1 januari 2025 – 30 april 2025

Publicerade timmar
60 821

Bokade timmar
61 016

Total kostnad
82 728 589

Aktiva avrop
651

Aktiva enheter
56

Aktiva resurser
286

Aktiva leverantörer
43
Med aktiva bokningar

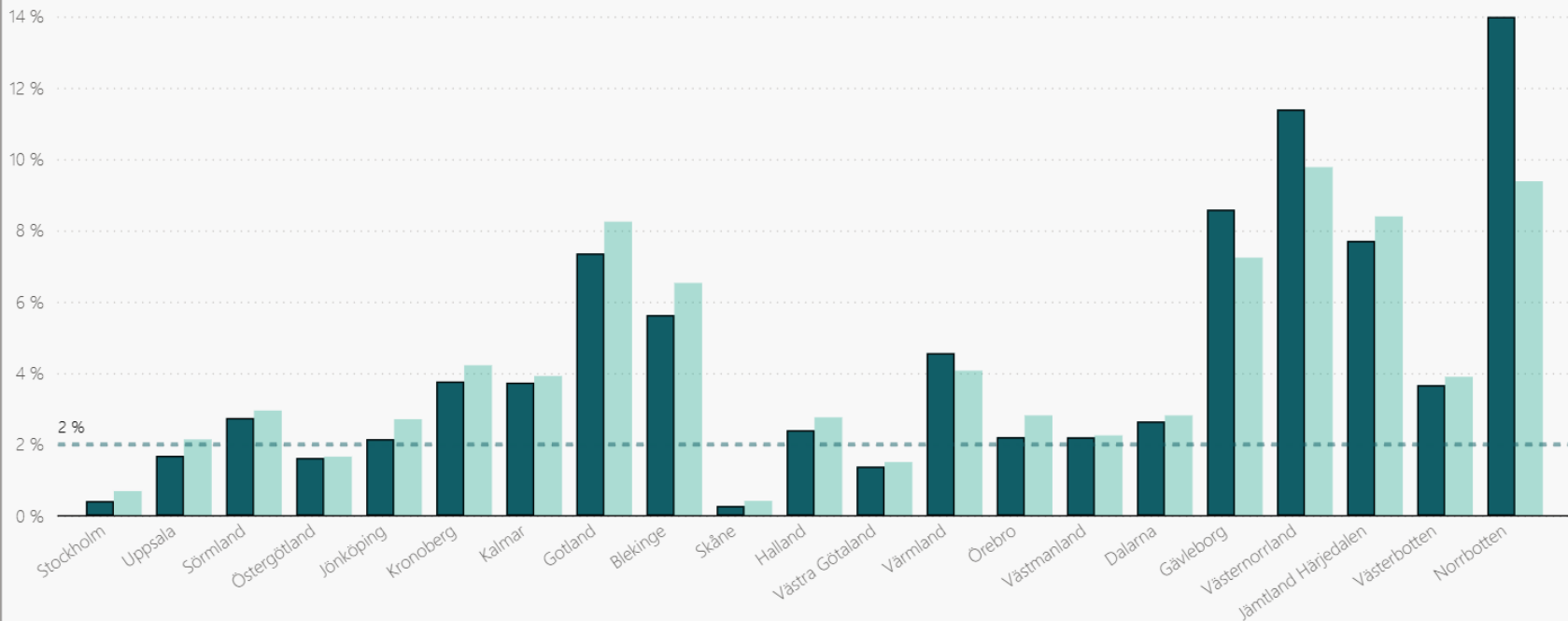
Godkända timmar
69 212
Från dispensansökan

Nationell hyrstatistik

Kostnaden för hyrbemanning som andel av kostnaden för egen personal

februari 2026 till april 2026 jämfört med februari 2025 till april 2025

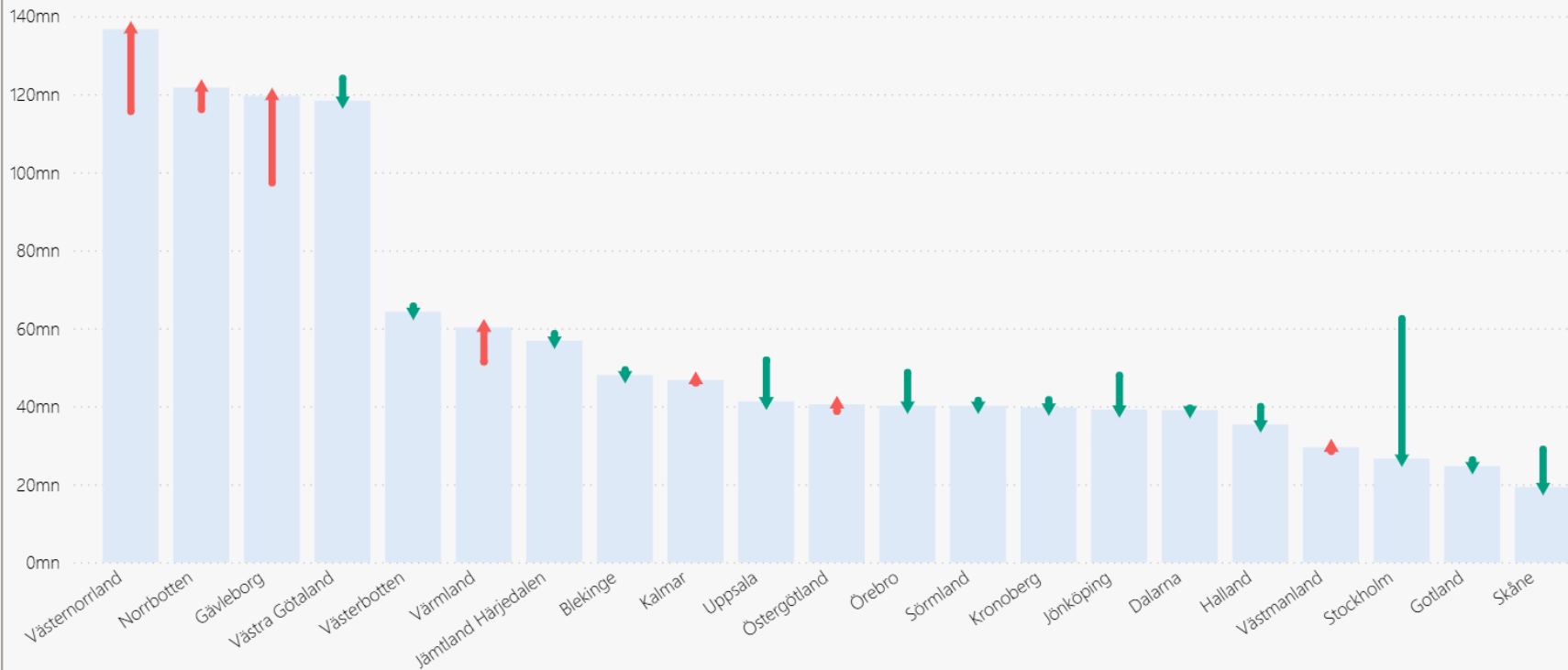
● Andel hyrpersonal ● Andel hyrpersonal samma period föregående år



Kostnad för hyrbemanning per region

februari 2026 till april 2026 jämfört med februari 2025 till april 2025

● Kostnader för hyrpersonal ● kostnad för hyrpersonal, Ökning ● Kostnad för hyrpersonal, minskning



Förändring av kostnader för hyrbemanning, procent mot föregående år

februari 2026 till april 2026 jämfört med februari 2025 till april 2025

Område Region	Primärvård			Totalt	Specialiserad psykiatrisk vård			Totalt	Specialiserad somatisk vård		
	Läkare inkl AT/ST	Sjuksköterska	Övriga		Läkare inkl AT/ST	Sjuksköterska	Övriga		Läkare inkl AT/ST	Sjuksköterska	Övriga
Blekinge	-19,0 %			-19,3 %	-22,1 %			-22,1 %	19,0 %	-0,8 %	
Dalarna	6,0 %			5,4 %	5,1 %	-31,9 %		7,4 %	-16,3 %		-14,6 %
Gotland	13,2 %			13,2 %	10,8 %	-12,2 %		1,9 %	156,6 %	-38,9 %	
Gävleborg	61,6 %	456,2 %	140,5 %	71,3 %	15,9 %	90,5 %		28,1 %	10,8 %	-26,9 %	
Halland		-93,4 %	50,9 %	-77,0 %	-44,0 %	-84,8 %		-65,0 %	69,2 %	-23,3 %	
Jämtland Härjedalen	0,3 %	81,7 %		4,3 %	-2,6 %	53,5 %		18,5 %	-14,7 %	-18,3 %	84,6 %
Jönköping	-10,8 %			-11,4 %	-36,0 %	1,9 %		-34,8 %	-11,1 %	81,1 %	
Kalmar	-3,8 %			-3,8 %	-33,1 %	55,3 %	-66,9 %	-23,0 %	6,8 %	18,4 %	
Kronoberg	-1,7 %	3 733,3 %		2,2 %	-15,9 %		-99,7 %	-18,4 %	42,0 %	-45,9 %	34,6 %
Norrbottn	-3,0 %	-10,2 %		-3,5 %	10,4 %	43,1 %	-10,9 %	14,2 %	9,3 %	1,4 %	
Skåne	-24,7 %			-24,0 %						-28,7 %	-98,6 %
Stockholm	-54,2 %	175,9 %	-30,9 %	-43,9 %	-71,5 %	-59,0 %		-67,7 %	-76,0 %	-76,8 %	-94,7 %
Sörmland	-1,8 %			-2,2 %	0,6 %			-1,0 %	4,6 %	-15,5 %	
Uppsala	10,5 %	36,4 %		16,8 %		-17,0 %		-31,8 %	-81,6 %	-26,7 %	12,3 %
Värmland	-4,5 %			-4,5 %	25,2 %			25,2 %	54,1 %	64,6 %	-0,2 %
Västerbotten	12,0 %	-27,8 %		9,0 %	-46,9 %	-71,6 %		-50,5 %	11,8 %	17,3 %	
Västernorrland	3,4 %	5,8 %	100,0 %	3,7 %	48,9 %	1 457,6 %		68,1 %	22,4 %	12,1 %	
Västmanland	1,5 %	-13,0 %		4,8 %	40,0 %	-13,5 %		23,4 %	98,2 %	-12,1 %	3 550,0 %
Västra Götaland	8,4 %	649,1 %	5 850,0 %	9,8 %	-18,2 %	90,0 %		-13,8 %	-15,4 %	1,8 %	-23,6 %
Örebro	-2,3 %			-2,3 %	37,2 %			37,2 %	-39,0 %	-26,6 %	
Östergötland	-0,2 %			35,0 %		4,4 %		38,9 %	-2,0 %	-16,4 %	369,8 %
Totalt	2,6 %	58,9 %	39,4 %	4,6 %	-2,9 %	-4,7 %	-24,0 %	-3,6 %	4,4 %	-16,6 %	-39,8 %

Delårsrapport

- *Antal anställda*
- *Arbetsmiljö*
- *Sjukfrånvaroutveckling*

Fortsatt upplevt ansträngt bemanningsläge

- Verksamheterna uttrycker att bemanningssituationen fortsatt är utmanande, med stora variationer mellan verksamheter
- Brist på specialist- och omvårdnadspersonal inom flera områden
- Särskilt svårt att rekrytera och behålla:
 - Läkare
 - Sjuksköterskor
 - Undersköterskor
- Långvariga vakanser och beroende av inhyrd personal kvarstår, även om behovet minskat något
- Sommarmånader och säsongsvariationer påverkar bemanningen extra mycket

Primärvård och strategiska utmaningar

Primärvården har fortsatt stora utmaningar att rekrytera och behålla läkare och sjuksköterskor

Ökat beroende av hyrpersonal påverkar:

→ Kontinuitet, Stabilitet, Kostnader, Vårdkvalitet på sikt

Positiv utveckling i vissa verksamheter där bemanningen närmar sig full styrka

Viktiga fokusområden framåt:

- Förbättrad arbetsmiljö
- Ökad attraktivitet som arbetsgivare
- Minskad användning av inhyrd personal

Förändringar i bemanning

Totalt antal anställda minskat med 58 personer jämfört med föregående år

- Antalet tillsvidareanställda har samtidigt ökat med 12 personer
- Störst ökning inom Länssjukvårdsområde 2
- Störst minskning inom tandvården

Yrkesgrupper som minskat mest:

- Tandsköterskor
- Chefer inom hälso- och sjukvård
- Vårdadministratörer

Yrkesgrupper som ökat:

- Barnmorskor
- Psykologer
- Sjuksköterskor
- Biträdesarbeten

Anpassning till ökat vårdbehov

- Rekryteringar har riktats mot patientnära roller och specialistkompetenser
- Ökat vårdbehov och mer vårdkrävande patienter driver behov av förstärkt bemanning
- Statsbidrag har möjliggjort:
 - Fler anställningar
 - Ökad tillgänglighet
 - Fler vårdplatser
- Fortsatt restriktivitet kring ny- och ersättningsrekryteringar
- Ökningstakten av antalet anställda fortsätter att minska

Positiv trend men fortsatt variation

- Sjukfrånvaron har minskat och ligger nu under regionens målvärde
- Total nivå cirka 5–5,6 %
- Skillnader kvarstår mellan:
 - Verksamheter
 - Kön
 - Åldersgrupper
 - Yrkesgrupper
- Kvinnor har högre sjukfrånvaro än män
- Sjukfrånvaron ökar generellt med stigande ålder
- Högst sjukfrånvaro bland:
 - Medicinska sekreterare
 - Undersköterskor

Aktivt arbete ger resultat

- Korttidssjukfrånvaron minskar
- Långtidssjukfrånvaron minskar
- Medellång sjukfrånvaro ökar något
- Korttidssjukfrånvaro kopplas främst till säsongsbundna sjukdomar
- Långtidssjukskrivningar vanligare inom slutenvården och verksamheter med mer utmanande arbetsmiljö

Framåt

- Verksamheterna arbetar aktivt med förebyggande insatser
- Positiv utveckling ses inom flera områden trots kvarstående skillnader och utmaningar